ADNOTACJE URZĘDU PRACY DOTYCZĄCE PONIŻEJ ZGŁOSZONEJ OFERTY PRACY		
Data i podpis pracownika przyjmującego krajową ofertę pracy …….……..	**Numer pracownika przyjmującego krajową ofertę pracy** ……	**Numer pracodawcy** ……
Numer zgłoszenia / oferty SYRIUSZ - OFPR/…..……/……..…….…….. NR REJESTR/ ……	**Sposób zgłoszenia oferty pracy:** ☐ Telefonicznie ☐ Osobiście ☐ Inna ……	**Data oraz powód dezaktualizacji zgłoszenia / oferty**: …… …… Data ……..….

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego

Pracodawca krajowy, dla którego powiatowy urząd pracy prowadzi kartę pracodawcy krajowego, zgłaszając **kolejną** ofertę pracy w tym urzędzie może ograniczyć dane pracodawcy do podania **nazwy pracodawcy numeru NIP oraz danych, które uległy zmianie**

l. Nazwa pracodawcy .....…….
..... ……

Numer NIP…….

REGON……...

PESEL (osoba fizyczna):……..

2. Imię i nazwisko oraz stanowisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu

.....

Nr telefonu ……..

Preferowana forma kontaktów osobisty / telefoniczny / e-mail /poczta inny*……..

3. Adres pracodawcy

ulica ..……..

miejscowość .....

kod pocztowy …….....

gmina .....

telefon/fax. ……..

e-mail /strona WWW……

4. Liczba zatrudnionych pracowników…….

5. Forma prawna prowadzonej działalności
1) prywatna
2) publiczna
3) spółka ……....
4) inna ……

6. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK ☐ NIE ☐
Należy podać: …….
Nr wpisu do rejestru: …….
NIP pracodawcy użytkownika: ……
Adres pracodawcy użytkownika: ……..

7. Podstawowy rodzaj działalności w PKD

…….……

Powiatowy urząd pracy może nie przyjąć oferty pracy, w szczególności jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszania przepisów prawa pracy

II. Dane dotyczące zgłoszonego miejsca pracy

8. Nazwa zawodu

.....
……
……..

9. Nazwa stanowiska

.....
.....
.....

10. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia ……..

w tym dla osób niepełnosprawnych …… ……

11. Kod zawodu wg KZiS….……

12. Miejsce wykonywania pracy

……
……

13. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pr.

☐ na okres próbny
☐ na czas określony
☐ na czas nieokreślony
☐ umowa zlecenie
☐ na zastępstwo
☐ o dzieło
☐ inna……

14. Rozkład czasu pracy
☐ jednozmianowy
☐ dwuzmianowy
☐ trzyzmianowy
☐ ruch ciągły
☐ inny

w godz. od ……..do……..

Praca w dni wolne: TAK / NIE*

15. wymiar czasu pracy
☐ pełen etat
☐ ½ etatu
☐ ¾ etatu
☐ inna

16. Dodatkowe informacje o stanowisku (zakwaterowanie, zapewnia się wyżywienie itd.)
……..……

17. Wysokość wynagrodzenia (brutto miesięcznie/ na godzinę)

.....

18. System wynagrodzenia (akordowy, prowizyjny, czasowy miesięczny itp.)
.....

19. Data rozpoczęcia pracy ……..……

20. Okres zatrudnienia w przypadku pracy na podstawie umowy o pracę
……..

21. Ogólny zakres obowiązków
.....
……

III. Dane dotyczące oczekiwań pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy

22. Wymagania dotyczące bezrobotnego lub poszukującego pracy /kwalifikacje i umiejętności kandydatów do pracy/

1. poziom wykształcenia..... .....

2. doświadczenie zawodowe.....

3. umiejętności……

4. uprawnienia…….

5. znajomość języków obcych: język ……......poziom.....

23. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG TAK ☐ NIE ☐

IV Dane Dotyczące postępowania z ofertą pracy

24. Okres aktualności oferty: od…… **do**……..……..……

25. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę……..

26. Oferta pracy zgłoszona w tym samym czasie do innego PUP na terenie kraju **TAK** ☐ **NIE** ☐

27. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem osoby w wieku emerytalnym? **TAK** ☐ **NIE** ☐

28.. Czy oferta ma być skierowana również do obywateli innych krajów ? **TAK** ☐ **jakich** ..... **NIE** ☐

29. Oczekiwania dotyczące dodatkowo:

☐ Upowszechnienia oferty pracy w wybranych państwach EOG TAK ☐ NIE ☐ załącznik 1

☐ Przekazanie oferty pracy do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu realizacji w ich siedzibach TAK ☐ NIE ☐ (jaki) ……

30

☐ Oferta otwarta – zawierająca dane umożliwiające identyfikacje pracodawcy

☐ Oferta zamknięta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY:

Nie zostałem objęty sankcjami, o których mowa w ustawie z dnia 13 kwietnia 2022 r. o szczególnych rozwiązaniach w zakresie przeciwdziałania wspieraniu agresji na Ukrainę oraz służących ochronie bezpieczeństwa narodowego

Świadomy odpowiedzialności karnej wynikającej z art. 233 §1 Kodeksu Karnego, który stanowi „Kto składając zeznania mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę podlega karze pozbawienia wolności do lat trzech" oświadczam, że:

1. W okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem ☐ nie zostałem ☐ ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jestem ☐ nie jestem ☐ objęty postępowaniem dotyczącym naruszania przepisów prawa pracy

Jednocześnie oświadczam, że zostałem poinformowany że :

1. PUP wiodący w ramach weryfikacji pracodawcy zgłaszającego ofertę pracy może pozyskać:

1) z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane, o których mowa w art. 50 ust. 14a ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, w celu ustalenia, czy pracodawca ma zaległości z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenia społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Solidarnościowy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Emerytur Pomostowych oraz z wpłatami na Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, o ile był obowiązany do ich opłacania;

2) od organów Krajowej Administracji Skarbowej informacje o zaległościach podatkowych pracodawcy;

3) z systemu teleinformatycznego Kasy Rolniczego Ubezpieczenia Społecznego informacje o zaległościach pracodawcy z tytułu niepłacenia składek na ubezpieczenie społeczne rolników lub na ubezpieczenie zdrowotne.

2. W przypadku stwierdzenia zaległości, o których mowa w pkt. 5, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.

3. Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.

4. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, **w terminie do 7 dni** od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP.

5. Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego **powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy.**

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (zwanej dalej: ustawą), rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy.

Zapoznano z oświadczeniem Pracodawcę telefonicznie/ osobiście

……

PODPIS PRACODAWCY

REALIZACJA ZGŁOSZENIA KRAJOWEJ OFERTY PRACY

Lp.	Data przedłożenia zgłoszenia	SKIEROWANIE		Imię i nazwisko osoby skierowanej do pracy	OSOBA PROPONOWANA								WYNIK SKIEROWANIA		
					BEZROBOTNY					POSZUKUJĄCY PRACY			Zatrudniony	Niezatrudniony	
								Pobiera zasiłek							
		TAK	NIE		Absolwent*	Niepełnosprawny*	Pozostali *	TAK*	NIE*	Absolwent*	Niepełnosprawny*	Pozostali *		TAK*	Podać przyczynę

POTWIERDZENIE AKTUALNOŚCI OFERTY / KONTAKT Z PRACODAWCĄ

LP	DATA	PODPIS PRACOWNIKA	UWAGI – USTALENIA Z PRACODAWCĄ
1			Na dzień brak informacji o ukaraniu pracodawcy wg raportu PIP
2			
3			
4			
5			

Zgłoszenie realizuje:……..

*)- właściwą odpowiedź zaznaczyć znaki

Data……

ZAŁĄCZNIK NR 1 DO KRAJOWEJ OFERTY PRACY

W przypadku szczególnego zainteresowania pracodawcy krajowego upowszednieniem krajowej oferty pracy na terenie państw EOG, proszę podać informacje uzupełniające w zakresie:

1. Wymagania w zakresie znajomości języka polskiego, z określeniem poziomu jego znajomości (słaby, biegły):……
2. Wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty……
3. Możliwości zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia ……
4. Kto ponosi koszty wyżywienia lub zakwaterowania pracowników: …… ……
5. Możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika:……
6. Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego:……
7. Państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona……
8. Innych informacji niezbędnych ze względu na charakter wykonywanej pracy……

.....

KLAUZULA INFORMACYJNA RODO

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady(UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (Dz. Urz. UE L 119/1 z 04.05.2016r.) zwanego dalej RODO, Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach informuje, że:

1. Administratorem danych osobowych Pani/Pana/Państwa danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Gryficach z siedzibą ul. Koszarowa 4, 72-300 Gryfice;
2. Pani/Pana/Państwa dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji zadań wynikających z ustawy z dnia 20.03.2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia , na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b,c,f oraz art. 9 ust.2 lit.b,f,g RODO;
3. Odbiorcami Pani/Pana/Państwa danych osobowych będą podmioty upoważnione na podstawie przepisów prawa oraz z którymi zawarto umowę powierzenia danych lub na podstawie innego instrumentu prawnego;
4. Dane osobowe będą przechowywane zgodnie z obowiązującym terminem przechowywania dokumentacji określonym w Jednolitym Rzeczowym Wykazie Akt, w przypadku projektów unijnych zgodnie z warunkami umowy;
5. Posiada Pani/Pan/Państwo prawo do żądania od Administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania lub ograniczenia przetwarzania;
6. Ma Pani/Pan/Państwo prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego gdy uzna Pani/Pan/Państwo, że przetwarzanie danych osobowych dotyczących Pani/Pana/Państwa narusza RODO;
7. Dane osobowe nie będą przekazywane do państw trzecich;
8. Podanie danych osobowych w zakresie wymaganym ustawodawstwem - ustawa z dnia 20.03.2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia jest obligatoryjne. Konsekwencją niepodania danych będzie brak możliwości realizacji zadań wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
9. Pani/Pana/Państwa dane będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji będzie odbywało się na zasadach określonych w ustawie z dnia 20.03.2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia

Pełna treść klauzuli informacyjnej dotyczącej obowiązków administratora PUP w Gryficach zamieszczona jest na stronie BIP, w zakładce podstawowe dane podmiotu oraz na tablicy ogłoszeń tutejszego urzędu.

Zapoznałem/am się:

Data……... Podpis……

Zapoznano Pracodawcę z klauzurą RODO telefonicznie / osobiście