



# Kwartalnik

## Mławski Świat Pracy

Egzemplarz  
bezpłatny  
Październik 2017/19  
ISSN 2300-4002



URZĄD PRACY

### Pracodawco!

**To ostatnia szansa aby uzyskać dofinansowanie na zatrudnienie osób do 30 roku życia.**

**Nie przegap okazji!!!**

**Jest to jedna z najbardziej atrakcyjnych finansowo form wsparcia!**

**Przyjdź do nas i dowiedz się więcej.**

## ZAPRASZAMY



**Mazowsze.**  
serce Polski



**BAROMETR ZAWODÓW**



**Biuletyn Informacyjny Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie**

[mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl)



## Droży Czytelnicy!

Upłynęły trzy kwartały 2017 roku, był to czas wielu działań, z których Powiatowy Urząd Pracy w Mławie może mieć satysfakcję. Zostaliśmy zauważeni przez Kapitułę klasyfikującą do Ogólnopolskiego Kongresu Jakości jako jedna z dwóch jednostek do wyróżnienia nadzwyczajnego "Innowacyjny Urząd", z czego jesteśmy dumni i miło nam, że nasze starania są widoczne w skali kraju.

Chcę zwrócić Państwa uwagę i zachęcić do korzystania z tzw. Refundacji -30, której finansowanie kosztów zawartych umów przewidziane jest w okresie 2017 - 2018, forma ta nie jest przewidziana na kolejne lata. Obecnie jesteśmy w trakcie realizacji programów ze środków unijnych w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego, który przewiduje wsparcie osób powyżej 30 roku życia i powyżej 50 roku życia oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój kierowany dla osób do 30 roku życia w ramach, którego obecnie organizujemy szkolenia.

Realizacja planów na bieżący rok trwa. Podjęliśmy działania związane z partnerstwem lokalnym, które skierowaliśmy na tereny wiejskie. Ich celem jest promocja form wsparcia dla pracodawców przy zaangażowaniu i pomocy ze strony Samorządu.

Będziemy kontynuować działania skierowane do młodzieży. Planowane są spotkania doradców zawodowych i pośredników pracy z uczniami ostatnich klas szkół gimnazjalnych (podstawowych) i ponadgimnazjalnych w placówkach oświatowych na terenie powiatu mławskiego. Informacje o wspomnianych działaniach zamieszczamy na stronie internetowej [www.mlawa.praca.gov.pl](http://www.mlawa.praca.gov.pl) oraz będziemy informować o nich w Kwartalniku "Mławski Świat Pracy".



[mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl)

*Witold Zewarski*

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Mławie

## Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE .....	2
RYNEK PRACY W POWIECIE MŁAWSKIM .....	3
PARTNERSTWO LOKALNE NA RZECZ EKONOMII SPOŁECZNEJ .....	4
NASZE DZIAŁANIA NA RZECZ AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH .....	4-5
„AKTYWNY III PROFIL W POWIECIE MŁAWSKIM” .....	6
ZAPOTRZEBOWANIE NA ZAWODY W 2018 ROKU .....	6-7
JAK ZDOBYĆ NOWY ZAWÓD? MOŻE SZKOLENIE? .....	8
PRZEDSIĘBIORCA Z PERSPEKTYWĄ .....	8-9
ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POWIECIE MŁAWSKIM .....	9
RAZEM MOŻEMY WIĘCEJ .....	10
INNOWACYJNOŚĆ TO MY .....	11
W ZDROWYM CIELE - ZDROWY DUCH! .....	11
DOPASUJ SIĘ DO LOKALNEGO RYNKU PRACY .....	12

Wydawca: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, ul. Wyspiańskiego 7, 06-500 Mława tel. 23 654-52-85, 23 654-34-01, 23 655-19-96

Redaktor prowadzący: Anna Czaplicka, [anna.czaplicka@pup.mlawa.pl](mailto:anna.czaplicka@pup.mlawa.pl)

Materiały do numeru przygotowali: Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie

Adres redakcyjny: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie, 06-500 Mława ul. Wyspiańskiego 7

tel. 23 654 44 08 [mlawa.praca.gov.pl](http://mlawa.praca.gov.pl)

Wydawnictwo bezpłatne. Nakład- 500 egz. Druk: Drukarnia J.J. Maciejewscy. Adres: ul. Gdańska 1, 06-300 Przasnysz

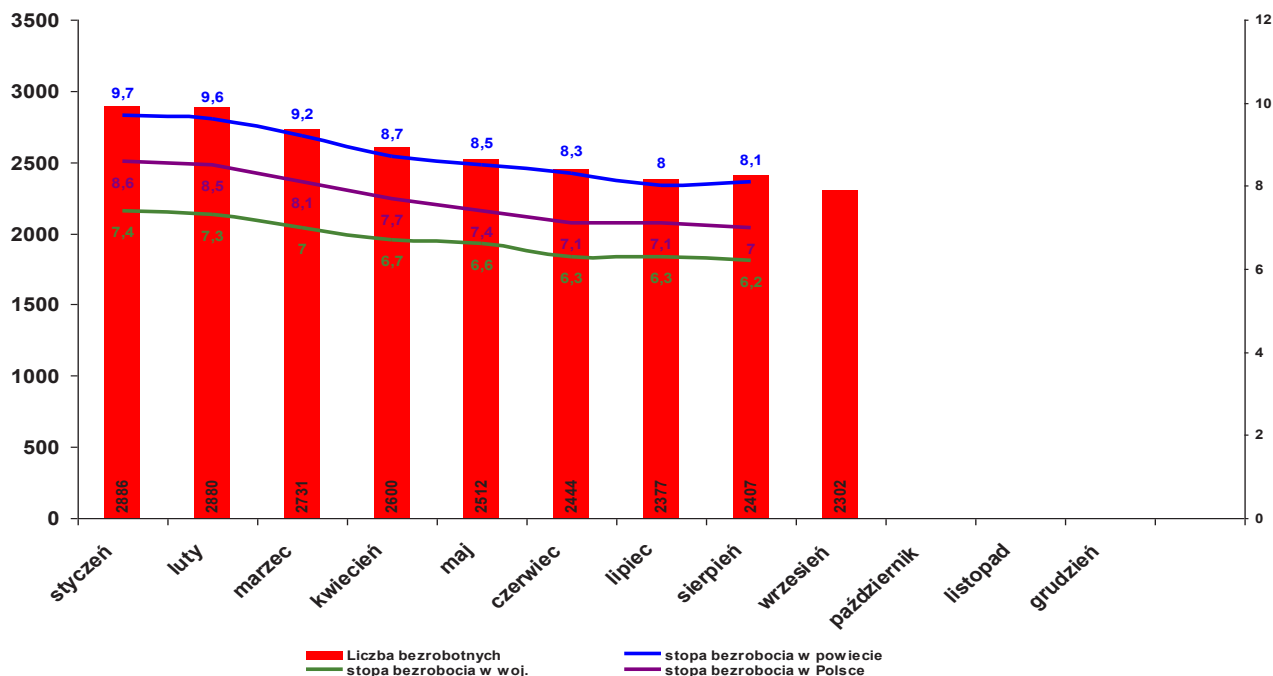
Wykorzystywanie danych statystycznych oraz przedruki kwartalnika dozwolone wyłącznie za podaniem źródła

# Rynek pracy w powiecie mławskim

## Struktura osób bezrobotnych na dzień 30 wrzesień 2017 roku

Źródło danych: Powiatowy Urząd Pracy w Mławie

Bezrobocie w powiecie mławskim w 2017 roku



Osoby zarejestrowane znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Bezrobotni w wieku powyżej 50 lat	658	268
Bezrobotni w wieku 18-25 lat	401	242
Bezrobotni niepełnosprawni	119	55
Osoby bez kwalifikacji zawodowych	530	341
Zamieszkali na wsi	1292	754
Osoby z prawem do zasiłku	331	186
Zwolnieni z przyczyn zakładu pracy	12	7
Osoby w okresie 12 miesięcy od ukończenia nauki	142	87

Osoby zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie z podziałem na gminy wg stanu na dzień 30.09.2017r.

Nazwa gminy	Ilość osób ogółem	W tym kobiet
Mława	1010	571
Dzierzgowo	94	53
Lipowiec Kościelny	174	103
Radzanów	87	50
Strzegowo	240	128
Stupsk	124	80
Sześćsk	127	77
Szydłowo	153	81
Wieczfnia Kościelna	111	72
Wiśniewo	182	110
Ogółem	2302	1325

Opracowanie: Oktawian Bińkiewicz

## Partnerstwo lokalne na rzecz ekonomii społecznej

Ekonomia społeczna w powiecie mławskim rozwija się w bardzo szybkim tempie. W parze z dużą prędkością tego rozwoju, można również dostrzec jego wysoką jakość. Od kilku lat pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy poznają i z sukcesem popularyzują ideę spółdzielczości socjalnej. Osiągnięcia w tym zakresie zostały dostrzeżone nie tylko przez społeczność lokalną, ale także Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej, które przyznało Urzędowi honorowe wyróżnienie dla instytucji zasłużonej dla rozwoju ekonomii społecznej na Mazowszu. Owe wyróżnienie znajduje uzasadnienie w efektach działań podejmowanych przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie, a mianowicie w istnieniu czterech spółdzielni socjalnych, ale także we wcześniejszych inicjatywach merytorycznych: spotkaniach roboczych, szkoleniach, warsztatach, konferencjach, wizytach studyjnych, itp. Warto jednak podkreślić, że mając na uwadze ciągły rozwój ekonomii społecznej w powiecie, Powiatowy Urząd Pracy w Mławie jest inicjatorem kolejnych działań i zaprasza inne instytucje do współpracy w ramach lokalnego partnerstwa na rzecz rozwoju ekonomii społecznej.

Partnerstwo lokalne to swoista płaszczyzna wspólnych, trwałych i innowacyjnych działań podejmowanych przez instytucje rynku pracy, jednostki samorządu terytorialnego, przedsiębiorców oraz organizacje pozarządowe. Podjęcie tych działań wymaga natomiast wielu poprzedzających je przygotowań: określenia celów strategicznych, szczegółowego ich programowania a przede wszystkim nastawienia na efektywność ich realizacji. Celem strategicznym partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej inicjowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie jest rozwój lokalnego środowiska społeczno - gospodarczego i kształtowanie tożsamości lokalnej wśród członków danej społeczności, a w szczególności:

- Zmniejszanie liczby osób zagrożonych wykluczeniem społecznym poprzez zwiększenie zatrudnienia w

sektorze ekonomii społecznej,

- Zwiększanie potencjału podmiotów ekonomii społecznej,

- Tworzenie podmiotów ekonomii społecznej, w tym spółdzielni socjalnych,

- Kształtowanie świadomości i pozytywnej opinii nt. ekonomii społecznej wśród członków społeczności lokalnych,

- Tworzenie nowych partnerstw lokalnych na rzecz ekonomii społecznej,

- Promocja i wsparcie ekonomii społecznej zgodnie z potrzebami lokalnego rynku pracy,

- Budowania pozytywnego klimatu dla rozwoju podmiotów ekonomii społecznej oraz promocji Społecznie Odpowiedzialnego Biznesu i Społecznie Odpowiedzialnego Samorządu.

Wśród przedstawicieli podmiotów skupionych w lokalnym partnerstwie na rzecz ekonomii społecznej będą powstawać zespoły zadaniowe - grupy robocze, które będą odpowiedzialne za poszczególne obszary i dziedziny aktywności, aby podejmowane działania posiadały efektywny i długotrwały charakter. Ponadto partnerstwo będzie merytorycznie wspierane przez specjalistów i doradców z Mazowieckiego Ośrodka Ekonomii Społecznej prowadzonego przez Fundację Fundusz Współpracy.

Podsumowując, działania partnerskie inicjowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie mają na celu tworzenie i wzmacnianie trwałych relacji pomiędzy: instytucjami rynku pracy, jednostkami samorządu terytorialnego, przedsiębiorcami oraz organizacjami pozarządowymi, a także całymi społecznościami lokalnymi, co niewątpliwie przyczyni się do dalszego ożywienia gospodarczego oraz znacznej poprawy sytuacji na rynku pracy w powiecie mławskim. Pierwszym krokiem w realizacji w ten sposób określonego celu, będzie podpisanie Umowy partnerskiej, o czym poinformujemy Czytelników Kwartalnika Mławski Świat Pracy.

Opracowanie: dr Rafał Bartłomiej Panfil  
OWES w Ciechanowie

## Nasze działania na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych



Od wielu lat wprowadzamy nowe rozwiązania, które mają na celu usprawnienie funkcjonowania lokalnego rynku pracy. Poszukiwanie nowych inspiracji dzięki, którym nastąpi rozwój zasobów pracy i chęć realizacji nowych wyzwań będących niestandardowymi, to obecnie codzienność dla pracowników. Myślenie innowacyjne pojawia się wraz z potrzebą nowych rozwiązań. Dzięki zaangażowaniu kadry oraz współpracy z partnerami realizowane są różnego rodzaju projekty i programy wspierające rynek pracy.

Gdy coraz częściej słyszeliśmy jakie możliwości i ile rozwiązań niesie za sobą ekonomia społeczna postanowiliśmy zgłębić jej tajniki. Było to podyktowane obserwacją problemów osób bezrobotnych, którzy sami nie radzili sobie na rynku pracy. W roku 2015 pracownicy naszego urzędu uczestniczyli w projekcie ponadnarodowym w ramach ERASMUS+. Wizytując włoskie instytucje uczestnicy projektu mogli usłyszeć o problemach włoskiego rynku pracy, a także zaobserwować, o jakie elementy należy wzbogacić tradycyjne szkolenie i doradztwo zawodowe, aby przyniosło ono lepsze efekty w pracy z osobami należącymi do grup zagrożonych wykluczeniem społecznym. W trakcie mobilności pracownicy urzędu rozwinęli swoją wiedzę na temat ekonomii społecznej i dowiedzieli się jak można zastosować jej zasady w procesie reintegracji społecznej i zawodowej na lokalnym rynku pracy. Doświadczenia zdobyte podczas mobilności wykorzystujemy promując i tworząc trzeci już rok lokalne spółdzielnie socjalne, które powstają ze środków dodatkowych, pozyskanych przez urząd i skierowanych do osób bezrobotnych z I i II profilem wsparcia. Powstałe w latach 2015-2016 cztery spółdzielnie socjalne „Razem”, „Inkluzywna”,

Perfekt - Socjal oraz „Bus-Kom”, to spółdzielnie wielobranżowe. Działają w obszarze usług opiekuńczych, gastronomii, budownictwa, usług sprzątających i transportowych. Dwie pierwsze spółdzielnie "Razem" i "Inkluzywna" mają już swoją markę na rynku pracy, są dostrzegani przez społeczność lokalną, współuczestniczą w realizacji projektów lokalnych. Powstałe w 2016 roku spółdzielnie budują swoją pozycję na rynku, wyszukując obszarów współpracy. W każdej z nich członkowie świadczą usługi budowlane i sprzątające. Te dwa profile usług stanowią filary działalności spółdzielni Perfekt-Socjal i Bus-Kom. Dodatkowo Spółdzielnia Bus-Kom świadczy usługi przewozu osób.



W 2017 roku pozyskaliśmy środki na wsparcie finansowe na założenie 3 spółdzielni socjalnych oraz szkolenia dla bezrobotnych tworzących grupy inicjatywne, dostosowane do profilu spółdzielni. Każdy zainteresowany założeniem spółdzielni może ubiegać się o dofinansowanie w wysokości 22 tys. zł. W wyniku działań i zaangażowania pracowników powstały 2 grupy inicjatywne, które stworzyły i złożyły wnioski na uruchomienie nowych 2 spółdzielni socjalnych.

Kolejny obszar, którym postanowiliśmy się zająć to bezrobocie wśród młodych. Jest to również problemem w skali ogólnoeuropejskiej. Coraz głośniejsze mówi się, że sytuacja młodych ludzi nie jest łatwa i wymaga wprowadzenia natychmiastowych rozwiązań. Dlatego tym ważniejsze staje się rozsądne planowanie kariery zawodowej oraz działania wspierające zatrudnienie młodych. Gdy zaobserwowaliśmy problemy, z jakimi borykają się osoby młode na lokalnym rynku pracy, postanowiliśmy poszukać możliwości innowacyjnych rozwiązań uczestnictwa w ponadnarodowym projekcie. Pracownicy urzędu w 2017 roku uczestniczyli w mobilności w Portugalii. Celem projektu było między innymi wypracowanie modelu współpracy pomiędzy urzędami pracy i instytucjami szkoleniowymi, aby proces kształcenia był dostosowany do potrzeb pracodawców. W ramach mobilności uczestnicy mogli obserwować oraz rozmawiać z młodzieżą, nauczycielami, urzędnikami, pracodawcami, by ustalić jak działa system edukacyjny. Dzięki wizytom pracownicy mogli dowiedzieć się jak wspierać młodzież wchodzącą na rynek pracy oraz jak motywować przedsiębiorców do tworzenia nowych miejsc pracy dla osób młodych. Wypracowane działania pozwolą na efektywną aktywizację zawodową młodych bezrobotnych, a także opracowanie współpracy prowadzonej przez służby zatrudnienia, szkoły zawodowe i instytucje kształcące dorosłych.

Po mobilności naszymi doświadczeniami chcemy dzielić się z osobami młodymi, a jednocześnie przeciwdziałać złym wyborom ich przyszłej kariery zawodowej. Wyszliśmy z ofertą współpracy do szkół podstawowych, gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Poprzez spotkania grupowe i indywidualne chcemy dotrzeć do młodzieży, by wspólnie kształtować aktywne postawy w planowaniu kariery zawodowej. Chcemy, by osoby młode nie posiadające zawodu żyjące w warunkach współczesnego, zmieniającego się świata, mogły zdobyć i wykonywać taki zawód, który pozwoli im funkcjonować na rynku pracy. Diagnozowanie ścieżek rozwoju kariery zawodowej młodzieży, praca nad wypracowaniem i dostosowaniem trendów zawodowych nie byłaby możliwa bez trwałej współpracy z pracodawcami. To dzięki niej jest możliwe zdobywanie pierwszego doświadczenia zawodowego przez osoby dopiero wchodzące na rynek pracy, podnoszenia lub zdobywania kwalifikacji w ramach szkoleń, staży i innych form wsparcia oferowanych przez urząd.

W roku 2017 nawiązaliśmy współpracę z Ochotniczym Hufcem Pracy w Ciechanowie. Jednostka raz na kwartał dla osób bezrobotnych prezentuje swoją ofertę skierowaną do osób młodych do 24 roku życia. Posiada szeroką ofertę dla osób bez doświadczenia i o niskich kwalifikacjach. Ponadto współpracujemy z Wojskową Komendą Uzupelnień z Ciechanowa w zakresie cyklicznych spotkań, podczas których prezentowane są możliwości pracy w służbach mundurowych.

Nasza innowacyjna działalność na lokalnym rynku pracy została dostrzeżona przez Samorząd Powiatu Mławskiego. Zostaliśmy również zauważeni przez Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej w Warszawie. Dwukrotnie, bo w roku 2016 i 2017 zostaliśmy uhonorowani wyróżnieniem za tworzenie i promowanie marki podmiotów ekonomii społecznej.

Nasze doświadczenia, w tym projekty ponadnarodowe, były zaprezentowane jako „Dobre praktyki” podczas konferencji poświęconej idei partnerstwa lokalnego zorganizowanej przez ciechanowską filię Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Uczestnikami konferencji byli Dyrektorzy Wojewódzkich Urzędów Pracy z Warszawy, Ciechanowa, Płocka, Radomia, przedstawiciele instytucji rynku pracy, w tym publicznych służb zatrudnienia i organizacji pozarządowych, samorządu terytorialnego i pracodawców oraz Ośrodek Wspierania Ekonomii Społecznej.

Mając na uwadze naszych bezrobotnych oraz ich problemy na lokalnym rynku pracy szukamy ciągle nowych pomysłów, nowych rozwiązań oraz możliwych form współpracy z partnerami, by móc szybko i skutecznie reagować na zmiany zachodzące na rynku pracy.

Opracowanie: Katarzyna Bartosiewicz





W odpowiedzi na konkurs ogłoszony przez Mazowiecką Jednostkę Wdrażania Programów Unijnych, złożony przez nas projekt został zakwalifikowany do dofinansowania. Będzie realizowany od 01.11.2017r. do 31.10.2019r. w partnerstwie z Fundacją Gospodarczą Pro Europa z siedzibą w Toruniu. Celem projektu jest zwiększenie szans na zatrudnienie 95 osób wykluczonych bądź zagrożonych wykluczeniem społecznym, zarejestrowanych jako bezrobotne z ustalonym III profilem pomocy.

*„Aktywny III profil  
w  
powiecie mławskim”*

#### Wsparcie udzielane uczestnikom projektu to:

1. Diagnoza indywidualnych potrzeb i potencjału uczestników projektu na potrzeby opracowania ścieżki reintegracji ( dwugodzinne zajęcia z psychologiem).
2. Warsztaty rozwoju osobistego w ramach aktywizacji społecznej, które na celu będą miały podniesienie kompetencji życiowych i umiejętności społeczno - zawodowych umożliwiających powrót do życia społecznego w tym powrót na rynek pracy i aktywizację zawodową. Warsztaty będą trwać 18 godzin.
3. Szkolenia zawodowe w ramach aktywizacji edukacyjnej.  
W ramach projektu zaplanowano szkolenia grupowe dla 65 uczestników z zakresu: kasjer-sprzedawca; kadry i płace; wózki widłowe; spawacz metodą TIG; rachunkowość; operator koparko-ładowarki; kurs prawa jazdy kat. B
4. Staże zawodowe.  
W ramach projektu 30 uczestników zostanie skierowanych do odbycia 5-miesięcznych staży zawodowych, po których uzyska zatrudnienie.
5. Prace interwencyjne.  
50 uczestników projektu, dla których trudno będzie pozyskać oferty pracy, zostanie skierowanych do zatrudnienia wspieranego w ramach 6-miesięcznych prac interwencyjnych.
6. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy.  
W ramach projektu 15 uczestników zostanie skierowanych do zatrudnienia wspieranego w ramach doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.
7. Pośrednictwo pracy.  
Każdy z 95 uczestników zostanie objęty działaniami pośrednictwa pracy, które będą polegały na przedstawieniu ofert aktywizacji zawodowej, a także pracy indywidualnej z uczestnikiem.
8. Poradnictwo zawodowe.  
Każdy z 95 uczestników zostanie objęty poradnictwem zawodowym, jako usługą wspierającą aktywizację zawodową. Zostanie przeprowadzone doradztwo zawodowe indywidualne oraz grupowe.

**Zapraszamy wszystkie osoby zainteresowane, zarówno osoby bezrobotne jak i pracodawców, do kontaktu z Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie w celu zgłoszenia się do uczestnictwa w projekcie.**

Opracowanie: Aldona Zasina

## Zapotrzebowanie na zawody w 2018 roku

We wrześniu br. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie już po raz trzeci zostało przeprowadzone badanie „Barometr zawodów”. W wyniku badania powstała jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach, która będzie pomocna osobom poszukującym pracy w podjęciu decyzji o zatrudnieniu, pracującym w zmianie profesji czy doskonaleniu zawodowym. Dla pedagogów i uczniów może stanowić podpowiedź w wyborze dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej.

„Barometr zawodów” ma charakter jakościowy. Pięciu doradców klienta naszego Urzędu i doradca zawodowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filii w Ciechanowie, poddali ocenie 167 zawodów, które występują na lokalnym rynku pracy (w powiecie mławskim). Eksperti biorący udział w panelu analizowali sytuację w każdym zawodzie i odpowiadali na następujące pytania:

- Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w zawodzie w następnym roku? Czy nastąpi wzrost czy spadek tego zapotrzebowania?
- Jak będzie się kształtować relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie, w nadchodzącym roku? Czy wystąpi deficyt

czy nadwyżka poszukujących pracy?

Odpowiedzi na ww. pytania pozwoliły zakwalifikować dany zawód do jednej z trzech grup:

1. Zawodów deficytowych, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż będzie duże zapotrzebowanie pracodawców a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach niewielka;
2. Zawodów zrównoważonych, w których liczba ofert pracy i osób gotowych do podjęcia pracy w tym zawodzie będzie podobna, czyli podaż i popyt zrównoważą się;
3. Zawodów nadwyżkowych, w których znalezienie pracy może być trudne z uwagi na dużą liczbę kandydatów posiadających dany zawód i małe zapotrzebowanie na te kwalifikacje.

„Barometr zawodów” realizowany jest we wszystkich powiatach województwa mazowieckiego. W końcowym jego etapie powstaje prognoza zapotrzebowania na zawody w województwie mazowieckim. Poniżej prezentujemy wyniki badań dla powiatu mławskiego niniejszego wydania oraz na stronie internetowej [www.barometrzwadov.pl](http://www.barometrzwadov.pl)

Opracowanie: Beata Jakubowska

**zawody deficytowe**

betoniarze i zbrojarze  
blacharze i lakiernicy samochodowi  
cieśle i stolarze budowlani  
dekarze i blacharze budowlani  
diagności samochodowi  
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy  
farmaceuci  
inspektorzy nadzoru budowlanego  
inżynierowie elektrycy i energetycy  
inżynierowie mechanicy  
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych  
kierownicy budowy

krawcy i pracownicy produkcji odzieży lakiernicy  
lekarze  
mechanicy maszyn i urządzeń  
mechanicy pojazdów samochodowych  
monterzy instalacji budowlanych  
murarze i tynkarze  
nauczyciele praktycznej nauki zawodu  
nauczyciele przedmiotów zawodowych  
obuwnicy  
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych  
operatorzy obrabiarek skrawających

piekarze  
pielęgniarki i położne  
pracownicy ds. jakości  
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości  
pracownicy ds. techniki dentystrycznej  
pracownicy przetwórstwa spożywczego  
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie  
przedstawiciele handlowi  
robotnicy obróbki drewna i stolarze  
samodzielni księgowi  
spawacze  
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki  
ślusarze  
technicy mechanicy

**zawody w równowadze**

administratorzy stron internetowych  
agenci ubezpieczeniowi  
akustycy i realizatorzy dźwięku  
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych  
animatory kultury i organizatorzy imprez  
architekci i urbaniści  
architekci krajobrazu  
archiwiści i muzealnicy  
asystenci w edukacji  
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej  
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy  
brukarze  
cukiernicy  
dentyści  
dziennikarze i redaktorzy  
fizjoterapeuci i masażyści  
floryści  
fotografowie  
fryzjerzy  
geodeci i kartografowie  
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy graficy komputerowi  
instruktorzy nauki jazdy  
instruktorzy rekreacji i sportu  
inżynierowie budownictwa  
inżynierowie chemicy i chemicy  
inżynierowie inżynierii środowiska  
kamieniarze  
kierowcy autobusów  
kierowcy samochodów osobowych  
kierownicy ds. logistyki  
kierownicy ds. produkcji  
kierownicy ds. usług  
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu  
kierownicy sprzedaży  
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury  
kosmetyczki

listonosze i kurierzy  
logopedzi i audiofonolodzy  
magazynierzy  
masarze i przetwórcy ryb  
monterzy elektronicy  
monterzy konstrukcji metalowych  
monterzy maszyn i urządzeń  
monterzy okien i szklarze  
nauczyciele języków obcych i lektorzy  
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących  
nauczyciele przedszkoli  
nauczyciele szkół specjalnych  
ogrodnicy i sadownicy  
operatorzy aparatury medycznej  
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych  
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych  
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych  
operatorzy maszyn włókienniczych  
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych  
opiekunki dziecięce  
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej  
optycy i pracownicy wytwarzający protezy  
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków  
pomocze kuchenne  
pomocze w gospodarstwie domowym  
pozostali specjaliści edukacji  
pracownicy administracyjni i biurowi  
pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej  
pracownicy ds. budownictwa drogowego  
pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych  
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp  
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych  
pracownicy myjni, pralni i prasowni  
pracownicy obsługi ruchu szynowego  
pracownicy ochrony fizycznej

pracownicy poczty  
pracownicy poligraficzni  
pracownicy przetwórstwa metali  
pracownicy służb mundurowych  
pracownicy socjalni  
pracownicy sprzedaży internetowej  
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy  
pracownicy usług pogrzebowych  
pracownicy zajmujący się zwierzętami  
prawnicy  
projektanci i administratorzy baz danych, programiści  
projektanci wzornictwa przemysłowego  
psycholodzy i psychoterapeuci  
ratownicy medyczni  
recepjoniści i rejestratorzy  
robotnicy budowlani  
robotnicy leśni  
robotnicy obróbki skóry  
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych  
sekretarki i asystenci  
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych  
specjaliści administracji publicznej  
specjaliści ds. finansowych  
specjaliści ds. organizacji produkcji  
specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży  
specjaliści ds. rynku nieruchomości  
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji  
specjaliści rolnictwa i leśnictwa  
specjaliści telekomunikacji  
spedytorzy i logistycy  
sprzątaczkę i pokojowe  
sprzedawcy i kasjerzy  
szefowie kuchni  
tapicerzy  
technicy informatycy  
weterynarze  
windykatorzy  
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych  
zaopatrzeniowcy i dostawcy

**zawody nadwyżkowe**

ekonomiści  
filolodzy i tłumacze  
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy

górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych  
kelnerzy i barmani  
kucharze

nauczyciele nauczania początkowego  
pedagogzy  
rolnicy i hodowcy  
specjaliści technologii żywności i żywienia  
technicy budownictwa

## Jak zdobyć nowy zawód? Może szkolenie?




Jedną z najpopularniejszych usług wsparcia dostępnych w katalogu możliwości Urzędu Pracy są szkolenia zawodowe. Jest to jedna z usług w ramach, której osobie bezrobotnej sfinansowane są koszty szkolenia, które podejmuje. Zainteresowani mogą podnieść, zmienić lub uzupełnić posiadane kwalifikacje w formie inicjowanych i organizowanych szkoleń indywidualnych lub grupowych. W przypadku tych pierwszych wskazanie tematu szkolenia spoczywa na osobie wnioskującej o sfinansowanie kosztów szkolenia, pod warunkiem uzasadnienia jego celowości. Natomiast w przypadku szkoleń grupowych z inicjatywą wychodzi Urząd Pracy. Po przedstawieniu propozycji szkoleń (w opracowanym planie szkoleń) rozpoczęcie szkolenia poprzedza zorganizowana rekrutacja prowadzona przez pracowników Urzędu. Jednym ze szkoleń grupowych, które ostatnio zorganizowaliśmy było "Spawanie metodą TIG i MAG". Szkolenie odbyło się terminie 21.08-28.09.2017r. Wskazane szkolenie obejmowało 225 godzin i prowadzone było przez Mazowiecki Ośrodek Badawczo - Innowacyjno - Szkoleniowy "SPAWALNIK" w Ciechanowie, wybrany w drodze oceny ofert złożonych przez jednostki szkoleniowe chętne do przeprowadzenia tego szkolenia. Na szkolenie zostało skierowanych 7 osób bezrobotnych chcących zdobyć kwalifikacje w zawodzie i pracować jako spawacz. Program obejmował zajęcia teoretyczne w zakresie przepisów prawa, zasad spawania oraz zajęcia praktyczne w miejscu odpowiednio przygotowanym. Kursanci mogli zdobywać praktyczne umiejętności w zakresie spawania wskazanymi metodami. Po zakończeniu szkolenia i pozytywnym zdaniu egzaminu kursanci otrzymują certyfikat i uprawnienia niezbędne do wykonywania zawodu spawacza. Wydane uprawnienia są ważne terminowo, trzeba je odnawiać po upływie 2 lat.


**Jeśli zostaniesz skierowany na szkolenie i nie ukończysz go z własnej winy, zobowiązany będziesz do zwrotu kosztów szkolenia, chyba że powodem jego przerwania będzie podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.**

Osoby skierowane na szkolenie spawacz metodą TIG i MAG wyrazili gotowość do podjęcia pracy we wspomnianym zawodzie. Już w trakcie szkolenia próbowali swoich sił podczas rozmów z potencjalnymi pracodawcami. Ze strony Urzędu - dla wsparcia działań kursantów opracowano listę pracodawców przedstawiających gotowość zatrudnienia pracowników w tym zawodzie. Pracodawcy zostali powiadomieni, że będą ubiegać się o pracę uczestniczący szkolenia, nieposiadający jeszcze uprawnień, a jednocześnie zainteresowani pracą w ich firmie.


Powiatowy Urząd Pracy w Mławie planuje organizację kolejnych szkoleń grupowych w IV kwartale 2017 roku - np. sprzedawca z obsługą kas fiskalnych oraz trwa ciągle nabór na szkolenia indywidualne. **Osoby zainteresowane zapraszamy do kontaktu z doradcami klienta.**

Opracowanie: Wioleta Rączka





### „Przedsiębiorca z perspektywą”



Mława, 12 września 2017r.

Spotkanie zorganizowane 12 września 2017 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie pt. „Przedsiębiorca z perspektywą” splotło się z tegorocznym przedsięwzięciem „Tydzień Przedsiębiorcy” realizowanym 11-15 września br. przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych. Zgodnie z tematyką spotkania, skierowaliśmy uwagę na osoby deklarujące chęć otwarcia własnej działalności gospodarczej oraz przedsiębiorców działających na lokalnym rynku pracy od kilku miesięcy.

Spotkanie podzielone było na dwa bloki tematyczne. W pierwszym pośrednicy pracy poinformowali uczestników



o aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Przedstawiono tendencje lokalnego rynku pracy, które wskazują na wzrost liczby osób bezrobotnych z wyższym wykształceniem. Grupa ta stanowi 14% ogółu zarejestrowanych, z przeważającą liczbą osób posiadających kierunek pedagogiczny - 74 osób (dane na dn. 31.07.2017r.). Kolejnym tematem spotkania był wachlarz usług Urzędu tj.: pośrednictwo pracy, doradztwo zawodowe i organizacja szkoleń. Prezentowano zasady realizacji instrumentów rynku pracy tj.: refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenie, nagrody i składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia; refundację wyposażenia/wyposażenia stanowiska pracy; prace interwencyjne i staże, wraz z realizowanym programem tj. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego, który kierowany jest do osób bezrobotnych:

- powyżej 50 roku życia;
- powyżej 30 roku życia, zarejestrowanych nieprzerwanie 12 miesięcy;
- powyżej 30 roku życia, posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności;
- osób bezrobotnych posiadających III profil.

Przedstawiciele mławskiego oddziału Zakładu Ubezpieczeń Społecznych referowali pod hasłem „e-Składka - proste płatności z ZUS” nawiązując do ułatwienia dla płatników składek wdrażanego od 1 stycznia 2018 r. czyli e-Składki.

Organizowane przez nas spotkania nieustannie cieszą się zainteresowaniem, na tym spotkaniu gościliśmy około 30 osób planujących i prowadzących już firmy. Kolejne planowane spotkania kierowane będą do pracodawców rolników. Celem naszych działań jest wsparcie ich w rozwoju oraz promocji usług Urzędu Pracy. Spotkania będą organizowane z udziałem przedstawicieli Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz innych instytucji współpracujących w ramach punktów konsultacyjnych.

Opracowanie: Anna Czaplicka



## Zatrudnianie cudzoziemców w powiecie mławskim

Zatrudnianie cudzoziemców w powiecie mławskim - podsumowanie trzech pierwszych kwartałów 2017 roku.

Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce staje się coraz bardziej powszechnym zjawiskiem, co dotyczy również powiatu mławskiego. Zadaniem Powiatowego Urzędu Pracy w tym obszarze jest głównie rejestracja oświadczeń o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, które dotyczą pracy krótkookresowej (do 6 miesięcy) obywateli: Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy. Do końca września 2017 roku zarejestrowano 5817 w/w oświadczeń. Jest to wzrost o prawie 18% w porównaniu do ubiegłego roku (w którym do końca września zarejestrowano 4938 oświadczeń). Niezmiennie, największa liczba oświadczeń dotyczyła obywateli Ukrainy (5107), które stanowią aż 87,8% wszystkich zarejestrowanych oświadczeń. Zaobserwowano również znaczący wzrost oświadczeń

dla obywateli Białorusi (w 2016 r. było ich 107, w 2017 r. 387) oraz Mołdawii (w 2016 r.- 114, zaś w 2017 r. 301). Kolejnym zadaniem, jakie realizujemy jest wydawanie Informacji Starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy, która jest dokumentem dołączanym do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę (dłuższego niż 6 miesięcy) wydawanego przez Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie. Do końca września 2017 r. zostało wydanych 81 takich informacji na 765 stanowisk pracy, w roku ubiegłym w adekwatnym okresie wydano 46 informacji na 285 stanowisk pracy.

Według uzyskanych danych branżami dominującymi w zatrudnianiu cudzoziemców są branże elektroniczna i przemysłowa w zakresie przetwórstwa mięsnego. Szacujemy, iż w powiecie mławskim z końcem września pracowało około 2000 cudzoziemców.

Opracowanie: Anna Kowalska

## Razem możemy więcej



Wywiad z właścicielem mławskiej placówki multiagencji CUK Ubezpieczenia - Jarosławem Sokalem.

CUK Ubezpieczenia od 16 lat zajmuje się doradztwem w zakresie produktów ubezpieczeniowych i kreuje przyjazny dla klienta świat ubezpieczeń. W swojej ofercie ma produkty ponad 30 wiodących towarzystw ubezpieczeniowych w Polsce.

Pierwszą placówkę otworzono w 2001 roku. Firma jako pierwsza na polskim rynku specjalizowała się w ubezpieczeniach dla klienta detalicznego. W tym samym czasie wdrożyliśmy pierwszy w Polsce system szybkiej kalkulacji składek różnych ubezpieczycieli. To rozwiązanie przełamało dotychczasowy model działania na rynku ubezpieczeniowym, gdzie klient korzystał z usług jednego ubezpieczyciela, bo nie miał łatwego dostępu do innych ofert i rozwiązań. W CUK Ubezpieczenia mógł skorzystać z ofert wielu towarzystw w jednym miejscu. Kolejnym ułatwieniem dla klientów było uruchomienie pierwszej w Polsce porównywarki cen ubezpieczeń online.

Ważnym krokiem milowym w historii firmy było uruchomienie pierwszego biura franczyzowego. Wówczas CUK był pionierem w zastosowaniu franczyzowego modelu biznesowego wśród multiagencji ubezpieczeniowych. W kolejnych latach do sieci dołączało 10-30 placówek rocznie. Obecnie multiagencję tworzy sieć blisko 250 oddziałów, na którą składa się 189 placówek franczyzowych oraz 60 własnych – zlokalizowanych zarówno w dużych ośrodkach miejskich, jak również w niewielkich miastach. Przykładem jest lokalny oddział w Mławie, który działa już cztery lata.

CUK Ubezpieczenia to jedyna multiagencja, która swoim klientom do każdej rocznej polisy dodaje pomoc prawną gratis, czyli pakiet 5 porad prawnych, w ramach których profesjonalni adwokaci, radcy prawni i doradcy podatkowi podczas konsultacji telefonicznej pomogą znaleźć skuteczne rozwiązanie problemu natury prawnej.

### Jak oceniacie Państwo wsparcie oferowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Mławie?

W CUK Ubezpieczenia dużą wagę przykładamy do rekrutacji, szkolenia naszych doradców oraz zapewniania im komfortowego środowiska pracy. Współpracując z Urzędem Pracy w Mławie, możemy rekrutować najlepszych doradców, dzięki którym nasi klienci do nas wracają. Także jeśli miałbym ocenić oferowane przez Was wsparcie to muszę przyznać, że jestem pod wrażeniem waszego zaangażowania w rekrutację pracowników. Ponadto jestem zainteresowany udziałem w najbliższych targach pracy, gdyż nigdy do tej pory nie miałem okazji uczestniczyć, a przyznam, że śledząc relacje po



ubiegłorocznych targach myślę, że

jest to bardzo ciekawe wydarzenie.

W maju tego roku zatrudniłem osobę w ramach refundacji wynagrodzenia i składek na ubezpieczenie społeczne dla osób do 30 roku życia. Jest to pierwsze wsparcie finansowe, z którego skorzystałem i jestem zadowolony z profesjonalnego doradztwa i współpracy. Dzięki tej formie wsparcia zatrudniłem młodą, energiczną osobę, chcącą się rozwijać. Ponadto nie ponoszę pełnych kosztów związanych z zatrudnieniem, a co najważniejsze zadowolona jest również sama osoba zatrudniona, gdyż przy refundacji osoba otrzymuje umowę o pracę na minimum dwa lata co daje poczucie stabilizacji w miejscu pracy zarówno dla pracodawcy jak i pracownika.

### Jaki jest obecny stan zatrudnienia? Czy zamierza Pan rozwijać swoją działalność i zatrudniać nowe osoby?

W oddziale w Mławie obecnie pracują dwie osoby, a w przyszłości planuję zatrudnić kolejne (na stanowisko doradca klienta) i jeśli będzie to możliwe będę chciał tak jak ostatnio skorzystać ze wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie. Co prawda po nowym roku nie będzie już możliwości skorzystania z refundacji dla osób do 30 roku życia, ale myślę, że jeszcze nie raz się do Was zgłoszę i wspólnie pomyślimy nad czymś równie korzystnym.

### Czy podczas rekrutacji zauważył Pan, że wynagrodzenie jest istotnym czynnikiem dla kandydata czy raczej nie ma ono znaczenia?

Odnośnie minimalnego wynagrodzenia, znaczenie tutaj ma czy będzie to pierwsza praca kandydata, czy też posiada już jakieś doświadczenie. Jest też wiele innych czynników decydujących o sposobie poszukiwania pracy, na etapie rekrutacji a później już samym zatrudnieniu.

Zapytana o zdanie, obecnie zatrudniona Pani stwierdza: „Wszystko zależy od okoliczności. Dla mnie najważniejszymi aspektami były stabilność zatrudnienia, możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego, rozwój osobisty i umowa o pracę”.

Podsumowując, trzeba być dobrej myśli. Dziękuję.

Rozmowę przeprowadzili:  
Anna Kowalska  
Mariusz Kupiński

## INNOWACYJNOŚĆ TO MY

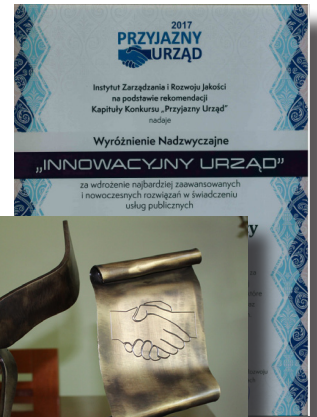
Wyróżnienie „Przyjazny Urząd” przyznawane jest w Ogólnopolskim Konkursie Jakości jednostkom, które wyróżniają się wysoką jakością obsługi klienta, profesjonalizmem, kreatywnością, rzetelnością w działaniu oraz nowoczesnymi rozwiązaniami w zakresie kultury pracy. To zaszczytne wyróżnienie zostało nam wręczone 19 września 2017 roku w Pałacu Polskiej Akademii Nauk w Jabłonnej pod Warszawą.

Otrzymane, w tym roku wyróżnienie Nadzwyczajne „Innowacyjny Urząd” przyznawane jest nielicznym, wyjątkowym jednostkom administracji publicznej za wdrażanie innowacyjnych rozwiązań w zakresie odnoszącym się do obsługi klienta i jakości świadczonych usług. Warto zaznaczyć, iż wyróżnienie to otrzymały tylko dwa urzędy pracy w Polsce. Kapituła Konkursu doceniła nasze starania na rzecz budowania pozytywnego wizerunku Urzędu, wychodzenie z inicjatywą, zaangażowanie oraz uczestnictwo w wielu działaniach. Wśród najważniejszych znajduje się:

- uczestnictwo w projektach konkursowych oraz projektach ponadnarodowych,
- organizowanie cyklicznych Mławskich Targów Pracy oraz organizowanie branżowych targów pracy,
- pozyskiwanie środków na tworzenie spółdzielni socjalnych, planowanie kolejnych,
- współorganizowanie I Subregionalnego Forum Przedsiębiorczości w Mławie,
- organizowanie cyklicznych spotkań branżowych (również w terenie),
- organizowanie punktów konsultacyjnych dla pracodawców oraz osób bezrobotnych,
- organizowanie spotkań z młodzieżą ze szkół średnich w celu przybliżenia im zasad funkcjonowania Urzędu Pracy,
- redagowanie i dystrybucja Kwartalnika Mławski Świat Pracy oraz wiele innych inicjatyw, w które angażuje się Powiatowy Urząd Pracy w Mławie.

Nagrody z rąk Prezesa Zarządu Instytutu Zarządzania i Rozwoju Jakości Piotra Celej, odebrał Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie Witold Żerański. „Przyjazny Urząd” oraz „Innowacyjny Urząd” przyznaje Kapituła złożona z naukowców pracujących na czołowych polskich uczelniach, m.in. Katolickim Uniwersytecie Lubelskim Jana Pawła II, Uniwersytecie Adama Mickiewicza w Poznaniu, Uniwersytecie Wrocławskim, Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Dlatego też, jesteśmy zaszczytni, iż działania Naszego Urzędu, zostały dostrzeżone i docenione przez tak znakomite grono. Utwierdzają nas również w przekonaniu, że warto wychodzić z inicjatywą, szukać nowych innowacyjnych rozwiązań oraz promować dobre praktyki.

Opracowanie: Grażyna Han



## W zdrowym ciele - zdrowy duch!

Moja przygoda z *nordic walking* rozpoczęła się zupełnie przypadkiem. Informację o możliwości skorzystania z bezpłatnych zajęć organizowanych w Mławie z profesjonalnym instruktorem przeczytałam na słupie ogłoszeniowym. Postanowiłam spróbować i tak od maja 2014r. w każdą sobotę uczestniczę w zajęciach nordic walking.

Nordic walking to najprościej mówiąc chodzenie z kijkami, dzięki którym zwykły spacer staje się treningiem całego ciała. Ważne jest, żeby stosować prawidłową technikę, która wymaga koordynacji nóg w trakcie marszu z ruchami rąk i odbić kijkami, dlatego warto stawiać pierwsze kroki pod okiem instruktora. Największą zaletą nordic walking jest przede wszystkim to, że można go uprawiać na świeżym powietrzu przez cały rok, bez względu na warunki pogodowe. Jest bezpieczny i niezwykle prosty w opanowaniu. Dedykowany jest do wszystkich, bez względu na wiek czy stan zdrowia. Nie każdy może biegać, ale każdy może chodzić. To aktywność ruchowa, która swą

popularnością urosła do rangi dyscypliny sportu, która łączy całe pokolenia.

Moim największym osiągnięciem jest tytuł Mistrzyni Polski wśród kobiet w kategorii wiekowej K30-39 na dystansie 5 km na Mistrzostwach Polski w Osielsku w sierpniu 2017r. oraz 3 miejsce w klasyfikacji generalnej Pucharu Polski 2017 na dystansie 5 km wśród kobiet w kategorii wiekowej K30-39 organizowanego przez Polską Federację Nordic Walking. Zdobyłam również puchary i medale na zawodach o charakterze regionalnym.

Zachęcam wszystkich do wzięcia kijków w dłonie i spróbowania swoich sił. Naprawdę warto.



Opowiedziała Mistrzyni Polski Ewa Branczewska - pracownik PUP w Mławie



POWIATOWY  
URZĄD PRACY  
W MŁAWIE

# DOPASUJ SIĘ DO LOKALNEGO RYNKU PRACY !!

**- KURSY - SZKOLENIA - UPRAWNINIENIA - PRAKTYKI -  
PRZYSZŁOŚCIOWO DLA KAŻDEGO BEZ PODNOSZENIA  
KOSZTÓW**

RYNEK PRACY POTRZEBUJE:

SZWACZY  
OBUWNIKÓW  
MURARZY  
ZBROJARZY  
CIEŚLI  
MASARZY  
ELEKTRYKÓW  
HYDRAULIKÓW  
PIEKARZY  
SPAWACZY  
LAKIERNIKÓW  
MECHANIKÓW

OPERATORÓW WÓZKÓW WIDŁOWYCH  
oraz osób posiadających uprawnienia:  
SEP  
inne zgodne z potrzebami pracodawców

JESTEŚ OSOBĄ:

NASTAWIONĄ NA ROZWOJ  
NOWOCZESNĄ  
Z INICJATYWĄ  
ZMOTYWOWANĄ

POWIATOWY URZĄD PRACY  
KOSZT PONOSI  
W MŁAWIE

NASTAWIONĄ NA OSIĄGANIE CEŁÓW  
OTWARTĄ NA WYZWANIA

LICZY SIĘ  
ZAANGAŻOWANIE !



**Przyjdź lub zadzwoń!  
Umów się na poradę!**

Chętnie udzielimy Ci wskazówek w realizacji Twoich planów zawodowych.

Informacji udzieli doradcy klienta - pokój nr 6 na stanowiskach od 2 do 6 lub pokój 202 Mława, ul. Wyspiańskiego 7, tel. 23 655 19 96