

# Kwartalnik

## Mławski Świat Pracy

Egzemplarz  
bezpłatny  
Styczeń 2018/20  
ISSN 2300-4002

### Dualny system szkoleń



### UWAGA! NOWY PROJEKT!

Zapraszamy do udziału



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



### Współpraca z pracodawcami



### Młodzi u progu kariery





## Drodzy Czytelnicy!

*W Nowym Roku 2018 życzę wszystkim Państwu  
zdrowia, szczęścia, pomyślności.*

*Pasji w realizacji planów osobistych i zawodowych,  
żeby ten rok był wyjątkowy i spokojny.*

W każdym roku stawiamy sobie nowe wyzwania, cele i założenia. Nieustannie dokładamy starań, aby nasze usługi w pełni funkcjonowały, były skuteczne i efektywne. Powstaje wiele nowatorskich rozwiązań, które dopasowujemy do kapitału ludzkiego lokalnego rynku pracy, których celem jest usprawnienie jego funkcjonowania. Realizujemy różnego rodzaju projekty i programy wspierające powiat mławski. Część z nich realizowana jest dzięki wsparciu Europejskiego Funduszu Społecznego. Od listopada 2017r. realizujemy nowy projekt „Aktywny III profil w powiecie mławskim”, o którego założeniach piszemy w aktualnym kwartalniku.

Zadaniem naszej jednostki jest również analizowanie potrzeb lokalnego rynku pracy w odniesieniu do kierunków nauki podejmowanej przez absolwentów szkół. „Młodzi u progu kariery” to program, w ramach którego wykorzystując swoją wiedzę stosujemy profilaktykę uświadamiając ludzi młodych, przyszłych absolwentów szkół stojących przed wyborem dalszego kierunku kształcenia. Organizujemy szkolenia we współpracy z pracodawcami co przekłada się na zatrudnienie wykwalifikowanego kandydata do pracy.



mlawa.praca.gov.pl

*Witold Zewarski*

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Mławie

## Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE .....	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM .....	3
MOŻLIWOŚCI I BARIERY W AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH.....	4-5
WSPÓŁPRACA Z PRACODAWCAMI.....	5
MŁODZI U PROGU KARIERY.....	6-7
PROFESJONALNI NA RYNKU PRACY.....	8
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ.....	8-9
DUALNY SYSTEM SZKOLEŃ.....	9-10
ROK 2018 ROKIEM ZMIAN W ZATRUDNIENIU CUDZOZIEMCÓW .....	10-11
ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU W PROJEKCIE.....	12
ZA ZASŁUGI DLA RZEMIOSŁA POLSKIEGO.....	12

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, anna.czaplicka@pup.mlawa.pl

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 mlawa.praca.gov.pl

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

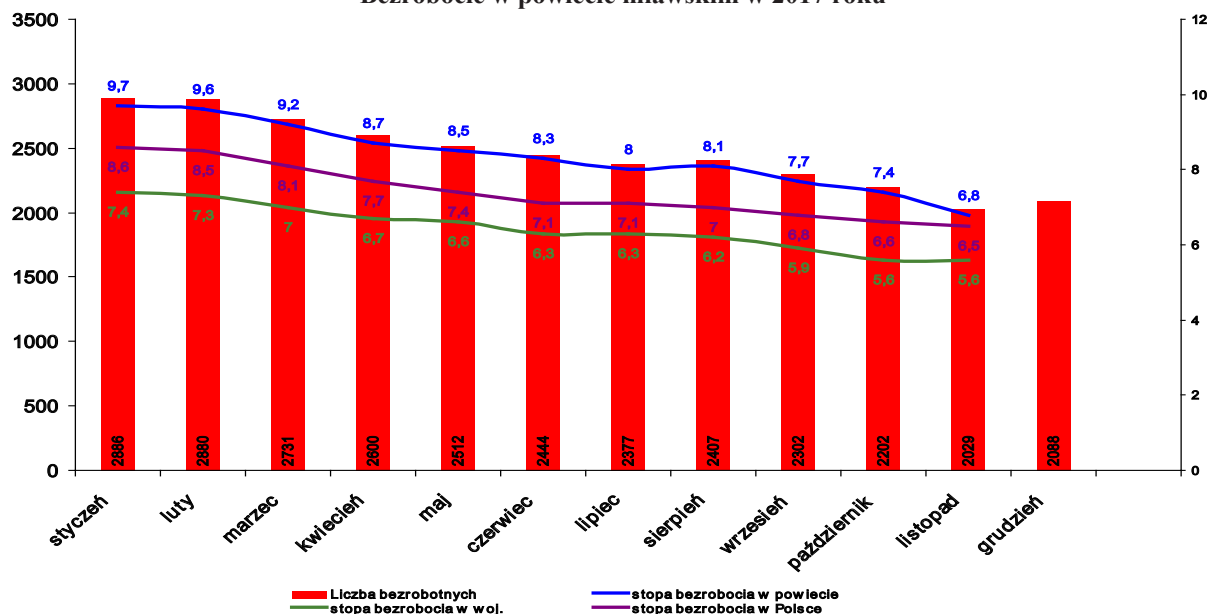
Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

# Rynek pracy w powiecie mławskim

## Struktura osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2017 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Bezrobocie w powiecie mławskim w 2017 roku



Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	599	223
Bezrobotni w wieku 18-25 lat	291	185
Bezrobotni niepełnosprawni	116	57
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	459	284
Zamieszkali na wsi	1174	673
Osoby z prawem do zasiłku	357	206
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	15	11
Osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki	96	60

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy wg stanu na dzień 31.12.2017r.

Nazwa gminy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Mława	914	520
Dzierzgowo	81	50
Lipowiec Kościelny	150	89
Radzanów	92	52
Strzegowo	237	120
Stupsk	118	63
Szreńsk	115	71
Szydłowo	128	64
Wieczfnia Kościelna	104	66
Wiśniewo	149	98
Ogółem	2088	1193

Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

Liczba osób, które uczestniczyły w aktywnych formach przeciwdziałania bezrobociu w 2017 roku

Nazwa formy	Szkolenia zawodowe, w tym szkolenia z aktywnego poszukiwania pracy	Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej, w tym 2 spółdzielnie socjalne	Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Staże	Prace społecznie użyteczne	Bony szkoleniowe	Bony na zasiedlenie	Refundacja - 30
Liczba osób	277	80	44	127	185	338	61	41	88	136

Opracowanie: Aleksandra Marek

## Możliwości i bariery w aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych



Są osoby z niepełnosprawnością, które radzą sobie same ze znalezieniem odpowiedniej pracy, jednak wiele osób rejestruje się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie, oczekując wsparcia. Z końcem grudnia 2017 roku było zarejestrowanych 116 osób, które miały orzeczony stopień o niepełnosprawności.

W ciągu roku odnotowaliśmy dużą fluktuację osób z niepełnosprawnością. Wyłączenia następowały z powodu podjęcia zatrudnienia. Każdy może dokonać ponownej rejestracji i tak w ciągu roku włączonych do ewidencji bezrobotnych było 195 osób z niepełnosprawnością. Spośród tej grupy 108 bezrobotnych podjęło aktywność zawodową, w tym 61 osób skorzystało z otwartych ofert pracy, pozostałe 47 osób wzięło udział w programach i projektach realizowanych przez tutejszy urząd.

Jedną z osób jest Pan Rafał, który swoje doświadczenie zawodowe uzyskał biorąc udział w stażu zorganizowanym przez pracodawcę, finansowanym przez PUP w Mławie. Mojemu rozmówcy zadałam kilka pytań związanych ze zdobyciem doświadczenia zawodowego w ramach stażu, odczuciami, które mu towarzyszyły, barierami, które musiał pokonać oraz zmianami, jakie nastąpiły po zakończonym stażu.

### 1. W jaki sposób przygotowywał się Pan do wejścia na rynek pracy?

Moje przygotowanie polegało przede wszystkim na ukończeniu szkoły wyższej. Aktualnie uczęszczam na studia podyplomowe. Poszukując pracy korzystałem z możliwości jakie oferował Urząd Pracy, brałem udział w Giełdach Pracy, uczestniczyłem w kilku rozmowach kwalifikacyjnych, ale z uwagi na brak doświadczenia zawodowego wybierano innego kandydata.

### 2. W trakcie poszukiwania pracy każdy spotyka się z wieloma trudnościami i ograniczeniami, szczególnie jeżeli są to ograniczenia zdrowotne. Z jakimi barierami Pan się zmagają?

Tak, zgadza się. Każdy trafia na trudności w poszukiwaniu pracy. Czy to osoba zdrowa, czy niepełnosprawna. Największą dla mnie barierą jest to, że nie mogę podjąć pracy fizycznej, której w naszym powiecie jest mnóstwo. Natomiast pracy biurowej za dużo nie ma, a jeśli już jest, to konkurencja na rynku pracy jest duża. Wcześniej barierą dla mnie była nieśmiałość, ale dzięki zajęciom organizowanym przez PUP w Mławie, po części z tym problemem wygrałem. Nabrałem pewności siebie, poznałem swoje nieodkryte możliwości.

### 3. Proszę powiedzieć jakie zmiany nastąpiły w Pana życiu po podjęciu aktywności zawodowej?

Zasadniczo dużo zmian nie nastąpiło, ale jednak jakieś były. Przede wszystkim to, że mogłem sobie pozwolić na więcej jeśli chodzi o wydatki na życie codzienne. Zmienił się mój plan dnia, zacząłem wstawać wcześniej, wykorzystywać dzień maksymalnie, ponieważ praca wymaga od nas oddania części czasu dnia, a wiadomo, że nie tylko pracą człowiek żyje. Trzeba mieć czas dla rodziny oraz na rozwijanie swoich pasji, zainteresowań, relaks i odpoczynek.

### 4. Podczas wykonywania czynności zawodowych jakie było podejście współpracowników, w jaki sposób Pana traktowano?

Dobre. Ludzie, z którymi pracowałem byli bardzo serdeczni i pomocni. Nie spotkałem się z sytuacją, w której mógłbym się czuć źle.

### 5. Jakie znaczenie ma dla Pana praca?

Duże, przede wszystkim to stabilność finansowa. Na drugim miejscu postawiłbym satysfakcję z wykonywanej pracy. Wiadomo, nie każdy lubi swoją pracę. Ja swoją lubiłem i dawała mi dużo satysfakcji. Na kolejnym miejscu postawiłbym to, że po prostu człowiek ma zajęcie. Według mnie praca jest ważnym elementem życia człowieka. Wykonując pracę ma się kontakt z ludźmi.

### 6. Jaką rolę odegrało wsparcie urzędu pracy w podjęciu przez Pana aktywności zawodowej?

Tak jak wspominałem wcześniej, uczestniczyłem w urzędzie w szkoleniu z zakresu umiejętności aktywnego poszukiwania pracy, które bardzo mi pomogło, bardziej mnie otworzyło na rynek pracy oraz pomogło poznać samego siebie. To naprawdę dużo daje. Drugim elementem wsparcia był staż, w trakcie którego zdobyłem doświadczenie zawodowe.

### 7. W jaki sposób Pana zdaniem wykształcenie wpływa na szansę zatrudnienia osoby z orzeczonym stopniem o niepełnosprawności?

Myślę, że osoba z niepełnosprawnością, jeśli ma taką możliwość, powinna się kształcić. Żyjemy w czasach, gdzie pojawia się coraz więcej ofert pracy mobilnych, takich które możemy wykonywać w domu. Mam świadomość, że nie każdy może mieć taką możliwość, że nasz mławski rynek pracy nie oferuje dużo takich ofert, ale wykształcenie nie przeszkadza, a wręcz pomaga. Rynek się rozwija i potrzeba dużo specjalistów. Ważną umiejętnością, według mnie, na rynku pracy jest znajomość języków obcych.

Sytuacja Pana Rafała może być inspiracją, podpowiedzią, przykładem, jak ważne jest wykształcenie i właściwe przygotowanie w zaistnieniu na rynku pracy. W sytuacji osób z niepełnosprawnością aktywizacja zawodowa natrafia na wiele barier i trudności. Oprócz stanu zdrowia i stopnia niepełnosprawności największą barierą jest wykształcenie, a dokładniej jego brak. Najłatwiej w uzyskaniu odpowiedniej pracy mają osoby posiadające wysokie kwalifikacje zawodowe, np. wykształcenie wyższe, średnie techniczne, osoby z dobrą umiejętnością obsługi komputera, znajomością języków obcych oraz z prawem jazdy. Takie osoby mogą wykonywać prace biurowe, czynności informacyjne, prace z zakresu księgowości, związane z wszelkiego rodzaju doradztwem, ale również pracę zdalną. Jednak wśród osób niepełnosprawnych część z nich posiada tylko wykształcenie podstawowe. I właśnie szczególnie te osoby zachęcamy w 2018 roku do korzystania z ofert szkoleń, które będą szansą na uzyskanie kwalifikacji.

Opracowanie: Jadwiga Han-Wiśniewska

## Współpraca z pracodawcami

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie na początku każdego roku zakłada plany swoich działań wśród, których znajduje się seria organizowanych spotkań z przedsiębiorcami i pracodawcami. Cel organizowania spotkań jest ściśle związany z potrzebą upowszechniania i popularyzowania usług świadczonych przez naszą instytucję na rzecz szeroko rozumianego rynku pracy, a następnie zawiązanie i podtrzymanie długofalowej współpracy.

W ostatnim kwartale 2017 roku zostały zorganizowane dwa spotkania dla pracodawców i przedsiębiorców z terenu powiatu mławskiego. Wspólnie z partnerami współpracującymi z nami w ramach Punktu Konsultacyjnego - Urzędem Skarbowym i Państwową Inspekcją Pracy, przygotowaliśmy informację o najważniejszych zmianach w przepisach prawa wchodzących w życie w 2018 roku.

W październiku 2017 roku w Sali konferencyjnej Urzędu Gminy w Strzegowie odbyło się spotkanie na temat „Rynek Pracy na obszarach wiejskich”. Przedstawiliśmy pakiet usług Urzędu. Między innymi zostały omówione usługi i instrumenty rynku pracy oraz zaprezentowano analizę osób bezrobotnych zamieszkałych w gminie Strzegowo.

W listopadzie zorganizowaliśmy konferencję pt. „Wyzwania współczesnego rynku pracy a potrzeby lokalnych przedsiębiorców” uczestnicy dowiedzieli się o zrealizowanych działaniach w roku 2017, o strukturze osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w kontekście oferowanych usług i instrumentów rynku pracy oraz wdrażanych nowych działań w bieżącym roku i kontynuacji ich w roku 2018 tj. szkolenia dualne oraz działania profilaktyczne kierowane do młodzieży.

Podczas spotkań specjaliści z Urzędu Skarbowego i Państwowej Inspekcji Pracy Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przedstawili informację o zmianach w przepisach prawa podatkowego i prawie pracy. Tradycyjnie po zakończeniu prezentacji uczestnicy mogli skorzystać z bezpłatnych porad indywidualnych. Przedsiębiorcy pytali głównie o nowe zasady dostarczania danych podatkowych do urzędu skarbowego wchodzące w życie od

1 stycznia 2018 roku, jak również o zmiany dotyczące przede wszystkim umów cywilnoprawnych.

Opracowanie: Mariusz Kupiński



## Młodzi u progu kariery



W dobie coraz większej dynamiki zmian, a także złożoności zjawisk społeczno - gospodarczych wzmocnienie i ustabilizowanie regionalnego oraz lokalnych rynków pracy wymaga przede wszystkim nowego, ale też kompleksowego podejścia.

W związku z korzystną sytuacją gospodarczą i dynamicznym rozwojem przedsiębiorczości w powiecie mławskim pracodawcy potrzebują coraz więcej pracowników. Z jednej strony notowane jest rekordowo niskie bezrobocie i wzrost liczby ofert pracy, z drugiej pracodawcy mają trudności ze znalezieniem kompetentnej kadry. Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych struktura tej zbiorowości ulega istotnym zmianom. W rejestrach Powiatowego Urzędu

Pracy w Mławie pozostaje coraz więcej osób długotrwale bezrobotnych, których aktywizacja staje się coraz trudniejsza. Prawie 40% ogółu bezrobotnych to osoby nie posiadające żadnych kwalifikacji zawodowych lub posiadający kwalifikacje niedopasowane do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Zgodnie z przeprowadzonym w Polsce we wrześniu 2017 roku badaniem „Barometr zawodów” została opracowana prognoza zapotrzebowania na zawody w 2018 roku. Według tej prognozy największym zainteresowaniem będą cieszyli się kandydaci posiadający konkretne umiejętności w zawodach związanych z budownictwem, przetwórstwem mięsa, opieką medyczną.

Co raz częściej pracodawcy informują nas, iż brak jest do pracy osób młodych, wykształconych do wykonywania danego zawodu, fachowców. Kandydaci do pracy posiadający konkretne umiejętności zawodowe mogą liczyć na wysokie stawki płacowe. Dlatego też, opłaca się kształcić na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej zgodnie z oczekiwaniami pracodawców. Należy oczywiście pamiętać, iż uczymy się przez całe życie i swoje kwalifikacje należy stale doskonalić.

Biorąc pod uwagę dotychczasowe doświadczenie oraz wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnych przedsiębiorców i chcąc zapobiegać bezrobociu, tutejszy Urząd Pracy w 2017 roku rozpoczął realizację programu "Młodzi u progu kariery". Program ten skierowany jest do uczniów ostatnich klas gimnazjum (szkół podstawowych), uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, studentów i absolwentów szkół wyższych oraz osób bezrobotnych do 30 roku życia (w tym bezrobotnych z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym, którzy nie ukończyli 25 roku życia). Naszą wiedzą i doświadczeniem podzielimy się chętnie również z rodzicami, którzy mają znaczący wpływ na zawodowe decyzje swoich dzieci.

Głównym celem programu jest promowanie wśród młodzieży aktywnej postawy w zakresie zdobywania wiedzy o zawodach, poznawanie przez nich swojego potencjału, dostarczenie informacji o możliwości kształcenia i o lokalnym rynku pracy. Ważne jest wspieranie w planowaniu własnych ścieżek edukacyjno - zawodowych oraz promocja kształcenia zawodowego (zasadniczego, średniego i wyższego) zgodnego z oczekiwaniami lokalnego rynku pracy między innymi poprzez realizację niżej wymienionych działań:

1. Organizowanie zajęć z młodzieżą ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, na których omawiane są trendy na lokalnym rynku pracy, zawody przyszłości, wymagania pracodawców. Istotną informacją dla osób młodych wchodzących na rynek pracy jest zapoznanie ich z ofertą urzędu pracy oraz wiedzą o usługach

i formach wsparcia skierowanych do osób do 30 roku życia. Podczas spotkań omawiana jest prognoza sytuacji w zawodach „Barometr zawodów 2018”, czyli coroczna informacja dotycząca zawodów nadwyżkowych i deficytowych lokalnego rynku pracy. Formuła zajęć umożliwia także spotkania młodzieży z pracodawcami zainteresowanymi zatrudnieniem absolwentów szkół. Zajęcia odbywają się już od marca 2017 roku. Do końca roku w zajęciach uczestniczyło 331 uczniów szkół ponadgimnazjalnych z Mławy, w tym z I Liceum Ogólnokształcącego, Zespołów Szkół Nr 2, Zespołów Szkół Nr 3 i Zespołów Szkół Nr 4.



2. Prowadzenie zajęć przez doradców



zawodowych z uczniami ostatnich klas szkół gimnazjalnych (podstawowych). Celem zajęć jest wsparcie młodzieży w trafnym wyborze zawodu, szkoły i zaplanowanie dalszej ścieżki edukacyjno - zawodowej. W trakcie spotkań uczniowie za pomocą wystandaryzowanych testów mogą określić swoje predyspozycje zawodowe, zapoznać się z potrzebami lokalnego rynku pracy czy ofertą szkół ponadgimnazjalnych. W 2017 roku w zajęciach uczestniczyło 220 gimnazjalistów. W kolejnych spotkaniach towarzyszyć nam będą przedstawiciele Powiatowego Cechu Rzemiosł Różnych, którzy zaprezentują swoją ofertę edukacyjną realizowaną w ramach kształcenia dualnego.

3. Realizowanie spotkań ze studentami i absolwentami szkół wyższych mających na celu zdiagnozowanie ścieżki rozwoju kariery zawodowej, pomoc w prawidłowym opracowaniu dokumentów aplikacyjnych, przygotowaniu się do rozmowy kwalifikacyjnej, wsparcie w nawiązywaniu trwałej współpracy z pracodawcami, zapoznanie ich z ofertą urzędu pracy oraz wiedzą o usługach i formach wsparcia skierowanych do osób do 30 roku życia.

4. Organizacja zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego dla:

- Bezrobotnych posiadających wykształcenie podstawowe i gimnazjalne w wieku do 25 lat. W spotkaniach udział biorą przedstawiciele Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży z

Ciechanowa oraz pracodawcy. W 2017 roku w tym Urzędzie odbyły się 2 spotkania, w których uczestniczyło 23 bezrobotnych. Kolejne spotkanie odbędzie się w dniu 16.01.2018 roku o godzinie 9:00 w pok. 206.

- Bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia. Zajęcia są prowadzone w formie grupowej informacji lub porady zawodowej. Na grupową informację zawodową zapraszani są przedstawiciele WKU, którzy omawiają formy i możliwości zatrudnienia na rzecz obronności kraju oraz niezbędne działania kandydata związane z rekrutacją i naborem do wszystkich form czynnej i ochotniczej służby wojskowej. W 2017 roku zorganizowaliśmy 3 spotkania, w których uczestniczyło 46 bezrobotnych. Kolejne spotkanie odbędzie się w dniu 18.01.2018 roku o godzinie 10:00 w pok. 206.

W ramach programu "Młodzi u progu kariery" dnia 20.12.2017 roku odbyło się spotkanie przedstawicieli placówek oświatowych i instytucji rynku pracy. Podczas tego spotkania podjęto decyzję dotyczącą organizacji IX Forum Edukacji Młodzieży. Celem tego przedsięwzięcia jest pomoc młodzieży w trafnym wyborze dalszej ścieżki kariery (kierunku kształcenia, zawodu, szkoły czy uczelni wyższej), zgodnym z potrzebami lokalnego rynku pracy.

Forum odbywać się będzie w dwóch terminach. W marcu 2018 roku swoją ofertę edukacyjną będą prezentować uczelnie wyższe, zaś w maju 2018 roku szkoły ponadgimnazjalne. Bliższe informacje w najbliższym czasie zostaną zamieszczone na naszej stronie internetowej [mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl).

Działania te zostały dostrzeżone i docenione przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM, która nagrodziła nasz Urząd wyróżnieniem i tytułem „Lider Aktywizacji Osób Młodych”.

***Do udziału w programie zapraszamy uczniów i ich rodziców, pedagogów, bezrobotnych oraz wszystkich zainteresowanych.***

Opracowanie: Beata Jakubowska



## Profesjonalni na rynku pracy

Przełom roku to zwykle czas podsumowań, ocen oraz analiz zrealizowanych działań. Tak też pośrednicy pracy - doradcy klienta indywidualnego i instytucjonalnego przeanalizowali swoje działania pod względem skuteczności pozyskiwania i realizacji ofert pracy, w których pracodawca bez wsparcia urzędu pracy ponosi koszty zatrudnienia pracowników (oferty pracy niesubsydiowane).

W ubiegłym roku realizowaliśmy dziesięć programów wspierających zatrudnienie i aktywizację osób bezrobotnych, jednak nie mniej ważne było pozyskiwanie i realizacja ofert bez wsparcia finansowego.

Pracodawcy bardzo chętnie korzystali z pośrednictwa pracy uzupełniając powstałe wakaty bądź zwiększając zatrudnienie. Obserwuje się też trudności jakie napotykają pracodawcy ze znalezieniem odpowiednich osób do zatrudnienia.

Niepokojącym zjawiskiem jest fakt, iż główną przeszkodą są zbyt niskie kwalifikacje zawodowe bezrobotnych, brak odpowiednich uprawnień do wykonywania zawodu, bądź brak predyspozycji do pracy w danym zawodzie. Pracodawcy poszukujący osób do pracy za naszym pośrednictwem, mieli możliwość korzystania z fachowej i wykwalifikowanej kadry - pośredników pracy i doradców zawodowych, którzy posiadają dużą wiedzę o osobach zarejestrowanych, ich doświadczeniu zawodowym, kwalifikacjach i predyspozycjach zawodowych oraz chęci do pracy.

Rynek pracy się zmienił, co również jest zauważalne wśród osób bezrobotnych. Duża ilość wolnych miejsc pracy powoduje, iż chętni do pracy mogą spośród nich wybierać według własnych potrzeb. Sytuacja ta powoduje również, iż pracodawcom trudniej jest zrekrutować odpowiednich kandydatów, zwłaszcza w zawodach, w których wymagane są konkretne umiejętności lub kwalifikacje. W przypadkach kiedy kandydaci nie posiadają odpowiednich kwalifikacji, bądź uprawnień zawodowych, a wyrażają chęci podjęcia zatrudnienia, pracodawcom oferowano przekwalifikowanie tych osób w formie szkoleń zawodowych, po ukończeniu których podejmowano pracę. Dodatkowym wsparciem były organizowane giełdy pracy, które odbywały się z udziałem pracodawców na terenie urzędu.

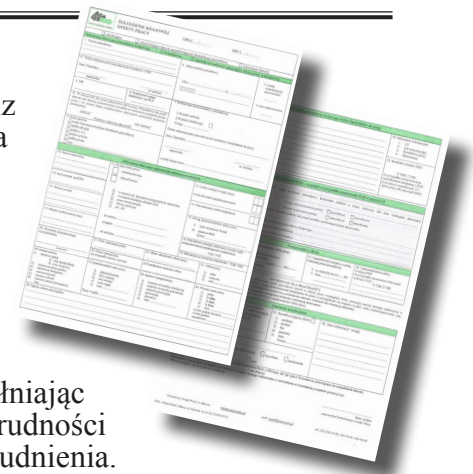
Pomimo, iż pracodawcy mają możliwości poszukiwania osób do pracy za pośrednictwem mediów (portale internetowe, prasa, radio lokalne) to i tak duża grupa pracodawców bardzo chętnie korzysta z naszego pośrednictwa pracy, mając świadomość, że nie wszyscy chętni do pracy mają dostęp do ich ogłoszeń w takiej formie. Dzięki zgłoszeniu oferty pracy do Urzędu, pracodawcy nie muszą poświęcać swojego czasu osobom nie spełniającym wymagań oferty. Niedogodną jest forma kontaktu, szczególnie telefoniczna. Zdarza się, że osoby poszukujące pracy nie kontrolują czasu i poza sferą zawodową zakłócają pracodawcom życie prywatne, telefonując w późnych godzinach wieczornych, w święta, bądź w innych nieodpowiednich momentach. Forma elektroniczna (e-mail) jest dość dogodna, ale wymaga poświęcenia czasu na monitorowanie napływającej korespondencji.

Poszukując odpowiednich osób do pracy warto zatem współpracować z pośrednictwem pracy urzędu, które zajmie się całą procedurą rekrutacji zupełnie bezpłatnie. Dowodem tego są wyniki pozyskanych i zrealizowanych ofert pracy w roku ubiegłym. Ogółem wpłynęło 2310 ofert pracy, z tego 1802 niesubsydiowane. Oferty pracy niesubsydiowane realizowane były poprzez pośrednictwo otwarte - umożliwiające identyfikację danych pracodawcy i zamknięte - uniemożliwiające identyfikację danych pracodawcy. Zarówno w ramach ofert zamkniętych, jak i otwartych były wydawane skierowania do pracy w wyniku, których 585 osób podjęło zatrudnienie.

Cieszy fakt, iż 153 skierowanych bezrobotnych zostało zatrudnionych mimo tego, iż dostęp do ofert pracy był otwarty.

Zachęcamy pracodawców oraz inne podmioty zatrudniające pracowników do korzystania z usług pośrednictwa pracy. Naprawdę warto.

Opracowanie: Barbara Libudzka



**Pracodawco chętnie udzielimy Ci porady!**

Doradcy Klienta  
Instytucjonalnego  
**Anna Czaplicka**  
**Barbara Libudzka**  
**Mariusz Kupiński**

**ZAPRASZAMY**

pokój 124  
Mława, ul. St. Wyspiańskiego 7  
nr. tel 23 654 44 08 lub  
23 655 19 96 w. 318, 319  
nr. kom. 504 755 715

## Razem Możemy Więcej

**Wywiad z właścicielem firmy ALL-MIT Automobile w Mławie - Andrzejem Fabisiakiem.**

Firma ALL-MIT Automobile rozpoczęła swoją działalność w 2008 roku świadcząc usługi w zakresie transportu pasażerskiego (przewozy autokarowe i wynajem busów) oraz importu pojazdów używanych. Zaangażowanie i determinacja właściciela pozwoliły na dynamiczny rozwój firmy, która przekształciła się z działalności jednoosobowej w przedsiębiorstwo zatrudniające zaangażowany zespół kierowców oraz mechaników. Dysponuje również Biurem Obsługi Klienta, poprzez które można zarezerwować wynajem



autokarów, przewozy pracownicze, czy komfortową obsługę wycieczek. W związku z dynamicznym rozwojem, swoją działalność firma rozszerza w nowych regionach, odnawiają flotę pojazdów, która składa się z nowoczesnych autokarów i busów. Firma wyposażona jest w zakład mechaniki pojazdowej, gdzie na własne potrzeby prowadzi naprawy i konserwacje autokarów.

Właściciel dba o wysoki standard swojej działalności. Posiada niezbędne licencje i polisy wymagane do świadczenia przewozów osób, w tym przewozów krajowych oraz zagranicznych. Od samego początku stawia ogromny nacisk na bezpieczeństwo pasażerów. Dbą, by jego pracownicy byli w pełni profesjonalni, a autokary bezpieczne i niezawodne, pozostające pod stałym dozorem technicznym. Zapytałam właściciela jak wygląda współpraca z Urzędem.

### **Od kiedy współpracuje Pan z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie?**

Mozna powiedzieć od zawsze, współpracuję od początku swojej działalności gospodarczej. Wówczas nasza współpraca rozpoczęła się poprzez uzyskanie środków na podjęcie działalności gospodarczej.

### **Jak ocenia Pan wsparcie oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie?**

W branży, którą się zajmuję priorytetem jest bezpieczeństwo, nie ma mowy tu o błędach. Wybierając kandydata do pracy biorę pod uwagę jego kwalifikacje, poczucie odpowiedzialności oraz motywację do pracy. Współpraca z mławskim Urzędem Pracy przebiega pomyślnie. Już niejednokrotnie zatrudniłem osobę przygotowaną do wykonywania zawodu kierowcy autobusu. Dzięki zorganizowanym przez Was szkoleniom, pozyskałem wykwalifikowanych pracowników. Poza szkoleniami skorzystałem ze środków dostępnych dla pracodawców w urzędzie pracy. W roku 2017 przystąpiłem do Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego w ramach, którego skorzystałem z refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy dla specjalisty do spraw rozliczeń. Korzyść płynie z obu stron, ja nie ponoszę kosztów w związku z utworzeniem stanowiska pracy, a osoba bezrobotna podjęła długoterminowe zatrudnienie.

### **Jaki jest obecny stan zatrudnienia? Jakie ma Pan plany kadrowe?**

Specyfika działalności firmy to przewozy osób. Nie funkcjonowałyby bez wykwalifikowanych kierowców, mechaników, księgowej, kadrowej, spedytorów, specjalistów ds. turystyki, przedstawiciela handlowego. Obecnie nasz zespół liczy 25 osób.

Z racji rozwoju firmy oraz powiększającego się grona obsługiwanych przez nas obszarów na mapie świata, poszukujemy rzetelnych i stałych pracowników, głównie kierowców. Na pewno będę w dalszym ciągu korzystał z wsparcia Urzędu Pracy.

*Z uwagi, że Powiatowy Urząd Pracy w Mławie ma swój udział w początkach działalności gospodarczej Pana Fabisiaka. Jesteśmy usatysfakcjonowani, że firma tak*



*dobrze prosperuje i właśnie obchodzi swoje dziesięciolecie działalności. Z tego miejsca życzymy Właścicielowi i jego zespołowi zawsze bezpiecznych powrotów, sukcesów zawodowych i podróży na koniec świata. Zapraszamy do dalszej współpracy.*

Opracowała: Anna Czaplicka

## **Dualny system szkoleń**

Szkolenia to w dzisiejszych czasach najlepszy sposób na podniesienie kwalifikacji zawodowych, a tym samym na zwiększenie swoich szans na rynku pracy i łatwiejsze uzyskanie satysfakcjonującej posady.

Uczestnictwo w szkoleniu daje możliwość zdobycia nowych kwalifikacji, często dostosowanych do lokalnego rynku pracy, uprawnień i zwiększenia kompetencji. Zdobyte umiejętności owocują w nowej pracy, a szkoleny czerpie dodatkową satysfakcję, gdyż może pokazać, że jest chętny do stałego rozwoju, co jest niezbędne w związku ze zmianami, zachodzącymi na rynku pracy. Uzyskane po szkoleniach certyfikaty i zaświadczenia można dołączyć do CV, dzięki czemu kandydat staje się bardziej „atrakcyjny”



dla potencjalnych pracodawców. Dbając o podnoszenie kwalifikacji naszych klientów między innymi takimi argumentami zachęcamy ich do szkoleń. Podnoszenie kwalifikacji, dostosowanie ich do potrzeb lokalnego rynku pracy - może się to ziszczyć dzięki innowacyjnym działaniom na rynku pracy. Taką inicjatywę podjęliśmy w roku 2017 organizując szkolenia zawodowe dla bezrobotnych pod indywidualne potrzeby pracodawców. Wykorzystując nowy trend w procesie edukacji wzorujący się na krajach Unii Europejskiej, jakim jest dualny system kształcenia postanowiliśmy w naszych szkoleniach połączyć potrzeby pracodawców, chęć zdobywania nowych praktycznych umiejętności przez bezrobotnych oraz czynnik wiedzy teoretycznej niezbędnej w procesie edukacji. System dualny zwany też przemianym lub dwutorowym polega na nauce zawodu organizowanej przez pracodawcę oraz kształceniu teoretycznym i ogólnym w systemie szkolnym lub formach pozaszkolnych. Jest on bardzo upowszechniony w Niemczech, Austrii, Szwajcarii, Norwegii i Francji. Model edukacji zawodowej nazywany systemem dualnym zakłada połączenie praktyki z nauką teoretyczną. Aby móc wykorzystać ten model kształcenia naszych bezrobotnych podjęliśmy rozmowy z pracodawcami, którzy borykali się z trudnościami w znalezieniu wykwalifikowanych pracowników do swoich zakładów pracy. Pracodawcy pozytywnie odpowiedzieli na naszą ofertę, po czym rozpoczął się proces rekrutacji osób bezrobotnych. Gdy wyłoniono osoby zainteresowane powyższą metodą szkolenia do rozmów z kandydatami przystąpili pracodawcy. Podczas spotkań w siedzibie urzędu pracodawcy szczegółowo omówili stanowiska pracy w swoim zakładzie, zakres obowiązków, godziny pracy oraz proces technologiczny. Podczas 150



godzin nauki teoretycznej i praktycznej osoby bezrobotne zdobywały nowe umiejętności. Aby zapewnić efektywność szkoleniom z pracodawcami podpisano porozumienia o zatrudnieniu po szkoleniu.

Dzięki wykorzystaniu metody kształcenia bezrobotnych w systemie dualnym czyli teoretycznym i praktycznym, bezpośrednio u pracodawcy kształci się przyszłego pracownika według potrzeb, wymogów i standardów panujących w danej firmie. Przyszłego pracownika można lepiej poznać, a udział w takim szkoleniu można uznać jako długoterminową inwestycję we własnych pracowników.

Opracowanie: Katarzyna Bartosiewicz

## Rok 2018 rokiem zmian w zatrudnianiu cudzoziemców



W związku ze wdrożeniem przez Polskę postanowień dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego, od 1 stycznia 2018 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie można składać wnioski o nowy typ zezwolenia na pracę cudzoziemca tzw. „**zezwoleń sezonowe**”.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym w sektorach uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Procedura wydawania zezwolenia na pracę sezonową odbywa się na dwa sposoby w zależności od tego, gdzie przebywa cudzoziemiec w momencie złożenia wniosku.

W przypadku, gdy cudzoziemiec przebywa w swoim kraju procedura wygląda następująco:

Podmiot po dokonaniu wpłaty (30 zł) składa kompletny wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wraz ze wszystkimi załącznikami



- Urząd weryfikuje wniosek i wysokość wynagrodzenia (nie może być ono niższe od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę, w tym samym wymiarze czasu pracy i porównywalnego rodzaju czy stanowiska)
- Urząd wpisuje wniosek do ewidencji wniosków i wystawia zaświadczenie o jego wpisie lub wydaje decyzję odmowną.

Podmiot przekazuje zaświadczenie cudzoziemcowi



- Cudzoziemiec na podstawie zaświadczenia wnioskuje o wizę. Po jej uzyskaniu przyjeżdża do Polski i zgłasza się do pracodawcy.

Podmiot dostarcza do Urzędu informację w formie oświadczenia o wjeździe cudzoziemca, wraz z innymi wymaganymi dokumentami



- Wymagana jest : kopia dokumentu pobytowego np. paszportu, a także informacja o adresie zakwaterowania cudzoziemca w Polsce  
- Po dostarczeniu wszystkich dokumentów Urząd wydaje decyzję - zezwolenie na pracę sezonową

**UWAGA!** Urząd rozpatruje wnioski z uwzględnieniem pierwszeństwa cudzoziemców, którzy co najmniej raz w okresie 5 lat poprzedzających złożenie wniosku wykonywali pracę na rzecz danego podmiotu na podstawie **umowy o pracę** zawartej po uzyskaniu zezwolenia na pracę sezonową lub po zarejestrowaniu oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W przypadku, gdy cudzoziemiec przebywa już w Polsce procedura jest nieco krótsza i wygląda następująco:

Podmiot po dokonaniu wpłaty (30 zł) składa kompletny wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wraz ze wszystkimi załącznikami



- Urząd weryfikuje wniosek i wysokość wynagrodzenia (nie może być ono niższe od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę w tym samym wymiarze czasu pracy i porównywalnego rodzaju czy stanowiska)  
- Urząd wpisuje wniosek do ewidencji wniosków, wydaje zezwolenie na pracę sezonową lub wydaje decyzję odmowną.

Z kolei w sektorach nie objętych przepisami o zezwoleniu na pracę sezonową, będzie można korzystać z **oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi** (tak jak dotychczas: w okresie do 6 miesięcy w ciągu 12 miesięcy, dla obywateli 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji i Ukrainy). Procedura rejestracji wygląda następująco:

Podmiot po dokonaniu wpłaty (30 zł) składa oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wraz z wymaganymi załącznikami



- Urząd po weryfikacji wpisuje oświadczenie do ewidencji oświadczeń lub wydaje decyzję odmowną.

Podmiot otrzymuje zarejestrowane oświadczenie i przekazuje je cudzoziemcowi



- Podmiot pisemnie informuje Powiatowy Urząd Pracy o podjęciu (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu) pracy przez cudzoziemca.

**UWAGA!** Starosta może odmówić wpisu do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie jest składane dla pozorów, będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż praca deklarowana w oświadczeniu lub podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy. W przypadku decyzji odmownej, podmiot ma możliwość odwołania się od organu drugiej instancji - ministra właściwego do spraw pracy.

**W celu usprawnienia procedury rozpatrywania wniosków zachęcamy do ich wysyłania drogą elektroniczną za pomocą portalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl) w zakładce zatrudnianie cudzoziemców.**

Opracowanie: Anna Kowalska



## Zapraszamy do udziału w projekcie

Od listopada 2017 roku realizujemy projekt społeczny, który został zakwalifikowany do dofinansowania w ogłoszonym przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych konkursie (szczegóły - Kwartalnik 19/2017). Celem realizowanego projektu - „Aktywny III profil w powiecie mławskim” - jest zwiększenie szans na zatrudnienie osób zamieszkałych na terenie naszego Powiatu pozostających bez pracy. Osoby zakwalifikowane do programu muszą spełniać warunek posiadania statusu osoby bezrobotnej w rejestrze urzędu pracy.

W ramach wsparcia dla uczestników zaplanowane są indywidualne i grupowe spotkania ze specjalistami w celu diagnozy indywidualnych potrzeb i potencjału osób chętnych do udziału w projekcie, podniesienie umiejętności umożliwiające powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową. Wspomniane umiejętności będzie można nabyć w ramach szkoleń ujętych w projekcie, m. in. w zakresie rachunkowości, obsługi kasy fiskalnej, wózków widłowych, koparko-ładowarki, spawania metodą TIG lub prawa jazdy kat. B. W wyborze szkolenia znaczenie będzie miało stanowisko, na którym potencjalny kandydat będzie miał szansę na zatrudnienie. Poza szkoleniami w ramach projektu zaplanowano realizację staży zawodowych u pracodawcy, a także możliwość zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych lub refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.

Pracodawców, którzy chcą zatrudnić pracownika odpowiednio wyposażonego w niezbędną wiedzę i umiejętności zapraszamy do wzięcia udziału w projekcie i zgłoszenia zapotrzebowania na stanowisko pracy w swojej firmie.

Zapraszamy wszystkie osoby zainteresowane, zarówno pracodawców, jak i osoby bezrobotne do kontaktu z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie w celu zgłoszenia się do uczestnictwa i skorzystania ze wsparcia w ramach projektu.

Opracowanie: Wioleta Rączka

**ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU W PROJEKCIE**  
Okres realizacji projektu 01.11.2017-31.10.2019

**Jakie korzyści płyną z udziału w projekcie:**  
Dowiedz się jaki masz potencjał  
Weźmiesz udział w warsztatach rozwoju osobistego  
Zorganizujemy dla Ciebie szkolenie zawodowe  
Podjemiesz pracę

**Na kogo czekamy?**  
Na osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie jako bezrobotne, z ustalonym III profilem pomocy.

**Po ukończeniu projektu, będziesz przygotowany do:**  
Podjęcia pracy  
Podjęcia praktycznej nauki zawodu w ramach stażu zawodowego

**Zaplanowaliśmy dla 65 osób szkolenia zawodowe tj.:**  
- kucharz-organizator,  
- kucharz i kelner,  
- wózek widłowy,  
- operator maszyny TIG,  
- rachunkowość,  
- operator koparko-ładowarki,  
- prawa jazdy kat. B

**WYŻSZE KWALIFIKACJE  
NOWY ZAWÓD  
LEPSZA PRACA !!!**

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie  
Mława, ul. Wyspiańskiego 7

Osobom bezrobotnym  
informacji udzielą doradcy kabinata -  
pokój nr 6 na stanowiskach 2, 3, 5, 6 lub pokój 202, 208, 211  
tel. 23 655 19 96

[mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl)

**ZAPRASZAMY DO UDZIAŁU W PROJEKCIE**  
Okres realizacji projektu 01.11.2017-31.10.2019

**Jakie korzyści płyną z udziału w projekcie?**  
Kandydat przygotowany jest do wykonywania pracy  
Uzupelnisz brakujące stanowisko pracy  
Masz możliwość skorzystania z wsparcia finansowego

**Na kogo czekamy?**  
Na pracodawców mających potrzeby kadrowe

**Możesz zatrudnić w ramach:**  
Prac interwencyjnych  
Refundacji kosztów wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy  
lub  
Zorganizować staż zawodowy

**PRACODAWCO  
dowiedz się jaka jest Twoja rola  
w projekcie !!!**

Powiatowy Urząd Pracy w Mławie  
Mława, ul. Wyspiańskiego 7  
nr tel. 23 654 44 08 lub 23 655 19 96 w. 318, 319  
nr kom. 504 755 715  
pokój 124

[mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl)

## Za zasługi dla Rzemiosła Polskiego



Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych w Mławie dnia 9 grudnia 2017r. zorganizował spotkanie wigilijne rzemiosła. W spotkaniu wzięli udział przedsiębiorcy zrzeszeni w Cechu i zaproszeni goście. Izba Rzemieślnicza Mazowsza, Kurpi i Podlasia w Warszawie na uroczystości przyznawała wyróżnienia i medale "Za zasługi dla Rzemiosła Polskiego". Wśród laureatów był Witold Żerański Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie. Wyróżnienie to jest potwierdzeniem działań Urzędu na rzecz Rzemiosła Polskiego.



Medal im. Jana Kilińskiego wraz z legitymacją i odznaką ustanowiony został uchwałą Zarządu Centralnego Związku Rzemiosła 1978 roku - jako jednostopniowa odznaka honorowa. Uchwałą w 2009 roku VI Kongres Rzemiosła Polskiego ustanowił Platynowy Medal im. Jana Kilińskiego „Za zasługi dla Rzemiosła Polskiego”, Zarząd Związku Rzemiosła Polskiego ustanowił sposób nadawania Platynowego Medalu. Obecnie medal przyznaje Prezydium Zarządu ZRP.

Opracowanie: Anna Czaplicka