

Informacja dla pracodawcy



ZATRUDNIANIE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH Z ZABURZENIAMI PSYCHICZNYMI



Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

ul. Kopernika 1, 11-700 Mrągowo

e-mail: sekretariat@mragowo.praca.gov.pl

www.mragowo.praca.gov.pl; Tel. 89 743 35 00

Filia w Mikołajkach

ul. Kolejowa 7, 11-730 Mikołajki

Tel. 89 743 35 31; 89 743 35 32

e-mail: filia_mikolajki@mragowo.praca.gov.pl

NIP 742-18-92-258

FAKTY I MITY - ZATRUDNIANIE OSÓB CHORUJĄCYCH PSYCHICZNIE

MIT: Osoby z zaburzeniami psychicznymi są nieprzewidywalne i niebezpieczne

FAKT: Dzięki farmakoterapii duża część osób prowadzi aktywne i normalne życie

MIT: Osoby z niepełnosprawnością o symbolu 02-P (psychiczne), wymagają specjalnie dostosowanego miejsca pracy lub pracy w zakładach pracy chronionej

FAKT: Osoby te nie wymagają specjalnych zmian w fizycznym środowisku pracy, a jedynie stworzenie przyjaznego społecznego środowiska. Osobę z symbolem niepełnosprawności 02P, można zatrudnić w zwykłym zakładzie pracy

MIT: Osoby z zaburzeniami psychicznymi wymagają ciągłej pomocy w pracy

FAKT: Większość pracowników osiąga oczekiwane przez pracodawcę wyniki pracy i nie wykazują większych zaburzeń w kontaktach z innymi

MIT: Osoby z zaburzeniami psychicznymi są mało efektywne w pracy

FAKT: Praca może stanowić źródło satysfakcji, osoba ta czuje się potrzebna i wartościowa, co przekłada się na pozytywne podejście do obowiązków zawodowych

Dlaczego warto zatrudniać osoby niepełnosprawne psychicznie?

- Pracownik niepełnosprawny zazwyczaj rzadko zmienia pracę, bardziej ją szanuje. Zatem wybrane miejsce pracy może okazać się tym docelowym!
- Wprowadzenie osób niepełnosprawnych do zespołu uczy tolerancji i uwrażliwia! Zatem Pracodawco! Możesz mieć wpływ na opinię innych ludzi i samopoczucie niepełnosprawnych!
- Zatrudniając osobę niepełnosprawną, w tym z symbolem 02-P, możesz liczyć na dofinansowanie do wynagrodzenia! Co jest korzystne dla przedsiębiorstwa!

*O jakich dofinansowaniach mowa?
Zapraszamy do kolejnego slajdu*

Miesięczne dofinansowanie do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych

Kwota miesięcznego dofinansowania uzależniona jest od stopnia niepełnosprawności pracownika. Kwoty dotyczą zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy (w niepełnym – wyliczane proporcjonalnie) osoby z symbolem 02-P, tj. zaburzenie psychiczne.

- **3150 zł** – przysługuje pracodawcy w związku z zatrudnieniem pracownika o znacznym stopniu niepełnosprawności,
- **2100 zł** – przysługuje pracodawcy w związku z zatrudnieniem pracownika o umiarkowanym stopniu niepełnosprawności,
- **1050 zł** – przysługuje pracodawcy w związku z zatrudnieniem pracownika z lekkim stopniem niepełnosprawności.

Pamiętaj - żeby ubiegać się o dofinansowanie w przypadku zatrudnienia co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełne etaty, musisz zatrudniać co najmniej 6 % osób niepełnosprawnych.

Pracodawca zatrudniający do 25 pracowników nie musi spełniać % udziału zatrudnionych niepełnosprawnych!

Pracownikiem jest osoba zatrudniona na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania lub spółdzielczej umowy o pracę. Dofinansowanie nie przysługuje na osoby, z którymi zawarto umowy cywilnoprawne (o dzieło, umowa zlecenia). Dofinansowanie nie przysługuje również na pracownika, który ma ustalone prawo do emerytury.

Więcej o wsparciu i warunkach:

<https://www.pfron.org.pl/pracodawcy/dofinansowanie-wynagrodzen/wysokosc-dofinansowania-do-wynagrodzen-pracownikow-niepelnosprawnych/>

<https://www.pfron.org.pl/pracodawcy/dofinansowanie-wynagrodzen/warunki-ubiegania-sie-o-dofinansowanie-do-wynagrodzen-pracownikow-niepelnosprawnych/>

Warmińsko-Mazurski oddziałów PFRON zajmującymi się Systemem Obsługi Dofinansowań

ul. A. Mickiewicza 21/23, 10-508 Olsztyn

1. Karol Teclaw 89 722 90 10

2. Irena Szubielska 89 722 90 21

3. Jacek Tkacz 89 722 90 31

Zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy osoby niepełnosprawnej:

O zwrot kosztów wyposażenia stanowiska pracy może ubiegać się pracodawca, który:

- prowadzi działalność przez okres co najmniej 12 miesięcy;
- przez okres 36 miesięcy zatrudni osobę niepełnosprawną zarejestrowaną w powiatowym urzędzie pracy jako bezrobotną albo poszukującą pracy niepozostającą w zatrudnieniu.

Wysokość pomocy

Maksymalna wysokość pomocy na wyposażenie jednego stanowiska wynosi **piętnastokrotność przeciętnego wynagrodzenia**

więcej:

<https://mragowo.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/zatrudnianie-niepełnosprawnych/zwrot-kosztów-zatrudnienia-pracownika-pomagającego-pracownikowi-niepełnosprawnemu-w-pracy>

Kontakt:

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

89 743 35 08

Zwrot kosztów szkolenia pracownika niepełnosprawnego:

Wysokość pomocy

Koszty szkolenia mogą być zrefundowane do wysokości 70% tych kosztów, nie więcej jednak niż do wysokości dwukrotnego przeciętnego wynagrodzenia na jedną osobę, przy czym:

- w odniesieniu do małych i średnich przedsiębiorców refundacja nie może przekroczyć 70% kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą;
- w odniesieniu do dużych przedsiębiorców refundacja nie może przekroczyć 60% kosztów szkolenia kwalifikujących się do objęcia pomocą.

Więcej:

<https://mragowo.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorcow/zatrudnianie-niepełnosprawnych/zwrot-kosztów-szkolenia-pracownika-niepełnosprawnego>

Kontakt:

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

89 743 35 24

Prace interwencyjne

O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się każdy pracodawca, który w ocenie urzędu pracy jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić (np.: niebędący w stanie likwidacji oraz niezalegający z podatkami).

Co zyskują pracodawcy organizujący prace interwencyjne?

Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych / poszukujących pracy, otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich:

- wynagrodzenia,
- nagrody,
- składki na ubezpieczenia społeczne.

Więcej:

<https://mragowo.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/wsparcie-tworzenia-miejsc-pracy/prace-interwencyjne>

Kontakt:

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie
89 743 35 23

Staż

Staż to zdobywanie doświadczenia zawodowego (czyli osoba nie może posiadać doświadczenia na danym stanowisku) poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Staż odbywa się na podstawie umowy zawartej między pracodawcą a urzędem pracy, według programu określonego w umowie.

Podstawą do zawarcia umowy stażowej z Organizatorem stażu jest złożenie w urzędzie kompletnie wypełnionego wniosku na obowiązującym druku.

Więcej:

<https://mragowo.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/podnoszenie-kompetencji-i-kwalifikacji-pracowników-i-kandydatów-do-pracy/staze-i-bony-stazowe>

Kontakt:

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

Tel. 89 743-35-09

Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Środki KFS otrzymane z powiatowego urzędu pracy pracodawca może przeznaczyć na:

- określenie potrzeb firmy w zakresie kształcenia ustawicznego, które ma być dofinansowane,
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzamininy umożliwiające uzyskanie dyplomów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- badania lekarskie i psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu,
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.

Więcej:

<https://mragowo.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/podnoszenie-kompetencji-i-kwalifikacji-pracowników-i-kandydatów-do-pracy/krajowy-fundusz-szkoleniowy>

Kontakt:

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

Tel. 89 743-35-24

Szkolenia i bony szkoleniowe

Pracodawco!

Pod Twoje oświadczenie o zamiarze zatrudnienia możemy przeszkolić daną osobę bezrobotną lub poszukującą pracy!

Pracodawca poszukujący kandydatów do pracy może uzgodnić z bezrobotnym posiadającym bon szkoleniowy szczegółowy zakres szkolenia, także podpowiedzieć gdzie można zdobyć pożądane kwalifikacje i po zrealizowanym szkoleniu pozyskać osobę dobrze przygotowaną do podjęcia pracy.

<https://mragowo.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/podnoszenie-kompetencji-i-kwalifikacji-pracowników-i-kandydatów-do-pracy/szkolenia-i-bony-szkoleniowe>

Kontakt:

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

Tel. 89 743-35-24

Poradnictwo zawodowe i Pośrednictwo pracy

Pomoc w doborze kandydata do pracy to pomoc udzielania w procesie rekrutacji, obejmująca takie możliwe działania, jak:

- określenie cech psychofizycznych niezbędnych do wykonywania konkretnego zawodu,
- polegająca na diagnozowaniu predyspozycji zawodowych osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy – kandydatów do pracy.

W ramach pośrednictwa pracy możesz skorzystać z pomocy urzędu w poszukiwaniu pracowników. W ramach tej pomocy uzyskasz wsparcie w przygotowaniu oferty pracy, a także jej upowszechnieniu, doborze odpowiednich kandydatów, którzy następnie zostaną skierowani do ciebie na rozmowę. Na życzenie, w ramach realizacji usługi, urząd może zorganizować dla ciebie giełdę pracy lub zaprosić cię do wzięcia udziału jako wystawca w organizowanych targach pracy.

Więcej:

<https://mragowo.praca.gov.pl/dla-pracodawcow-i-przedsiębiorców/pomoc-w-poszukiwaniu-kandydatów-do-pracy>

Kontakt:

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

Tel. 89 743-35-12 (Poradnictwo zawodowe)

Tel. 89 743-35-07 (Pośrednictwo pracy)

Wpłaty na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Pracodawca, który zatrudnia co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy musi dokonywać miesięcznych wpłat na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Wpłaty na Fundusz ulegają obniżeniu z tytułu zakupu usługi, z wyłączeniem handlu, lub produkcji pracodawcy zatrudniającego co najmniej 25 pracowników w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy, który osiąga wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych będących:

- osobami niepełnosprawnymi zaliczonymi do znacznego stopnia niepełnosprawności lub
- osobami niewidomymi, psychicznie chorymi lub upośledzonymi umysłowo lub osobami z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi lub epilepsją - zaliczonymi do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności, w wysokości co najmniej 30 %.

Wszelkie dodatkowe informacje dotyczące uprawnień i obowiązków związanych z zatrudnianiem osób niepełnosprawnych a także teksty aktów prawnych znajdują Państwo na stronie internetowej **www.niepelnosprawni.gov.pl**

Niepełnosprawny pracownik ma prawo do:

Osobie legitymującej się orzeczeniem o stopniu niepełnosprawności przysługują dodatkowe uprawnienia pracownicze. Wynikają one z przepisów o zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Dotyczą czasu pracy, przerw w pracy i wymiaru urlopu.

Wszystko zależne jest ustalonego stopnia:

Uprawnienia pracownika z orzeczonym lekkim stopniem niepełnosprawności

- nie może pracować więcej niż 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo
- nie może być zatrudniony w godzinach nocnych i w godzinach nadliczbowych
- ma prawo do dodatkowej 15 minutowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek, czas tej przerwy jest wliczany do czasu pracy.

Uprawnienia pracownika z orzeczonym umiarkowanym i znacznym stopniem niepełnosprawności

- czas jego pracy nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo
- nie może być zatrudniony w godzinach nocnych i w godzinach nadliczbowych
- ma prawo do dodatkowej 15 minutowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek, czas tej przerwy jest wliczany do czasu pracy
- ma prawo do dodatkowego urlopu wypoczynkowego w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym
- ma prawo do czasu wolnego od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia w wymiarze do 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym lub w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.

Ograniczeń czasu pracy wszystkich osób niepełnosprawnych nie stosuje się do pracowników zatrudnionych przy pilnowaniu. Ograniczeń czasu pracy nie stosuje się też, gdy zatrudniony pracownik sam zrezygnuje z tego prawa, składając pracodawcy wniosek o skierowanie na badania lekarskie. Po badaniach pracownik powinien otrzymać zaświadczenie lekarskie ze zgodą na niestosowanie wobec niego przepisu o skróconym czasie pracy.

Więcej:
<https://www.spes.org.pl/twoje-prawa/uprawnienia-i-ulgi-niepelnosprawnych/uprawnienia-pracownika-niepelnosprawnego>

Dziękujemy za uwagę i zapraszamy do współpracy

Powiatowy Urząd Pracy



**Powiatowy Urząd Pracy
w Mrągowie**

Ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo

Tel. 89 743-35-00

Filia w Mikołajkach

Ul. Kolejowa 7,
11-730 Mikołajki

Tel. 89 743 35 31; 89 743 35 32

<http://mragowo.praca.gov.pl/>

