**INFORMACJA O PRAWACH I OBOWIĄZKACH OSOBY BEZROBOTNEJ**

**WNIOSKUJĄCEJ O BON NA ZASIEDLENIE**

**Bon na zasiedlenie** – pomoc finansowa w związku ze zmianą miejsca zamieszkania na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, wykonywaniem innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

**PRAWA I OBOWIĄZKI OSOBY BEZROBOTNEJ WNIOSKUJĄCEJ**

**O BON NA ZASIEDLENIE**

1. Na wniosek osoby bezrobotnej, starosta może na podstawie umowy przyznać bon na zasiedlenie w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę, w związku z zamiarem podjęcia przez bezrobotnego zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:
2. odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z zamiarem podjęcia zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub łączny najkrótszy czas dotarcia do tej miejscowości i powrotu do dotychczasowego miejsca zamieszkania przekracza 3 godziny dziennie;
3. z tytułu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej będzie osiągać wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie;
4. w okresie 240 dni liczonych od dnia zawarcia umowy z PUP, przez okres co najmniej 180 dni musi być zatrudniony, wykonywać inną pracę zarobkową lub prowadzić działalność gospodarczą.

Wyżej wymienione przesłanki muszą zostać spełnione łącznie aby rozliczyć bon.

1. Starosta może zażądać od bezrobotnego dokumentów potwierdzających dotychczasowe miejsce zamieszkania wskazane we wniosku.
2. Środki z Funduszu Pracy przyznane w ramach bonu na zasiedlenie bezrobotny przeznacza na pokrycie kosztów zamieszkania związanych z podjęciem pracy, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
3. Bezrobotny, któremu został przyznany bon na zasiedlenie, jest zobowiązany nie później niż w terminie 30 dni następujących po upływie 240 dni od dnia podpisania umowy z PUP złożyć oświadczenia i dokumenty potwierdzające spełnienie warunków, o których mowa w pkt 1.
4. W przypadku niewywiązania się przez bezrobotnego z obowiązku, o którym mowa w pkt 4, wzywa się go do złożenia oświadczeń i dokumentów, wyznaczając mu termin nie krótszy niż 14 dni od daty doręczenia wezwania.
5. Do okresu 180 dni, o których mowa w pkt 1, wlicza się czas, w którym bezrobotny po otrzymaniu bonu na zasiedlenie został powołany do ćwiczeń wojskowych lub przeszkolenia wojskowego na podstawie ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o obronie Ojczyzny.
6. Na wniosek bezrobotnego starosta z uzasadnionej przyczyny może przedłużyć okres 240 dni, o którym mowa w pkt 4, nie dłużej jednak niż o 90 dni, o ile wniosek ten zostanie złożony przed upływem 30 dni, o których mowa w pkt 4. Wnioski złożone po terminie starosta pozostawia bez rozpoznania.
7. Do okresu zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej nie zalicza się:
8. okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej u pracodawcy lub zleceniodawcy, u którego osoba była zatrudniona lub wykonywała inną pracę zarobkową w okresie 180 dni przypadających bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotny,
9. okresu zatrudnienia lub wykonywania innej pracy zarobkowej z tytułu, którego osoba będzie osiągała wynagrodzeni dofinansowane lub refundowane z Funduszu Pracy,
10. okresu wykonywania działalności gospodarczej, na którą osoba w ciągu ostatnich 12 miesięcy otrzymała z Funduszu Pracy dofinansowanie podjęcia działalności gospodarczej.
11. Środki przyznane w ramach bonu na zasiedlenie dla osoby planującej podjęcie działalności gospodarczej są przyznawane zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.
12. Zgodnie z ustawą z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych wolne od podatku dochodowego są świadczenia otrzymane w ramach bonu na zasiedlenie, o którym mowa w art. 208 ust. 1 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.
13. Kwota bonu na zasiedlenie podlega zwrotowi na wezwanie starosty w terminie nie krótszym niż 30 dni od dnia doręczenia wezwania:
14. w całości – w przypadku niewywiązania się osoby z któregokolwiek z warunków, o których mowa w pkt 1,4 i 5,
15. proporcjonalnie do okresu niepozostawania w zatrudnieniu, niewykonywaniu innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej – w przypadku gdy okres zatrudnienia, wykonywania innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej jest krótszy niż 180 dni.
16. Zwrot kwoty bonu następuje bez odsetek ustawowych w terminie nie krótszym niż 30 dni od daty doręczenia pisma.
17. Fakt złożenia wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie nie gwarantuje otrzymania środków.
18. Wnioski rozpatrywane są w terminie 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku o przyznanie bonu na zasiedlenie.
19. Bon na zasiedlenie może otrzymać osoba bezrobotna dla której ustalono Indywidualny Plan Działania.

Osoba bezrobotna traci status jeśli z własnej winy po skierowaniu przez PUP lub zawarciu umowy nie podejmie lub przerwie realizację formy pomocy, chyba że powodem niepodjęcia lub przerwania realizacji było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej; pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu skierowania lub zawarciu umowy, albo od dnia przerwania realizacji, na okres 90 dni.

Osoba bezrobotna albo poszukująca pracy, która bez uzasadnionej przyczyny przerwała realizację formy pomocy określonej w ustawie finansowaną z Funduszu Pracy, z wyłączeniem pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego, nie może korzystać z tej formy pomocy przez okres 90 dni od dnia jej przerwania, chyba że powodem przerwania było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na okres nie krótszy niż miesiąc.

Oświadczam, że zapoznałem/am się z prawami i obowiązkami osoby wnioskującej o bon na zasiedlenie.

……….......................................................

 (data i czytelny podpis osoby wnioskującej)

**Podstawa prawna – art. 73 ust. 2 i 3 oraz art. 208 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia**