



Urząd Pracy
Powiatu Olsztyńskiego

REGULAMIN ORGANIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH

Podstawa prawna:

- ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia,
- ustawa z dnia 29 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,
- ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- rozporządzenie Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis*.
- rozporządzenie Komisji (UE) nr 2024/3118 z dnia 10 grudnia 2024r. zmieniające rozporządzenie (UE) NR 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym,
- rozporządzenie Komisji (WE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

§ 1

Ilość umów zawartych na organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych dla osób bezrobotnych w danym roku ograniczona jest wielkością środków będących w dyspozycji Urzędu.

§ 2

Prace interwencyjne mogą być organizowane przez pracodawcę lub przedsiębiorcę niezatrudniającego pracowników na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

§ 3

1. Prace interwencyjne **mogą być organizowane** u pracodawców, jeżeli na dzień złożenia wniosku:
 - osoby reprezentujące podmiot ubiegający się o organizację prac interwencyjnych lub osoby nim zarządzające w okresie ostatnich 2 lat nie były prawomocnie skazane za przestępstwo składania fałszywych zeznań lub oświadczeń, przestępstwo przeciwko wiarygodności dokumentów lub przeciwko obrotowi gospodarczemu i interesom majątkowym w obrocie cywilnoprawnym, przestępstwo przeciwko prawom osób wykonujących pracę zarobkową, na podstawie ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny (Dz. U. z 2025 r. poz. 383), przestępstwo skarbowe na podstawie ustawy z dnia 10 września 1999 r. – Kodeks karny skarbowy (Dz. U. z 2024 r. poz. 628, z późn. zm. 15) lub za odpowiedni czyn zabroniony określony w przepisach prawa obcego;
 - nie zalegają z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom, z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych,
 - nie zalegają z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne,
 - nie zalegają z opłacaniem innych danin publicznych,
 - nie są w stanie likwidacji lub upadłości,
 - w okresie do 365 dni przed dniem złożenia wniosku nie zostali ukarani lub skazani prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub są objęci postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
2. Mikroprzedsiębiorca w celu zatrudnienia osoby pozostającej z nim w stosunku małżeństwa, pokrewieństwa lub powinowactwa lub w stosunku przysposobienia, opieki lub

kurateli może otrzymać refundacje za zatrudnienie ww. w ramach prac interwencyjnych wyłącznie w przypadku, gdy wskazana osoba nie ma możliwości podjęcia pracy u innego pracodawcy na wnioskowanym lub podobnym stanowisku lub nie ma możliwości skorzystania z innych form pomocy skutkujących zatrudnieniem.

2. Pracodawca, który jako organizator stażu rozwiązał umowę stażową z własnej winy nie może korzystać z prac interwencyjnych przez okres 12 miesięcy od dnia przerwania realizacji stażu przez urząd lub przerwania stażu przez organizatora stażu.
3. Prace interwencyjne **nie mogą być organizowane** w WUP, PUP oraz biurach poselskich, senatorskich i poselsko-senatorskich.

§ 4

1. Pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w pracach interwencyjnych przysługuje:
 - bezrobotnym posiadającym Kartę Dużej Rodziny, o której mowa w art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 5 grudnia 2014 r. o Karcie Dużej Rodziny,
 - bezrobotnym powyżej 50. roku życia,
 - bezrobotnym bez kwalifikacji zawodowych,
 - bezrobotnym niepełnosprawnym,
 - długotrwale bezrobotnym,
 - bezrobotnym do 30 roku życia,
 - bezrobotnym samotnie wychowującym co najmniej jedno dziecko.
2. Przy kierowaniu na prace interwencyjne Urząd uwzględnia predyspozycje psychofizyczne i zdrowotne, poziom wykształcenia oraz dotychczasowe kwalifikacje zawodowe bezrobotnego.
3. Bezrobotny, który bez uzasadnionej przyczyny przerwał realizację prac interwencyjnych, nie może korzystać z tej formy pomocy przez okres 90 dni od dnia jej przerwania, chyba że powodem przerwania było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej na okres nie krótszy niż miesiąc.

§ 5

1. Pracodawca składa do Urzędu wnioski wraz z określonymi w nim załącznikami.
2. Wnioski niekompletne i nieprawidłowo sporządzone nie będą podlegały rozpatrzeniu.
3. W przypadku, gdy wniosek jest wypełniony nieprawidłowo lub jest niekompletny Urząd wyznacza pracodawcy termin 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia (nie dłużej niż 25 dni od dnia złożenia wniosku) do jego poprawienia/ uzupełnienia.
4. Wniosek pozostawia się bez rozpatrzenia, o czym informuje się pracodawcę, w przypadku niepoprawienia lub nieuzupełnienia wniosku we wskazanym terminie.
5. Urząd w terminie 30 dni od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem wymaganych dokumentów powiadamia wnioskodawcę o rozpatrzeniu wniosku i podjętej decyzji. W przypadku decyzji negatywnej, wraz z uzasadnieniem.

§ 6

1. Przy rozpatrywaniu wniosku Urząd kieruje się:
 - zasadą celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych,
 - charakterem dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywność w okresie 2 lat poprzedzających dzień złożenia wniosku),
 - ilością posiadanych ofert pracy w danej grupie zawodowej,

- ilością osób bezrobotnych zarejestrowanych w danej grupie zawodowej spełniających warunki pracodawcy określone we wniosku, która umożliwi realizację oferty i sprawne uzupełnienie ewentualnego wakatów,
 - oferowanymi warunkami pracy i płacy.
2. Przy rozpatrywaniu wniosków o organizację prac interwencyjnych preferowani będą pracodawcy:
- u których dotychczasowa efektywność zatrudnieniowa wyniosła min. 50%,
 - prowadzący działalność minimum 6 miesięcy (nie wlicza się okresu zawieszenia),
 - deklarujący zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na dalszy okres minimum 90 dni po zakończeniu realizacji umowy o organizację prac interwencyjnych,
 - wskazujący zainteresowanie zatrudnieniem osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy (art. 69 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia),
 - deklarujący wynagrodzenie brutto w wysokości przekraczającej minimalne wynagrodzenie za pracę,
 - którzy wywiązali się z wcześniej zawartych z urzędem pracy umów.

§ 7

1. W przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku o organizację prac interwencyjnych pracodawca składa ofertę pracy.
2. Zgłoszona przez pracodawcę oferta pracy zostaje upowszechniona przez podanie do wiadomości publicznej, nie później niż w następnym dniu po dniu jej przyjęcia.

§ 8

1. Pracodawca podpisując z Urzędem umowę dotyczącą organizacji prac interwencyjnych zobowiązuje się do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji i przestrzegania w ramach zawartego stosunku pracy przepisów kodeksu pracy i innych obowiązujących przepisów prawnych.
3. W przypadku rotacji na stanowisku pracy, powstałej w wyniku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem połowy okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji, Urząd skieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego posiadającego kwalifikacje określone w zawartej umowie. Uzupełnienie zwolnionego stanowiska pracy poprzez przyjęcie do pracy kolejnej osoby bezrobotnej skierowanej przez Urząd powinno nastąpić w terminie nieprzekraczającym 1 miesiąca od daty rozwiązania stosunku pracy z uprzednio zatrudnioną osobą bezrobotną.
4. W uzasadnionych przypadkach, na wniosek pracodawcy Urząd może przedłużyć termin na uzupełnienie wakatów.

§ 9

1. Pracodawca zatrudniając skierowane osoby bezrobotne, może otrzymywać przez okres od 3 do 12 miesięcy zwrot części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne w wysokości nieprzekraczającej jednak kwoty

minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego bezrobotnego, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca.

2. Urząd biorąc pod uwagę możliwości finansowe oraz sytuację na lokalnym rynku pracy może określić inny niż wskazany w ust 1 okres refundacji oraz inną maksymalną wysokość refundacji w danym roku kalendarzowym. Maksymalny okres refundacji oraz kwota będzie określana w ustalanych na dany rok kalendarzowy kryteriach rozpatrywania wniosku.
3. Za miesiąc rozliczeniowy, w przypadku wyliczania kwoty do refundacji uznaje się 30 dni.
4. W przypadku nieprzepracowania przez pracownika pełnego miesiąca, refundacji podlegać będzie kwota proporcjonalna do ilości dni przepracowanych w stosunku do pełnego miesiąca - kwotę refundacji wynagrodzenia należy podzielić na 30 i pomnożyć przez liczbę dni dopełniając do 30 dni (bez względu na liczbę dni w miesiącu).
5. Refundowana kwota nie może być wyższa od poniesionych przez Pracodawcę kosztów zatrudnienia skierowanego bezrobotnego.

§ 10

1. Refundacje, o których mowa w § 9 niniejszego regulaminu będą przekazane na konto pracodawcy po przedłożeniu przez niego w terminie określonym w umowie (do 30 dnia każdego miesiąca następującego po miesiącu, którego refundacja dotyczy) wniosku o zwrot poniesionych kosztów w związku z zatrudnieniem bezrobotnych na pracach interwencyjnych (wniosek o refundację).
2. Do ww. wniosku pracodawca załącza:
 - listę płac z potwierdzeniem odbioru wynagrodzenia, tj. z uwidocznionym odbiorem wynagrodzenia oraz datą odbioru lub lista płac z przelewem wynagrodzenia na konto,
 - deklarację ZUS DRA z potwierdzeniem odprowadzania składek na ubezpieczenia społeczne,
 - deklarację ZUS RCA za skierowaną osobę bezrobotną (w przypadku zwolnienia lekarskiego ZUS RSA).
3. Po okresie refundacji pracodawca zgodnie z umową zobowiązany jest do składania do Urzędu raportów imiennych ZUS RCA (RSA) potwierdzających zatrudnienie skierowanej osoby bezrobotnej przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji.

§ 11

1. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne jest pomocą publiczną *de minimis* spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* lub w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 2024/3118 z dnia 10 grudnia 2024r. zmieniającym rozporządzenie (UE) NR 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym, Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
2. Pracodawca ubiegający się o zorganizowanie prac interwencyjnych może otrzymać pomoc *de minimis*, o której mowa w ust. 1 jeżeli spełnia warunki do otrzymania pomocy określone w rozporządzeniach Komisji (UE) wymienionych w § 11 ust. 1.
3. Warunki określone w § 11 ust. 2 dotyczące pomocy *de minimis* mają zastosowanie wyłącznie do beneficjentów pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej.

§ 12

1. Pracodawca zobowiązany jest do zwrotu otrzymanej refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty udzielonej pomocy od dnia wypłaty pierwszej kwoty udostępnionych środków, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty w przypadku:
 - nieutrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne oraz przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji.
 - odmowy przyjęcia skierowanej osoby bezrobotnej na zwolnione stanowisko pracy w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z bezrobotnym umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przez połowę okresu przysługiwania refundacji po zakończeniu okresu tej refundacji,
 - złożenia niezgodnych z prawdą informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie, którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 roku o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy,
 - naruszenia innych warunków zawartej z Urzędem umowy.
2. W przypadku braku możliwości skierowania bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, pracodawca nie zwraca uzyskanej pomocy za okres, w którym uprzednio skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

§ 13

1. Urząd ma prawo żądania od pracodawcy, w każdym czasie, dokumentów potwierdzających wiarygodność danych zawartych w złożonym wniosku oraz dokonywać ich oceny.
2. Urząd ma prawo żądać od pracodawcy, w czasie korzystania przez niego ze środków Funduszu Pracy, przedstawienia informacji i dokumentów niezbędnych do oceny prawidłowej realizacji umowy.
3. Urząd ma prawo dokonywać u pracodawcy kontroli związanych z realizowaną umową o organizację prac interwencyjnych.
4. Do przeprowadzanych kontroli stosuje się odpowiednio przepisy rozdziałów 1 i 2, z wyjątkiem art. 48, oraz rozdziałów 3 i 4 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o kontroli w administracji rządowej.

§ 14

Warunki określone w niniejszym regulaminie mają również zastosowanie do osób :

- 1) niepełnosprawnych i niepozostających w zatrudnieniu, na podstawie art.11 ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz o zatrudnieniu osób niepełnosprawnych,
- 2) poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu lub niewykonujących innej pracy zarobkowej opiekunów osoby niepełnosprawnej.

§ 15

1. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie każdorazowo decyzję podejmuje działający z upoważnienia starosty - dyrektor Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego.

2. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, uwzględniając sytuację bezrobotnego, dyrektor Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w regulaminie, o ile nie będzie to niezgodne z obowiązującymi przepisami prawa.

§ 16

Zasady organizacji prac interwencyjnych określone w regulaminie, mają również zastosowanie do programu współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego + (EFS+).

Sporządzono 02.06.2025r.