

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. Dane dotyczące pracodawcy krajowego

1. Nazwa pracodawcy*

2. Osoba wskazana przez pracodawcę do kontaktu z urzędem w sprawie oferty pracy

Imię i nazwisko

3. Nr tel.*, fax

4. Adres email i strony www

5. Numer statystyczny pracodawcy (regon)

6. Preferowana forma kontaktów pomiędzy PUP a osobą wskazaną przez pracodawcę

Informuję, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy zostałem ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy i jestem objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.*

☐ tak ☐ nie

7. Adres pracodawcy*

Kod pocztowy

Ulica

Miejscowość

8. NIP*

9. Podstawowy rodzaj działalności w/g PKD

9. Forma prawna

10. Osoba fizyczna PESEL

11. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej*

☐ tak ☐ nie

12. Numer wpisu do rejestru agencji*

13. Liczba zatrudnionych pracowników

II. Dane dotyczące zgłoszonego miejsca pracy, oczekiwań wobec kandydatów do pracy oraz postępowania z ofertą

14. Nazwa zawodu

15. Nazwa stanowiska*

16. Kod zawodu

17. Miejsce wykonywania pracy*

18. Wysokość proponowanego wynagrodzenia brutto*

19. System wynagradzania*

20. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy*

1) poziom wykształcenia*

2) umiejętności*

3) uprawnienia*

4) doświadczenie zawodowe*

5) znajomość języków obcych/poziom znajomości*

6) zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG*

☐ tak ☐ nie

21. Liczba wolnych miejsc pracy w ramach stanowiska*

- w tym dla osób niepełnosprawnych*

- liczba osób, która ma zostać skierowana do pracodawcy krajowego

22. Rodzaj umowy stanowiący podstawę wykonywania pracy*

23. System czasu pracy*

24. Wymiar czasu pracy*

25. Rozkład czasu pracy*

26. Data rozpoczęcia pracy*

27. Ogólny zakres obowiązków*

28. Okres zatrudnienia albo okres wykonywania umowy w przypadku umowy cywilnoprawnej*

29. Oferta pracy tymczasowej* ☐ tak ☐ nie

30. PUP-y w których należy upowszechnić ofertę*

31. Forma upowszechnienia oferty*

☐ otwarta - zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego

☐ zamknięta - nie zawierająca danych pracodawcy krajowego

32. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub osobą wskazana w pkt. 2*

33. Zainteresowanie upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG*

34. Okres aktualności oferty*

Oświadczam, że oferta pracy jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju.*

☐ tak ☐ nie

Dane wymagane oznaczone *

W przypadku zainteresowania upowszechnianiem oferty na terenie państw EOG należy wypełnić "OFERTA PRACY DLA OBYWATELI EOG" na stronie 3.

III. Adnotacje powiatowego urzędu pracy

34. Data przyjęcia zgłoszenia

35. Numer zgłoszenia

36. Imię i nazwisko pracownika przyjmującego ofertę

37. Imię i nazwisko pracownika realizującego ofertę

38. Pracodawca zainteresowany:

- organizacją giełdy pracy

☐ tak ☐ nie

- pomocą w doborze kandydatów

☐ tak ☐ nie

39. Data aktualizacji oferty

1)

2)

3)

40. Data anulowania zgłoszenia

Informacje dla pracodawcy

Minister właściwy do spraw pracy prowadzi bazę ofert pracy, zwaną dalej „ePracą”.

Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP.

Pracodawca poza wybraniem PUP wiodącego może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego kraju.

Pracodawca, zgłaszając ofertę pracy do ePracy, może nie wyrazić zgody na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających jego identyfikację przez osoby niezarejestrowane, w tym osoby bierne zawodowo. W takim przypadku, oferta może być udostępniona w pełnym zakresie bezrobotnym lub poszukującym pracy, którzy spełniają wymagania określone w tej ofercie.

W ePracy nie mogą być zamieszczane oferty pracy oraz ogłoszenia o pracę, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy.

Wiodący PUP, może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach lub posiada zaległości w ZUS, KAS, KRUS. W przypadku stwierdzenia zaległości, PUP wiodący rozstrzyga, czy są one wystarczające do odmowy publikacji oferty pracy w ePracy.

Odmowa publikacji oferty pracy w ePracy przez PUP wymaga przekazania pracodawcy pisemnego uzasadnienia.

Powiatowy urząd pracy nie później niż w następnym dniu po dniu otrzymania zgłoszenia krajowej oferty pracy przyjmuje tę ofertę do realizacji jeżeli:

1) jej zgłoszenie zawiera dane wymagalne, a w przypadku oferty pracy dla obywateli EOG informacje zawarte w ofercie pracy dla obywateli EOG;

2) pracodawca krajowy nie zgłosił jej do innego powiatowego urzędu pracy.

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, PUP niezwłocznie powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia i w razie potrzeby pomaga pracodawcy w uzupełnieniu zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez PUP.

Pracodawca zobowiązany jest do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty pracy.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (przepisy przejściowe).

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

1.Powiatowy Urząd Pracy w Lubaczowie jest urzędem wiodącym w zakresie realizacji oferty pracy : TAK NIE

2.Czy pracodawca wybiera dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy? TAK NIE

Jeżeli zaznaczono Tak, należy podać jakie :

.....
3. Czy pracodawca oczekuje organizacji giełdy pracy: TAK NIE

.....
podpis osoby/osób reprezentującej podmiot
lub osoby/osób nim zarządzających

Adnotacje urzędu

W imieniu pracodawcy PUP

OFERTA PRACY DLA OBYWATELI EOG

1. Znajomość języka polskiego: ☐ NIE ☐ TAK	
Stopień znajomości języka: ☐ podstawowy ☐ komunikatywny ☐ biegły	
2. Język aplikowania:	
3. Wymagane dokumenty:	
4. Możliwość zapewnienia zakwaterowania: ☐ NIE ☐ TAK	10. Możliwość sfinansowania lub dofinansowania przeprowadzki: ☐ NIE ☐ TAK
5. Koszt po stronie: ☐ pracodawcy ☐ pracownika	11. Warunki:
6. Możliwość zapewnienia wyżywienia: ☐ NIE ☐ TAK	12. Praca w innym miejscu niż siedziba pracod. ☐ NIE ☐ TAK
7. Koszt po stronie: ☐ pracodawcy ☐ pracownika	13. Przyczyny:
8. Możliwość sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży: ☐ NIE ☐ TAK	14. Państwa EOG, w których oferta ma być dodatkowo upowszechniona
9. Warunki	15. Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy