



urząd przyjazny



# Kwartalnik

## Mławski Świat Pracy

Egzemplarz  
bezpłatny  
Lipiec 2014/6  
ISSN 2300-4002



**NOWE MOŻLIWOŚCI DLA  
PRZEDSIĘBIORCÓW**

Biuletyn informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

[www.pup.mlawa.pl](http://www.pup.mlawa.pl)

## Drodzy Czytelnicy!



Oddaję w Państwa ręce kolejny numer kwartalnika Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie „Mławski Świat Pracy”.

Zapraszam do przeczytania informacji na temat zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W tym numerze prezentujemy również relacje z IV Mławskich Targów Pracy.

Z uwagi na duże zainteresowanie i pozytywny odbiór spotkań organizowanych dla przedsiębiorców z naszego powiatu zachęcam do przeczytania materiału z seminarium poświęconego nowym narzędziom wspierającym zatrudnienie według nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W numerze znajdziecie Państwo również informacje o możliwości wsparcia osób rozpoczynających karierę zawodową. Wymieniając tylko niektóre artykuły, zapraszam do lektury całego niniejszego numeru, a przede wszystkim zachęcam do odwiedzenia naszej strony internetowej, gdzie zamieszczone są szczegółowe informacje dotyczące realizowanych przez nas przedsięwzięć.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Mławie

*Witold Fereniński*



[www.pup.mlawa.pl](http://www.pup.mlawa.pl)

## Spis treści

<b>SŁOWO WSTĘPNE</b> .....	<b>2</b>
<b>SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM W 2014 ROKU</b> .....	<b>3</b>
<b>RELACJA Z IV MŁAWSKICH TARGÓW PRACY</b> .....	<b>4-5</b>
<b>DZIAŁANIA URZĘDU PRACY W TERENIE</b> .....	<b>6</b>
<b>WESZŁA W ŻYCIE NOWELIZACJA USTAWY</b> .....	<b>7</b>
<b>WSPARCIE ABSOLWENTÓW WE WCHODZENIU NA RYNEK PRACY</b> .....	<b>8</b>
<b>NOWE MOŻLIWOŚCI DLA PRZEDSIĘBIORCÓW</b> .....	<b>9</b>
<b>ZASADY AUTOPREZENTACJI</b> .....	<b>10</b>
<b>10-LECIE OBCHODÓW POLSKI W UNII EUROPEJSKIEJ</b> .....	<b>11</b>
<b>NOWOCZESNY SYSTEM KOLEJKOWY W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ</b> .....	<b>12</b>

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Piłsudskiego 43, 06-500 Mława tel. 23 654-39-18

Redaktor prowadzący:

Monika Siemianowska

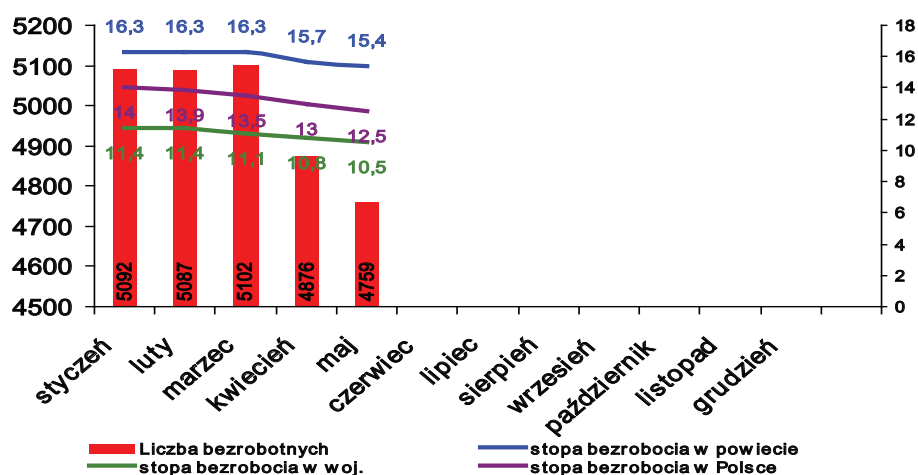
Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, Centrum Aktywizacji Zawodowej 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7  
tel. 23 655 19-96 [www.pup.mlawa.pl](http://www.pup.mlawa.pl)

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

## SYTUACJA NA LOKALNYM RYNKU PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM W 2014 ROKU



Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	1109	434
Bezrobotni w wieku 18-25 lat	973	484
Osoby, które ukończyły szkołę wyższą, do 27 r. życia	35	21
Bezrobotni niepełnosprawni	181	79
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	1427	716
zamieszkali na wsi	2620	1305
osoby z prawem do zasiłku	631	329
zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	35	19
Osoby w okresie 12 msc. od ukończenia nauki	260	159

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy wg stanu na dzień 30.06.2014r.

Nazwa gminy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Mława	2038	1040
Dzierzgowo	201	90
Lipowiec Kościelny	328	173
Radzanów	173	87
Strzegowo	445	211
Stupsk	295	141
Szreńsk	297	136
Szydłowo	308	145
Wieczfnia Kościelna	227	127
Wiśniewo	346	185
Ogółem	4658	2343

Liczba osób, które uczestniczyły w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu do końca czerwca 2014 r.:

Nazwa formy	Szkolenia zawodowe i Klubu Pracy	Środki na uruchomienia działalności gosp.	Środki w ramach doposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Staże	Prace społecznie użyteczne
Liczba osób korzystających	161	48	33	38	81	455	89

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie w I półroczu 2014 roku przystąpił do realizacji 5 programów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. W ramach tych programów Urząd pozyskał środki finansowe o łącznej kwocie 9 mln 270,4 tys. zł., które pozwolą na objęcie wsparciem 1116 osób bezrobotnych. Podział środków w poszczególnych programach przedstawia się następująco:

- Algorytm	2 103 570 zł
- EFS	5 928 400 zł
- Rezerwa -25	812 000 zł
- Programy specjalny „Przez aktywność do celu”	233 730 zł
- Rezerwa -30	192 700 zł

Osoby bezrobotne korzystać mogą ze staży, szkoleń i subsydiowanych form zatrudnienia, które cieszą się dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców współpracujących z Urzędem. Warto zaznaczyć, iż dzięki środkom pozyskanym w ramach rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej od miesiąca czerwca możliwa jest realizacja nowych form wsparcia skierowanych do osób bezrobotnych poniżej 30 roku życia, które wprowadzone zostały nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako dodatkowe.

Dzięki tym środkom nasi klienci będą mieli szansę otrzymać bony: szkoleniowy, stażowy, zatrudnieniowy lub na zasiedlenie, a pracodawcy ubiegać się o wsparcie przy zatrudnieniu młodych osób bezrobotnych. Osoby zainteresowane mogą uzyskać informacje o szczegółach programu u swoich doradców klienta.

Pomoc w postaci aktywnych form wsparcia poprzedzona jest spotkaniami z doradcą zawodowym. W I półroczu 2014 r. z usług świadczonych w ramach poradnictwa zawodowego, czyli indywidualnej porady zawodowej, porad grupowych, informacji zawodowych indywidualnych i grupowych łącznie skorzystało 2 706 osób bezrobotnych.

Oprócz standardowych działań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Urząd wciąż poszukuje nowych i innowacyjnych możliwości rozwoju usług świadczonych dla osób bezrobotnych, prowadzących do efektywniejszego wspierania naszych klientów w procesie powrotu na rynek pracy, jak chociażby zajęcia z autoprezentacji, o których możecie Państwo przeczytać w dalszej części Kwartalnika.

Do końca czerwca 2014 roku odbyło się 7 spotkań przedsiębiorców i osób bezrobotnych ze specjalistami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, Państwowej Inspekcji Pracy, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Działdowskiej Agencji Rozwoju działającymi w ramach punktu konsultacyjnego.

W przyszłym półroczu planujemy dalsze porady w/w fachowców. Dodatkowo Wojskowa Komenda Uzupełnień, będzie udzielała informacji w celu przedstawienia oferty dla osób bezrobotnych, które mają poszukiwać pracy.

**SERDECZNIE ZAPRASZAMY! FACHOWCY SĄ DO PAŃSTWA DYSPOZYCJI.**

Opracowanie- Aleksandra Marek



## RELACJA Z IV MŁAWSKICH TARGÓW PRACY

W dniu 10 kwietnia 2014 roku w Mławskiej Hali Sportowej po raz czwarty odbyły się Mławskie Targi Pracy. Organizatorem już tradycyjnie był Powiatowy Urząd Pracy oraz Burmistrz Miasta Mława pod honorowym patronatem Starosty Powiatu Mławskiego. W czasie Targów osoby bezrobotne i poszukujące pracy miały możliwość spotkania się z pracodawcami z różnych branż. W trakcie targów osoby zainteresowane mogły skorzystać z porad specjalistów z 6 punktów konsultacyjnych (ZUS, Urząd Skarbowy, Państwowa Inspekcja Pracy, Działdowska Agencja Rozwoju S.A., Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych Oddział Zamiejscowy w Ciechanowie, Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy-Lokalna Grupa Działania). W sumie wystawiły się 52 firmy i instytucje. Na Targach można było zapoznać się z 221 ofertami pracy. Swoją ofertę prezentowały również służby mundurowe i policja (w sumie ponad 200 miejsc pracy).

W Targach Pracy uczestniczyły także Urzędy Pracy z Płońska, Ciechanowa, Żuromina i Działdowa, na stoiskach, można było zapoznać się z ich ofertami pracy. Na stoisku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Cie-

chanowie osoby zainteresowane mogły uzyskać informację dotyczącą aktualnych ofert pracy sieci EURES, oraz uzyskać informacje o sposobach aplikowania pod zagraniczne oferty pracy. Targi Pracy odwiedziło około 800 osób. Zdecydowana większość osób poszukujących pracy była zadowolona z udziału w targach – jest to praktycznie jedyna możliwość w roku aby w jednym



trzebowanie organizacje takich imprez i zobowiązali się do uczestnictwa w kolejnych edycjach Targów Pracy.

*„Uważam, że Targi Pracy są potrzebne zarówno pracodawcom jak i bezrobotnym, to dobre miejsce i okazja do zebrania CV osób zainteresowanych pracą w naszej firmie, a także możliwość bezpośredniej rozmowy z nimi. Bierzymy udział w Mławskich Targach Pracy od początku ich organizacji. Dzięki nim dowiadujemy się jak wygląda lokalny rynek pracy. Jeśli chodzi o naszą firmę to jesteśmy otwarci na taką inicjatywę”*  
– mówił przedstawiciel firmy „JONEX SPORT” – Michał Jakubowski

*„Mam okazję brać udział w Targach Pracy po raz drugi. W ubiegłym roku udało mi się zatrudnić kilka osób, ponadto dało mi to możliwość stworzenia bazy danych kandydatów zainteresowanych pracą w naszej firmie, zarówno w Polsce jak i zagranicą”*  
- mówiła Magdalena Domańska z firmy PROMEDICA24

czasie i miejscu można było zapoznać się z ofertą pracodawców oraz mieć możliwość skorzystania z bezpłatnej, fachowej pomocy w Punktach Konsultacyjnych.

Pracodawcy uczestniczą w Targach przyznali, iż jest zapo-

W wyniku bezpośrednich rozmów z pracodawcami zatrudnienie do chwili obecnej znalazło ponad 60 osób bezrobotnych. Wśród tych osób są bezrobotni zatrudnieni w ramach aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu (doposażenie stanowisk pracy, prace interwencyjne). Dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy służbach mundurowych, w których zatrudnianie znajdzie część osób uczestniczących w targach pracy. Większość firm uczestniczących w IV Mławskich Targach Pracy prowadzi nadal procesy rekrutacyjne, więc liczba osób zatrudnionych jak co roku ulegnie zwiększeniu.

Opracowanie - Mariusz Kupiński



## DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W TERENIE

Urząd Pracy wychodząc naprzeciw osobom bezrobotnym i przedsiębiorcom uczestniczy aktywnie w organizowanych przez sąsiednie urzędy Targach Pracy, promując swoje usługi i pozyskując nowych przedsiębiorstw do współpracy.

Stoisko Mławskiego Urzędu można było odwiedzić między innymi podczas Targów Pracy w Ciechanowie, Żurominie i podczas „Dnia Otwartego” w ciechanowskiej filii Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Odwiedzający mogli zapoznać się z prezentacją multimedialną aktualnymi ofertami pracy, wachlarzem usług oferowanych przez urząd, a także uzyskać informacje na temat wprowadzonych zmian w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



Informowano również pracodawców, o sprawach związanych z pozyskiwaniem środków z Unii Europejskiej, sposobach realizacji zgłaszanych ofert pracy, promowano usługi Punktu Konsultacyjnego, a także zapraszano firmy do udziału w kolejnych edycjach mławskich targów pracy.

Dzięki promocji informacje przekazywane na targach pracy docierają do wielu osób poszukujących pracy. Jest to doskonała okazja do spotkania się z liczną grupą przedsiębiorców, oraz doskonałą płaszczyzną do promocji usług świadczonych przez urząd pracy i inne organizacje biorące udział w tym przedsięwzięciu. Stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie cieszyło się dużym zainteresowaniem. W październiku Powiatowy Urząd Pracy został zaproszony na Targi Pracy w Nidzicy, w których będzie uczestniczył.

Opracowanie- Mariusz Kupiński



## WESZŁA W ŻYCIE NOWELIZACJA USTAWY

27 maja 2014r. weszła w życie nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadzająca nową jakość obsługi klientów urzędów pracy i poszerzająca zakres instrumentów rynku pracy. Nowelizacja ta wprowadza szereg nowych rozwiązań mających przyczynić się do dostosowania sposobu działania publicznych służb zatrudnienia do realiów współczesnego, szybko zmieniającego się rynku pracy oraz do otwarcia na szerszą współpracę z pracodawcami.



Jedną z nowości jest wprowadzenie funkcji doradcy klienta, do zadań którego należy stała opieka nad bezrobotnym oraz stała współpraca z pracodawcą. Dzięki dokładnemu rozeznaniu sytuacji będzie można zaproponować bezrobotnemu indywidualne rozwiązania, które pozwolą mu znaleźć zatrudnienie, a pracodawcy - pracownika.

Innym rozwiązaniem jest profilowania wsparcia dla osób bezrobotnych, będące kluczem do udzielenia im indywidualnej, dopasowanej do ich potrzeb pomocy. Odbywa się ono w sposób, który uwzględni rzeczywiste potrzeby bezrobotnych przy jednoczesnej diagnozie barier w powrocie na rynek pracy.

Określone są trzy profile pomocy:

### **pierwszy profil pomocy**

→ skierowany do aktywnych, którzy potrzebują przede wszystkim przedstawienia ofert pracy, usług rynku pracy lub wsparcia w podjęciu działalności gospodarczej,

### **drugi profil pomocy**

→ przeznaczony dla wymagających wsparcia, który zakłada wykorzysta-

nie wszystkich usług i instrumentów, jakie oferują urzędy, np. szkoleń, staży, subsydiowania zatrudnienia,

### **trzeci profil pomocy**

→ dla osób oddalonych od rynku pracy, czyli osób zagrożonych wykluczeniem społecznym i tych, które same nie są zainteresowane podjęciem pracy lub legalnym zatrudnieniem. Wraz z wejściem w życie nowych przepisów pojawiły się również nowe możliwości pomocy finansowej dla osób bezrobotnych oraz pracodawców. Dla tych, którzy nie ukończyli 30 r.ż. i chcą zrealizować swoją indywidualną ścieżkę zawodową, Urząd będzie oferować:

- ✓ bony stażowe,
- ✓ bony na zasiedlenie,
- ✓ bony na zatrudnienie,
- ✓ bony szkoleniowe.

Ustawa przewiduje także refundację części składek ZUS za przyjęcie do pierwszej pracy osoby bezrobotnej do 30 roku życia. Szansą dla bezrobotnych rodziców wychowujących dziecko do lat 6 lub bezrobotnych sprawujących opie-

kę nad osobą zależną będzie grant na telepracę, który ma zapewnić zatrudnienie w elastycznej formie dla pracownika, czyli bez wychodzenia z domu. Inną opcją wsparcia dla tej grupy bezrobotnych będzie świadczenie aktywizacyjne przyznawane pracodawcom za ich zatrudnienie. Z kolei za zatrudnienie osoby powyżej 50 roku życia pracodawca otrzyma dofinansowanie wynagrodzenia przysługujące przez 12 miesięcy (za zatrudnienie osoby między 50 a 60 rokiem życia) lub 24 miesiące (za zatrudnienie pracownika po 60 roku życia). Dzięki nowym przepisom pomoc jaką oferujemy bezrobotnym oraz pracodawcom będzie skuteczniejsza a nasze usługi szybsze, lepsze i wyższej jakości.

Szczegółowe informacje na temat oferowanych form pomocy znajdzie Państwo na naszej stronie internetowej [www.pup.mlawa.pl](http://www.pup.mlawa.pl) lub bezpośrednio u doradcy klienta.

Opracowanie - Aldona Zasina

## W CZERWCU ODBYŁO SIĘ KOLEJNE Z CYKLICZNYCH SPOTKAŃ

W Centrum Aktywizacji Zawodowej odbyło się kolejne z cyklicznych spotkań dotyczących współpracy tut. Urzędu z Ośrodkami Pomocy Społecznej. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele w/w instytucji.

Celem spotkania było wypracowanie jak najlepszych sposobów i zasad współpracy gmin na rzecz pomocy osobom, które poza brakiem pracy borykają się z problemami społecznymi i korzystają ze świadczeń pomocy społecznej. Program PAI został zawarty w nowelizacji ustawy, która wprowadziła nowy model współdziałania powiatowych urzędów pracy (PUP) z ośrodkami pomocy społecznej (OPS) w ramach Programu Aktywizacja i Integracja służących wsparciu wspólnych klientów.

Program ten dedykowany jest osobom bezrobotnym znajdującym się w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy. Do udziału w Programie Aktywizacja i Integracja są kierowani bezrobotni, dla których jest ustalony profil pomocy III, korzystający ze świadczeń pomocy społecznej, w szczególności realizujący kontrakt socjalny, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.



## WSPARCIE ABSOLWENTÓW WE WCHODZENIU NA RYNEK PRACY

**J**uż dawno masz ochotę się usamodzielnic? Rodzice, szkoła, znajomi, media od „zawsze” promują rejestrację w Urzędzie Pracy, często traktując jako obowiązek. Klienci Urzędów Pracy myślą, że po wieloletnim posiadaniu wspomnianego statusu, owe lata będą liczyć się do stażu pracy. Otóż nie, jest to status osoby bezrobotnej.

Osoby bez doświadczenia zawodowego znajdują się w wyjątkowo trudnej sytuacji na rynku pracy. Jednak młodzi ludzie nie muszą być skazani na porażkę na rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy oferuje pomoc osobom rozpoczynającym karierę zawodową, które właśnie zakończyły edukację i rozpoczynają poszukiwanie pracy. Jeżeli jesteś gotów na podjęcie pracy przygotuj się do owego „statusu”. Istotne jest byś miał czas na poszukiwanie jej z pomocą Urzędu Pracy.

### Formy wsparcia, które mamy dostępne dla Ciebie to:

- indywidualny plan działania opracowany przez doradcę klienta,
- szkolenie zawodowe podnoszące kwalifikacje (grupowe i indywidualne),
- staże ( nabywanie umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy).
- porady zawodowe indywidualne i grupowe- wsparcie doradcy zawodowego,
- prace interwencyjne,
- środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Jednak, żeby ustalić, z czego każdy zarejestrowany w Urzędzie może skorzystać, będzie konieczne byś odpowiedział na kilka pytań zadawanych przez doradców klienta w celu zorientowania się w sytuacji, w jakiej się obecnie znajdujesz. Doradca klienta po przeprowadzeniu wywiadu, będzie mógł zaproponować formy aktywizacji. Dlatego też w pierwszej kolejności następuje ustalenie „profilu pomocy”, który pomaga zaplanować formy wsparcia zapisane w Indywidualnym Planie Działania. Zanim uzyskasz informacje o pracodawcy, który zgłosił ofertę pracy ważne jest byś spełniał warunki określone przez pracodawcę. Dlatego istotne jest byś podał wszystkie świadectwa, dyplomy, uprawnienia, które posiadasz by pośrednik pracy mógł odnaleźć cię w bazie danych pod określoną ofertę pracy i poinformować o wolnych miejscach pracy pod, które spełniasz warunki. Pracodawcy oczekują kandydatów

z określonymi kwalifikacjami i umiejętnościami. Ważne będzie, żebyś był pracownikiem efektywnym, dyspozycyjnym, posiadał umiejętności pracy w zespole, był innowacyjnym, kreatywnym. Absolwent powinien umieć dobrze reklamować swoją osobę, Znać swoje predyspozycje, atuty, umiejętności, które przekonają pracodawcę do zatrudnienia właśnie Ciebie. Autoprezentacji możesz nauczyć się z pomocą doradców zawodowych w Urzędzie Pracy. Pomogą również sporządzić dobre CV i zwrócą Twoją uwagę na cechy przydatne w pracy zawodowej. Zapraszamy osoby gotowe do podjęcia pracy. Formy wsparcia dostępne są indywi-



dualnie dla każdej osoby bezrobotnej zarejestrowanej według ustalonego profilu pomocy.

### PRZEDSIĘBIORCO! SPRAWDŹ JAKIE KORZYŚCI MOŻESZ MIEĆ ZATRUDNIAJĄC OSOBĘ DO 30 ROKU ŻYCIA

Młody, dobrze wykształcony pracownik, z dużym doświadczeniem, to pożądanym nabytkiem w firmie. Jednak w dalszym ciągu brak doświadczenia zawodowego to powód który decyduje o tym, że przedsiębiorcy w ogóle nie zatrudniają absolwentów bądź robią to niechętnie. Co zatem skłoniłoby przedsiębiorców do tego, aby zatrudnić absolwenta? Pracodawcy, którzy decydują się na zatrudnianie absolwentów mogą skorzystać ze wsparcia Urzędu Pracy. **Wsparcie pracodawców zatrudniających osoby do 30 roku życia, a w tym nowe instrumenty wspierające zatrudnienie młodych ludzi na**

#### ryнку pracy: bony stażowe

Możliwość skierowania młodej osoby bezrobotnej do odbycia 6-miesięcznego stażu zawodowego do pracodawcy wskazanego we wniosku przez samego bezrobotnego. Jednorazowa premia w wysokości 1500 zł dla pracodawcy, który wywiąże się z podjętego zobowiązania.

#### bony szkoleniowe

Gwarancja sfinansowania wskazanego przez bezrobotnego szkolenia niezbędnego do wyjścia z bezrobocia po przedstawieniu uprawdopodobnienia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Możliwość zdobycia przez przyszłego pracownika wymaganych przez pracodawcę kwalifikacji.

#### bony zatrudnieniowe

Gwarancja dla pracodawcy refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego na okres 18 miesięcy.

#### bony na zasiedlenie

Przyznany bezrobotnemu na pokrycie kosztów związanych z podjęciem zatrudnienia poza miejscem dotychczasowego zamieszkania.

#### refundacja składek na ubezpieczenia społeczne za bezrobotnych do 30 roku życia

podających pierwszą pracę. Refundacja przez okres do 6 m-cy w kwocie nie wyższej niż połowa

minimalnego wynagrodzenia za pracę. Zobowiązanie do dalszego zatrudnienia przez 6m-cy po zakończeniu okresu refundacji. Wsparcie przedsiębiorcówze strony Urzędu Pracy z pewnością przyczyni się do zniesienia bariery w zatrudnianiu nowych pracowników, a tym samym zmniejszy liczbę bezrobotnych absolwentów.

### WSZYSTKIE OSOBY ZAINTERESOWANE ZAPRASZAMY!

Szczegółowe informacje na stronie  
[www.pup.mlawa.pl](http://www.pup.mlawa.pl)

Opracowanie: Anna Czaplicka



## NOWE MOŻLIWOŚCI DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

W dniu 29 maja 2014 roku w Sali Konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Mławie odbyło się seminarium dotyczące zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz nowego okresu programowania na lata 2014-2020.

Na spotkanie zaproszono przedsiębiorców działających na terenie powiatu mławskiego. Organizatorami seminarium byli Powiatowy Urząd Pracy w Mławie oraz Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych. Na wstępie Witold Żerański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy powitał wszystkich przybyłych na spotkanie: Starostę Mławskiego, Burmistrza Miasta Mława, Przewodniczącego Komisji Budżetu i Finansów Rady Sejmiku Województwa Mazowieckiego, Zastępcę Dyrektora ds. PO KL Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych, Wiceprezes Zarządu Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A., Wójtów Gmin Strzegowo, Wieczfnia Kościelna i Wiśniewo, a przede wszystkim pracodawców z lokalnego rynku pracy.



Następnie przedstawił główny cel oraz harmonogram spotkania i oddał głos Staroście Powiatu Mławskiego Włodzimierzowi Wojnarowskiemu, który podkreślił znaczenie przedsiębiorczości dla rozwoju naszego regionu.

Po tych wystąpieniach Kierownik Referatu Instrumentów Rynku Pracy i Szkoleń Aleksandra Marek przedstawiła najważniejsze zmiany w ustawie o promocji zatrudnienia i in-

stytucjach rynku pracy dotyczące pracodawców, które koncentrują się na:

1. Nowych narzędziach wspierających tworzenie miejsc pracy i powrót do zatrudnienia osób bezrobotnych.
2. Wsparciu pracodawców zatrudniających osoby do 30 roku życia.
3. Wsparciu pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku 50 Plus.
4. Wsparciu pracodawców w podnoszeniu kwalifikacji kadry pracowników w ramach utworzonego Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz trójstronnych umów szkoleniowych.

Następnie doradca zawodowy Monika Siemianowska omówiła usługę poradnictwa zawodowego w zakresie pomocy pracodawcom w procesie rekrutacji i selekcji pracowników. Prelegentka podkreśliła znaczenie prawidłowego doboru pracowników dla całości potencjału ludzkiego, którym dysponuje przedsiębiorstwo, co w rezultacie przekłada się na możliwości jego rozwoju oraz wzrostu efektywności pracy.

Pośrednik pracy Mariusz Kupiński odpowiedział na bezpośrednie kontakty z pracodawcami pokrótce omówił działalność Punktu Konsultacyjnego, w którym można skorzystać z uzyskania pomocy w zakresie pozyskania środków unijnych, w wyborze źródeł finansowania zewnętrznego, obowiązujących podatków, prawa pracy oraz przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy, zatrudniania osób niepełnosprawnych i młodocianych oraz ubezpieczeń społecznych.

W kolejnej części seminarium Elżbieta Szymanik Zastępca Dyrektora



ds. PO KL Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie przedstawiła założenia Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego zaplanowanego na lata 2014-2020. W kolejnym okresie programowym wsparcie przeznaczone zostanie między innymi na: innowacyjność i przedsiębiorczość, wzrost e-potencjału Mazowsza, przejście na gospodarkę nisko emisyjną, rozwój regionalnego systemu transportowego, edukację, i rozwój rynku pracy.

Wiceprezes Zarządu Roman Dawidowski zachęcił do korzystania z usług Działdowskiej Agencji Rozwoju S.A. skierowanych do przedsiębiorców powiatu mławskiego tj. pożyczki dla mikro, małych i średnich przedsiębiorców, poręczenia udzielane jako zabezpieczenia do kredytów, pożyczek i wadium.

Na koniec seminarium Starosta Powiatu Mławskiego wspólnie z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie wręczyli statuetki z podziękowaniami dla przedsiębiorców uczestniczących w IV Mławskich Targach Pracy. Po spotkaniu pracodawcy mieli możliwość skorzystania z indywidualnych porad w ramach punktów konsultacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych oraz Działdowskiej Agencji Rozwoju.

Szczegółowe informacje oraz omawiane prezentacje znajdziecie Państwo na stronie internetowej: [www.pup.mlawa.pl](http://www.pup.mlawa.pl)

**Zapraszamy**

Opracowanie - Beata Jakubowska

## CHCESZ „DOBRCZE” ZAPREZENTOWAĆ SIĘ PRACODAWCY? POKAŻ SIĘ Z JAK NAJLEPSZEJ STRONY!

**A**utoprezentacja to sposób, w jaki kreujemy swój wizerunek. Od tego, jak się zaprezentujemy w trakcie rozmowy kwalifikacyjnej, zależy nasze przyjęcie do wymarzonej pracy. Warto, zatem zapoznać się z podstawowymi zasadami dotyczącymi kreowania własnego wizerunku. To, czy dostaniemy wymarzoną pracę, nie zależy tylko od naszych kompetencji i doświadczenia zawodowego. Ogromne znaczenie odgrywa wygląd, zachowanie, sposób wypowiedzi.

Tak, jak przygotowujemy nasze CV i list motywacyjny, powinniśmy też przygotować siebie. Rozmowa kwalifikacyjna nie jest, bowiem niczym innym, niż sposobem autoprezentacji kandydata przed pracodawcą. Chodzi tu o wywarcie jak najlepszego pierwszego wrażenia.

55% pierwszego wrażenia opiera się na wyglądzie czy zachowaniu, czyli na stroju, postawie, mowie ciała i wyrazie twarzy. 38% pochodzi od sposobu mówienia, czyli intonacji głosu, artykulacji i akcentu. Tylko 7% zależy od tego, co w danym momencie faktycznie mówimy.

Pierwsze wrażenie powstaje w ciągu kilku sekund od ujżenia obcej nam osoby, a raz wytworzone, trudno jest zmienić. Dużą rolę odgrywają tu stereotypy, oczekiwania, uprzedzenia i wcześniejsze doświadczenia. Kierunek spostrze-

gania danej osoby wyznaczają informacje odebrane, jako pierwsze, pozostałe są dopasowywane do wytworzonego wizerunku. Dlatego



też pierwsze wrażenie potwierdza się w dalszych kontaktach, dając w efekcie efekt samospełniającej się przepowiedni. W trakcie pierwszych dziesięciu sekund pracodawca rejestruje: postawę, wyraz twarzy – uśmiech, włosy, kolor, uczesanie,

ogólną kolorystykę, strój, sposób trzymania rąk, ustawienie nóg, biżuterię, znaki szczególne, zarówno dotyczące postawy, jak i ubrania.

W ramach oferowanych usług Urzędu Pracy osoby bezrobotne mogą skorzystać z zajęć warsztatowych poradnictwa zawodowego, w które prowadzi specjalistka ds. wizażu. Na majowe szkolenie „SZUKAM PRACY” została zaproszona Katarzyna Sadłakowska, która na co dzień zajmując się stylizacją. Podczas

zajęć uczestnicy szkolenia mogli nauczyć się wykonywania prawidłowego makijażu i doboru odpowiednich kosmetyków dla siebie. Wizażystka omawiała odpowiedni strój do sylwetki uczestników, jak również podpowiadała jak prawidłowo przygotować się pod względem wizualnym na rozmowę kwalifikacyjną. Osoby, które chciały by skorzystać z porad wizażystki zapraszamy do zapisywania się na

listy osób chętnych do udziału w zajęciach warsztatowych w ramach działań poradnictwa zawodowego, gdzie uczestnicy przechodzą całą ścieżkę przygotowującą do poszukiwania pracy.

Opracowanie- Monika Siemianowska



**„Pierwsze wrażenie”  
jest niezwykle ważne.  
Nasz wygląd i oceniana  
na jego podstawie  
osobowość wpływają  
na decyzję pracodawcy  
o zatrudnieniu!**

## 10-LECIE OBCHODÓW POLSKI W UNII EUROPEJSKIEJ



W sobotę 10 maja 2014r. Dyrektor oraz pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie uczestniczyli w Dniu Otwartym

pomocy Lokalna Grupa Działania,

- Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej,

- Urząd Skarbowy w Ciechanowie,

- Zakład Ubezpieczeń Społecznych,
- Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.

Odwiedzający mogli zapoznać się z ofertami pracy w kraju i za granicą, dowiedzieć się o programach umożliwiających aktywizację zawodową

oraz zasadach korzystania z funduszy unijnych. Ponadto uczestnicy kolejnych edycji projektów „Akademia Przedsiębiorczości” - aktualni mikroprzedsiębiorcy zorganizowali wystawę swoich wyrobów rękodzielniczych. W ramach Dni Otwartych odbyła się konferencja z udziałem władz

Wydziału Zamiejscowego Wyższej Szkoły Menedżerskiej w Ciechanowie, „W jaki sposób Fundusze Europejskie wpłynęły na aktywizację i rozwój zawodowy w latach 2004-2013, a jakie perspektywy daje nowe RPO na lata 2014-2020”, na której m.in. specjaliści Powiatowego

Urzędu Pracy w Mławie zaprezentowali swoje osiągnięcia dotyczące realizacji projektów współfinansowanych z EFS w latach 2007-2013. Rozstrzygnięty również został konkurs wiedzy pt. „Poprawa warunków życia i zatrudnienia na obszarze LGD w ramach działań współfinansowanych z EFRROW i innych Funduszy Europejskich”. Był on skierowany do uczniów szkół ponadgimnazjalnych. Organizatorami konkursu byli: Stowarzyszenie Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania z siedzibą w Ciechanowie oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie. Powiat mławski reprezentowali uczniowie Liceum Ogólnokształcącego w Radzanowie, którzy zajęli 1 oraz 4 miejsce. Uczestnikom konkursu, a w szczególności zwycięzcom serdecznie gratulujemy wiedzy.

Opracowanie- Justyna Rutecka



zorganizowanym przez ciechanowską filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

Spotkanie odbyło się ramach obchodów 10-lecia Polski w Unii Europejskiej. Jubileusz był okazją do zaprezentowania dobrych praktyk i pozytywnych efektów wykorzystania środków Europejskiego Funduszu Społecznego na aktywizację zawodową mieszkańców subregionu ciechanowskiego.

W Dniach Otwartych uczestniczyli zaproszeni przedstawiciele wielu instytucji związanych z rynkiem pracy m. in.:

- Powiatowe Urzędy Pracy w: Ciechanowie, Żurominie, Mławie, Płońsku,
- Państwowa Inspekcja Pracy,
- Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych,
- Stowarzyszenie Społecznej Samo-



### REALIZACJA PROJEKTÓW WSPÓLFINANSOWANYCH Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO

Ogółem w latach 2004-2013 Powiatowy Urząd Pracy w Mławie pozyskał środki na realizację 13 projektów w kwocie 22 264 992,23 zł, dzięki którym wsparciem objętych zostało w ramach tych projektów 3584 uczestników. Dzięki pozyskanym funduszom udało się podnieść kwalifikacje osobom bezrobotnym, jak również przeszkolić kluczowych pracowników publicznych służb zatrudnienia. Uczestnicy projektów współfinansowanych z EFS mieli szansę m.in. na odbycie stażu oraz przygotowania zawodowego u pracodawców. Mogli również pozyskać jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej, otrzymać skierowanie do pracy w ramach prac interwencyjnych, czy też zostać skierowanym do pracy w ramach refundacji kosztów wyposażenia /doposażenia stanowiska pracy

Szczegółowe informacje znajdziecie Państwo na naszej stronie internetowej [www.pup.mlawa.pl](http://www.pup.mlawa.pl)

## NOWOCZESNY SYSTEM KOLEJKOWY W CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie wprowadził nowoczesny system kolejkowy. Po wcześniejszym wdrożeniu systemu i usprawnieniu obsługi interesantów w budynku Urzędu przy ul. Piłsudskiego 43, został również wprowadzony w Centrum Aktywizacji Zawodowej przy ul. Wyspiańskiego 7. To przede wszystkim wygoda dla klientów, którzy nie muszą już pilnować miejsca w kolejce. Mogą też wcześniej zarezerwować je przez internet. Jeśli kolejka jest długa, petenci nie muszą czekać w urzędzie. Mogą wyjść i załatwić inne sprawy, bo po pobraniu biletu można śledzić stan kolejki w telefonie komórkowym.

Celem jego działania jest usprawnienie obsługi klientów i uporządkowanie kolejek do doradców klienta osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz wydawania skierowań, poprzez wydawanie biletów.

Kolejność obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy odbywa się według wywoływanych i wyświetlanych na monitorze LCD numerków do poszczególnych pokoi. Bilety można pobierać z biletomatu znajdującego się przy wejściu do Urzędu w **godz. od 8.00 maksymalnie do godz. 14.15.**


Zarezerwować termin wizyty i miejsce w kolejce można również przez internet. Aby tego dokonać należy wpisać link: <http://rezerwacje.pup.mlawa.pl/>, a następnie zaznaczyć miesiąc, dzień i godzinę planowanej wizyty.

W wybranym terminie i godzinie dana osoba zostanie na pewno obsłużona. Poza tym można mieć podgląd stanu

kolejki on-line, czy przez telefon. W celu sprawdzenia on-line stanu kolejki w urzędzie należy wpisać poniższy link: <http://rezerwacje.pup.mlawa.pl/webmon/>. Można również zeskanować kod QR dowolnymi programami, służącymi do tego typu czynności, dostępnymi na rynku.



## PODZIĘKOWANIE DLA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY MŁAWIE

 **MARSZAŁEK  
WOJEWÓDZTWA MAZOWIECKIEGO**  
ul. Jagiellońska 26, 03-719 Warszawa

*Tę osobę wiarę, że po sobie pozostawi,  
ile osiągnął, ile wstęży zdobył,  
ile innym dał z siebie*  
/.../

Pan  
Witold Żerański  
Dyrektor  
Powiatowego Urzędu Pracy  
w Mławie

Szanowny Panie Dyrektorze,

Kształtowanie polityki lokalnego rynku pracy jest niezwykle trudnym przedsięwzięciem i wyzwaniem. Stąd też chciałbym na ręce Pana Dyrektora skierować serdeczne gratulacje i podziękowania za owocną współpracę mającą na celu dobro mieszkańców Powiatu Mławskiego i efektywne wykorzystanie środków Europejskiego Funduszu Społecznego w perspektywie finansowej na lata 2007 - 2013.

Zaangażowanie Pana i Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w realizację projektów w ramach Działania 6.1 „Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie” w Województwie Mazowieckim przyczyniło się do trwałych i pozytywnych zmian jakości życia osób bezrobotnych oraz poprawy sytuacji na mazowieckim rynku pracy.

Dzięki dużej wiedzy, zaangażowaniu i dogłębnej znajomości tematyki uniknąć powstało wiele cennych inicjatyw, które mają znaczący wpływ na regionalny rynek pracy jak również rozwój przedsiębiorczości.

Doceniam ogromne znaczenie, trud i efektywną pracę publicznych służb zatrudnienia w realizacji zadań w obszarze promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej.

Podjęwane przez Państwa wysiłki w kształtowaniu lokalnej polityki rynku pracy zasługują na wyrazie szczególnego uznania ze względu na służebną rolę jaką pełni PUP w Mławie w stosunku do społeczności regionu. Praca, którą poświęcacie się służąc ludziom pomocą, radą oraz wsparciem jest potrzebna i niezastąpiona.

Gratulując sukcesu wyrażam głęboką nadzieję, że w kolejnej agendzie unijnej na lata 2014-2020 również efektywne będzie Państwo realizować kolejne projekty w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego jak również Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Jestem głęboko przekonany, że wspólnymi siłami będziemy skutecznie zapobiegać bezrobociu i pomagać w wykształceniu nowych miejsc pracy. Ze swojej strony deklaruję gotowość pomocy do wspierania wszelkich działań i inicjatyw na rzecz zrównoważonego rozwoju naszego województwa. Jestem głęboko przekonany, że środki Europejskiego Funduszu Społecznego nadal będą tak samo efektywnie i skutecznie wykorzystywane jak do tej pory.

Życzę Państwu wszelkiej pomyślności i powodzenia w tak ważnym obszarze działalności publicznej. Niech wykonywana praca daje jak najwięcej radości i będzie powodem do satysfakcji z dobrze spełnionego obowiązku. Życzę również wielu sukcesów w pracy na rzecz osób bezrobotnych i pracodawców. Zadowolona ze współpracy z wszystkimi partnerami rynku pracy a zwłaszcza Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie.

Z wyrazami szacunku

*Adam Struzik*

Warszawa, dnia 07 kwietnia 2014 r.

W dniu 7 kwietnia 2014 roku w siedzibie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Mazowieckiego odbyło się spotkanie podczas, którego podsumowano efekty wdrażania projektów systemowych powiatowych i miejskich urzędów pracy w ramach Poddziałania 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych” PO KL.

Podczas spotkania Marszałek Adam Struzik wraz z Dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Tomaszem Sieradzem i Wicedyrektorem ds. Funduszy Europejskich i Instytucji Partnerów Rynku Pracy Emilią Jędrzej na ręce Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie Witolda Żerańskiego wręczyli podziękowania i gratulacje dla pracowników Urzędu Pracy za owocną współpracę mającą na celu dobro mieszkańców Powiatu Mławskiego i efektywne wykorzystanie środków Europejskiego Funduszu Społecznego w perspektywie finansowej na lata 2007-2013.

Na spotkaniu przedstawiono prezentacje dotyczącą nowej perspektywy finansowej na lata 2014-2020. Jednym z ważnych elementów było uroczyste podpisanie aneksów do umów ramowych projektów realizowanych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL zaplanowane do realizacji w 2014r.