

.....
/ miejscowość; data /

.....
/ pieczęćka firmowa Pracodawcy /

STAROSTA PUŁTUSKI
za pośrednictwem
**POWIATOWEGO URZĘDU PRACY
w Pułtusku**

WNIOSEK PRACODAWCY

O PRYZNANIE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS) NA SFINANSOWANIE KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY

Podstawa Prawna:

- Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej,
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis*,
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym¹,
- Rozporządzenie Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rybołówstwa i akwakultury².

UWAGA!

**PRZED WYPEŁNIENIEM WNIOSKU NALEŻY DOKŁADNIE ZAPOZNAĆ SIĘ Z JEGO TREŚCIĄ
ORAZ Z INFORMACJAMI ZAMIESZCZONYMI NA STRONIE 11-15.**

I. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY:

1. Pełna nazwa
2. Adres siedziby
3. Miejsce prowadzenia działalności

¹ dotyczy pomocy przyznawanej w sektorze rolnym

² dotyczy pomocy przyznawanej w sektorze rybołówstwa i akwakultury

4. Adres do korespondencji
-
5. Telefon kontaktowy 6. E-mail
7. Data rozpoczęcia prowadzenia działalności
8. Oznaczenie przeważającego rodzaju prowadzonej działalności wg PKD
-
9. NIP 10. Numer REGON.....
11. Forma organizacyjno – prawna
-
12. Liczba ogółem zatrudnionych pracowników w dniu złożenia wniosku³
13. Wielkość przedsiębiorstwa

- mikroprzedsiębiorca (przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 10 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 2 milionów EUR)
- mały przedsiębiorca (przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 50 pracowników i którego roczny obrót lub roczna suma bilansowa nie przekracza 10 milionów EUR)
- średni przedsiębiorca (przedsiębiorstwo, które zatrudnia mniej niż 250 pracowników i którego roczny obrót nie przekracza 50 milionów EUR, lub roczna suma bilansowa nie przekracza 43 milionów EUR)
- inny przedsiębiorca

14. Imię, nazwisko oraz stanowisko osoby uprawnionej do podpisania umowy
-
15. Imię, nazwisko oraz numer telefonu, e-mail osoby wskazanej do współpracy z tut. Urzędem
-
-
16. Numer **NIEOPROCENTOWANEGO** rachunku bankowego

lub deklaracja o treści

..... do otwarcia **nieoprocentowanego** rachunku bankowego
(zobowiązuję się)
po pozytywnym rozpatrzeniu niniejszego wniosku oraz poinformowania o jego numerze

³ zatrudnienie – oznacza wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
Nie jest pracownikiem osoba, która wykonuje pracę w ramach przepisów prawa cywilnego, np. na podstawie umowy zlecenia, umowy o dzieło.

II. INFORMACJE O PLANOWANYM KSZTAŁCENIU USTAWICZNYM PRACOWNIKÓW I PRACODAWCY:

1. Całkowita wysokość wydatków na planowane działania 4

w tym:

a) wnioskowana wysokość środków z KFS

b) wysokość wkładu własnego wnoszonego przez pracodawcę

2. Liczba osób, które mają wziąć udział w kształceniu ustawicznym pracowników i pracodawcy:

....., w tym pracowników:

3. Liczba osób, które mają wziąć udział w kształceniu ustawicznym zgodnie z priorytetami wydatkowania środków na rok 2023:

1) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców:

liczba osób

2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy:

liczba osób

3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych⁵:

liczba osób zawód deficytowy

liczba osób zawód deficytowy

4) wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia:

liczba osób

5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych:

liczba osób

6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami:

liczba osób

⁴ środki KFS na sfinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy przyznawane są w wysokości 80% tych kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Należy uwzględnić wyłącznie koszty samego kształcenia ustawicznego. Nie uwzględnia się innych kosztów, które pracodawca ponosi w związku z udziałem w kształceniu ustawicznym, np. koszty przejazdu, zakwaterowania, wyżywienia, wynagrodzenie za godziny nieobecności w pracy pracownika w związku z uczestnictwem w zajęciach, itp.

⁵ Zawody deficytowe zidentyfikowane w powiecie pułuskim lub województwie mazowieckim określone w „Barometrze zawodów 2023”.

4. WSKAZANIE DZIAŁAŃ

Lp.	Działanie/rodzaj kształcenia ustawicznego	Nazwa kształcenia ustawicznego	Realizator kształcenia ustawicznego <i>/nazwa/</i>	Termin realizacji <i>/rok, miesiąc/</i>	Koszt kształcenia ustawicznego na jednego uczestnika	Planowane koszty			Liczba osób planowanych do objęcia wsparciem			Liczba osób według grup wiekowych					
						Ogółem	ze środków KFS	wkład własny	Ogółem/ w tym kobiet	Pracodawca/ w tym kobiet	Pracownicy/ w tym kobiet	15-24 lata/ w tym kobiet	25-34 lata/ w tym kobiet	35-44 lata/ w tym kobiet	45 lat i więcej/ w tym kobiet		
1.	Określenie potrzeb w zakresie kształcenia ustawicznego																
2.	Kursy <i>/nazwa lub zakres/</i>																
3.	Studia podyplomowe <i>/kierunek/</i>																
4.	Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych <i>/rodzaj/</i>																
5.	Badania lekarskie i/lub psychologiczne wymagane do podjęcia kształcenia lub pracy zawodowej po ukończonym kształceniu <i>/rodzaj/</i>																
6.	Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem																
OGÓŁEM		X	X	X	X												

III. UZASADNIENIE POTRZEBY PRZEZNACZENIA ŚRODKÓW KFS NA SFINASOWANIE DZIAŁAŃ OBEJMUJĄCYCH KSZTAŁCENIE USTAWICZNE

1. Uzasadnienie potrzeby odbycia wskazanego rodzaju kształcenia ustawicznego dla każdego uczestnika:

Lp.	Imię i nazwisko oraz data urodzenia	Poziom wykształcenia					Forma zatrudnienia oraz okres obowiązania umowy	Zajmowane stanowisko pracy	Wykonywanie pracy w szczególnych warunkach oraz pracy o szczególnym charakterze TAK/NIE	Rodzaj oraz nazwa kształcenia ustawicznego	Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy oraz obowiązujących <u>priorytetów</u> wydatkowania środków KFS	Informacja o planach dotyczących dalszego zatrudnienia osób, które będą objęte kształceniem ustawicznym
		wyższe	policealne i średnie zawodowe	średnie ogólnokształcące	zasadnicze zawodowe	gimnazjalne i poniżej						
1.												
2.												
3.												
4.												

2. Uzasadnienie wyboru realizatora usługi kształcenia ustawicznego:

Lp.	Imię i nazwisko uczestnika	Nazwa kształcenia ustawicznego	Realizator usługi kształcenia ustawicznego <i>/nazwa, siedziba, NIP/</i>	Liczba godzin kształcenia ustawicznego	Uzasadnienie wyboru realizatora usługi kształcenia ustawicznego	Cena usługi kształcenia ustawicznego na jedną osobę	Certyfikaty jakości oferowanych usług kształcenia ustawicznego POSIADA / NIE POSIADA <i>/nazwa dokumentu w przypadku posiadania/</i>	W przypadku kursów – dokumenty na podstawie których wybrany realizator usługi prowadzi pozaszkolne formy kształcenia ustawicznego POSIADA / NIE POSIADA <i>/nazwa dokumentu w przypadku posiadania/</i>	Informacja o cenach podobnych usług, o ile są dostępne <i>/realizator, nazwa usługi, cena/ minimum 1 oferta</i>
1.									
2.									
3.									
4.									

OŚWIADCZENIE PRACODAWCY

Upředzony/a o odpowiedzialności karnej z art. 233 kodeksu karnego za składanie fałszywych zeznań **oświadczam** w imieniu swoim lub podmiotu, który reprezentuję, że:

1. działalność gospodarczą.
(prowadzę / nie prowadzę)
2. beneficjentem pomocy publicznej.
(jestem / nie jestem)
3. co najmniej jednego pracownika.
(zatrudniam / nie zatrudniam)
4. W stosunku do zakładu pracy postępowanie upadłościowe
(toczy się / nie toczy się)
i zgłoszony wniosek o likwidację.
(został / nie został)
5. na dzień złożenia wniosku z zapłatą w terminie wynagrodzeń
(zalegam / nie zalegam)
pracownikom oraz z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne,
Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz innych danin
publicznych.
6. jest mi treść Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia
(znana)
14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
7. * jest mi treść i warunki określone w Rozporządzeniu
(znana) (spełniam / nie spełniam)
Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108
Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis*.
 nie dotyczy
8. * działalność w sektorze transportu drogowego towarów.
(prowadzę / nie prowadzę)
 nie dotyczy
9. * jest mi treść, działalność w zakresie podstawowej produkcji
(znana) (prowadzę / nie prowadzę)
produktów rolnych i warunki określone w Rozporządzeniem Komisji (UE)
(spełniam / nie spełniam)
nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu
o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* w sektorze rolnym.
 nie dotyczy

10. * jest mi treść, działalność w zakresie produkcji, przetwórstwa
(znana) (prowadzę / nie prowadzę)
i wprowadzania do obrotu produktów rybołówstwa i akwakultury oraz warunki
(spełniam / nie spełniam)
określone w Rozporządzeniu Komisji (UE) nr 717/2014 z dnia 27 czerwca 2014 r. w sprawie
stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis*
w sektorze rybołówstwa i akwakultury.
- nie dotyczy
11. * na mnie obowiązek zwrotu pomocy wynikającej z wcześniejszych
(ciąży / nie ciąży)
decyzji Komisji Europejskiej uznającej pomoc za niezgodną z prawem i ze wspólnym rynkiem.
- nie dotyczy
12. * do złożenia w dniu podpisania umowy dodatkowego oświadczenia
(zobowiązuję się)
o uzyskanej pomocy, jeżeli w okresie od złożenia wniosku do dnia podpisania umowy,
otrzymam pomoc *de minimis* lub pomoc publiczną.
- nie dotyczy
13. do zwrotu środków KFS w przypadku nieukończenia kształcenia
(zobowiązuję się)
ustawicznego przez uczestnika.
Pracownik, który nie ukończył kształcenia ustawicznego finansowanego ze środków KFS
z powodu rozwiązania przez niego umowy o pracę lub rozwiązania z nim umowy o pracę
na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, jest obowiązany
do zwrotu pracodawcy poniesionych kosztów, na zasadach określonych w umowie między
pracownikiem a pracodawcą.
14. do zwrotu środków niewykorzystanych lub wykorzystanych niezgodnie
(zobowiązuję się)
z przeznaczeniem.
15. do zwrotu środków KFS w przypadku złożenia niezgodnych z prawdą
(zobowiązuję się)
informacji, zaświadczeń lub oświadczeń w zakresie pomocy publicznej oraz pomocy
de minimis.
16. zgodę na zbieranie, przetwarzanie, udostępnianie i archiwizowanie
(wyrażam)
danych osobowych dla celów związanych z wykonywaniem zadań Powiatowego Urzędu Pracy
w Pułtusku zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa w zakresie ochrony danych
osobowych, w tym RODO.

* nie dotyczy pracodawcy, który nie jest beneficjentem pomocy publicznej.

17., iż kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawcy przyznawane
(jestem świadomy)
z Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest finansowane ze środków publicznych, dlatego też
podlega szczególnym zasadom rozliczania oraz kontroli.

18., iż środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie
(jestem świadomy)
kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy przyznawane są w wysokości 80% tych
kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego
uczestnika, a w przypadku mikroprzedsiębiorstw w wysokości 100%, nie więcej jednak niż
300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

19. Planowane działania kształcenia ustawicznego powierzone zostaną do realizacji podmiotowi,
z którym powiązany osobowo lub kapitałowo.
(nie jestem)

20. środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kształcenia
(otrzymałem / nie otrzymałem)
ustawicznego pracowników i pracodawcy **w bieżącym roku** w wysokości
dla uczestnika/ów, o którego/yh kształcenie ubiegam się w przedmiotowym wniosku.
(ilość osób)

Środki KFS na kształcenie ustawiczne zostały przeznaczone dla:

- , data ur. w wysokości
(imię i nazwisko uczestnika) (przyznana kwota)

- , data ur. w wysokości
(imię i nazwisko uczestnika) (przyznana kwota)

21. Dane zawarte we wniosku są ze stanem faktycznym i prawnym.
(zgodne)

22. do niezwłocznego powiadomienia Urzędu Pracy jeżeli w okresie
(zobowiązuję się)
od dnia złożenia wniosku do dnia podpisania umowy zmianie ulegnie stan faktyczny lub
prawny wskazany w dniu złożenia wniosku.

.....
/ PODPIS I PIECZĄTKA PRACODAWCY /

**OŚWIADCZENIE O OTRZYMANIU LUB NIEOTRZYMANIU POMOCY *DE MINIMIS*
ORAZ POMOCY PUBLICZNEJ ***

Świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 Kodeksu karnego („Kto, składając zeznanie mające służyć za dowód w postępowaniu sądowym lub innym postępowaniu prowadzonym na podstawie ustawy, zeznaje nieprawdę lub zataja prawdę, podlega karze pozbawienia wolności do lat 3”), oświadczam w imieniu swoim lub podmiotu, który reprezentuję, że:

.....
.....
(nazwa lub imię i nazwisko, adres)

w roku, w którym ubiegam się o pomoc oraz w ciągu 2 poprzedzających go lat

nie otrzymałem otrzymałem

środki stanowiące pomoc *de minimis*.

W przypadku otrzymania pomocy *de minimis* należy wypełnić poniższe zestawienie:

Lp.	Podmiot udzielający pomocy	Dzień udzielenia pomocy	Podstawa prawna	Nr umowy, decyzji, programu pomocowego	Wartość pomocy w euro
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					
ŁĄCZNIE					

..... pomoc *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie w wysokości euro
(otrzymałem / nie otrzymałem)

..... środki stanowiące pomoc publiczną w odniesieniu do tych samych kosztów
(otrzymałem / nie otrzymałem)

kwalfikujących się do objęcia pomocą, na pokrycie których ma być przeznaczona pomoc *de minimis*.

Środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego nie przyznaje się, jeżeli łącznie z inną pomocą ze środków publicznych, niezależnie od jej formy i źródła pochodzenia, w tym ze środków pochodzących z budżetu Unii Europejskiej, udzieloną w odniesieniu do tych samych kosztów kwalifikowanych, spowoduje przekroczenie dopuszczalnej intensywności pomocy określonej dla danego przeznaczenia pomocy.

Pułap pomocy *de minimis*, którą jedno przedsiębiorstwo może otrzymywać przez okres trzech lat budżetowych od jednego państwa członkowskiego, należy utrzymać w wysokości 200 000 EUR. Pułap pomocy *de minimis* w odniesieniu do przedsiębiorstw prowadzących działalność zarobkową w zakresie transportu drogowego towarów należy utrzymać w wysokości 100 000 EUR. Całkowita kwota pomocy *de minimis* w odniesieniu do przedsiębiorstw prowadzących działalność w zakresie podstawowej produkcji produktów rolnych nie może przekroczyć 15 000 EUR. Całkowita wartość pomocy *de minimis* w odniesieniu do przedsiębiorstw prowadzących działalność w sektorze rybołówstwa i akwakultury nie może przekroczyć 30 000 EUR.

.....
* nie dotyczy pracodawcy, który nie jest beneficjentem pomocy publicznej.

.....
/ **PODPIS I PIECZĄTKA PRACODAWCY** /

INFORMACJA !

WNIOSEK STANOWIĆ BĘDZIE INTEGRALĄ CZĘŚĆ UMOWY!

- W przypadku, gdy wniosek jest nieprawidłowo wypełniony, starosta wyznacza pracodawcy termin nie krótszy niż 7 dni i nie dłuższy niż 14 dni do jego poprawienia.
- Odmowa przyznania środków nie podlega odwołaniu.
- Złożony wniosek oraz załączniki nie podlegają zwrotowi.
- Wniosek należy wypełnić czytelnie, najlepiej drukowanymi literami oraz kolorem niebieskim.
- Nie należy modyfikować i usuwać elementów wniosku.
- Wszystkie dokumenty składane w kserokopii winny być potwierdzone „za zgodność z oryginałem” wraz z pieczętką i podpisem osoby uprawnionej.
- Zaświadczenia o niezaleganiu w płatnościach ważne są 30 dni od daty ich wystawienia.

Wsparcie przyznawane będzie pracodawcom, których wnioski spełniają wymagania określone w obszarze przynajmniej jednego z priorytetów wydatkowania środków KFS w roku 2023:

- 1) wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- 2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- 3) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych*;
- 4) wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
- 5) wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- 6) wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Dopuszcza się negocjacje pomiędzy starostą a pracodawcą treści wniosku, w celu ustalenia ceny usługi kształcenia ustawicznego, liczby osób objętych kształceniem ustawicznym, realizatora usługi, programu kształcenia ustawicznego lub zakresu egzaminu, z uwzględnieniem zasady zapewnienia najwyższej jakości usługi oraz zachowania racjonalnego wydatkowania środków publicznych.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego są środkami publicznymi w rozumieniu ustawy o finansach publicznych. Zgodnie z ustawą o podatku od towarów i usług oraz rozporządzeniem Ministra Finansów w sprawie zwolnień od podatku od towarów i usług oraz warunków stosowania tych zwolnień, **zwalnia się od podatku usługi kształcenia zawodowego lub przekwalifikowania zawodowego finansowane w co najmniej 70% ze środków publicznych.**

* Zawody deficytowe zidentyfikowane w powiecie pułtuskim lub województwie mazowieckim określone w „Barometrze zawodów 2023”.

ZAŁĄCZNIKI do wniosku:

1. Kopia dokumentu potwierdzającego oznaczenie formy prawnej prowadzonej działalności – w przypadku braku wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego lub Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej.
2. Kserokopia decyzji w sprawie nadania Numeru Identyfikacji Podatkowej.*
3. Kserokopia zaświadczenia o numerze identyfikacyjnym REGON.*
4. Kserokopia umowy spółki w przypadku spółek prawa cywilnego oraz koncesja lub pozwolenie na prowadzenie działalności – w przypadku, gdy wymaga tego przepis prawa.
5. Zaświadczenie z Urzędu Skarbowego o niezaleganiu z opłatami z tytułu zobowiązań podatkowych.
6. Zaświadczenie z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych o niezaleganiu z tytułu opłacania składek na ubezpieczenia społeczne.
7. Beneficjent pomocy publicznej - formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis* lub o pomoc *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.
8. W przypadku otrzymania pomocy *de minimis* należy dołączyć kserokopię zaświadczeń o otrzymanej pomocy.
9. Program kształcenia ustawicznego lub zakres egzaminu.
10. Wzór dokumentu potwierdzającego kompetencje nabyte przez uczestników, wystawiony przez realizatora usługi kształcenia ustawicznego, o ile nie wynika on z przepisów powszechnie obowiązujących.
11. W przypadku, gdy osobą planowaną do objęcia wsparciem jest pracownik, należy dołączyć zgodę pracownika na przetwarzanie jego danych osobowych.
12. W przypadku ubiegania się o wsparcie w ramach priorytetu nr 2 – *tj. Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy* – Pracodawca przedkłada do wniosku stosowne oświadczenie, wraz z dokumentem potwierdzającym dokonanie zakupu.
13. W przypadku ubiegania się o wsparcie w ramach priorytetu nr 5 – *tj. Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych*
 - w przypadku ubiegania się o wsparcie dla pracownika powracającego do pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem – Pracodawca przedkłada do wniosku oświadczenie, że potencjalny uczestnik kształcenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za wrażliwe;
 - w przypadku ubiegania się o wsparcie dla osób będących członkami rodzin wielodzietnych – Pracodawca przedkłada do wniosku oświadczenie pracownika wskazanego do objęcia kształceniem ustawicznym, że posiada Kartę Dużej Rodziny bądź spełnia warunki jej posiadania. Do oświadczenia należy dołączyć kserokopię Karty Dużej Rodziny.

* Nie dotyczy podmiotów zarejestrowanych w rejestrze publicznym

Komentarz do stosowania priorytetów wydatkowania KFS w 2023 roku

1) Wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W ramach niniejszego priorytetu istnieje możliwość finansowania kształcenia zarówno dla cudzoziemców, jak i polskich pracowników/pracodawców, które ukazuje specyficzne potrzeby jakie mają pracownicy cudzoziemscy i pracodawcy ich zatrudniający.

Wśród specyficznych potrzeb pracowników cudzoziemskich wskazać można w szczególności:

- doskonalenie znajomości języka polskiego oraz innych niezbędnych do pracy języków, szczególnie w kontekście słownictwa specyficznego dla danego zawodu/branży;
- doskonalenie wiedzy z zakresu specyfiki polskich i unijnych regulacji dotyczących wykonywania określonego zawodu;
- ułatwianie rozwijania i uznawania w Polsce kwalifikacji nabytych w innym kraju;
- rozwój miękkich kompetencji, w tym komunikacyjnych, uwzględniających konieczność dostosowania się do kultury organizacyjnej polskich przedsiębiorstw i innych podmiotów, zatrudniających cudzoziemców.

Powyższa lista nie jest katalogiem zamkniętym i każdy pracodawca może określić własną listę potrzeb.

Kształceniem w ramach priorytetu 1 mogą objęci zostać również pracodawcy i pracownicy z polskim obywatelstwem, o ile w uzasadnieniu wniosku zostanie wykazane, że kształcenie to ułatwi czy też umożliwi im pracę z zatrudnionymi bądź planowanymi do zatrudnienia w przyszłości cudzoziemcami.

2) Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.

Przez „nowe procesy, technologie czy narzędzia pracy” w ramach priorytetu należy rozumieć procesy, technologie, maszyny czy rozwiązania nowe dla wnioskodawcy a nie dla całego rynku. Przykładowo maszyna istniejąca na rynku od bardzo wielu lat, ale niewykorzystywana do tej pory w firmie wnioskodawcy jest w jego przypadku „nową technologią czy narzędziem pracy”.

Aby skorzystać ze środków KFS w ramach priorytetu 2 Pracodawca przedkłada do wniosku oświadczenie, w którym powinien udowodnić, że w ciągu jednego roku przed złożeniem wniosku bądź w ciągu trzech miesięcy po jego złożeniu zostały/ zostaną zakupione nowe maszyny i narzędzia, bądź będą wdrożone nowe procesy, technologie i systemy, a osoby objęte kształceniem ustawicznym będą wykonywać nowe zadania związane z wprowadzonymi/ planowanymi do wprowadzenia zmianami. Do oświadczenia należy dołączyć dokument potwierdzający dokonanie zakupu.

Wsparciem kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu można objąć jedynie osobę, która w ramach wykonywania swoich zadań zawodowych/ na stanowisku pracy korzysta lub będzie korzystała z nowych technologii i narzędzi pracy lub wdrażała nowe procesy.

3) Wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych.

Składając wniosek o przyznanie środków KFS w ramach priorytetu 3 należy wykazać powiązanie wnioskowanej formy kształcenia ustawicznego z zawodem deficytowym z terenu danego powiatu lub województwa.

Pracodawca wnioskujący o dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych na terenie innego powiatu lub województwa niż siedziba powiatowego urzędu pracy, w którym składany jest wniosek o dofinansowanie, powinien wykazać, że zawód jest deficytowy dla miejsca wykonywania pracy pracowników.

Źródłem, które będzie podstawą do oceny czy wniosek dotyczy zawodu deficytowego jest *Barometr zawodów 2023* dla powiatu pułtuskiego i/lub województwa mazowieckiego.

4) Wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia.

W ramach niniejszego priorytetu możliwym będzie ubieganie się o środki KFS na kształcenie ustawiczne osób wyłącznie w wieku powyżej 50 roku życia (zarówno pracodawców jak i pracowników), które zostały zatrudnione w okresie ostatniego roku lub w okresie ostatniego roku miały zmieniony zakres obowiązków w aktualnym miejscu pracy lub będą go miały zmieniony w perspektywie najbliższych 3 miesięcy od momentu złożenia wniosku. W uzasadnieniu należy wykazać potrzebę nabycia umiejętności.

Decyduje wiek osoby, która skorzysta z kształcenia ustawicznego, w momencie składania przez pracodawcę wniosku o dofinansowanie.

5) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych.

- ✓ Priorytet pozwala na sfinansowanie niezbędnych form kształcenia ustawicznego osobom (np. matce, ojcu, opiekunowi prawnemu), które powracają na rynek pracy po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem.

Priorytet adresowany jest do osób, które w ciągu jednego roku przed datą złożenia wniosku o dofinansowanie podjęły pracę po przerwie spowodowanej sprawowaniem opieki nad dzieckiem. Dostępność do priorytetu nie jest warunkowana powodem przerwy w pracy, tj. nie jest istotne czy był to urlop macierzyński, wychowawczy czy zwolnienie na opiekę nad dzieckiem. Nie ma również znaczenia długość przerwy w pracy jak również to czy jest to powrót do pracodawcy sprzed przerwy, czy zatrudnienie u nowego pracodawcy.

Aby skorzystać ze środków KFS w ramach niniejszego priorytetu Pracodawca przedkłada do wniosku oświadczenie, że potencjalny uczestnik kształcenia spełnia warunki dostępu do priorytetu bez szczegółowych informacji mogących zostać uznane za wrażliwe.

- ✓ Priorytet adresowany jest także do osób, które mają na utrzymaniu rodziny 3+ bądź są członkami takich rodzin. Z dofinansowania w ramach priorytetu mogą skorzystać członkowie rodzin wielodzietnych, którzy na dzień złożenia wniosku posiadają Kartę Dużej Rodziny bądź spełniają warunki jej posiadania. Należy pamiętać, że dotyczy to zarówno rodziców i ich małżonków, jak i pracujących dzieci pozostających z nimi w jednym gospodarstwie domowym.

Prawo do posiadania Karty Dużej Rodziny przysługuje wszystkim rodzicom oraz małżonkom rodziców, którzy mają lub mieli na utrzymaniu łącznie co najmniej troje dzieci.

Prawo do Karty Dużej Rodziny przysługuje także dzieciom:

- w wieku do 18 roku życia,
 - w wieku do 25 roku życia – w przypadku dzieci uczących się w szkole lub szkole wyższej,
 - bez ograniczeń wiekowych w przypadku dzieci legitymujących się orzeczeniem o umiarkowanym lub znacznym stopniu niepełnosprawności,
- ale tylko w przypadku, gdy w chwili składania wniosku w rodzinie jest co najmniej troje dzieci spełniających powyższe warunki.

Składając wniosek o środki w ramach powyższego priorytetu Pracodawca przedkłada do wniosku oświadczenie pracownika wskazanego do objęcia kształceniem ustawicznym, że posiada Kartę Dużej Rodziny bądź spełnienia warunki jej posiadania. Do oświadczenia należy dołączyć Kartę Dużej Rodziny.

6) Wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

Wsparcie kształcenia ustawicznego w ramach priorytetu 6 możliwe jest wyłącznie dla osób do 30 roku życia.

- ✓ Składając stosowny wniosek o dofinansowanie podnoszenia kompetencji cyfrowych Pracodawca w uzasadnieniu powinien wykazać, że posiadanie konkretnych umiejętności cyfrowych, które objęte są tematyką wnioskowanego kształcenia jest powiązane z pracą wykonywaną przez osobę kierowaną na kształcenie.

W przypadku niniejszego priorytetu należy również pamiętać, że w obszarze kompetencji cyfrowych granica pomiędzy szkoleniami zawodowymi a tzw. miękkimi nie jest jednoznaczna. Kompetencje cyfrowe obejmują również zagadnienia związane z komunikowaniem się, umiejętnościami korzystania z mediów, umiejętnościami wyszukiwania i korzystania z różnego typu danych w formie elektronicznej czy cyberbezpieczeństwem.

- ✓ Wsparcie w ramach priorytetu 6 mogą otrzymać również pracodawcy i pracownicy zatrudnieni w firmach z szeroko rozumianej branży energetycznej i gospodarki odpadami.

Warunkiem dostępu do niniejszego priorytetu jest posiadanie odpowiedniego kodu PKD oraz zawarte we wniosku o dofinansowanie wiarygodne uzasadnienie konieczności nabycia nowych umiejętności, w tym poprzez wykazanie bezpośredniego związku danego stanowiska pracy z branżą energetyczną i gospodarką odpadami.

O przynależności do ww. branż decydować będzie posiadanie jako przeważającego (**według stanu na 1 stycznia 2023 roku**) jednego z poniższych kodów PKD:

PKD 06.20.Z - Górnictwo gazu ziemnego

PKD 24.46.Z - Wytwarzanie paliw jądrowych

PKD 25.21.Z - Produkcja grzejników i kotłów centralnego ogrzewania

PKD 27.12.Z - Produkcja aparatury rozdzielczej i sterowniczej energii elektrycznej

PKD 27.11.Z - Produkcja elektrycznych silników, prądnic i transformatorów

PKD 27.20.Z - Produkcja baterii i akumulatorów

PKD 27.31.Z - Produkcja kabli światłowodowych

PKD 27.32.Z - Produkcja pozostałych elektronicznych i elektrycznych przewodów i kabli
PKD 27.33.Z - Produkcja sprzętu instalacyjnego
PKD 27.40.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu oświetleniowego
PKD 27.51.Z - Produkcja elektrycznego sprzętu gospodarstwa domowego
PKD 27.90.Z - Produkcja pozostałego sprzętu elektrycznego
PKD 28.11.Z - Produkcja silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych
PKD 28.12.Z - Produkcja sprzętu i wyposażenia do napędu hydraulicznego i pneumatycznego
PKD 28.21.Z - Produkcja pieców, palenisk i palników piecowych
PKD 28.25.Z - Produkcja przemysłowych urządzeń chłodniczych i wentylacyjnych
PKD 29.31.Z - Produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych
PKD 35.11.Z - Wytwarzanie energii elektrycznej
PKD 35.12.Z - Przesyłanie energii elektrycznej
PKD 35.13.Z - Dystrybucja energii elektrycznej
PKD 35.14.Z - Handel energią elektryczną
PKD 35.21.Z - Wytwarzanie paliw gazowych
PKD 35.22.Z - Dystrybucja paliw gazowych w systemie sieciowym
PKD 35.23.Z - Handel paliwami gazowymi w systemie sieciowym
PKD 35.30.Z - Wytwarzanie i zaopatrywanie w parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych
PKD 38.11.Z - Zbieranie odpadów innych niż niebezpieczne
PKD 38.12.Z - Zbieranie odpadów niebezpiecznych
PKD 38.21.Z - Obróbka i usuwanie odpadów innych niż niebezpieczne
PKD 38.22.Z - Przetwarzanie i unieszkodliwianie odpadów niebezpiecznych
PKD 38.31.Z - Demontaż wyrobów zużytych
PKD 38.32.Z - Odzysk surowców z materiałów segregowanych
PKD 42.21.Z - Roboty związane z budową rurociągów przesyłowych i sieci rozdzielczych
PKD 42.22.Z - Roboty związane z budową linii telekomunikacyjnych i elektroenergetycznych
PKD 43.21.Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych
PKD 39.00.Z - Działalność związana z rekultywacją i pozostała działalność usługowa związana z gospodarką odpadami
PKD 43.22.Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych
PKD 49.50.A - Transport rurociągami paliw gazowych
PKD 52.10.A - Magazynowanie i przechowywanie paliw gazowych