

**ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY**☐ OFERTA OTWARTA (dane pracodawcy podane do wiadomości publicznej)☐ OFERTA ZAMKNIĘTA (dane pracodawcy tylko do wiadomości PUP)☐ Oferta zgłaszana w celu uzyskania informacji starosty**I. DANE IDENTYFIKACYJNE PRACODAWCY ORAZ DANE DOTYCZĄCE PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI**

Nazwa pracodawcy:

Numer statystyczny pracodawcy (REGON) Numer identyfikacji podatkowej (NIP) Podstawowy rodzaj działalności wg PKD

Liczba zatrudnionych pracowników:

Czy Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej:

☐ TAK ☐ NIE

Jeśli TAK, należy podać numer wpisu/certyfikatu KRAZ:

Forma prawna prowadzonej działalności:

☐ spółka osobowa☐ spółka kapitałowa☐ spółka cywilna☐ przedsiębiorstwo prywatne osoby fizycznej☐ przedsiębiorstwo państwowe☐ stowarzyszenie☐ spółdzielnia/fundacja☐ jednostka samorządu terytorialnego☐ inna-.....**II. DANE ADRESOWE PRACODAWCY**

kod pocztowy..... miejscowość/gmina

ulica nr domu/ nr lokalu

telefon/fax.....

adres e-mail adres strony internetowej.....

III. DANE OSOBY WSKAZANEJ PRZEZ PRACODAWCĘ DO KONTAKTÓW Z KANDYDATAMI W SPRAWIE PRACY, FORMA KONTAKTU

Imię i nazwisko osoby

Telefon

Adres e-mail

Preferowane formy kontaktu kandydatów z pracodawcą:

☐ kontakt osobisty☐ kontakt telefoniczny☐ CV/aplikacja na adres e-mail☐ CV/aplikacja na adres pocztowy☐ inny:**IV. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA ZATRUDNIENIA**

Nazwa zawodu:

Kod zawodu

(wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności)

Nazwa stanowiska:

Liczba wolnych miejsc pracy

/w tym dla osób niepełnosprawnych

Ogólny zakres obowiązków:

Wnioskowana liczba kandydatów:

Wysokość wynagrodzenia brutto (miesięcznie)

Miejsce /adres/ wykonywania pracy

☐ w siedzibie pracodawcy (DANE ADRESOWE PRACODAWCY)☐ poza siedzibą (należy podać adres)-

System wynagradzania ☐ akordowy ☐ prowizyjny ☐ czasowy ☐ miesięczny ☐ godzinowy ☐ inny	Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy ☐ umowa na czas nieokreślony ☐ umowa na czas określony ☐ umowa na okres próbny ☐ umowa na zastępstwo ☐ umowa zlecenie ☐ umowa o dzieło ☐ umowa o pracę tymczasową ☐ inna	Rozkład czasu pracy ☐ jedna zmiana ☐ dwie zmiany ☐ trzy zmiany ☐ ruch ciągły ☐ inne Praca w wolne dni: ☐ TAK ☐ NIE
Wymiar czasu pracy ☐ pełen etat ☐ inny	Godziny pracy	Data rozpoczęcia pracy
System czasu pracy ☐ podstawowy ☐ równoważny ☐ ruch ciągły ☐ przerywany	☐ zadaniowy ☐ skrócony tydzień pracy ☐ praca weekendowa ☐ inny	Planowany/przewidywany okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę/ okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej od do Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej: ☐ TAK ☐ NIE
V. OCZEKIWANIA PRACODAWCY WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY		
Poziom wykształcenia kierunek/specjalność	Uprawnienia	
Umiejętności	Doświadczenie zawodowe	
Znajomość języków obcych (z określeniem poziomu ich znajomości)	Inne (np. stopień niepełnosprawności w przypadku miejsca pracy dla osoby niepełnosprawnej)	
☐ Pracodawca oczekuje informacji o liczbie osób zarejestrowanych spełniających oczekiwania (niezbędne w przypadku oferty składanej w celu uzyskania informacji starosty) ☐ Pracodawca oczekuje organizacji giełdy pracy/pomocy w doborze kandydatów		
VI. POZOSTAŁE DANE DOTYCZĄCE OFERTY		
☐ Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG (w przypadku zainteresowania zatrudnieniem kandydatów z państw EOG należy wypełnić część X. zgłoszenia) ☐ Pracodawca oczekuje upowszechnienia oferty pracy w wybranych państwach EOG (w przypadku zainteresowania zatrudnieniem kandydatów z państw EOG należy wypełnić część X. zgłoszenia) ☐ Zainteresowanie przetłumaczeniem oferty pracy na język ukraiński		
VII. POSTĘPOWANIE Z OFERTĄ PRACY		
PUP w Bartoszycach jest PUP wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy:		☐ TAK ☐ NIE
Pracodawca wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy: Jeśli TAK, należy wskazać dodatkowe PUP:		☐ TAK ☐ NIE
Oferta jest w tym samym czasie zgłoszona do innego PUP na terenie kraju?		☐ TAK ☐ NIE
Okres aktualności oferty do (nie dotyczy ofert składanych w celu uzyskania informacji starosty)		
Częstotliwość kontaktów PUP z osobą wskazaną przez pracodawcę i preferowana forma kontaktów		
Zasięg upowszechnienia oferty ☐ krajowa ☐ państwa EOG ☐ przekazanie do wskazanego PUP		

VIII. ADNOTACJE URZĘDU PRACY

Numer pracodawcy 	Data przyjęcia zgłoszenia 	Sposób przyjęcia oferty ☐ pisemny ☐ fax ☐ e-mail ☐ inna forma-.....	Forma realizacji oferty ☐ skierowania ☐ giełda pracy ☐ targi pracy ☐ inna-
Data dezaktualizacji zgłoszenia 	Numer pracownika PUP 	Inne informacje 	
Przyczyna 			

IX. OŚWIADCZENIA PRACODAWCY

Świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych zeznań wynikającej z art. 233 § 1 Kodeksu Karnego, zgodnie z którym „kto składając zeznanie mające służyć w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3 (...)”, oświadczam, iż w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy:

- ☐ nie zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych
- ☐ zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych
- ☐ nie jestem objęty postępowaniem w tej sprawie
- ☐ jestem objęty postępowaniem w tej sprawie*

Uwaga!
 Zgodnie z art. 83 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia obowiązującej od dn. 01.06.2025r. :

- PUP zapewnia w swojej siedzibie pomoc przy zgłaszaniu ofert pracy do ePracy.
- Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy:
 - **wybiera PUP wiodący** w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP. PUP wiodący odpowiada za weryfikację, czy oferta pracy nie narusza zasad, o których mowa w pkt 5;
 - **może wybrać dodatkowe PUP** odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.
- Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy do ePracy, może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby biernie zawodowo. Wówczas oferta może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie.
- W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.** W przypadku, gdy pracodawca zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę różnego traktowania w zatrudnieniu, PUP powiadamia tego pracodawcę o odmowie przyjęcie krajowej oferty pracy do realizacji.
- PUP wiodący może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie skazany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub innych uzasadnionych przypadkach.**
- PUP wiodący, za pośrednictwem systemów teleinformatycznych, w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:
 - informacje o zaległościach z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych (ZUS) oraz wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;
 - informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne (KRUS)
 - informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy (KAS).
- W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt 7, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.
- Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.
- W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, **w terminie do 7 dni** od dnia powiadomienia, powoduje, iż oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

Administratorem danych jest Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach z siedzibą przy ul. Grota Roweckiego 1, 11-200 Bartoszyce. Szczegółowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych można znaleźć pod adresem <https://tiny.pl/67yydx2w>.

Zapoznałem/am się z ww. informacjami

X. DODATKOWE INFORMACJE W PRZYPADKU SKIEROWANIA OFERTY DO OBYWATELI PAŃSTW EOG I UKRAINY**Wymagania dotyczące kandydatów:**

Znajomość języka polskiego z określeniem poziomu znajomości:

w mowie:..... w piśmie:

Język, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty: :.....

Możliwość zapewnienia pracownikowi:zakwaterowania ☐ TAK ☐ NIEwyżywienia ☐ TAK ☐ NIE

Jeśli TAK, należy podać szczegóły, w tym informację kto ponosi koszty w ww. zakresie:

Możliwość dofinansowania lub pokrycia kosztów podróży lub przeprowadzki ponoszonych przez pracownika:☐ TAK ☐ NIE

Jeśli TAK, należy podać szczegóły:

Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona:☐ Austria☐ Belgia☐ Bułgaria☐ Chorwacja☐ Cypr☐ Czechy☐ Dania☐ Estonia☐ Finlandia☐ Francja☐ Grecja☐ Hiszpania☐ Holandia☐ Irlandia☐ Islandia☐ Lichtenstein☐ Litwa☐ Luksemburg☐ Łotwa☐ Malta☐ Niemcy☐ Norwegia☐ Portugalia☐ Rumunia☐ Słowacja☐ Słowenia☐ Szwajcaria☐ Szwecja☐ Węgry☐ Wielka Brytania☐ Włochy**Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji:****Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:**