### ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY / OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EOG

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **OFERTA PRACY: OTWARTA ZAMKNIĘTA**  **ROBOTY PUBLICZNE  PRACE INTERWENCYJNE DOPOSAŻENIE I WYPOSAŻENIE STANOWISKA PRACY**    **OCZEKIWANIA PRZETŁUMACZENIA OFERTY PRACY PRZEZ URZĄD PRACY NA JĘZYKI OBCE:**  **J. ANGIELSKI J. BIAŁORUSKI J. UKRAIŃSKI  J. ROSYJSKI**  Inne informacje dotyczące oferty………………………………………………………………………………………………………….  **I. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY** | | | | | | | | | | |
| 1. Nazwa pracodawcy 2. ………………………………………………………………….. | | | | | | Adres pracodawcy    kod pocztowy ………………………………….  ulica …………………………………………..  miejscowość ………………………………….  e-mail ………………………………… | | | | |
|
| 1. Imię i nazwisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktów   .…………………………………………………………………..  2a. Telefon lub inny sposób kontaktu  ……………………………………………………………………. | | | | | |
| 4. Numer statystyczny pracodawcy (REGON)  ………………………………………….  NIP.......................................................... | | 5. Podstawowy rodzaj  działalności wg PKD | | | | 6. **PESEL** w przypadku złożenia oferty przez osobę fizyczną  ……………………………….. | | 7. Forma prawna \*  1) osoba fizyczna  2) spółka cywilna  3) spółka z o.o.  4) spółka akcyjna  5) przedsiębiorstwo państwowe  6) inne ................................... | | |
| 8. Liczba zatrudnionych pracowników: | | | | | 9. Czy pracodawca jest agencją zatrudnienia? TAK NIE  Jeżeli **TAK** należy podać numer wpisu KRAZ …………………………….. | | | | | |
| **II. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁOSZONEGO MIEJSCA ZATRUDNIENIA LUB INNEJ PRACY ZAROBKOWEJ** | | | | | | | | | | |
| 10. Nazwa zawodu  ................................................ | 12. Nazwa stanowiska  ………………………….  ………………………..  ………………………… | | | | | 13. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia,  w tym dla osób niepełnosprawnych | | | | |
| 11. Kod zawodu wg klasyfikacji  zawodów i specjalności   |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | |  |  |  |  |  |  | | 14. Wnioskowana liczba kandydatów | | | | |
| 15. Miejsce wykonywania  pracy.........................................  ………………………………..  ………………………………..  16. Dodatkowe informacje  zakwaterowanie, dojazdy,  wyżywienie itd.)  .........................................  …....................................... | 17. Rodzaj umowy \*  1) na czas nieokreślony  2) na czas określony  3) na okres próbny  4) o pracę w zastępstwie  5) zlecenie  6) inne ……………….  17a. Okres zatrudnienia:    od ..………… do ………………. | | | | | 18. System i rozkład czasu pracy \*  1) jednozmianowa  2) dwie zmiany  3) trzy zmiany  4) ruch ciągły  5) inne  18a. Godziny pracy  …………………………………  18b. Wymiar czasu pracy  ………………………………... | | | 19. Forma kontaktów kandydatów z pracodawcą: \*  1) telefoniczny  2) e-mail  3) inny …………………  20. Okres aktualności oferty …………………………………  20a. Częstotliwość kontaktów urzędu pracy w celu aktualizacji oferty ……………………………. | |
| 21.Wysokość proponowanego wynagrodzenia (BRUTTO)  ………………………………….  21a. System wynagrodzenia  (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja )  …………………………………. | | | | 22. Proponowany zasięg upowszechniania oferty pracy :  □ Polska □ UE □ EOG \*\*  22a. Dokumenty wymagane na rozmowę kwalifikacyjną:  ……………………………………………………………… | | | | 23. Sposób zgłoszenia oferty: \*  1) e-mail/fax  2) poczta  3) kurier  4) osobiście  5) telefon | | |
| 24. Wymagania - oczekiwania pracodawcy  1) wykształcenie  .................................................................................  2) kierunek / specjalność  ……………………………………………………  3) staż pracy  .................................................................................  4) uprawnienia / umiejętności  ................................................................................ | | | | 25. Ogólny zakres obowiązków  ……………………………………………………………………………………………………………  ……………………………………………………………………………………………………………  ……………………………………………………………………………………………………………  ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………. | | | | | | |
| 26. Czy oferta jest ofertą pracy tymczasowej w rozumieniu art. 324 ustawy (dotyczy agencji zatrudnienia)? **TAK/NIE\*** | | | | | | | | | | |
| 27. Urząd pracy, który jest odpowiedzialny za realizację oferty:  □ **URZĄD WIODĄCY tj. PUP W BYTOWIE**  □ **INNY URZĄD/URZĘDY: …………………………………………………………………………………………………………………………………………….**  28. Czy pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub jest skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy ? **TAK/NIE\***  29. Czy pracodawca posiada zaległości w **ZUS / KRUS / KAS** ? **TAK/NIE\***  30. Pracodawca **WYRAŻA ZGODĘ/ NIE WYRAŻA ZGODY\*** na podawanie do wiadomości publicznej danych umożliwiających jego identyfikację.  **Podstawa prawna: Ustawa z dn. 20 marca 2025r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (Dz. U. z 2025 r. poz. 620 t.j.)** | | | | | | | | | | |
| **III. ADNOTACJE URZĘDU PRACY** | | | | | | | | | | |
| 31. Data przyjęcia zgłoszenia  ….……………………………………… | | | 32. Numer zgłoszenia  ………………………. | | | | 33. Imię i nazwisko pracownika przyjmującego ofertę pracy  …………………………………………………………………………….. | | |  |

**\* właściwe podkreślić**

**\*\* jeśli zasięg oferty pracy określony został: „terytorium Polski i państwa EOG”, prosimy o wypełnienie 2-giej strony formularza**

|  |
| --- |
| **Dotyczy pracodawców szczególnie zainteresowanych upowszechnieniem krajowej oferty pracy**  **na terenie państw EOG** (pkt. 22 oferty pracy)      Wymagania dot. kandydatów:  - znajomość języka polskiego, z określeniem poziomu jego znajomości:........................................................  ...........................................................................................................................................................................  - wymagania dotyczące języka, w jakim kandydaci z państw EOG zainteresowani ofertą pracy dla obywateli EOG mają przekazać pracodawcy krajowemu podania o pracę, życiorysy lub inne wymagane dokumenty: …..................................................................................................................................................  ..........................................................................................................................................................................  - możliwość zapewnienia pracownikowi zakwaterowania lub wyżywienia z informacją, kto ponosi koszty w tym zakresie: ................................................................................................................................................  ...........................................................................................................................................................................  - możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika: …..................................................................................................................  ...........................................................................................................................................................................  - przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego, w przypadku zaistnienia takiej sytuacji: …............................................................................................................................  ...........................................................................................................................................................................  - wybrane państwa EOG, w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona: .…................................  ...........................................................................................................................................................................  - inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy: …...............................................  .......................................................................................................................................................................... |