



Powiatowy Urząd Pracy  
w Mławie



---

INFORMACJA  
NA TEMAT LOKALNEGO RYNKU PRACY  
ORAZ PROGRAMÓW PRZECIWDZIAŁANIA  
BEZROBOCIU I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ  
OSÓB BEZROBOTNYCH REALIZOWANYCH  
W POWIECIE MŁAWSKIM  
ZA I PÓŁROCZE 2020 ROKU

MŁAWA, PAŹDZIERNIK 2020 R.

## SPIS TREŚCI

Spis wykresów .....	3
spis tabel .....	3
Wstęp .....	4
Charakterystyka rynku pracy powiatu mławskiego .....	6
Bezrobocie w powiecie mławskim .....	9
Struktura bezrobocia ze względu na płeć.....	10
Struktura bezrobocia ze względu na wiek.....	11
Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie .....	12
Struktura bezrobocia ze względu na staż pracy .....	13
Długotrwale bezrobotni .....	13
Bezrobotni zamieszkali na wsi.....	14
Rejestracja i ewidencja osób bezrobotnych.....	15
Działania Urzędu Pracy na rzecz łagodzenia i przeciwdziałania bezrobociu .....	16
Wsparcie rozwoju przedsiębiorczości .....	20
Finansowe formy aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w realizowanych projektach i programach .....	21
Bony na zasiedlenie.....	24
Zatrudnienie wspierane- prace interwencyjne, roboty publiczne, refundacja kosztów wyposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy .....	25
Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej .....	26
Staż i szkolenia zawodowe .....	26
Realizacja aktywnych form w trakcie pandemii .....	27
Tarcza anty kryzysowa .....	29
Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	32
Cudzoziemcy .....	33
Informacje starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy ...	33
Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom .....	33
Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców .....	35
Unijne pośrednictwo pracy- EURES.....	36
Innowacyjne działania Urzędu .....	36
Działania skierowane do uczniów szkół ponadpodstawowych.....	37
Program „Młodzi u progu kariery” .....	37
Młodzieżowa Giełda Zawodów .....	38
Działania skierowane do osób nieaktywnych i biernych zawodowo .....	39
Działania w sferze wykluczenia społecznego .....	40
Ekonomia społeczna.....	41

Kampania promocyjna „Zatrudniam Świadomie” .....	42
Projekt „Aktywna kobieta czas na pracę" oraz „Kobieta w biznesie kobietą sukcesu" .....	43
Działania skierowane do osób z niepełnosprawnościami .....	44
Promocja szkoleń zawodowych .....	45
Partnerstwo dla zatrudnienia.....	46
Coaching.....	46
Granty ponadnarodowe .....	47
Promocja usług Urzędu i współpraca z innymi podmiotami.....	50
Odbiór naszych działań w przestrzeni publicznej.....	53
Działania do zrealizowania .....	54
Podsumowanie działań powiatowego urzędu pracy w mławie do dnia 30.09.2020 r. ....	55
STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA na koniec września 2020 r. ....	55
TARCZA ANTYKRYZYSOWA .....	56
Programy i projekty.....	57
rejestracja osób bezrobotnych.....	59
Cudzoziemcy .....	59

## SPIS WYKRESÓW

Wykres 1. Liczba podmiotów gospodarczych w podziale na gminy.....	6
Wykres 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2019 – 2020 .....	9
Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa mazowieckiego i Polski w latach 2004-2020 .....	10
Wykres 4. Struktura bezrobocia ze względu na płeć w latach 2019 – 2020 .....	10
Wykres 5. Struktura bezrobocia ze względu na wiek w latach 2019 – 2020.....	11
Wykres 6. Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie w końcu lat 2019-2020 .....	12
Wykres 7. Struktura bezrobocia ze względu na staż pracy w końcu lat 2019 - 2020.....	13
Wykres 8. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi w 2020 roku .....	14
Wykres 9. Struktura bezrobocia według miejsca zamieszkania w 2020 roku .....	15
Wykres 10. Oświadczenia wpisane do ewidencji oświadczeń ze względu na obywatelstwo cudzoziemców. ....	34

## SPIS TABEL

Tabela 1. Kontakty z pracodawcami.....	17
Tabela 2. Liczba wydanych skierowań .....	19
Tabela 3. Liczba złożonych wniosków w ramach Tarczy Antykryzysowej .....	31

Misją Powiatowego Urzędu Pracy w Mławie jest aktywizacja osób bezrobotnych i poszukujących pracy na terenie powiatu mławskiego oraz profesjonalne, nowoczesne i skuteczne świadczenie usług uwzględniające potrzeby partnerów rynku pracy. Narzędziami niezbędnymi do realizacji założonych celów są podstawowe usługi i instrumenty rynku pracy, dzięki którym tutejszy Urząd wspiera bezrobotnych oraz pracodawców w procesie podnoszenia kwalifikacji zawodowych, zdobywania odpowiedniego doświadczenia zawodowego oraz efektywnego zatrudnienia. W skład usług rynku pracy wchodzi pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe oraz organizacja szkoleń. Instrumenty natomiast to finansowe formy ułatwiające bezrobotnym korzystanie z usług oferowanych przez Urząd, m.in. dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy, podjęcia działalności gospodarczej, bon na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia, zwrot kosztów dojazdu na staż. W procesie aktywizacji zawodowej istotną rolę pełnią także tzw. aktywne formy wspierania zatrudnienia, które pozwalają na niwelowanie barier utrudniających podjęcie zatrudnienia. Są to m.in. staże, prace interwencyjne, roboty publiczne. Dopiero połączenie tych trzech elementów daje możliwość kompleksowego wsparcia osób zainteresowanych zatrudnieniem, które często samodzielnie nie radzą sobie na rynku pracy.

Usługi i instrumenty rynku pracy świadczą doradcy klienta, do zadań których należy stała opieka nad osobą zarejestrowaną oraz stała współpraca z pracodawcą. W Urzędzie funkcję doradcy klienta aktualnie pełni 22 pracowników. Jasny podział obowiązków umożliwia skoncentrowanie się na konkretnym kliencie i współpracę z nim zgodnie z jego potrzebami.

Profesjonalne i nowoczesne świadczenie oferowanego przez nas wsparcia wymaga ciągłego rozwoju naszej kadry oraz poszerzania katalogu usług Urzędu o nowe rozwiązania dotyczące obsługi klienta- zarówno osób zarejestrowanych, jak i pracodawców, komunikacji i promocji naszej oferty, innowacyjnych i niestandardowych działań, którymi często wychodzimy poza ustawową działalność. Tutaj najistotniejsze jest poradnictwo zawodowe oraz pośrednictwo pracy, głównie skierowane do przedsiębiorców i pracodawców, którego działania zachęcają nowe podmioty do nawiązania współpracy z naszym Urzędem.

W dynamicznym rozwoju gospodarczym wykonywanie przez całe życie tego samego zawodu, przy użyciu tych samych narzędzi jest w zasadzie niemożliwe. Zmieniają się technologie i jednocześnie zakres wiedzy niezbędny do efektywnego wykonywania obowiązków zawodowych.

Tę ideę staramy się zaszczepić wśród naszych klientów, chociażby promując szkolenia zawodowe oraz zdobywanie nowych kwalifikacji w kampanii „Szkolenia- praca- kariera”. Starając się dać przykład słuszności tego kierunku 3 doradców klienta zdobyło umiejętności z zakresu coachingu, doradztwa edukacyjno-zawodowego oraz rozwoju kariery. Dzięki zdobytym kwalifikacjom naszych pracowników mogliśmy wprowadzić do oferty nową usługę jaką jest coaching. Pierwsze zajęcia z osobami bezrobotnymi odbyły się już w lipcu br. Coaching to nowoczesna metoda bazująca na zasobach klienta. Zakłada ona stworzenie pewnego rodzaju relacji między coachem (w naszym przypadku- pracownikiem PUP) a jego klientem, w której to klient decyduje o celu i kierunku rozwoju, prowadzącym do pożądanej zmiany. Zmiana, jaką chcemy widzieć u naszych klientów , to zwiększenie motywacji do realizacji planów zawodowych, odnalezienie swojej ścieżki kariery oraz osiągnięcie zamierzonych celów zawodowych.

W II kwartale 2020 r. tutejszy Urząd znalazł się w zupełnie nowej sytuacji, wynikającej z pandemii Covid-19. Część zaplanowanych na ten rok dużych przedsięwzięć, jak np. jubileuszowe X Mławskie Targi Pracy czy Powiatowe Forum Młodzieży, została przełożona na przyszłe lata. Brak możliwości organizowania spotkań grupowych oraz ograniczenie kontaktu z osobami zarejestrowanymi do minimum, spowodowało wstrzymanie porad grupowych oraz indywidualnych przez pierwsze miesiące rygoru epidemicznego. Naszą podstawową działalność dostosowaliśmy do nowych warunków i wymagań tak, by nie pozostawić bez wsparcia zarówno bezrobotnych, jak i pracodawców. W normalnym trybie przyjmowane i rozpatrywane były wnioski o przyznanie wsparcia w zatrudnianiu i tworzeniu nowych miejsc pracy. Na bieżąco kierowaliśmy do pracodawców osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia czy stażu. Od miesiąca czerwca wróciliśmy także do organizowania giełd pracy na zgłoszone oferty pracy, a w miesiącu lipcu odbyły się spotkania w ramach poradnictwa zawodowego.

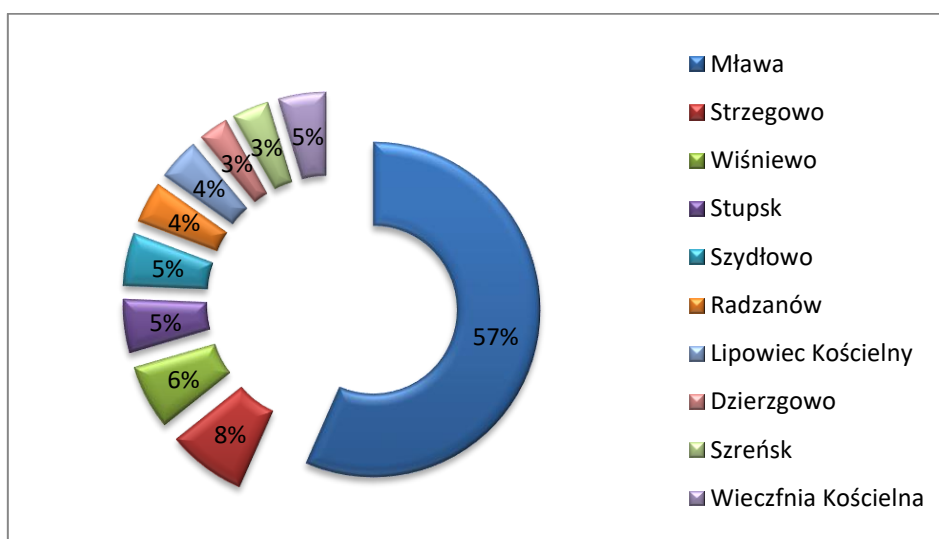
Tutejszy Urząd w swoich działaniach nie ogranicza się wyłącznie do łagodzenia skutków bezrobocia, ale też zapobiega im. Systematycznie poszukujemy nowych rozwiązań, które pozytywnie wpłynęłyby na lokalny rynek pracy. W poprzednich latach rozpoczęliśmy działania promujące ekonomię społeczną i funkcjonowanie spółdzielni socjalnych, a obecnie stawiamy na aktywizację osób wymagających największej pomocy, realizując unijne projekty konkursowe. Naszym celem jest także wspieranie pracodawców i przedsiębiorców w rozwoju ich firm, nie tylko w zakresie wzrostu zatrudnienia, ale także rozwoju technologicznego i nowych inwestycji. Zapobieganie bezrobociu to również kontynuacja naszego autorskiego programu „Młodzi u progu kariery”- to od wyborów zawodowo-edukacyjnych tych młodych ludzi zależy w dużej mierze ich przyszłość, a także sytuacja na lokalnym rynku pracy.

## CHARAKTERYSTYKA RYNKU PRACY POWIATU MŁAWSKIEGO

Zgodnie z danymi statystycznymi pochodzącymi z Krajowego Rejestru Urzędowego Podmiotów Gospodarczych REGON, według stanu na dzień 30 czerwca 2020 roku na terenie powiatu mławskiego było zarejestrowanych **5519** podmiotów gospodarczych, w tym w sektorze publicznym tylko 191 jednostek. Warto zwrócić uwagę na wzrost o 125 jednostek na terenie całego powiatu mławskiego i znaczny wzrost działalności na terenie miasta Mława- o 54, a w gminach Strzegowo- o 22, Szydłowo- o 25 oraz Dzierzgowo- o 10. Najwięcej podmiotów gospodarczych, bo aż **3122** (56,6%) działa w Mławie. W sektorze prywatnym w całym powiecie funkcjonuje 5268 podmiotów. Dominują w nim następujące działy gospodarki:

- handlowy – 1356 (w ciągu ostatniego roku nastąpił wzrost o 6 jednostek),
- budowlany – 828 (wzrost o 53 jednostek),
- transport i gospodarka magazynowa – 453 (wzrost o 1 jednostkę)
- przetwórstwo przemysłowe – 431 (wzrost o 11 jednostek),
- usługowy – 402 (wzrost o 20 jednostek),
- działalność profesjonalna, naukowa i techniczna – 398 (wzrost o 22 jednostek).

Na gminach liczba podmiotów gospodarczych przedstawia się następująco: Strzegowo - 421, Wiśniewo - 346, Stupsk - 285, Szydłowo - 285, Wieczfnia Kościelna - 254, Radzanów - 223, Szezeńsk - 196, Lipowiec Kościelny - 227, Dzierzgowo - 160. Dane te obrazuje poniższy wykres.



Wykres 1. Liczba podmiotów gospodarczych w podziale na gminy

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z REGON

Najlichniesza grupa podmiotów gospodarczych w powiecie mławskim to mikroprzedsiębiorstwa zatrudniające do 9 pracowników - jest ich 5114. Liczba podmiotów zatrudniających od 10 do 49 osób wynosi 214. Zakładów zatrudniających powyżej 50 osób i więcej pracowników jest 48, w tym 7 zatrudniających ponad 250 osób (większość tych firm zlokalizowana jest w Mławie):

- LG Electronics Mława Sp. z o.o. - 1 549 osób,
- Wipasz S.A. Zakład Drobiarski w Mławie - 928 osób (w całej spółce pracuje łącznie 1 319 osób),
- SP ZOZ w Mławie - 500 osób,
- PEKLIMAR S.A. - 345 osób zatrudnionych jest w zakładzie w Uniszkach Cegielni, dodatkowo 23 osoby pracują poza powiatem mławskim,
- Pantos Logistics Poland Sp. z o.o. - 344 osoby,
- Curtis Development Sp. z o. o. w W-e Dz. Przet.Tw. w Krzywonosi - 333 osób,
- Fine Altech Mława Sp. z o.o. - 253 osób.

Wśród zatrudniających niewiele mniej pracowników są 2 firmy:

- Heesung Electronics - 248 osób, w tym 16 osób to cudzoziemcy,
- Ace Rico Poland Sp. z o.o. - 196 osób, w tym 116 osób cudzoziemców.

Według udostępnionych danych 143 podmioty gospodarcze z powiatu mławskiego, w tym 95 z terenu miasta Mława, stanowią kategorię „Brak informacji o wielkości zatrudnienia”.

Pod względem wielkości zatrudnienia na terenie miasta działa 2873 (92%) podmiotów w przedziale 0-9 osób, 117 jednostek zatrudniających 10-49 osób oraz 37 jednostek zatrudniających 50 osób i więcej.

W miesiącach **kwiecień - czerwiec 2020 roku odnotowano zwolnienie grupowe w firmie Produkcja Obuwia "Eksbut- Bożenna Mąka" Bolesław Mąka**, w wyniku którego 46 osób utraciło pracę. Do dnia 31.08.2020 r. w tutejszym Urzędzie zostało zarejestrowanych łącznie 21 osób zwolnionych przez zakład z przyczyn ekonomicznych. Osoby zarejestrowane pracowały jako obywatel-szwacz. Zwolnienia grupowe były przeprowadzone głównie z powodu drastycznego spadku zamówień od kontrahentów zewnętrznych, m.in. do firmy Wojas, do czego bezpośrednio przyczyniła się pandemia koronawirusa. Jednak w ostatnim czasie napływają z firmy pozytywne informacje, w czerwcu nastąpił wzrost zamówień, firma planuje zatrudnić część osób, które straciły pracę w wyniku zwolnień grupowych. Na ten moment, w rejestrze bezrobotnych wciąż widnieje 20 byłych pracowników tej firmy (1 osoba podjęła pracę w innym zakładzie pracy).

Na lokalnym rynku pracy największymi pracodawcami, zlokalizowanymi głównie w mieście Mława, są zakłady produkcyjne z **branży elektronicznej**, w których występuje wiele czynników

wpływających na fluktuację personelu. Warto zaznaczyć, że liczba osób zatrudnionych w tych zakładach od dłuższego czasu utrzymuje się na podobnym poziomie. Obecnie zatrudnionych jest tam około 4000 osób (w tym ponad 1300 cudzoziemców). Firmy te regularnie zgłaszają zapotrzebowanie na pracowników produkcji oraz pracowników magazynowych w okresach wzmożonej produkcji.

Kolejną dominującą w powiecie mławskim jest **branża rolno-spożywcza**. Obecnie w branży tej zatrudnionych jest około 1850 osób. Największe firmy branży to: Wipasz S.A. Zakład Drobiarski w Mławie, Peklimar S.A. Uniszki Cegielnia, Zakład Przetwórczy Rolno-Spożywczy, Ubojnia Drobiu Sp. J. w Uniszkach Cegielni, Zakład Mięсны J. Czaplicki w Mławie, Zakład Przetwórstwa Rolnego Dunaj Sp. z o.o., Zakład Mięсны w Strzegowie Sp. J., Zakłady Mięсны „Czaplicki: Sp. z o.o. w Iłowie. Jak widać większość tych firm działa na terenach wiejskich. O ile w branży elektronicznej stan zatrudnienia jest raczej ustabilizowany i do przewidzenia jest sezonowe zapotrzebowanie na nowych pracowników, to branża rolno-spożywcza wydaje się być bardziej chłonna na osoby chętne do pracy. Jednak wciąż firmy te mają trudności z pozyskaniem nowych pracowników w zawodach typowo związanych z przetwórstwem mięsa.

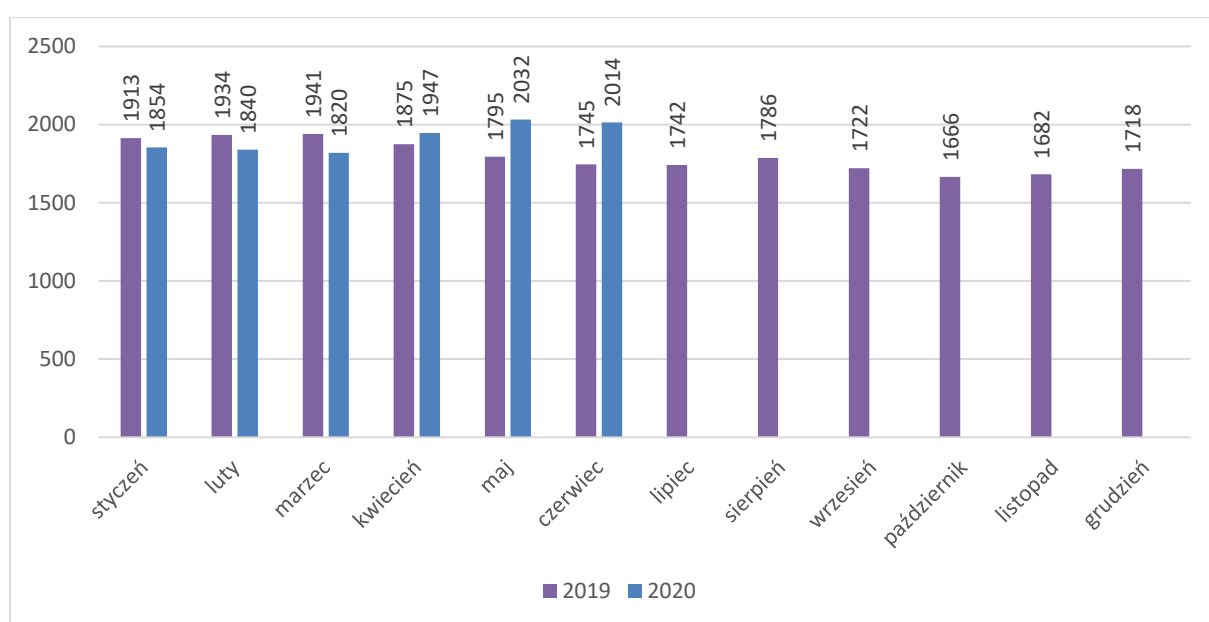
W **branży handlowej** działa 1350 firm, z czego aż 829 na terenie miasta Mława. Wśród największych sklepów spożywczo- przemysłowych jest 7 supermarketów, które zatrudniają ponad 300 osób. Są to: Dino Polska Spółka Akcyjna, Biedronka należąca do sieci sklepów spółki akcyjnej Jeronimo Martins Polska, Intermarche, Carrefour, Kaufland, Lidl i Tesco. W 4 działających na naszym terenie supermarketach z artykułami budowlano- dekoracyjnymi, tj.: Bricomarché, Pszczółka, Farbex, Mrówka, jest zatrudnionych około 110 osób. Należy zaznaczyć że do końca roku ma powstać w Mławie Galeria Handlowa – Stacja Mława zlokalizowana w bezpośrednim sąsiedztwie budowanego dworca zintegrowanego. W Galerii będą działać sklepy takich marek jak: Smyk, Sinsay, Cropp, House Big Star, Biedronka. Natomiast na ulicy Mariackiej w Mławie powstaje drugi w mieście market sieci Dino Polska S.A.

Czwartą w kolejności jest **branża budowlana**, w której działa 828 firm. W większości przypadków są to jednoosobowe działalności ukierunkowane na wykonywanie prac remontowo-budowlanych. Należy jednak podkreślić, iż zapotrzebowanie na pracowników budowlanych nadal jest duże, przede wszystkim pracodawcy potrzebują osób z doświadczeniem w zawodach takich jak murarz, cieśla, elektryk budowlany.



## BEZROBOCIE W POWIECIE MŁAWSKIM

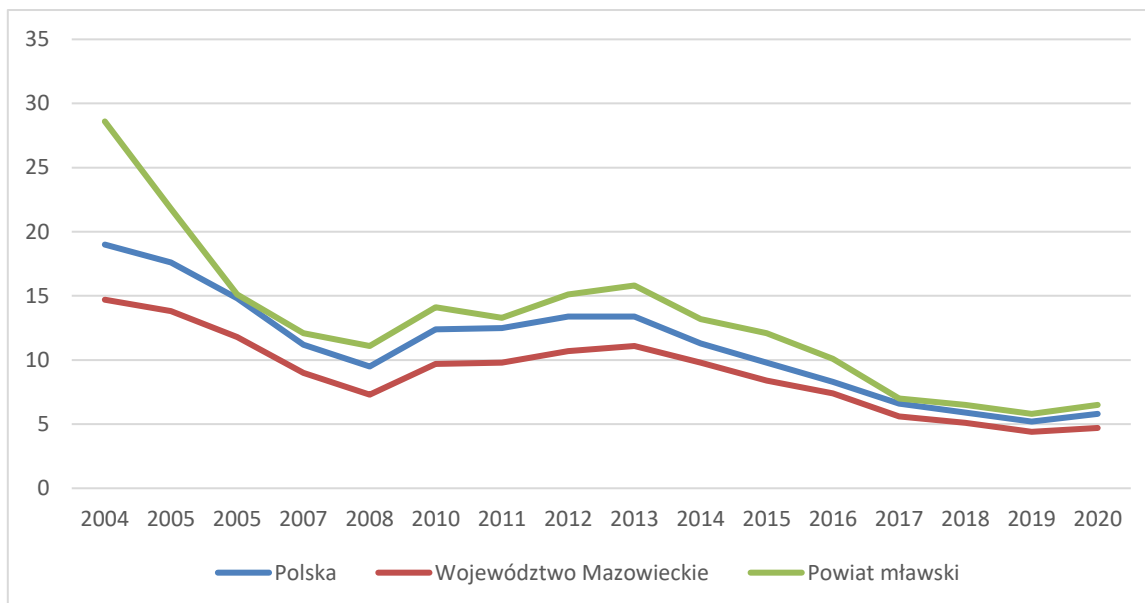
Według danych statystycznych tutejszego Urzędu liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec czerwca 2020 roku wynosiła 2014 osób, w tym 1160 kobiet (925 bezrobotnych z Mławy, w tym 533 kobiety). Dane przedstawione na poniższym wykresie jednoznacznie pokazują wzrost liczby osób bezrobotnych w miesiącach: kwiecień- 1947, maj -2032, czerwiec -2014. Największą liczbę bezrobotnych zarówno w analizowanym roku, jak i w poprzednim można zaobserwować w miesiącach typowo zimowych, czyli w styczniu, lutym i marcu (do wzrostu liczby bezrobotnych przyczynił się niewątpliwie okresowy spadek zapotrzebowania na prace sezonowe oraz prace wymagające dobrej pogody).



Wykres 2. Liczba osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach w latach 2019 – 2020

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z PUP w Mławie

Analiza wielkości stopy bezrobocia rejestrowanego na przestrzeni lat 2004 – 2020 pozwala stwierdzić, że wielkość ta ulega ciągłemu zmniejszeniu. W 2004 roku wskaźnik ten wynosił 28,6%. Od 2014 roku stopa bezrobocia ciągle maleje. Na koniec maja 2020 roku wynosiła 6,8% i była porównywalna z krajową, która wynosiła w tym czasie 6,0%. W tym samym okresie stopa bezrobocia w województwie mazowieckim wyniosła 4,9%. Należy równocześnie zaznaczyć, iż w podregionie ciechanowskim, do którego należy nasz powiat, współczynnik ten wynosił 10,2%. Na koniec 2019 roku stopa bezrobocia w powiecie mławskim wynosiła 5,8%.

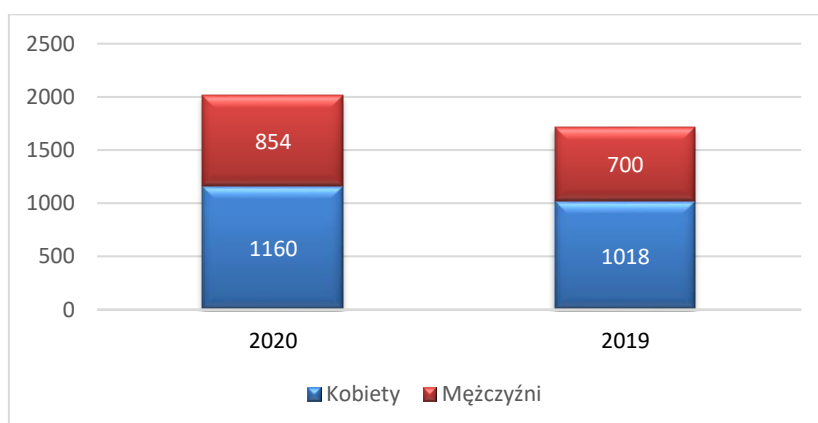


Wykres 3. Stopa bezrobocia w powiecie mławskim na tle województwa mazowieckiego i Polski w latach 2004-2020

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

#### STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA PŁEĆ

Analiza sytuacji bezrobotnych kobiet i mężczyzn została przedstawiona na wykresie 4. Na koniec czerwca 2020r. wśród zarejestrowanych bezrobotnych dominują kobiety – 1160 (533 z Mławy i 627 zamieszkałych na wsi), 242 było bez kwalifikacji zawodowych, 390 nie ukończyło 30 roku życia, 185 jest w wieku powyżej 50 lat, 59 posiadało orzeczenie o niepełnosprawności. Na koniec czerwca br. kobiety stanowiły ponad 57,60% ogółu zarejestrowanych (26,46% kobiet z Mławy), w 2019 roku 59,26%.



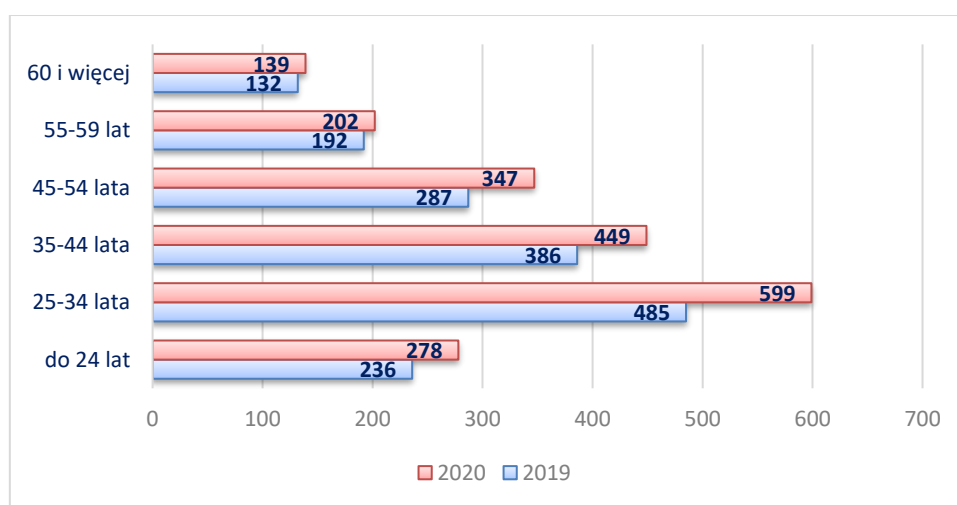
Wykres 4. Struktura bezrobocia ze względu na płeć w latach 2019 – 2020

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

## STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA WIEK

Wśród 2014 osób bezrobotnych zarejestrowanych na koniec czerwca 2020 roku w powiecie mławskim, najliczniejszą grupę stanowiły osoby w przedziale wiekowym 25-34 lata (599 osób, czyli 29,75% ogółu zarejestrowanych). Podobnie było na koniec ubiegłego roku. Osoby w tym przedziale wiekowym stanowiły 28,23% ogółu. Najmniej osób bezrobotnych w 2020 roku znajduje się w przedziale wiekowym 60 lat i więcej – 139 osób (w 2019 r. 122 osoby).

**Warto też zwrócić uwagę na fakt, wzrósł odsetek bezrobotnych, którzy ukończyli 34 lata.** Na koniec 2019 roku ta grupa wiekowa stanowiła 41,97% ogółu zarejestrowanych, w czerwcu 2020 roku – 43,55%.



Wykres 5. Struktura bezrobocia ze względu na wiek w latach 2019 – 2020

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Od wielu lat kładzie się zwiększony nacisk na aktywizację zawodową osób do 30 roku życia i po 50 roku, które należą do grupy szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym. Ta sytuacja spowodowała, iż bezrobotni, którzy ukończyli 30 rok życia, a nie ukończyli jeszcze 50 lat aktualnie znajdują się w gorszej sytuacji niż osoby z grup faworyzowanych. Pracodawcy mając możliwość korzystania z różnego rodzaju wsparcia chętniej zatrudniają osoby młode lub po 50 roku życia.

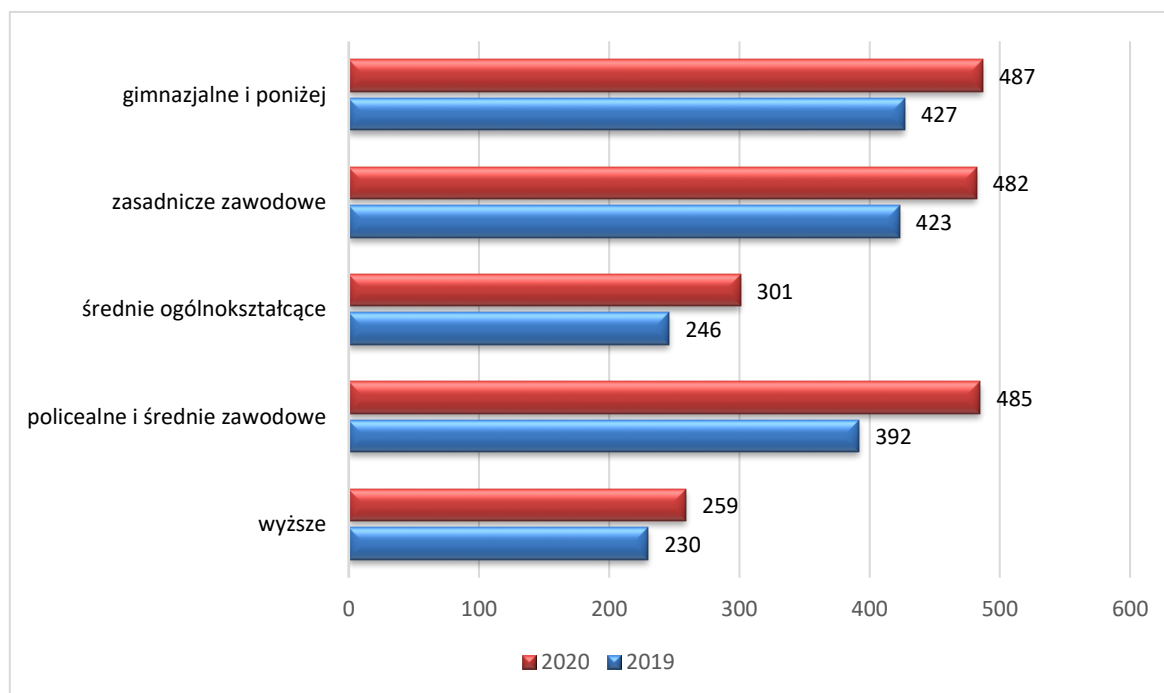
Na koniec czerwca br. w rejestrach bezrobotnych **w grupie wiekowej 30-50 lat znajdowało się 917 osób, co stanowi ponad 45,54% ogółu zarejestrowanych.** W tej grupie kobiety (585 osób) stanowią 50,44%. Wśród bezrobotnych, którzy ukończyli 30 rok życia i nie mają jeszcze 50 lat najwięcej osób posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe – 226 osób, gimnazjalne i poniżej – 218 osób oraz policealne i średnie zawodowe 212 osób. Ponad 43,44% osób w wieku 30-50 lat mieszka na wsi (473 osoby). Na koniec ubiegłego roku zarejestrowanych było 771 osób bezrobotnych, w tym

kobiety stanowiły 67,71%, a osoby zamieszkałe na wsi- 41,82%. W tej grupie wiekowej najwięcej było osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym - 189 osób oraz gimnazjalnym i poniżej - 186 osób.

**W jeszcze trudniejszej sytuacji znajdują się osoby mające powyżej 45 lat.** Na koniec czerwca br. w tej grupie wiekowej było 688 osób, w tym 282 kobiety. Miasto Mława zamieszkuje 335 bezrobotnych z tej grupy wiekowej, w tym 154 kobiety. Na koniec 2019 roku zarejestrowanych było 611 bezrobotnych, w tym 240 kobiet. W mieście zamieszkiwało 288 osób, w tym 129 kobiet.

#### STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA WYKSZTAŁCENIE

Na koniec czerwca 2020 roku podobnie jak na koniec 2019 roku w rejestrach bezrobotnych **najwięcej pozostawało osób posiadających wykształcenie gimnazjalne i poniżej (487 – 24,18% ogółu zarejestrowanych), policealne i średnie zawodowe (485 – 24,09%) oraz zasadnicze zawodowe (482 – 23,94%).** Zdecydowanie w najlepszej sytuacji znajdują się osoby z wykształceniem wyższym, gdyż ich udział w ogóle bezrobotnych na koniec czerwca 2020 roku był na poziomie 12,86% (259 osób). Na koniec 2019 roku proporcje w strukturze bezrobotnych pod względem wykształcenia przedstawiały się podobnie – 49,48% osób to bezrobotni z wykształceniem do zawodowego włącznie oraz 13,39% to osoby z wyższym wykształceniem.

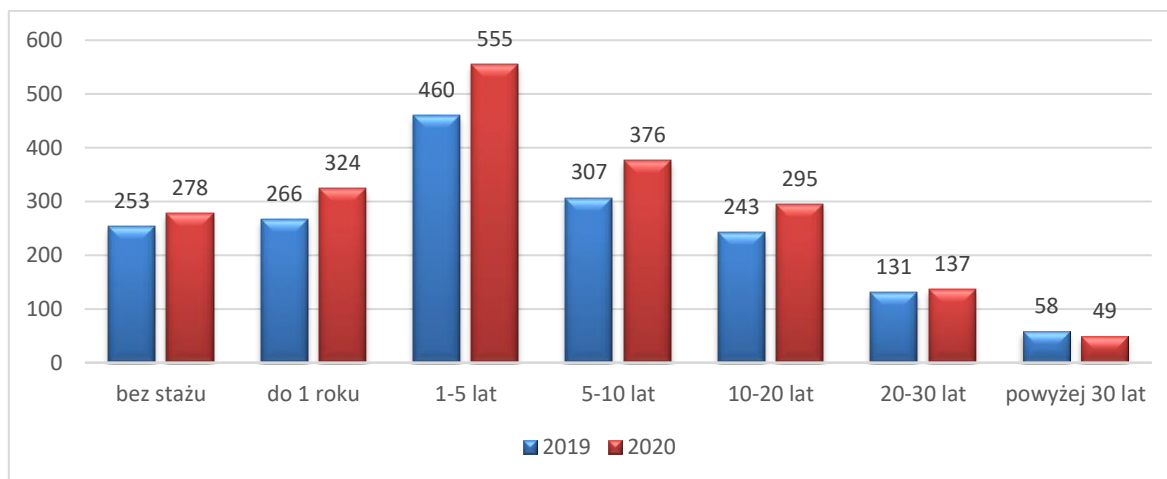


Wykres 6. Struktura bezrobocia ze względu na wykształcenie w końcu lat 2019-2020

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

## STRUKTURA BEZROBOCIA ZE WZGLĘDU NA STAŻ PRACY

Zarówno na koniec 2019 roku jak i na koniec czerwca 2020r. największa **liczba osób bezrobotnych posiadała staż pracy od roku do pięciu lat**. W czerwcu br. takich osób było 555. Należy zwrócić szczególną uwagę na osoby bez stażu (w obu okresach odsetek ten wynosił około 14%) oraz posiadające staż do 1 roku (ponad 16% wszystkich osób w tej grupie w analizowanych latach), którzy będą mieli największe trudności ze znalezieniem pracy. Osoby bez stażu i z bardzo krótkim doświadczeniem zawodowym (do 1 roku) stanowili ogółem 29,89% wszystkich bezrobotnych.



Wykres 7. Struktura bezrobocia ze względu na staż pracy w końcu lat 2019 - 2020

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

## DŁUGOTRWALE BEZROBOTNI

Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia jest długi okres oczekiwania na zatrudnienie. Osoby długotrwale bezrobotne według ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są osobami w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Długotrwale bezrobotni są bowiem szczególnie narażeni na problemy i bariery, które ograniczają a nawet uniemożliwiają podjęcie zatrudnienia. Składa się na to wiele przyczyn. Jedną z nich jest już sam rynek pracy, który charakteryzuje się dużą zmiennością i coraz to większymi wymaganiami. Osoby pozostające w ewidencji powyżej 12 miesięcy cechuje wyraźne zniechęcenie do podejmowania jakichkolwiek form aktywności oraz niskie poczucie własnej wartości, a także brak wiary we własne siły. Spowodowane jest to długim pozostawaniem bez pracy, a tym samym utratą korzyści, jakie ten brak pracy powoduje. Im dłużej bowiem ktoś pozostaje poza rynkiem pracy, tym trudniej mu na niego wrócić. Trudności w otrzymaniu odpowiedniej oferty pracy często wynikają ze zbyt niskich kwalifikacji i braku doświadczenia zawodowego tej grupy osób, w porównaniu do coraz to wyższych wymagań pracodawców. Kolejnym czynnikiem, który ma wpływ na długość pozostawania bez pracy są

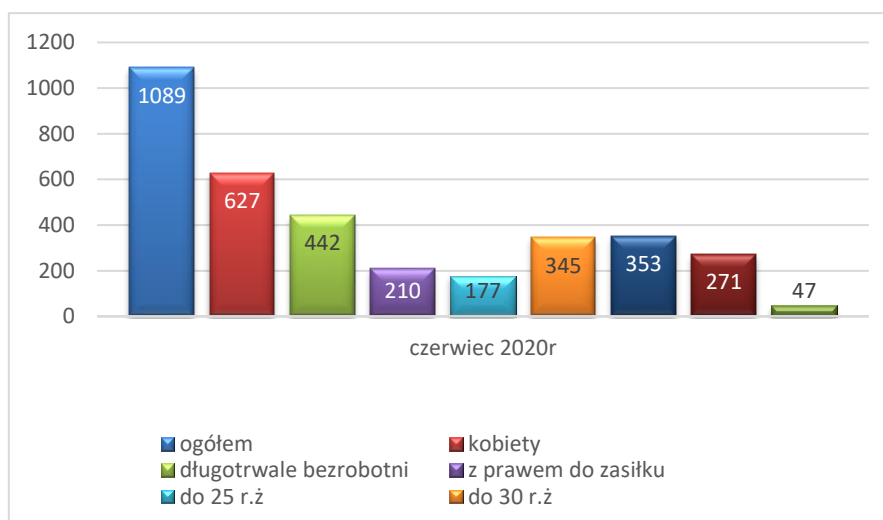
ograniczenia związane z miejscem zamieszkania. Niedogodny dojazd do miejsca pracy spowodowany niedostateczną częstotliwością komunikacji publicznej, szczególnie w małych miejscowościach znacznie oddalonych od rynku pracy, czy po prostu brak środków na aktywne poszukiwanie pracy, w tym na dojazdy na rozmowy kwalifikacyjne to najczęstsze przyczyny pozostawania w rejestrze. W związku z powyższym większość bezrobotnych nie poszukuje pracy poza terenem swojego miejsca zamieszkania. Warto jeszcze wspomnieć o grupie osób długotrwale bezrobotnych pozostających bez pracy z przyczyn zdrowotnych (w tym osoby z orzeczeniem o niepełnosprawności) lub uwarunkowań rodzinnych (opieka nad osobą zależną/dzieckiem).

Na koniec czerwca 2020 roku zarejestrowanych było 805 osób długotrwale bezrobotnych (39,97% ogółu). W porównaniu do końca 2019 roku liczba ta zwiększyła się o 93 osoby. Podobnie jak na koniec 2018 roku na koniec października 2019 roku w omawianej grupie przeważają osoby między 25 a 34 rokiem życia.

#### BEZROBOTNI ZAMIESZKALI NA WSI

Na koniec czerwca br. w rejestrach bezrobotnych pozostawało 1089 osób zamieszkałych na wsi, co stanowi 54,08% ogółu zarejestrowanych. Liczba kobiet zamieszkujących wieś wyniosła 627. Ze względu na wiek osób powyżej 45 roku życia było 32,42% ogółu zamieszkałych na wsi oraz osób do 30 roku życia- 31,68% ogółu.

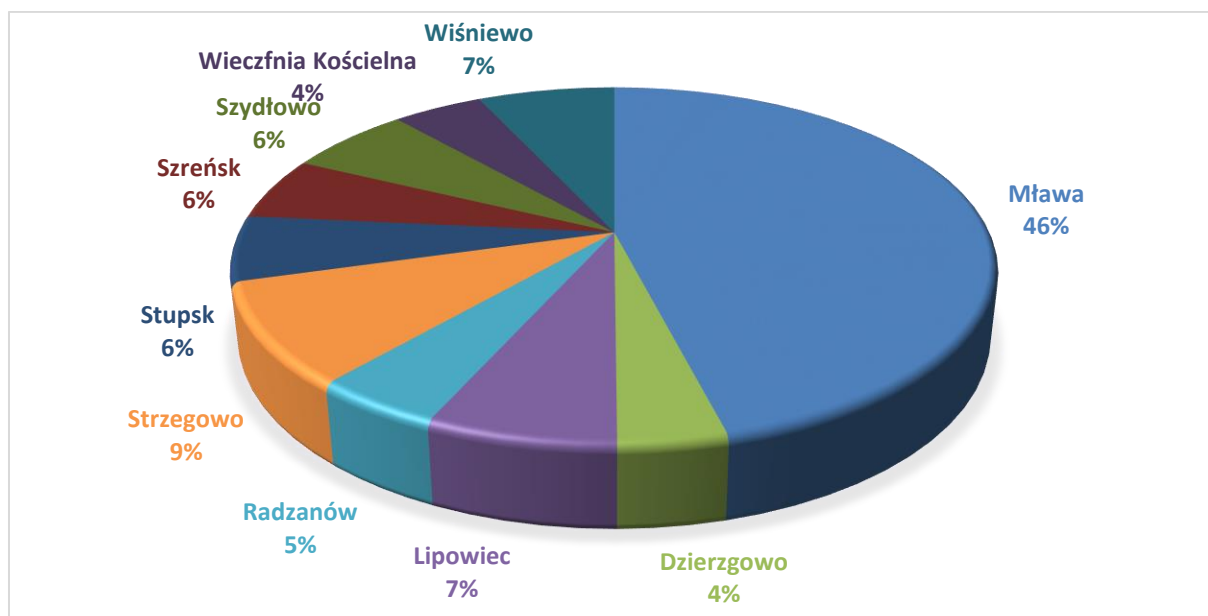
Na koniec 2019 roku 923 bezrobotnych mieszkało na wsi (co stanowiło 53,73% ogółu bezrobotnych) w tym 541 kobiet.



Wykres 8. Struktura bezrobotnych zamieszkałych na wsi w 2020 roku

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Niezmiennie najwięcej bezrobotnych mieszka w gminie Strzegowo – 185 osób. Jest to też największa obszarowo gmina powiatu mławskiego. Najmniej mieszka w gminie Dzierzgowo i Wieczfnia Kościelna- po 4%.



Wykres 9. Struktura bezrobocia według miejsca zamieszkania w 2020 roku

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Na koniec czerwca br. w rejestrach bezrobotnych zamieszkałych na wsi pozostawało najwięcej osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym (27,37%). Niewiele mniej było osób z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (24,43%). Podobnie było na koniec 2019 roku- najliczniejszą grupą były osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe (27,52%). Osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej stanowiły 26,55% ogółu bezrobotnych ze wsi. Przyczyn pozostawania bez pracy można więc upatrywać między innymi w niskim poziomie wykształcenia. Najmniej liczną grupą osób są osoby z wykształceniem wyższym – 10,75%.

## REJESTRACJA I EWIDENCJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Tutejszy Urząd realizuje zadania z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy i ich ewidencji z zakresu przyznawania świadczeń i koordynacji wypłacanych świadczeń. Prowadzimy postępowania z zakresu obsługi formalnej osób bezrobotnych oraz profilowania pomocy dla tych osób, a także postępowania w zakresie odwołań od decyzji administracyjnych. Do końca I półrocza 2020 r. zarejestrowało się 1580 osób, w tym 430 osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych.

W porównaniu do analogicznego okresu 2019 roku, osób tych było mniej (1978 w 2019 r.). Zwiększyła

się natomiast liczba osób, które zarejestrowały się w naszym Urzędzie po pracy za granicą- do końca czerwca br. było ich 64, natomiast w analogicznym okresie 2019 r.- 52 osoby. W przypadku bezrobotnych, którzy w bieżącym roku zarejestrowali się po zamknięciu swoich firm, odnotowujemy spadek- były to 24 osoby. Do końca I półrocza ubiegłego roku natomiast takich przypadków było 42. Spośród zamkniętych w tym roku firm najwięcej działało w branży usługowej- 18 i budowlanej- 5 .

Rejestracja bezrobotnych i obsługa świadczeń przysługujących tym osobom jest czynnością administracyjną, kończącą się wydaniem decyzji- w 2020 roku wydano 3496 takich decyzji. Każdej osobie, która korzystała ze świadczenia finansowego przyznanego przez Urząd ze środków krajowych, wystawiamy informację o dochodach podatnika PIT-11, stanowiącą podstawę do rozliczenia się z Urzędem Skarbowym. Za ubiegły rok przygotowaliśmy 1353 takich dokumentów, które zainteresowani mogli odebrać osobiście w siedzibie Urzędu. Informacje nieodebrane wysłane zostały drogą pocztową do naszych klientów.

#### DZIAŁANIA URZĘDU PRACY NA RZECZ ŁAGODZENIA I PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU

Głównym celem działania **pośrednictwa pracy** jest pomoc bezrobotnym w aktywnym poszukiwaniu odpowiedniego zatrudnienia, a pracodawcom w znalezieniu odpowiednich kandydatów do pracy. Dla zapewnienia standardów obsługi osób zarejestrowanych oraz pracodawców zainteresowanych współpracą w kreowaniu lokalnego rynku pracy prowadzimy pośrednictwo pracy o modelu dwutorowym (podział obowiązków na pośredników stacjonarnych- doradców klienta zajmujących się obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pośredników terenowych- doradców klienta zajmujących się obsługą pracodawców). Indywidualne rozmowy z naszymi klientami pozwalają na lepsze kojarzenie pracodawców zgłaszających zapotrzebowanie na pracowników z potencjalnymi kandydatami wyłonionymi przez doradców spośród osób bezrobotnych. Zwiększa się także dostępność do baz danych o wolnych miejscach pracy.

Za kontakty z pracodawcami odpowiadają trzej doradcy klienta instytucjonalnego (pośrednicy terenowi). Dzięki odbywanym w zakładach pracy wizytom pośrednicy pozyskują informacje o wolnych miejscach pracy- ofertach pracy, promują usługi, programy i kampanie Urzędu. W wyniku zmieniających się realiów na rynku pracy, pracodawcy bardzo często zgłaszali trudności ze znalezieniem kandydatów do pracy posiadających odpowiednie kwalifikacje zawodowe. Dlatego w trakcie spotkań z przedsiębiorcami pośrednicy pracy zachęcali do zatrudniania bezrobotnych posiadających niższe kwalifikacje zawodowe, których przed rozpoczęciem pracy Urząd skieruje na właściwe szkolenia zawodowe, zgodne z ich potrzebami. Podpowiadają również, by osoby



zatrudnione mogły dostosować swoje kwalifikacje w ramach kursów finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Do końca czerwca 2020 r. **doradcy klienta instytucjonalnego odbyli spotkania z 373 pracodawcami** oraz przeprowadzili rozmowy telefoniczne z **3015 klientami instytucjonalnym**. Dzięki tym kontaktom nawiązali współpracę z **1652 przedsiębiorcami** i pozyskali **4508** wolnych miejsc pracy, w tym **4216 niesubsydiowanych**. Były to oferty między innymi w zawodach: magazynier, sprzedawca, pracownik produkcji, monter podzespołów i zespołów elektronicznych, kontroler jakości, operator CNC, pracownik fizyczny.

Należy nadmienić, iż wizyty u pracodawców zostały wstrzymane od 16 marca 2020 roku po ogłoszeniu stanu epidemicznego w Polsce. Dlatego też od 1 kwietnia br. zostały uruchomione dwie dodatkowe linie telefoniczne dedykowane przedsiębiorcom zainteresowanym pozyskaniem wsparcia z tarczy antykryzysowej. Uruchomienie tych infolinii przyczyniło się do sprawnej i efektywnej obsługi klientów instytucjonalnych, co w efekcie wpłynęło na szybką i terminową realizację złożonych wniosków.

Kontakty nawiązujące współpracę z pracodawcą	Kontakty osobiste z pracodawcami	Telefoniczne kontakty podtrzymujące współpracę	Oferty pozyskane w wyniku tych działań
1652	373	3015	4508

Tabela 1. Kontakty z pracodawcami

Źródło: opracowanie własne

Oferty pracy znajdujące się w dyspozycji Urzędu pozyskujemy poprzez bezpośrednie kontakty pośredników terenowych w siedzibach firm oraz dzięki wizytom pracodawców w naszym Urzędzie. Oferty te są realizowane m. in. poprzez **spotkania rekrutacyjne, giełdy pracy i targi pracy**, w trakcie których osoby bezrobotne zainteresowane podjęciem zatrudnienia mają możliwość bezpośredniego spotkania z przedstawicielami firm. Przedsięwzięcia te poprawiają dostęp do wolnych miejsc pracy dla osób szukających zatrudnienia, a pracodawcom umożliwiają bezpośredni kontakt z odpowiednimi kandydatami do pracy. Część ofert pracy zgłaszana przez pracodawców służy określeniu możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi obejmujących obywateli polskich i cudzoziemców, zarejestrowanych jako osoby bezrobotne lub poszukujące pracy.

**Giełdy pracy** są formą bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami spełniającymi wymogi zgłoszonej oferty pracy. Odbywają się one w siedzibie Urzędu i są

organizowane przez pośredników terenowych. Do końca czerwca 2020 r. zostało zorganizowanych **15** giełd pracy z udziałem przedstawicieli 10 firm.

W ramach giełd pracy dla potencjalnych kandydatów pracodawcy przygotowali **156** miejsc pracy. Firmy poszukiwały osób m.in. w zawodach: robotnik drogowy, monter podzespołów elektronicznych, sprzedawca, kucharz małej gastronomii.

Kolejną formą świadczenia usługi pośrednictwo pracy są **targi pracy**, które przede wszystkim umożliwiają bezpośredni kontakt wielu osób poszukujących zatrudnienia z dużą liczbą pracodawców. Pozwalają także na budowanie rozpoznawalności marki i pozytywnego wizerunku firm. Mławskie Targi Pracy organizujemy od dziewięciu lat we współpracy z Burmistrzem Miasta Mława, pod honorowym patronatem Starosty Mławskiego. Dotychczas zorganizowaliśmy dziewięć edycji. Kolejna dziesiąta edycja Mławskich Targów Pracy zaplanowana była na dzień 23 kwietnia 2020 roku. Jednak na podstawie rozporządzenia ministra zdrowia z dnia 20 marca 2020 r. w sprawie ogłoszenia na obszarze Rzeczypospolitej Polskiej stanu epidemii (Dz.U 2020 poz.522 z póź.zm. § 11a ust.1 pkt 1) wprowadzającego zakaz organizowania zgromadzeń targi pracy zostały odwołane.

Za bezpośrednie kontakty z osobami zarejestrowanymi odpowiadają **doradcy klienta indywidualnego**, którzy systematycznie odbywają spotkania z bezrobotnymi i poszukującymi pracy. Celem tych spotkań jest ustalenie potrzeb klienta, pozyskanie informacji o jego sytuacji zawodowej (doświadczeniu, kompetencjach, barierach uniemożliwiających wejście lub powrót na rynek pracy etc.), informowanie o dostępnych formach pomocy oraz realizacja zadań związanych z udzielaniem klientowi pomocy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia.

Doradcy klienta indywidualnego w omawianym okresie obsłużyli **6 821** wizyt osób zarejestrowanych. Rozprzestrzenianie się wirusa Covid- 19 oraz troska o zdrowie naszych klientów, spowodowały konieczność zastosowania nowych rozwiązań zapewniających ciągłość udzielanego osobom bezrobotnym wsparcia i kontaktów z doradcami klienta. Od 16 marca 2020 roku wprowadziliśmy głównie kontakty telefoniczne i internetowe. Przyjęliśmy system obsługi bezpośredniej umawiając określoną liczbę osób na wyznaczone godziny, wcześniej telefonicznie ustalając wszelkie szczegóły wizyt tak, by skrócić czas przebywania klienta w budynku do minimum. W takiej formule obsłużyliśmy łącznie **3233 osoby zarejestrowane**.

W trakcie tych wizyt doradcy klienta indywidualnego przedstawili **2041** propozycji pracy lub stażu. Poniższa tabela przedstawia ilość wydanych skierowań przez doradców klienta.

Skierowania do pracy również w ramach aktywnych form	Zatrudnienie w wyniku skierowań	Skierowania na staż	Liczba wydanych skierowań ogółem
387	231(59,7%)	130	517

Tabela 2. Liczba wydanych skierowań

Źródło: opracowanie własne

Nadal szczególną opieką objęte są **osoby z niepełnosprawnością**. Doradca klienta- doradca zawodowy posiadający niezbędne kwalifikacje i umiejętności w trakcie rozmów indywidualnych z tymi osobami, określa rodzaj pracy i czynności, które mogą wykonywać biorąc pod uwagę ich ograniczenia zdrowotne. W ramach tych działań w pierwszym półroczu **6** osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności ukończyło szkolenia zawodowe, **1** osoba rozpoczęła staż, **36** bezrobotnych podjęło pracę, w tym **5 osób** w ramach pomocy subsydiowanej oraz **1** osoba rozpoczęły działalność gospodarczą.

Dla poprawy sytuacji grup osób bezrobotnych potrzebujących szczególnego wsparcia szczególnie istotne jest **poradnictwo zawodowe**. Usługa ta polega na udzielaniu bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia oraz pracodawcom w doborze kandydatów do pracy na stanowiska wymagające szczególnych predyspozycji psychofizycznych. Poradnictwo zawodowe jest realizowane w formie porad indywidualnych i grupowych:

- **porady indywidualne** polegają na rozmowach doradczych, tj. bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z klientem i dotyczą takich problemów, jak wybór zawodu po raz pierwszy lub ponowny czy też określenie predyspozycji zawodowych. Do końca czerwca 2020 roku przeprowadzono **612** rozmów doradczych w ramach indywidualnej porady zawodowej, z której skorzystało **436** osób, w tym **221** bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Po skorzystaniu z tych porad pracę podjęło **285** osób;
- **porady zawodowe w formie grupowej** mają na celu dokonanie przez klienta samooceny oraz rozwijanie umiejętności podejmowania decyzji związanych z planowaniem swojej kariery zawodowej. W omawianym okresie łącznie w **10** grupach uczestniczyło **49** bezrobotnych, w tym 19 osób zamieszkałych na wsi.

Kolejną formą poradnictwa zawodowego jest **informacja zawodowa** dotycząca zawodów, rynku pracy, możliwości szkolenia i kształcenia. W ramach grupowej informacji zawodowej odbyło się

18 spotkań, w których uczestniczyły 143 osoby. Z **indywidualnej informacji zawodowej** skorzystało 2231 osób. Informacja indywidualna dotyczyła głównie rynku pracy, możliwości podniesienia wykształcenia lub kwalifikacji zawodowych, informacji o wymogach poszczególnych zawodów oraz usług rynku pracy.

W ramach wsparcia osób bezrobotnych w procesie powrotu na rynek pracy Urząd Pracy udostępnia chętnym salę z dostępem do komputera i Internetu. Osoby bezrobotne mają tam możliwość korzystania z zasobów elektronicznych wspierających szukanie pracy (np. opracowanie CV, listu motywacyjnego, wyszukiwanie i analiza ofert pracy), również w trakcie pandemii.

Realizując poradnictwo zawodowe ściśle współpracujemy z Wojewódzkim Urzędem Pracy Filia w Ciechanowie. Jedną z form współpracy są organizowane dla naszych klientów **porady grupowe** prowadzone przez doradców zawodowych zatrudnionych w **Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej** Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Ciechanowie. W warsztatach zorganizowanych dla 3 grup zajęciowych dotyczących m.in. przedsiębiorczości, przygotowania dokumentów aplikacyjnych, rozpoznania posiadanych zasobów i rynku pracy, uczestniczyło 21 osób.

## WSPARCIE ROZWOJU PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Działalność Urzędu koncentruje się nie tylko na zagadnieniach związanych z rekrutacją i zatrudnieniem, ale również na **wspieraniu rozwoju przedsiębiorczości**. Założenie to realizujemy przez bezpośrednią pomoc świadczoną istniejącym już pracodawcom i przedsiębiorcom w zakresie zatrudniania osób bezrobotnych oraz tworzenia nowoczesnych miejsc pracy, jak również pomagamy w tworzeniu nowych jednoosobowych firm. Aby przybliżyć przedsiębiorcom tę tematykę organizowane są różnego rodzaju spotkania i konsultacje z takimi instytucjami jak: Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Państwowa Inspekcja Pracy, Powiatowy Cech Rzemiosł Różnych, Powiatowa Stacja Sanitarno- Epidemiologiczna, Państwowa Inspekcja Handlowa czy Urząd Skarbowy oraz Mazowieckim Regionalnym Funduszem Pożyczkowym sp. z o.o. w Warszawie.



Wpieranie przedsiębiorczości na terenie powiatu mławskiego jest szczególnie bliskie tutejszemu Urzędowi, ponieważ w znacznej mierze nowe jednoosobowe działalności gospodarcze zakładają właśnie osoby bezrobotne, które otwierają firmy dzięki wsparciu Urzędu.

W 2020 roku, mimo zagrożenia epidemicznego Covid-19, kontynuujemy w/w działania. W pierwszym półroczu zorganizowaliśmy 3 spotkania z przedstawicielami ZUS, w których

uczestniczyło 31 osób bezrobotnych. Odbyły się również grupowe porady „Samozatrudnienie drogą do sukcesu” dla bezrobotnych planujących rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej- 2 spotkania, w których udział wzięło 16 osób.

## FINANSOWE FORMY AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ OSÓB BEZROBOTNYCH W REALIZOWANYCH PROJEKTACH I PROGRAMACH

Aktywizacja zawodowa to podjęcie wszelkich działań zmierzających do znalezienia pracy przez osobę, wobec której zostały one zastosowane. Z pomocą przychodzi tu rozpoznanie potrzeb naszych klientów poprzez indywidualną rozmowę z doradcą klienta w ramach omówionego wcześniej poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. W ramach aktywizacji zawodowej kierujemy naszych klientów np. na staże, prace interwencyjne czy przyznajemy bony na zasiedlenie. Do tych form pomocy niezbędne są środki finansowe, pozwalające na wspieranie zatrudnienia na naszym rynku pracy. Dlatego też jednym z naszych głównych działań jest pozyskiwanie środków finansowych na programy służące zwiększeniu zdolności do zatrudnienia oraz powrotu lub wejścia na rynek pracy osobom bezrobotnym.

Pozyskane w tym roku środki, oprócz tych przyznawanych ustawowo w ramach tzw. algorytmu, były wyłącznie efektem dodatkowych, indywidualnych starań tutejszego Urzędu. W tym roku przystąpiliśmy do realizacji 1 dodatkowego programu na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowanego z rezerwy Funduszu Pracy oraz kontynuujemy 1 projekt konkursowy w ramach RPO WM. Ponadto w miesiącu lipcu



Rzeczpospolita  
Polska



Unia Europejska  
Europejskie Fundusze  
Strukturalne i Inwestycyjne



otrzymaliśmy z Mazowieckiej Jednostki Wdrażania Programów Unijnych w Warszawie informację o pozytywnym zakończeniu negocjacji projektu konkursowego „Aktywizacja społeczna i zawodowa szansą na lepsze życie w gminach wiejskich powiatu mławskiego” dla 150 osób zamieszkujących (80K, 70M), zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mławie zamieszkujących gminy Dzierzgowo, Lipowiec Kościelny, Radzanów, Strzegowo, Szydłowo, Wieczfnia Kościelna, Wiśniewo, o wartości ogółem 1.478.238 zł- realizacja projektu przewidziana jest na lata 2020-2022. Projekt ten złożyliśmy w październiku ubiegłego roku w konkursie nr RPMA.09.01.00-IP.01-14-086/19 ogłoszonym w ramach RPO WM 2014-2020 Oś IX Wspieranie włączenia społecznego i walka z ubóstwem 9.1 Aktywizacja społeczno-zawodowa osób wykluczonych i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu.

Głównym celem projektu jest wsparcie indywidualnej i kompleksowej aktywizacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych wykluczonych i zagrożonych wykluczeniem społecznym. W projekcie

założono dla wszystkich uczestników zajęcia z doradcą zawodowym w celu diagnozy indywidualnych potrzeb i potencjałów uczestników projektu, na potrzeby opracowania ścieżki reintegracji oraz Warsztaty Rozwoju Osobistego w ramach aktywnej integracji o charakterze społecznym, a także indywidualny coaching i trening umiejętności społecznych w ramach aktywnej integracji o charakterze społecznym. Realizowane będą także instrumenty aktywnej integracji o charakterze zawodowym: staże zawodowe, prace interwencyjne, szkolenia zawodowe np. spawacz TIG/MAG/MIG, obsługa i programowanie obrabiarek sterowanych numerycznie, Instalator systemów fotowoltaicznych, doradca klienta z ECDL, Sprzedawca z ECDL, operator koparko-ładowarki.

Zapobieganie zjawisku wykluczenia społecznego i integracja społeczna to zagadnienia wychodzące poza standardową działalność Urzędu, która opiera się na aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. Także dzięki podejmowanym projektom Urząd wchodzi głębiej w problem bezrobocia osób oddalonych od rynku pracy. Realizacja projektów jest kontynuacją wsparcia, które 2 lata temu skierowaliśmy do osób wymagających największej pomocy (osoby długotrwale bezrobotne, najbardziej oddalone od rynku pracy).

W tym roku tutejszy Urząd realizuje 6 programów, dzięki którym wsparcie w aktywizacji zawodowej otrzymają najtrudniejsze grupy osób bezrobotnych. Łączna wartość tych środków wynosi ponad 6 mln 196,5 tys. zł. Wśród realizowanych programów znajdują się:

1. Algorytm dla zarejestrowanych 56 osób bezrobotnych,
2. „Wewnętrzny Program Specjalny 2020” dla 54 osób bezrobotnych, w szczególności: osoby zamieszkujące na wsi, osoby powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotni, osoby bezrobotne wymagające wsparcia w programie specjalnym- na podstawie Indywidualnego Planu Działania, kobiety.
3. Projekt Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie mławskim (III)” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) dla 184 osób bezrobotnych w wieku 18-29 lat
4. Projekt „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie mławskim (III)” w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 8.1 dla 100 osób bezrobotnych
5. Projekt „Bezrobotni z III profilem pomocy aktywni na rynku pracy powiatu mławskiego” w ramach Regionalnego Programu



Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 9.2- projekt konkursowy dla 20 osób bezrobotnych.

#### 6. Program specjalny PS 1/2020 dla 100 osób bezrobotnych.

Na początku miesiąca lipca w odpowiedzi na ogłoszony konkurs złożyliśmy do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie wniosek na dodatkowy Program specjalny Nr 1/2020 na kwotę 1 mln 316 tys. zł. Wniosek ten został pozytywnie oceniony i otrzymał wnioskowane dofinansowanie. W programie specjalnym wsparcie otrzyma 100 zarejestrowanych bezrobotnych, w szczególności spełniających jeden z warunków: długotrwałe bezrobocie, zamieszkiwanie terenów wiejskich, kobiety oraz osoby bezrobotne wymagające wsparcia w programie specjalnym- na podstawie Indywidualnego Planu Działania. Nasi klienci mogą skorzystać ze staży, szkoleń, prac interwencyjnych, robót publicznych lub otrzymać zatrudnienie w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, zgodnie z ich indywidualnymi potrzebami. W ofercie programu znajdują się także jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych, które zamierzają otworzyć własną firmę. Nowością zastosowaną w omawianym programie będą bezpłatne sesje coachingowe jako specyficzny element wspierający zatrudnienie. Zastosowanie coachingu przyczyni się do łagodzenia skutków bezrobocia, aktywizowania i inspirowania uczestników programu specjalnego do zmiany swojej sytuacji zawodowej. Uważamy, iż to nowatorskie podejście do tematu motywacji w poszukiwaniu pracy, wyznaczania celów i ich realizacji pozwoli na lepsze dotarcie do uczestników programu i uzmysłowienie im, że z każdej trudnej sytuacji można wyjść z sukcesem.

Do końca I półrocza br. w działaniach aktywizacyjnych brało udział ponad 320 osób bezrobotnych. W miesiącach lipiec-sierpień z aktywizacji zawodowej skorzystały już kolejne 62 osoby. Do końca roku jeszcze ok. 100 naszych klientów może liczyć na różne formy pomocy.

Każdorazowo przed przygotowaniem wniosków o dodatkowe środki, pracownicy Urzędu przeprowadzają analizy rynku pracy i sytuacji zarówno pracodawców jak i bezrobotnych zainteresowanych zatrudnieniem, biorąc pod uwagę grupy osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji (m.in. długotrwałe bezrobotni, kobiety, osoby bez kwalifikacji zawodowych). Zauważyć należy, iż w każdej z analizowanych grup bezrobotnych występują podobne problemy zawodowe. Jest to najczęściej niedopasowanie do aktualnych potrzeb rynku pracy przez brak lub niewystarczające doświadczenie zawodowe, niskie kwalifikacje zawodowe lub po prostu brak wykształcenia w konkretnym zawodzie. Aktywizacja zawodowa tych osób polega przede wszystkim na odpowiednim dobrze instrumentów rynku pracy, które pomagają zniwelować lub wykluczyć zdiagnozowane bariery w zatrudnieniu. Dopiero po przeprowadzeniu takiego rozeznania planowana jest grupa docelowa, ścieżka wsparcia dopasowana do jej potrzeb oraz szacowana wysokość środków

niezbędnych do pozyskania na zaplanowane działania. Takie podejście pozwala odpowiedzieć na realne potrzeby naszych klientów i partnerów oraz zapewnia nam płynną realizację i wydatkowanie opracowanych projektów i programów, co potwierdza ostateczne wykorzystanie limitów finansowych.

Analizując sytuację na mławskim rynku pracy, niewątpliwą cechą naszego regionu jest zauważalne od kilku lat duże zainteresowanie zakładaniem i rozwijaniem firm prowadzonych przez osoby fizyczne. Naszą rolą, oprócz działań informacyjno-promocyjnych, jest także wsparcie finansowe, jakie kierujemy do naszych klientów. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy przyznawana pracodawcom cieszy się nieustannie zainteresowaniem, nawet pomimo spowolnienia gospodarczego spowodowanego światową pandemią Covid-19. Sytuacja ta potwierdza, iż w powiecie mławskim są warunki do ciągłego rozwoju przedsiębiorczości.

Pomimo zmian, jakie obserwujemy od kilku lat na rynku pracy, analizując zainteresowanie zarówno ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców, aktywna polityka wspierająca zatrudnienie jest wciąż niezbędna. Pracodawcy korzystający z zatrudnienia wspieranego ograniczają ryzyko i koszty związane z rekrutacją, jednocześnie inwestując w pracownika, który zdobywa niezbędne na rynku pracy doświadczenie i umiejętności zawodowe. Nie bez znaczenia pozostaje także fakt, że do naszego Urzędu coraz częściej zgłaszają się pracodawcy z terenów działania innych powiatowych urzędów pracy, w których w różnych momentach roku, brak jest środków możliwych do pozyskania. Dzięki naszym działaniom jesteśmy w stanie pomóc praktycznie każdemu pracodawcy lub bezrobotnemu.

Głównym celem realizowanych przez tutejszy Urząd programów jest umożliwienie osobom bezrobotnym zdobycia doświadczenia oraz kwalifikacji zawodowych w ramach dostępnych form aktywizacji zawodowej. Służą temu możliwości oferowane w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy omówione poniżej.

---

## BONU NA ZASIEDLENIE

Są jednym ze sposobów na zwiększenie zatrudnienia wśród osób młodych, zwłaszcza posiadających wyższe wykształcenie. Brak znajomości lokalnego rynku pracy i występujących na nim zawodów nadwyżkowych powoduje często, że osoby młode mają poważne trudności ze znalezieniem odpowiedniego zatrudnienia. Dzieje się tak zwłaszcza w przypadku, gdy bezrobotny posiada wykształcenie niezgodne z potrzebami mławskiego rynku pracy lub jest wyspecjalizowany w branży, która w ogóle u nas nie występuje. W takich sytuacjach rozwiązaniem jest podjęcie zatrudnienia lub działalności gospodarczej w ramach bonu na zasiedlenie. Tutejszy Urząd wciąż jest nielicznym na terenie województwa mazowieckiego, który przyznaje to wsparcie





młodym bezrobotnym. Nasze położenie geograficzne sprzyja mobilności zawodowej wśród osób do 30 roku życia, które zmieniając miejsce zamieszkania często łączą życie zawodowe z dalszą edukacją. Osobom młodym, które znalazły pracę lub zamierzają prowadzić własną firmę w odległości co najmniej 80 km od miejsca swojego zamieszkania, przyznajemy pomoc finansową w wysokości 7 tysięcy złotych, dla ułatwienia im startu zawodowego w nowej miejscowości. W I półroczu bony na zasiedlenie przyznaliśmy **12** osobom. W tym roku zauważalny jest spadek zainteresowania osób młodych korzystaniem z tej formy wsparcia. Z pewnością sytuacja wywołana pandemią wstrzymała ruchy kadrowe w wielu dużych firmach, w których najczęściej zatrudniani byli nasi bezrobotni, powodując tym samym brak motywacji do zmiany miejsca zamieszkania przez osoby do 30 roku życia w związku z podjęciem pracy.

---

#### ZATRUDNIENIE WSPIERANE- PRACE INTERWENCYJNE, ROBOTY PUBLICZNE, REFUNDACJA KOSZTÓW DOPOSAŻENIA LUB WYPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY



Analizując potrzeby lokalnego rynku pracy położyliśmy nacisk na zatrudnienie wspierane, które daje wymierne efekty w postaci zawartych umów o pracę. Nasze działania skoncentrowane były na kontynuowaniu promocji prac interwencyjnych oraz przekonanie pracodawców do tej formy zatrudnienia jako lepszego rozwiązania umożliwiającego zdobycie przez skierowanego bezrobotnego doświadczenia i kwalifikacji zawodowych w miejscu pracy. Wśród wielu pracodawców funkcjonuje nadal przekonanie, że prace interwencyjne zorganizować można wyłącznie na stanowiskach fizycznych związanych z pracami porządkowymi (np. robotnik gospodarczy, sprzątaczką) i nie mają wiedzy o szerokich możliwościach wsparcia zatrudnienia w firmie. Nazwa „prace interwencyjne” to jedynie ustawowe określenie refundacji części kosztów poniesionych na zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, które w żaden sposób nie ogranicza dostępu do stanowisk pracy. W tym roku widoczne jest duże zainteresowanie pracodawców tą formą wsparcia- **87** osób bezrobotnych podjęło w jej ramach zatrudnienie.

W ramach **robót publicznych** skierowaliśmy do pracy **28** bezrobotnych. Skierowane osoby podjęły zatrudnienie głównie w urzędach gmin i jednostkach podległych, stowarzyszeniach działających na terenie powiatu mławskiego oraz Rejonowym Związku Spółek Wodnych. W podziale na stanowiska pracy przeważały prace gospodarcze i porządkowe, prace biurowe.



Kolejną formą wspierającą przedsiębiorców w rozwijaniu firm jest **refundacja kosztów wyposażenia/ doposażenia tworzonych stanowisk pracy**. Dla zaspokojenia powstałych potrzeb przeznaczyliśmy środki finansowe pozwalające na doposażenie **65** stanowisk pracy- to jest o ponad

20 miejsc więcej niż w całym zeszłym roku. Nowo tworzone miejsca pracy dotyczą głównie stanowisk biurowych, budowlanych, handlowych oraz branży meblarskiej. Porównując sytuację z zeszłego roku zainteresowanie pracodawców tą formą wsparcia zdecydowanie wzrosło. Nawet podczas najtrudniejszych miesięcy tego roku, tj. marzec-maj, do Urzędu wpływały wnioski o przyznanie tej refundacji. W dalszym ciągu obserwujemy rozwój części podmiotów, które powstały z dotacji udzielonych przez tutejszy Urząd w poprzednich latach. Osoby te kontynuują współpracę z naszym Urzędem jako przedsiębiorcy zainteresowani zatrudnieniem pracowników, zwracając się o wsparcie przy tworzeniu nowych miejsc pracy.

---

#### JEDNORAZOWE ŚRODKI NA ROZPOCZĘCIE DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej są dla niektórych osób bezrobotnych wyjściem z trudnej sytuacji zawodowej. Założenie własnej firmy to stworzenie miejsca



pracy dla siebie oraz dla innych. Jest formą zdobywania doświadczenia oraz kompetencji zawodowych. Praca na własny rachunek wpływa również na lepszą integrację z rynkiem pracy oraz w niektórych przypadkach pozwala na wykorzystanie posiadanego już doświadczenia zawodowego. Do końca

czerwca br. przyznaliśmy **34** dotacje na założenie nowych firm. W ramach otrzymanych środków najwięcej osób, bo aż **27** podjęło działalności usługowe, wśród których dominowały usługi z branży: budowlanej, stolarskiej, prawnej, kosmetycznej oraz wulkanizacyjne. Zainteresowanie dotacjami na założenie własnej firmy nieco spadło w porównaniu do zeszłego roku- z naszej analizy wynika, iż ze względu na aktualną sytuację w kraju i na świecie, osoby zainteresowane prowadzeniem własnej firmy czekają na poprawę warunków gospodarczych.

---

#### STAŻ I SZKOLENIA ZAWODOWE

W przypadku osób, które nie posiadają stażu pracy, kolejną barierą są niskie kwalifikacje zawodowe lub ich brak. Dzisiejsza gospodarka zmienia się tak dynamicznie, że od pracowników wymaga się konkretnych umiejętności, dużej wiedzy i chęci do jej poszerzania. Tym trudniej wejść na rynek pracy osobom pozostającym bez zawodu czy odpowiednich kwalifikacji, przegrywają oni z osobami będącymi na bieżąco z nowinkami technologicznymi czy nowymi metodami pracy w danym zawodzie. Naszą odpowiedzią na te bariery jest organizacja staży oraz szkoleń zawodowych.



**Staż**, oprócz wypracowania doświadczenia zawodowego, pozwala na zdobycie lub podniesienie posiadanych już kwalifikacji zawodowych od strony praktycznej, w środowisku pracy. W bieżącym roku zaplanowaliśmy staże zawodowe dla **235** osób bezrobotnych. Bezrobotni kierowani są głównie na stanowiska takie jak: pomoc administracyjna, referent ds. księgowości, sprzedawca, pomoc kuchenna. Warto zaznaczyć, że w tym roku w porównaniu z latami poprzednimi widoczne jest zmniejszenie zainteresowania ze strony osób bezrobotnych podejmowaniem staży ze względu na dużą liczbę ofert pracy. Zwłaszcza osoby młode częściej decydowały się na zatrudnienie i zdobywanie kwalifikacji podczas pracy. Do końca czerwca br. podpisaliśmy **104** umowy, a staże podjęło **105** bezrobotnych.

Organizacja **szkoleń zawodowych** jest odpowiedzią na zmiany zachodzące na lokalnym rynku pracy. Tempo rozwoju technologicznego skutkuje postępującym wzrostem poziomu oczekiwań pracodawców wobec pracowników. Pracodawcy oczekują coraz bardziej kompetentnych osób o kwalifikacjach odpowiadających nowoczesnym stanowiskom pracy. Osobom, które nie posiadają wykształcenia kierunkowego, czyli wyuczonego zawodu, nie jest łatwo odnaleźć się na rynku pracy. Szansą dla takich osób, zwłaszcza z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym są szkolenia zawodowe. W I półroczu 2020 r. zorganizowaliśmy szkolenia dla **20** osób. Ich tematyka była bardzo zróżnicowana, dopasowana do konkretnych potrzeb lokalnego rynku pracy. Kierunki szkoleń ustalono na podstawie analizy ofert pracy i wymagań, jakie pracodawcy stawiają przed kandydatami do pracy. Skierowani bezrobotni brali udział w takich szkoleniach jak: operator koparko-ładowarki, spawanie metodami TIG, MIG, MAG.

Ze względu na pandemię nasze działania w zakresie szkoleń zawodowych częściowo zostały wstrzymane- przez 3 miesiące praktycznie nie odbywały się zajęcia w ramach rozpoczętych szkoleń, ani nie organizowano nowych. Część firm szkoleniowych odwiesiła organizację kursów i szkoleń dopiero w czerwcu, część do tej pory nie uruchomiła swoich usług.

---

#### REALIZACJA AKTYWNYCH FORM W TRAKCIE PANDEMII

Pomimo nowej sytuacji wynikającej z pandemii naszym celem w I półroczu 2020 r. było efektywne wykorzystanie pozyskanych środków na aktywizację zawodową osób bezrobotnych, wspieranie tworzenia nowych miejsc pracy oraz zakładanie jednoosobowych firm. Od początku stycznia 2020 r. uruchomiliśmy nabory wniosków na aktywne formy wspierania zatrudnienia. Do końca czerwca br. przeprowadziliśmy 15 naborów wniosków, w tym 6 w trakcie pandemii. Na część form wsparcia, np. staże, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie, nabory wniosków odbywają się

w trybie ciągłym. Zawierane są w sposób ciągły umowy na realizację aktywnych form wspierania zatrudnienia.

Do końca I półrocza 2020 r. podpisaliśmy łącznie 325 umów (142 umowy w trakcie pandemii), w sprawach:

- staży- 103 umowy dla 113 osób bezrobotnych (42 umowy dla 44 osób),
- robót publicznych- 20 umów dla 28 osób bezrobotnych (4 umowy dla 5 osób),
- prac interwencyjnych- 78 umów dla 85 osób bezrobotnych (31 umów dla 36 osób),
- KFS- 50 umów (29),
- bonów na zasiedlenie- 12 umów (8 umów),
- doposażenia nowotworzonych stanowisk pracy- 28 umów na utworzenie 29 stanowisk pracy (13 umów dla 13 osób),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej- 34 umowy (15 umów).

W omawianym okresie zaktywizowaliśmy łącznie 301 bezrobotnych (121 osób w trakcie pandemii). W przypadku umów na bony na zasiedlenie, refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy i jednorazowych środków na założenie własnej firmy, podpisanie umów poprzedzone jest przyjęciem poręczeń od poręczycieli- wiąże się to z bezpośrednią obsługą dodatkowych osób, nie tylko naszych wnioskodawców.

W normalnym trybie odbywają się posiedzenia komisji rozpatrującej wnioski-29 komisji, na których łącznie rozpatrzono 438 wniosków (w okresie pandemii-16 komisji, łącznie rozpatrzono 184 wnioski).

Wydawane są skierowania- 509 (w okresie pandemii 223):

- na staż- 120 (45),
- do zatrudnienia w ramach poszczególnych form- 182 (68),
- na zwykłe oferty pracy- 207 (110).

Wypłacane są refundacje należne pracodawcom w ramach trwających umów- 327 not księgowych (237)

- prace interwencyjne- 242 (165),
- roboty publiczne- 63 (53),
- refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy- 22 (19).

Prowadzone są także, w przypadku jednorazowych środków i refundacji kosztów doposażenia stanowisk pracy kontrole niezbędne do prawidłowego rozliczenia wydatkowania przyznanych osobom środków oraz wizyty monitorujące na zakończenie umów.

Od 16 marca br. kontakty z osobami zarejestrowanymi odbywają się bezpośrednio oraz telefonicznie- w omawianym okresie w ten sposób obsłużono ok. 2000 naszych klientów.

Na podstawie przeprowadzonych przez doradców klienta rozmów opracowano 1338 Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych- w okresie pandemii 592.

W omawianym okresie do naszego Urzędu wpłynęło łącznie 616 ofert pracy, w tym 338 zwykłych ofert. W okresie pandemii zauważalny jest wzrost liczby zgłaszanych ofert- od 16 marca br. pozyskaliśmy łącznie 297 ofert, w tym 189 zwykłych ofert.

Najistotniejszą kwestią, na którą wciąż kładziemy duży nacisk jest zapewnienie naszym klientom dostępu do świadczonych przez Urząd usług oraz umożliwienie im otrzymania niezbędnego wsparcia, przy zachowaniu wszelkich środków bezpieczeństwa epidemicznego. Do tej pory zastosowaliśmy kilka rozwiązań ułatwiających przyjmowanie klientów w Urzędzie, m.in. zamontowane zostały bezpieczne szyby na stanowiskach obsługi w rejestracji, na sali operacyjnej oraz stanowisku ds. cudzoziemców. Staramy się umawiać osoby zamierzające załatwić daną sprawę (np. podpisanie umowy, dokonanie rejestracji jako bezrobotny, odbiór skierowania do pracy) na określone godziny, poprzedzając tę wizytę rozmową telefoniczną, podczas której dokładnie informujemy o niezbędnych dokumentach czy obowiązujących zasadach obsługi klienta. Znacząco rozwinęło się także wykorzystanie internetowej korespondencji z Urzędem poprzez elektroniczną skrzynkę podawczą.

#### TARCZA ANTYKRYZYSOWA

Od 1 kwietnia br. tutejszy Urząd realizuje wsparcie z ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem Covid-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, tzw. tarczy antykryzysowej, które mają przeciwdziałać negatywnym skutkom gospodarczym pandemii. Główny nacisk zapisy „tarczy” kładą na ochronę miejsc pracy i bezpieczeństwo pracowników, a także finansowanie przedsiębiorców. Jedną z instytucji zajmujących się merytoryczną realizacją ustawy są właśnie powiatowe urzędy pracy, będące najbliżej przedsiębiorców i lokalnego rynku pracy. Nowe wyzwania, które stanęły przed nami praktycznie z dnia na dzień wymagały przeorganizowania dotychczasowej pracy oraz nabycia dużego zakresu wiedzy przez pracowników oddelegowanych do realizacji nowej ustawy.

Dla zapewnienia prawidłowości i sprawności załatwianych spraw w naszym Urzędzie powołane zostały 2 pięcioosobowe zespoły pracowników (przesuniętych z innych komórek organizacyjnych), których zadaniem jest merytoryczna obsługa „tarczy” oraz prowadzenie infolinii telefonicznej z numerami komórkowymi, specjalnie uruchomionej pod te potrzeby. W szczytowym

okresie zainteresowania tarczą antykryzysową (kwiecień- czerwiec) infolinie obsługiwały około 150 rozmów telefonicznych dziennie. Ponadto od miesiąca maja pracownicy pracują ponad limitem godzin pracy- praca w godzinach nadliczbowych rozpoczyna się od godz. 7.00.

Należy zauważyć, iż pomimo wprowadzonego od 16.03.2020 r. ograniczenia w obsłudze klientów, ilość pracy na pozostałych stanowiskach wcale nie zmalała. Opracowaliśmy i wdrożyliśmy nowe procedury zdalnej obsługi klienta tak, by zachować wymagane bezpieczeństwo osób bezrobotnych i pracodawców, w tym wnioskodawców zainteresowanych skorzystaniem z „tarczy”, oraz naszych pracowników. Jednakże brak bezpośredniego kontaktu z klientem często powodował konieczność dodatkowych czasochłonnych i pracochłonnych działań. Na pracowników, którzy nie byli bezpośrednio oddelegowani do pracy przy „tarczy” spadły też nowe obowiązki w zastępstwie za innych.

Na realizację pomocy z „tarczy” pozyskaliśmy z rezerwy Funduszu Pracy dodatkowe środki w wysokości 36 mln zł, z czego łączne zaangażowanie w chwili obecnej wynosi ponad 25,3 mln zł. Do tej pory wydatkowaliśmy już kwotę 22,29 mln zł. Do 31 sierpnia br. wpłynęło do naszego urzędu ponad 4000 wniosków na nowe formy wsparcia. Poniższa tabela zawiera szczegółowe zestawienie dotyczące złożonych wniosków.

<b>Forma wsparcia</b>	<b>Łączna liczba wniosków, które wpłynęły do Urzędu Pracy</b>	<b>Liczba wniosków rozpatrzonych pozytywnie</b>	<b>Łączna liczba ochronionych miejsc pracy</b>	<b>Kwota udzielonego wsparcia (wyplaconego) - w PLN</b>
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia Covid-19- Art. 15zzb	352	305	1747	5 068 276,48
Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia Covid-19- Art. 15zzc	598	553	-	2 682 420
Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikro przedsiębiorcy - Art. 15zzd	3083	2883	-	14 414 399,00
Pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej organizacji pozarządowej w rozumieniu art.3 ust.2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub	37	33	-	82 718,22

podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy - Art. 15zzda				
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych oraz podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - Art. 15zze	3	2	11	41 278,24
Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej - Art. 15zze2	0	0	0	0
<b>Razem</b>	<b>4 073</b>	<b>3 776</b>	<b>1 758</b>	<b>22 289 091,94</b>

Tabela 3. Liczba złożonych wniosków w ramach Tarczy Antykrzysowej

Źródło: opracowanie własne

Jednym z najpopularniejszych instrumentów jest niskooprocentowana pożyczka do 5 tys. zł na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy, a dzięki nowelizacji ustawy skorzystać z niej mogą też podmioty, które nie zatrudniają pracowników, np. koła gospodyń wiejskich, parafie. Do końca sierpnia br. wpłynęło do urzędu ponad 3000 wniosków tylko na tą formę pomocy. Praktycznie wszystkie wnioski zostały już rozpatrzone, a łączna suma wypłaconych środków wynosi blisko 14,5 mln zł. Wnioskodawca może skorzystać z umorzenia pożyczki pod warunkiem, że prowadził działalność przez trzy miesiące od dnia jej udzielenia- dnia wypłaty środków. Aktualnie jesteśmy na etapie weryfikacji udzielonych pożyczek pod umorzenia, które zgodnie z nowelizacjami „tarczy” dokonuje się z urzędu, a nie na wniosek pożyczkobiorcy, jak to było pierwotnie planowane. Warunkiem umorzenia jest prowadzenie działalności gospodarczej przez nieprzerwany okres 3 miesięcy od daty udzielenia pożyczki. Do 31 sierpnia b.r. umorzyliśmy ponad 2500 pożyczek.

Pozostałe formy wsparcia, które realizujemy w ramach "tarczy" różnią się warunkami, które przedsiębiorca musi spełnić, aby je otrzymać. Najważniejszym z nich jest wykazanie spadku obrotów gospodarczych o minimum 30%. Wśród tych form największą popularnością cieszy się dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników - Art. 15zzc w ramach, którego wpłynęło ponad 600 wniosków.

Należy również zwrócić uwagę na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne - art. 15zzb, którego celem jest ochrona miejsc pracy. Pracodawcy w złożonych wnioskach wskazali ponad 2000 miejsc pracy, kwalifikujących się do wsparcia. Dofinansowanie trwa od 1 do 3 miesięcy, w których otrzymujący wsparcie składają stosowne oświadczenia oraz kalkulatory wynagrodzeń pracowników- dokumenty

te składane są kilkakrotnie- stosownie do ilości miesięcy przyznanego wsparcia. Biorąc pod uwagę, że chodzi tu nie tylko o pojedyncze osoby, ale o dużą ilość pracowników firm (o pomoc mogą się ubiegać wszystkie firmy zatrudniające od 1 do 249 osób oraz wszystkie osoby samozatrudnione) skala wpływających dokumentów jest bardzo duża.

#### KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Kształcenie ustawiczne stanowi kluczowy warunek rozwoju społeczeństwa, jest środkiem do podnoszenia jakości życia, zarówno w wymiarze indywidualnym, jak i społecznym. Niestety Polska ma jeden z najniższych wskaźników kształcenia ustawicznego w Europie. Wsparciem dla polskich pracodawców i pracowników w podnoszeniu jakości świadczonych przez nich usług oraz zwiększającymi szanse na utrzymanie zatrudnienia przez osoby już pracujące jest Krajowy Fundusz Szkoleniowy. W ramach KFS osoby pracujące oraz pracodawcy mogą uczestniczyć w kształceniu ustawicznym (szkolenia, kursy, egzaminy, studia podyplomowe), zapobiegającym utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kwalifikacji nieadekwatnych do potrzeb dynamicznie rozwijającej się gospodarki. Tutejszy Urząd również w tym zakresie świadczy pomoc- z początkiem roku pozyskaliśmy kwotę w wysokości **349,5 tys. zł.** Do końca czerwca 2020 r. wpłynęły 92 wnioski o sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego dla 162 osób (pracodawców i pracowników). Z rozpatrzonych pozytywnie wniosków podpisaliśmy łącznie 50 umów na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego.

Dbając o wysoki poziom obsługi naszych klientów, pracownicy urzędu również podnoszą swoje kompetencje. W ubiegłym roku troje z nich rozpoczęło studia podyplomowe na kierunkach: Coaching oraz Doradztwo edukacyjno-zawodowe, Rozwój kariery i coaching. W ramach tego drugiego kierunku napisana została praca dyplomowa w Kolegium Nauk o Przedsiębiorstwie Instytutu Kapitału Ludzkiego w Szkole Głównej Handlowej nt. „Skuteczność wsparcia udzielonego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w powiecie mławskim w 2019 roku - założenia, charakterystyka, rekomendacje”. W pracy przedstawiono problematykę Krajowego Funduszu Szkoleniowego, który został wprowadzony w Polsce w 2014 roku, jako instrument wsparcia kształcenia ustawicznego, przyczyniający się do poprawy sytuacji pracodawców i pracowników na rynku pracy. Zrealizowane badanie ankietowe wykazało, że KFS cieszy się bardzo dobrym wizerunkiem. Pracodawcy podkreślali, że gdyby nie te środki, nie byłoby ich stać na szkolenia swoich pracowników. Pracownicy zaś deklarowali, że bardzo często jest to ich jedyna szansa na zdobycie nowej wiedzy zawodowej.



**Podsumowując nasze działania**, dzięki pozyskanym środkom oraz wiedzy o potrzebach bezrobotnych i pracodawców, tutejszy Urząd do końca czerwca 2020 r. **udzielił wsparcia dla 320 osób bezrobotnych oraz 34 pracodawcom i ich pracownikom łącznie dla 149 osób w ramach Krajowego Funduszu Społecznego**. Nasze działania niosą korzyści zarówno osobom bezrobotnym jak i pracodawcom, do których w ślad za zatrudnionym bezrobotnym trafiają środki finansowe. Rozwiązania te pozwalają pracodawcom ograniczyć ryzyko i koszty związane z rekrutacją i przyjęciem do pracy nowej osoby, jednocześnie umożliwiając zainwestowanie w pracownika, który zdobywa niezbędne na rynku pracy doświadczenie i umiejętności zawodowe.

## CUDZOZIEMCY

Oprócz wspierania lokalnych pracodawców poprzez realizację ofert pracy i kojarzenie potencjalnych kandydatów z firmami poszukującymi pracowników, tutejszy Urząd realizuje obowiązki ustawowe związane z zatrudnianiem cudzoziemców. Zadania, jakie nakłada w tym zakresie ustawa są realizowane przez utworzone w 2018 roku wieloosobowe stanowisko ds. cudzoziemców. Głównymi obszarami naszych działań jest: legalizacja zatrudnienia na podstawie oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy i zezwoleń na pracę sezonową oraz wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy.

## INFORMACJE STAROSTY O MOŻLIWOŚCI ZASPOKOJENIA POTRZEB KADROWYCH PRACODAWCY NA LOKALNYM RYNKU PRACY

Informacja starosty jest dokumentem wyłącznie informacyjnym, a jego wydanie nie wiąże się bezpośrednio z zalegalizowaniem pracy cudzoziemca. Dokument ten ma na celu wykazać ilość osób bezrobotnych na dane stanowisko pracy, czyli określa możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Informacje starosty są wydawane przez Urząd Pracy właściwy ze względu na miejsce wykonywania pracy.

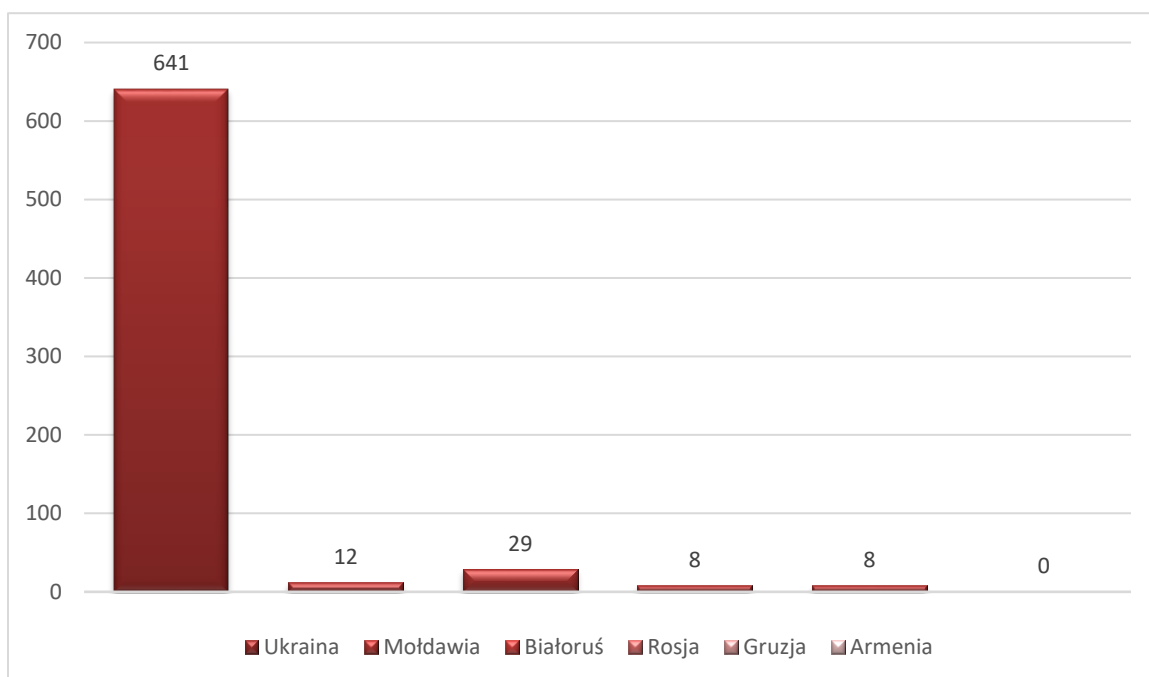
Do końca czerwca 2020 r. do tutejszego Urzędu wpłynęły **83** oferty pracy na **3478** stanowisk, złożone w celu wydania Informacji starosty. Z kolei w 2019 roku w adekwatnym okresie wpłynęło **80** ofert na **1905** stanowisk, czyli o 1573 stanowiska mniej niż w 2020 roku. Dominującą branżą korzystającą z tej procedury zarówno w tym, jak i w ubiegłym roku, jest branża elektroniczna.

## OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOM

Legalizują one zatrudnienie dla obywateli 6 krajów- Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy, na maksymalnie 180 dni w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Wydawane są przez Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub

miejsce pobytu stałego podmiotu powierzającego pracę. Praca na podstawie oświadczenia może być wykonywana również w delegacji, co jest cechą charakterystyczną dla branży budowlanej i transportowej.

Do końca czerwca 2020 r. do tutejszego Urzędu wpłynęło **749** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z których **698** zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń, a tym samym zalegalizowało zatrudnienie cudzoziemców. Jest to wzrost w porównaniu do ubiegłego roku, w którym zarejestrowano **649** oświadczeń. Poniższy wykres przedstawia oświadczenia wpisane do ewidencji oświadczeń ze względu na obywatelstwo.



Wykres 10. Oświadczenia wpisane do ewidencji oświadczeń ze względu na obywatelstwo cudzoziemców.

Źródło: opracowanie własne

Procedura „oświadczeniowa” w naszym powiecie jest najbardziej popularna w branżach: rolnospożywczej, budowlanej, produkcyjnej (dotyczy produkcji innej niż elektroniczna) oraz transportowej. Brak zainteresowania tą procedurą w branży elektronicznej wynika z wielu czynników. Po pierwsze zakłady pracy w tej branży zatrudniają również obywatele innych krajów między innymi Nepal, Filipiny, dla których konieczne jest uzyskanie zezwolenia od Wojewody, do którego uzyskania niezbędna jest Informacja starosty. Po drugie duże zakłady pracy w branży elektronicznej korzystają z usług agencji pracy, gdyż nie chcą same zajmować się formalnościami związanymi z zatrudnieniem cudzoziemców. Jak już wcześniej wspomniano oświadczenia są rejestrowane ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu, a więc agencje pracy, z których usług korzysta branża elektroniczna mogą składać oświadczenia w Urzędach Pracy na terenie innych powiatów. Po trzecie, branża elektroniczna

zatrudnia pracowników na dłużej niż 6 miesięcy, więc korzystniejszą formą jest zezwolenie na pracę wydawane przez Wojewodę, gdyż może legalizować pracę na dłuższy okres (od 1 roku do 3 lat).

#### ZEZWOLENIA NA PRACĘ SEZONOWĄ CUDZOZIEMCÓW

Legalizują zatrudnienie dla obywateli wszystkich krajów trzecich na maksymalny okres 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym i wydawane są przez Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy. Dotyczą one wykonywania pracy wyłącznie w sektorach tj. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo czy zakwaterowanie w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w odrębnym rozporządzeniu.

Do końca czerwca 2020 r. do naszego Urzędu wpłynęło **31** wniosków w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy. Na podstawie złożonych wniosków wydano **3** zezwolenia na pracę. Pozostałe wnioski zostały umorzone, gdyż cudzoziemcy nie zgłosili się do pracodawców w celu wykonywania pracy.

Podsumowując, cudzoziemcy niewątpliwie mają wpływ na lokalny rynek pracy. Ich zatrudnianie służy zapewnieniu płynności firmom, które nie są w stanie zaspokoić swoich potrzeb kadrowych pracownikami z Polski. Chcąc zminimalizować to zjawisko i zapewnić miejsca pracy mieszkańcom powiatu, nie tylko realizujemy procedury zatrudniania cudzoziemców, ale przede wszystkim zajmujemy się kierowaniem zarejestrowanych osób bezrobotnych na zgłaszane oferty pracy poprzez organizację giełd pracy, spotkań naborowych, organizację szkoleń zawodowych pod konkretne potrzeby tych firm.

W powiecie mławskim zatrudnianie cudzoziemców jest dość popularnym zjawiskiem, występującym przede wszystkim w branżach: elektronicznej (ponad 1500 osób) i rolno-spożywczej (ok. 600 osób). Branże te, z uwagi na wielkość zakładów pracy tworzą odrębne linie produkcyjne na których pracują obcokrajowcy. Co istotne, lokalne zakłady nie zajmują się bezpośrednim zatrudnieniem cudzoziemców, gdyż w tym celu korzystają z usług agencji pracy tymczasowych, które profesjonalnie zajmują się wyszukiwaniem pracowników z zagranicy i legalizowaniem ich zatrudnienia na terenie Polski. Są to głównie agencje z: Olsztyna, Bielna Wrocławskich, Zabrze, Warszawy, Piaseczna i Nowego Sącza. Dlatego też nie ma możliwości konkretnego wskazania faktycznej liczby cudzoziemców, jaka pracuje w powiecie, gdyż agencje należą miejscowo do innych Urzędów na terenie Polski. Możemy posługiwać się jedynie danymi przedstawionymi powyżej oraz informacjami otrzymywanymi od lokalnych zakładów pracy. Na potrzeby niniejszej oceny przeprowadzono rozmowy telefoniczne z większymi zakładami pracy zatrudniającymi cudzoziemców oraz agencjami pracy z terenu całego kraju, które współpracują z tymi zakładami, mające na celu

przedstawienie przybliżonej liczby zatrudnionych cudzoziemców. Na tej podstawie można wnioskować, że liczba zatrudnionych cudzoziemców w powiecie mławskim to **ponad 2500 osób**, a około **300** cudzoziemców, którzy podejmą pracę na terenie naszego powiatu w najbliższym czasie. Liczba ta nie uwzględnia branży transportowej i budowlanej, gdyż biorąc pod uwagę specyfikę pracy w tych branżach- praca jest wykonywana poza powiatem mławskim.

#### UNIJNE POŚREDNICTWO PRACY- EURES



Do zadań Urzędu należy także wspieranie i realizacja działań sieci EURES, w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy w Unii Europejskiej. W omawianym okresie za pośrednictwem systemów informatycznych Viator i Syriusz realizowano **60 ofert pracy EURES**, o których informowano osoby zainteresowane pracą w Unii. Oferty te dotyczyły głównie zatrudnienia w: Niemczech- 36, Holandii i Belgii- po 7 oraz Norwegii- 5.

#### INNOWACYJNE DZIAŁANIA URZĘDU

Efektywne dysponowanie pozyskanymi środkami finansowymi łączymy z różnego rodzaju przedsięwzięciami, które promują zwiększanie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych i pracodawców. Opracowujemy kampanie skierowane do tych grup klientów, które według danych statystycznych i naszych analiz mają szczególne trudności z powrotem na rynek pracy, ale dzięki objęciu dodatkowymi działaniami mają szansę na aktywność zawodową. Z początkiem 2020 roku rozpoczęliśmy kampanię promocyjną „Od Juniora do Seniora”, obejmującą wszystkie programy własne założone na ten rok. Kampania skierowana jest do mieszkańców powiatu mławskiego. Jej założeniem jest dotarcie z informacjami na temat naszych zadań i pomysłów na zwiększenie aktywności zawodowo- społecznej do jak najszerszej grupy odbiorców. Prezentowane działania dotyczą różnych grup docelowych- zarówno osób bezrobotnych, pracodawców, uczniów, jak i osób nieaktywnych zawodowo będących w wieku poprodukcyjnym, których warto zachęcić do wspierania członków ich rodzin poprzez aktywne spędzanie czasu wspólnie z najmłodszym pokoleniem. Zmiany społeczne spowodowały, iż osoby starsze są dłużej aktywne na rynku pracy lub po prostu w inny sposób organizują sobie czas wolny. Warto wrócić do dawnych



wzorców, ale do tego potrzeba woli osób starszych do pomocy młodszym pokoleniom. Planujemy zorganizowanie konferencji promującej łączenie pokoleń oraz korzyści z tego płynących dla lokalnego rynku pracy. Pomysł nasz będzie również swego rodzaju dopełnieniem rozpoczętych w 2019 roku programów „Aktywna kobieta- czas na pracę!” oraz „Ukryty potencjał osób biernych i nieaktywnych zawodowo”.

#### DZIAŁANIA SKIEROWANE DO UCZNIÓW SZKÓŁ PONADPODSTAWOWYCH

Doradcy zawodowi analizując sytuację panującą na lokalnym i krajowym rynku pracy zaobserwowali, iż pracodawcy potrzebują coraz więcej pracowników, od których oczekują konkretnych kompetencji (umiejętności zawodowych), co potwierdza się w zgłaszanych do Urzędu ofertach pracy. Równocześnie, mimo dobrej koniunktury, w rejestrach tutejszego Urzędu pozostaje coraz więcej osób długotrwale bezrobotnych, których aktywizacja staje się coraz trudniejsza. Brak jest do pracy młodych, wykształconych do wykonywania zawodu fachowców. Kandydaci do pracy, którzy posiadają konkretne umiejętności zawodowe, bardzo szybko znajdują zatrudnienie i mogą liczyć na wysokie stawki płacowe.

Biorąc pod uwagę dotychczasowe doświadczenia oraz wychodząc naprzeciw potrzebom lokalnych przedsiębiorców, chcąc zapobiegać bezrobociu i wspierać młodzież uczącą się w szkołach podstawowych/ponadgimnazjalnych i średnich od 2017 roku realizujemy autorski program z zakresu poradnictwa zawodowego „Młodzi u progu kariery”.

---

#### PROGRAM „MŁODZI U PROGU KARIERY”

W omawianym okresie kontynuowaliśmy realizację projektu „Młodzi u progu kariery”, którego głównym celem jest przeciwdziałanie bezrobociu młodzieży, pomoc we właściwym wyborze



zawodu, promowanie wśród młodzieży aktywnej postawy w zakresie zdobywania wiedzy o zawodach, poznanie przez nich swojego potencjału, dostarczenie informacji o możliwości kształcenia oraz lokalnym rynku pracy. W ramach tego programu doradcy zawodowi z tutejszego Urzędu Pracy prowadzą zajęcia z młodzieżą ostatnich klas szkół ponadpodstawowych. W trakcie zajęć omawiane są trendy dotyczące zatrudnienia na lokalnym rynku pracy oraz zawody przyszłości. Oprócz zapoznania uczniów z wymogami stawianymi kandydatom do pracy, doradcy zawodowi promują usługi Urzędu i formy wsparcia skierowane do osób do 30 roku życia. Pracownicy Urzędu w trakcie lekcji przedsiębiorczości uczą jak prawidłowo wypełnić wniosek o jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz przekazują wiedzę, z jakich innych źródeł można jeszcze pozyskać

środki na ten cel. Z uwagi na przeciwdziałanie pandemii Covid-19 zajęcia lekcyjne odbywały się w szkołach tylko do 12 marca 2020 roku. Do końca roku szkolnego 2019/2020 zajęcia odbywały się zdalnie. Dlatego też w zajęciach tych uczestniczyło tylko 33 uczniów.

W ramach programu doradcy zawodowi prowadzą również zajęcia z uczniami ostatnich klas szkół podstawowych. Celem spotkań jest wsparcie młodzieży w trafnym wyborze zawodu, szkoły i zaplanowanie dalszej ścieżki edukacyjno-zawodowej. W trakcie zajęć uczniowie za pomocą wystandaryzowanych testów mogą określić swoje predyspozycje zawodowe, zapoznać się z potrzebami lokalnego rynku pracy czy ofertą szkół ponadpodstawowych. W omawianym okresie do 12 marca w zajęciach uczestniczyło **72 uczniów**.

W ramach programu „Młodzi u progu kariery” doradcy zawodowi wspierają nie tylko uczniów, ale także osoby do 30 roku życia zarejestrowane, jako osoby bezrobotne. Bezrobotni nieposiadający zawodu i kwalifikacji zawodowych lub planujący zmienić zawód za pomocą testów określają swoje predyspozycje zawodowe i ścieżkę kariery edukacyjnej i zawodowej, dokonują też wyboru zawodu, szkoły czy szkolenia. Zgodnie z tymi planami kierowani są na szkolenia (finansowane przez mławski Urząd Pracy) zgodne z potrzebami lokalnego rynku pracy. Po ukończeniu szkolenia doradcy klienta wspierają i motywują bezrobotnych do podjęcia pracy.

Bezrobotni posiadający deficyty w zakresie umiejętności poszukiwania pracy uczestniczą w zajęciach grupowych. W trakcie zajęć dokonują analizy swojego potencjału, określają swoje mocne i słabe strony, nabywają umiejętności sporządzania dokumentów aplikacyjnych, poszukiwania pracy oraz zdobywają wiedzę, w jaki sposób przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej.

Dla młodych zainteresowanych rozpoczęciem własnej działalności gospodarczej organizujemy zajęcia Samozatrudnienie drogą do sukcesu. Na zajęcia zapraszamy przedstawicieli ZUS, Urzędu Skarbowego oraz innych instytucji, które oferują wsparcie finansowe z innych źródeł niż Fundusz Pracy.

W pierwszym półroczu z porad indywidualnych skorzystało 198 bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia (ponad 45% osób wszystkich korzystających z tej usługi). Predyspozycje zawodowe za pomocą wystandaryzowanych testów określiło 16 osób. W wyniku spotkań indywidualnych 19 bezrobotnych uczestniczyło w poradach grupowych z zakresu aktywnego poszukiwania pracy oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej, 8 osób ukończyło szkolenia zawodowe, 22 bezrobotnych rozpoczęło działalność gospodarczą, a 147 osób podjęło pracę.

---

#### MŁODZIEŻOWA GIEŁDA ZAWODÓW

W ramach programu „Młodzi u progu kariery” w dniu 28 lutego br. po raz pierwszy odbyła się Młodzieżowa Giełda Zawodów. Jest to innowacyjne działanie, na które licznie przybyli uczniowie

ósmych i siódmym klas szkół podstawowych funkcjonujących w powiecie mławskim. Z pierwszej ręki od pracodawców i osób wykonujących dane zawody dowiedzieli się, czym zajmuje się osoba wykonująca dany zawód, jakie są wymagania wobec osób zainteresowanych określonym zawodem, jakie czynności i w jakich warunkach wykonuje się pracę w tym zawodzie, jakie trzeba zdobyć wykształcenie oraz dodatkowe uprawnienia, aby móc wykonywać ten zawód.



W Młodzieżowej Giełdzie Zawodów uczestniczyło 24 wystawców, którzy prezentowali specyfikę pracy w takich zawodach jak: spawacz, ślusarz, lakiernik metalu i drewna, fryzjer, mechanik samochodowy, blacharz lakiernik samochodowy, piekarz, cukiernik, sprzedawca, przedstawiciel handlowy, krawiec, rozbieracz- wykrawacz, stolarz, lekarz, pielęgniarka, ratownik medyczny, prawnik, elektryk, obuwnik-szwacz.

Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się stoiska służb mundurowych. Zainteresowane osoby chciały jak najwięcej dowiedzieć się na temat wymagań stawianych kandydatom do pracy w policji, wojsku oraz straży pożarnej i granicznej.

Uczniowie chętnie korzystali z pomocy doradców zawodowych. Na stoisku Urzędu Pracy za pomocą testów mogli określić swoje predyspozycje i zainteresowania zawodowe obejrzeć filmy prezentujące specyfikę i charakter pracy m.in. w zawodach, branży budowlanej, farmacji, turystyki, zarządzania oraz finansów.

Młodzieżowa Giełda Zawodów była okazją do zaprezentowania firm i zachęcenia młodzieży do nauki w zawodach i specjalnościach, na które jest lub będzie zapotrzebowanie w tych zakładach.

Kolejnym wydarzeniem zaplanowanym na dzień 19 marca br. było XI Powiatowe Forum Edukacji Młodzieży. Jednakże zgodnie z zaleceniami Głównego Inspektora Sanitarnego zostało odwołane podobnie jak wszystkie wydarzenia i imprezy masowe w kraju.

#### DZIAŁANIA SKIEROWANE DO OSÓB NIEAKTYWNYCH I BIERNYCH ZAWODOWO

W 2019 roku rozpoczęliśmy kampanię skierowaną do osób, które nie są zarejestrowane w naszym Urzędzie oraz nie mogą uzyskać statusu osoby bezrobotnej, a także do pracodawców, którzy mają potrzeby kadrowe. Najważniejszym celem naszej kampanii jest wsparcie lokalnych firm w zaspokajaniu zapotrzebowania na pracowników oraz przede wszystkim kojarzenie dwóch stron rynku pracy.



Kampania „Ukryty potencjał osób nieaktywnych i biernych zawodowo” polega na organizowaniu spotkań na terenie gmin powiatu mławskiego i współpracy z urzędami gmin, sołectwami oraz ośrodkami pomocy społecznej w celu wyłonienia zasobów pracy. Ich celem jest przedstawienie założeń kampanii i zaplanowanie wspólnych inicjatyw prowadzących do wypracowania efektywnych działań w jej ramach. Dotychczas zorganizowaliśmy spotkania na terenie gmin Lipowiec Kościelny, Szreńsk i Radzanów, w których uczestniczyli sołtysi 22 wsi, wójtowie i kierownicy ośrodków pomocy społecznej. Z uwagi na pandemię od marca br. organizacja tych spotkań została zawieszona. Działania promujące ukryty potencjał osób nieaktywnych zawodowo będą kontynuowane w II połowie tego roku.



Efektom kampanii jest zwiększenie świadomości osób biernych zawodowo w zakresie samodzielnego poszukiwania pracy, dostarczenie wiedzy o funkcjonujących na terenach wiejskich zakładach pracy oraz zapotrzebowaniu na pracowników.

## DZIAŁANIA W SFERZE WYKLUCZENIA SPOŁECZNEGO

Projekt „Wykluczenie społeczne” ma za zadanie dotarcie, dzięki współpracy z ośrodkami pomocy społecznej, do osób wykluczonych społecznie i próbę przywrócenia ich na rynek pracy. Poprzez wymianę informacji o wspólnych klientach, którzy mają szansę na aktywność zawodową, zamierzamy zastosować wobec nich nowatorskie metody pracy oparte na doradztwie osobistym oraz coachingu zawodowym.



W ramach tego projektu w dniu 28 stycznia 2020 r. w siedzibie Urzędu zorganizowaliśmy seminarium pn. „Współpraca - to się opłaca”, którego głównym celem było przybliżenie zaproponowanego przez nas innowacyjnego podejścia do pracy z osobami zagrożonymi bądź też wykluczonymi społecznie, będącymi

wspólnymi klientami urzędu pracy i ops-ów. W spotkaniu uczestniczyli kierownicy ośrodków z gmin naszego powiatu oraz miasta Mława, a także przedstawiciele innych powiatowych jednostek na co dzień zajmujących się zjawiskiem wykluczenia społecznego. Uczestnicy seminarium zapoznani zostali z założeniami proponowanej współpracy opartej na modelu doradztwa osobistego, polegającego na wspólnej pracy doradcy osobistego- pracownika urzędu oraz pracowników socjalnych poszczególnych gminnych ośrodków pomocy społecznej na rzecz wsparcia wyłonionej do aktywizacji społeczno-zawodowej grupy osób bezrobotnych, zagrożonych zjawiskiem wykluczenia społecznego. Model te



zakłada przede wszystkim wymianę informacji pomiędzy pracownikami, które są istotne do zaplanowania i trafniejszego dopasowania możliwości wsparcia dla wspólnych klientów, a także współdziałanie w motywowaniu tych osób do zmiany swojej sytuacji. Podnoszenie motywacji klientów, określenie potencjału oraz możliwości powrotu na rynek pracy odbywać się będzie poprzez: indywidualne i grupowe porady zawodowe, warsztaty rozwoju osobistego, przygotowywanie do rozmów kwalifikacyjnych, pośrednictwo pracy, szkolenia według potrzeb, kierowanie na roboty publiczne, prace interwencyjne, czy staże. Realizacja innowacyjnego modelu doradztwa osobistego pozwoli na zindywidualizowane, a co za tym idzie skuteczne podejście do aktywizacji społeczno-zawodowej, zmagające do bardziej precyzyjnego ukierunkowania pomocy i poprawy sytuacji osób ze środowisk zagrożonych wykluczeniem społecznym.

W ramach upowszechniania modelu doradztwa osobistego oraz w zależności od zapotrzebowania, nasz Urząd organizuje spotkania z pracownikami ośrodków pomocy społecznej, które mają przybliżyć ideę i założenia modelu. Pierwsze spotkanie odbyło się w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Mławie. Dla potrzeb nowego modelu opracowane zostało Porozumienie dotyczące zasad partnerstwa w ramach współpracy na rzecz osób bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem bądź też wykluczonych społecznie, które do tej pory podpisało 6 ośrodków pomocy społecznej. Partnerstwo przyczyni się do realizacji działań przy wykorzystaniu możliwości i potencjału zawodowego pracowników obu instytucji, rozwijania współpracy i realizowania wspólnych przedsięwzięć oraz projektów. Dzięki tak połączonym, kompleksowym działaniom pracowników obu instytucji, łatwiej będzie dotrzeć do klienta, zaplanować i dopasować możliwości wsparcia oraz zmotywować go do zmiany swojej sytuacji społeczno - zawodowej.

---

## EKONOMIA SPOŁECZNA

Od 2015 roku promujemy wśród mieszkańców naszego powiatu ekonomię społeczną, która w znacznym stopniu może przyczynić się do lokalnego rozwoju. Podmioty ekonomii społecznej



aktywizują mieszkańców, umożliwiając im powrót na rynek pracy, często poprzez świadczenie usług w zawodach, które na otwartym rynku pracy nie miałyby szans rozwoju. Ekonomia społeczna swoje działania koncentruje na osobach zagrożonych wykluczeniem społecznym tj. długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, bezdomnych,

uzależnionych i innymi mających problemy z samodzielnym radzeniem sobie z trudnościami życiowymi. Nasz Urząd podjął szereg działań zmierzających do powstania spółdzielni socjalnych osób fizycznych na terenie powiatu mławskiego, które zakończyły się utworzeniem 6 takich podmiotów. Kolejnym naszym założeniem jest pojawienie się na mapie powiatu spółdzielni socjalnych osób

prawnych. Aktualnie na terenie powiatu mławskiego nie funkcjonuje żadna taka spółdzielnia. Dlatego też nasze działania ukierunkowane są przede wszystkim na poszerzanie wiedzy i świadomości lokalnej społeczności oraz podmiotów, które mogą utworzyć taką spółdzielnię. Przybliżamy zagadnienia spółdzielni socjalnych osób prawnych, w których praktycznie każdy bezrobotny może znaleźć zatrudnienie.

Aby zachęcić samorządy do utworzenia spółdzielni socjalnej osób prawnych **11 marca 2020 r.** w siedzibie Urzędu wraz ze Starostą Mławskim, zorganizowane zostało spotkanie informacyjne



dotyczące tworzenia spółdzielni socjalnych osób prawnych. Celem spotkania było omówienie możliwości, jakie daje ekonomia społeczna i jej rozwój dla naszych gmin. Uczestnikami spotkania byli wójtowie, przedstawiciele urzędów gmin oraz ośrodków pomocy społecznej z powiatu mławskiego, którzy mogli w trakcie omawianych prezentacji poznać cel i uzasadnienie dla tworzenia spółdzielni socjalnych osób prawnych, a także możliwości wsparcia finansowego tworzonych spółdzielni poprzez usługi i instrumenty rynku pracy. Na spotkaniu obecni

byli także animatorzy z Mazowieckiego Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej w Ciechanowie, którzy na przykładach szeroko omówili funkcjonowanie w województwie mazowieckim spółdzielni socjalnych założonych przez gminy i powiaty. Doradca MOWES wskazał wiele obszarów, w których działanie spółdzielni socjalnej osób prawnych zdaje egzamin- przynosi korzyści finansowe, odpowiada na lokalne problemy oraz odciąża gminy z realizacji niektórych trudnych do koordynacji zadań publicznych. W miarę możliwości podejmujemy kolejne kroki do zainspirowania nowych inicjatyw oraz metod aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, szczególnie zagrożonych wykluczeniem społecznym.

## KAMPANIA PROMOCYJNA „ZATRUDNIAM ŚWIADOMIE”

Kampania promocyjna „Zatrudniam świadomie” skierowana jest do pracodawców



zatrudniających pracowników, w tym cudzoziemców ze szczególnym uwzględnieniem rolników. W ramach wsparcia osób zainteresowanych dotarciem do informacji pomocnych w zalegalizowaniu pracy cudzoziemca planujemy zorganizować cykl spotkań promujących legalne zatrudnienie cudzoziemców pt. Zatrudniam Świadomie. Bezpłatne spotkania odbywać się będą w poszczególnych gminach powiatu mławskiego, podczas których na pytania odpowiedzi będą udzielać specjaliści z mławskiego Urzędu Pracy oraz

KRUS w Mławie. Potencjalni pracodawcy, którzy pojawią się na naszych spotkaniach będą mogli uzyskać wyczerpujące informacje dotyczące: procedur związanych z zatrudnianiem cudzoziemców, form pomocy dostępnych w Urzędzie, struktur bezrobocia w danej gminie, możliwości złożenia ofert pracy. Będzie to doskonała okazja dla rolników do rozwiania obaw, zgłaszania problemów wynikających z nowych form zatrudnienia oraz uzyskania cennych porad.

## PROJEKT „AKTYWNA KOBIETA CZAS NA PRACĘ” ORAZ „KOBIETA W BIZNESIE KOBIETĄ SUKCESU”

W 2020 r. kontynuowany jest autorski program „Aktywna kobieta- czas na pracę!”, skierowany do zarejestrowanych bezrobotnych kobiet. Biorąc pod uwagę dane statystyczne na koniec czerwca

**KOBIETA W BIZNESIE, KOBIETĄ SUKCESU!**

WEŹ INICJatywę W SWOJE RĘCE,  
I BIEGNIJ PO SUKCES

POSTAW NA SIEBIE I SWÓJ POTENCJAŁ

Jeśli jesteś:

- kobietą
- matką wychowującą dzieci
- osobą zdeterminowaną
- chcącą odnieść sukces zawodowy we własnym biznesie,

to:

**Czekamy właśnie na Ciebie!**

ZAPRASZAMY DO KONTAKTU:  
Regionalny Urząd Pracy w Mławie  
ul. Wypitalskiego 7 06-500 Mława, sala operacyjna 6 stanowisko 5 lub 7  
tel. 23 603 19 96 w. 214 lub 212  
e-mail: amaszatkowska@pup.mlawa.pl, anna.kowalska.ve@pup.mlawa.pl

br. kobiety stanowiły ponad 57,6% ogółu zarejestrowanych, a ok. 200 kobiet samotnie wychowuje dzieci. Łącząc potrzebę wsparcia bezrobotnych kobiet oraz ich duże zainteresowanie działalnością gospodarczą, motywujemy także do rozwoju przedsiębiorczości poprzez działanie „Kobieta w biznesie, kobietą sukcesu”, które ma na celu wpieranie i pomoc w otwarciu własnej firmy. W ramach programu realizowane są działania aktywizacyjne:

- pośrednictwo pracy
- poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- szkolenia zawodowe
- aktywne formy wsparcia
- element wspierający przedsiębiorczość- własna firma- spotkania informacyjne ze specjalistami z innymi instytucjami.

**AKTYWNA KOBIETA- CZAS NA PRACĘ!**

POSTAW NA SWÓJ ROZWÓJ  
I SAMOREALIZACJĘ

Jeśli jesteś:

- kobietą
- matką wychowującą dzieci
- bezrobotną
- chcącą powrócić na rynek pracy
- pragnącą odnieść sukces zawodowy

Zgłoś się do nas!

Czekamy właśnie na Ciebie!

W ramach programu oferujemy:

- ✓ pośrednictwo pracy
- ✓ poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe
- ✓ szkolenia zawodowe
- ✓ aktywne formy wsparcia
- ✓ element wspierający przedsiębiorczość: „KOBIETA W BIZNESIE, KOBIETĄ SUKCESU” czyli własna firma

ZAPRASZAMY DO KONTAKTU:  
Regionalny Urząd Pracy w Mławie  
ul. Wypitalskiego 7 06-500 Mława, sala operacyjna 6 stanowisko 5 lub 7  
tel. 23 603 19 96 w. 214 lub 212  
e-mail: amaszatkowska@pup.mlawa.pl, anna.kowalska.ve@pup.mlawa.pl

Do końca czerwca br. doradcy klienta indywidualnego przeprowadzili ok. 1850 rozmów z bezrobotnymi kobietami, w tym 25 rozmów w sprawie założenia własnej firmy. W I półroczu 2020 r. 420 kobiet podjęło zatrudnienie na umowę o pracę, a 5 otrzymało środki na założenie własnej działalności gospodarczej. Ponadto 13 kobiet zdecydowało się zarejestrować działalność gospodarczą bez ubiegania

się o nasze środki.

Dla wzmocnienia chęci aktywizacji zawodowej, ale przede wszystkim zmiany własnego życia przez bezrobotne kobiety, doradcy zawodowi włączyli do realizowanego projektu formę wsparcia w postaci Warsztatów Rozwoju Osobistego oraz Warsztatów z Przedsiębiorczości, które są zupełną nowością w naszej ofercie. Celem tych działań jest:

- wzmacnianie motywacji do działania co przekłada się na podejmowanie innych działań zmierzających do powrotu na rynek pracy oraz osiągnięcia różnych celów,
- uzyskanie wiedzy i umiejętności związanych z samodzielnym poszukiwaniem zatrudnienia poprzez prawidłowe przygotowanie dokumentów aplikacyjnych oraz zasad rozmowy kwalifikacyjnej,
- analiza posiadanych zasobów przedsiębiorczych,
- zdobycie wiedzy o środkach finansowych możliwych do pozyskania.

W warsztatach do tej pory uczestniczyło **11** kobiet. Zorganizowaliśmy 2 grupy zajęć- w miesiącu styczniu odbyły się Warsztaty z Przedsiębiorczości, natomiast w marcu przeprowadziliśmy Warsztaty Rozwoju Osobistego.

## DZIAŁANIA SKIEROWANE DO OSÓB Z NIEPEŁNOSPRAWNOŚCIAMI

Aktualny rynek pracy wciąż pokazuje poważne niedobory siły roboczej powodowane wieloma czynnikami, do których należą: starzenie się społeczeństwa, niż demograficzny, poziom płac, system zasiłków, wykształcenie i kompetencje, ogół ludności zawodowo czynnej, mobilność, oczekiwania

pracowników. To sygnał dla pracodawców, aby szczególną uwagę zwrócić na osoby, w których tkwi niewykorzystany potencjał zawodowy, a które ze względów zdrowotnych są nieaktywne zawodowo. Aktywizacja zawodowa osób z niepełnosprawnościami jest wyzwaniem zarówno dla tych osób, jak i dla pracodawców.

Urząd Pracy podjął więc działania zmierzające do wypromowania potencjału zawodowego osób z niepełnosprawnościami, których efektem jest wypełnienie luk kadrowych lokalnych pracodawców. W przypadku tak specyficznej grupy osób ważne jest dotarcie do jak najliczniejszego grona pracodawców, stąd pomysł na kampanię



promującą efektywną współpracę. Działania ukierunkowane na promocję zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, które mławski urząd pracy podejmuje od lat, zintensyfikował w 2020 roku. w tym celu opracowaliśmy projekt „Potencjał zawodowy osób z niepełnosprawnościami” będący kampanią promującą zatrudnienie osób z niepełnosprawnościami. Polega głównie na pracy klienta z doradcą zawodowym przygotowanym merytorycznie do prowadzenia rozmów doradczych z tymi osobami oraz z pracodawcami w celu wypracowania motywacji do podjęcia pracy oraz korzyści płynących z zatrudnienia.

Mimo wyjątkowej sytuacji, w jakiej wszyscy funkcjonujemy, również osobom z niepełnosprawnościami udało się podjąć zatrudnienie za naszym pośrednictwem- spośród 122

zarejestrowanych osób aż 36 z nich znalazło pracę (**5 osób** w ramach pomocy subsydiowanej oraz **1** osoba rozpoczęła działalność gospodarczą). W ramach naszych działań w pierwszym półroczu **6** osób posiadających orzeczenie o niepełnosprawności ukończyło także szkolenia zawodowe, a **1** rozpoczęła staż.

Niechęć do zatrudniania osób z niepełnosprawnościami najczęściej wynika z braku informacji o chorobach lub z obawy przed przywilejami i uprawnieniami, jakie niewątpliwie posiadają. Do tych przywilejów zaliczamy: skrócony czas pracy dla osób ze znacznym i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, dodatkowe dni urlopu i przerwy w pracy oraz możliwość korzystania m. in. z turnusów rehabilitacyjnych. Pracodawcy niekiedy boją się bardziej zawiłości związanych z przygotowaniem dokumentacji, którą należy wypełnić w różnych instytucjach niż samego zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami. Jako Urząd chcemy zwrócić szczególną uwagę przedsiębiorców na korzyści pozafinansowe, ale również finansowe, które z pewnością przyczynią się do wzrostu zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami. Z pewnością zatrudnienie tych osób sprzyja postrzeganiu danego pracodawcy jako tego, który dba o dobre relacje z otoczeniem, jest wiarygodny i przyjazny.

## PROMOCJA SZKOLEŃ ZAWODOWYCH

Kolejnym naszym pomysłem ukierunkowanym na zaspokajanie potrzeb kadrowych lokalnych pracodawców i zdobywanie kwalifikacji zawodowych dopasowanych do potrzeb rynku jest kampania promocyjna „Szkolenia- praca- kariera”, zachęcająca pracodawców do korzystania ze szkoleń jako wsparcia w realizacji planów kadrowych. Rynek pracy wyraźnie zmienił się na korzyść pracownika. Jednakże wymagania firm często są dość wysokie wobec kandydatów aplikujących o pracę. Od kandydata oczekuje się jak najlepszych kwalifikacji zawodowych i umiejętności, które pozwolą na wykonanie powierzonych mu zadań. Ponadto zapotrzebowanie na pracowników z konkretnej dziedziny szybko się zmienia. Należy być gotowym na te zmiany i konieczność zdobywania nowych kwalifikacji i dalszego pogłębiania wiedzy w zawodach już wybranych. Kampania ma na celu także dotarcie do osób bezrobotnych z informacją o możliwości podnoszenia kompetencji poprzez szkolenia, odpowiednio dobrane do wymagań pracodawców i realnych potrzeb rynku pracy. Z kolei dla pracodawcy największą korzyścią jest pozyskanie kompetentnego i wyspecjalizowanego pracownika.

Nasza kampania skierowana jest do osób zamierzających:

- wzmacnić swoją pozycję na rynku pracy,



- zdobyć, lub podnieść swoje kwalifikacje zawodowe,
- wyrównać braki w swoim wykształceniu,
- dostosować swoje uprawnienia i umiejętności do potrzeb rynku pracy,
- zdobyć kompetencje dostosowane do zmieniającego się rynku pracy.

Aktualnie przyjmujemy wnioski na szkolenia indywidualne oraz prowadzimy rozmowy z osobami uprawnionymi do szkoleń.

#### PARTNERSTWO DLA ZATRUDNIENIA

W celu zwiększenia naszym klientom- osobom bezrobotnym dostępu do informacji o miejscach i stanowiskach pracy w naszym powiecie oraz okolicach, w 2020 roku nawiązaliśmy współpracę z Powiatowymi Urzędami Pracy w Żurominie, Działdowie oraz Nidzicy. Oferty pracy z terenu działania tych urzędów są zamieszczane cyklicznie i na bieżąco aktualizowane na naszej stronie internetowej oraz w siedzibie Urzędu. Oferty przesyłane są również do ośrodków pomocy społecznej. Kierując się między innymi wspieraniem naszych pracodawców w procesach rekrutacji, a także chcąc dotrzeć z informacją o potrzebach kadrowych pracodawcy do jak najszerszej grupy szukających pracy zainicjowaliśmy spotkanie czterech najbliższych terytorialnie urzędów pracy tj. : Nidzicy, Żuromina i Działdowa. Na spotkanie w dniu **9 stycznia 2020 roku** w siedzibie Urzędu przybyli zaproszeni dyrektorzy powyższych urzędów, doradcy zawodowi, a także prezes Stowarzyszenia Społecznej Samopomocy – Lokalna Grupa Działania. Pod hasłem „**Partnerstwo dla zatrudnienia**” dyskutowano między innymi na temat możliwości wzmocnienia lokalnych rynków pracy w zakresie promocji działań urzędów oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych. Nasz Urząd jako inicjator spotkania przedstawił gościom swoją propozycję wspólnych, możliwych do realizacji przedsięwzięć. Pod dyskusję zostały poddane takie zagadnienia jak: organizowanie wspólnych konferencji i spotkań z pracodawcami, wzmocnianie świadomości młodzieży w zakresie „zawodów przyszłości”, działań i promocji w zakresie ekonomii społecznej, możliwości realizacji wspólnych projektów wzmacniających aktywizację bezrobotnych, potrzeb kadrowych na lokalnych rynkach pracy, promocji działań urzędów, w tym KFS-u. Na stronie naszego Urzędu w Aktualnościach pod hasłem „Partnerstwo dla zatrudnienia” na bieżąco możemy analizować oferty pracy z urzędu pracy w Nidzicy, Żuromina i Działdowa.

#### COACHING

Analizując sytuację na rynku pracy da się zauważyć konieczność adaptacji potencjalnego pracownika do zmieniających się realiów oraz stałą gotowość do podejmowania nowych wyzwań, tym bardziej w przypadku osób szukających zatrudnienia. Szybkie tempo przemian może



doprowadzić część z nich do wykluczenia zawodowo-społecznego. Taka sytuacja wymaga ciągłego poszukiwania nowych, efektywnych i skutecznych metod pracy z osobami poszukującymi zatrudnienia, dlatego też od miesiąca lipca tutejszy Urząd wprowadził nową usługę dla osób bezrobotnych, tj. coaching. Zastosowanie możliwości, jakie daje coaching, przyczyni się do łagodzenia

**COACHING**



skuteczność.

skutków bezrobocia, aktywizowania i inspirowania osób bezrobotnych do zmiany swojej sytuacji zawodowej. Dotychczasowa praktyka w zakresie poradnictwa zawodowego pokazała nam, że celowe jest doskonalenie i prowadzenie usług o coraz szerszej tematyce, w różnych obszarach, z zastosowaniem wielu metod i narzędzi, co zwiększy jego

Dlatego

też

już

w 2019 roku podjęliśmy kroki zmierzające do zdobycia odpowiednich kwalifikacji przez trzech pracowników urzędu, którzy aktualnie są absolwentami kierunków studiów coachingowych.

Coaching kierujemy do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, długotrwale bezrobotnych, wykluczonych społecznie lub zagrożonych wykluczeniem społecznym. Jest to praca nad osobistym potencjałem klientów, wydobywanie ich mocnych stron i omijanie wewnętrznych barier i deficytów tak, aby umożliwić im lepsze funkcjonowanie w sytuacjach zawodowych i osobistych. To prosta i efektywna metoda rozwoju osobistego, która motywuje i inspirowanie klienta do osiągnięcia celów zawodowych.

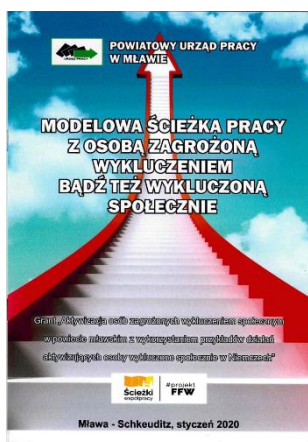
Dotychczas odbyło się 6 spotkań grupowych opartych na coachingu dla 52 osób bezrobotnych. Do końca roku z tej usługi skorzysta ok. 100 naszych klientów.

#### GRANTY PONADNARODOWE

Poszerzając doświadczenie naszej jednostki w działaniach poza standardowych, pozwalających w nowy sposób spojrzeć na problem bezrobocia i zagrożenia wykluczeniem społecznym, od lipca ubiegłego roku nasz Urząd realizuje projekt grantowy pn. **„Aktywizacja osób zagrożonych wykluczeniem społecznym w powiecie mławskim z wykorzystaniem przykładów działań aktywizujących osoby wykluczone społecznie w Niemczech”**. Otrzymany grant był wynikiem aplikowania przez nas o środki w ramach konkursu grantowego, ogłoszonego przez Fundację Fundusz Współpracy. Fundacja realizuje projekt pn. „Ścieżki współpracy- wsparcie dla podmiotów wdrażających współpracę międzynarodową” w ramach działania: 4.3 Współpraca ponadnarodowa, oś IV. Innowacje społeczne i współpraca ponadnarodowa, którego założeniem jest wsparcie instytucji już realizujących tzw. projekty standardowe z obszaru rynku pracy. Projekt grantowy realizujemy, jako partner wiodący w partnerstwie z Vitalis Betreuungsgesellschaft für Modellprojekte mbH

z siedzibą w Schkeuditz z Niemiec. Grant służy podniesieniu poziomu świadczonych przez pracowników Urzędu oraz osoby odpowiedzialne za kierunki rozwoju powiatu mławskiego usług na rzecz osób zagrożonych wykluczeniem i wykluczonych społecznie. Poprzez poznanie przez uczestników projektu zasad i funkcjonowania kształcenia zawodowego dorosłych w Niemczech, poznanie form kształcenia ustawicznego i metod rozpoznawania potrzeb, motywowania i trafniejszego określania predyspozycji klientów oraz na czym polega współpraca między pracodawcami, instytucjami rynku pracy i instytucjami szkoleniowymi, uczestnicy mogli opracować ścieżkę pracy z klientami Urzędu.

Zgodnie z założeniami projektu opublikowaliśmy opracowanie zawierające ostateczną wersję rozwiązania w postaci „Modelowej ścieżki pracy z osobą zagrożoną wykluczeniem bądź też



wykluczoną społecznie”. Wdrożenie tej ścieżki poprzedziła Uchwała Nr 315 / 2020 Zarządu Powiatu Mławskiego z dnia 15.01.2020 r. Następnie w dn. 28.01.2020 r. odbyło się seminarium pn. „Współpraca to się opłaca”, którego głównym celem było przybliżenie zaproponowanego innowacyjnego podejścia do pracy z osobami zagrożonymi bądź też wykluczonymi społecznie, będącymi wspólnymi klientami urzędu pracy i ośrodków. W spotkaniu uczestniczyli kierownicy ośrodków z gmin naszego powiatu oraz miasta Mława, a także przedstawiciele innych powiatowych jednostek na co

dzień zajmujących się zjawiskiem wykluczenia społecznego. Na seminarium omówione zostały dotychczasowe efekty realizacji grantu- jednym z nich jest właśnie opracowanie „Modelowej ścieżki...” na podstawie wiedzy, doświadczeń i dobrych praktyk stosowanych w tym państwie. Efektem seminarium było podpisanie z częścią ośrodków pomocy społecznej z powiatu mławskiego 6 Porozumień o współpracy partnerskiej dotyczącej wdrożenia „Modelowej ścieżki pracy z osobą zagrożoną wykluczeniem bądź też wykluczoną społecznie”. Zawarcie tych porozumień z pozostałymi ośrodkami pomocy społecznej zostało przerwane przez pandemię Covid-19- prace będą kontynuowane.

W dniu 07.02.2020 r. odbyła się konferencja „Inwestuj w kadre”, podczas której staraliśmy się odpowiedzieć na pytania co zrobić, aby lepiej wykorzystać istniejący potencjał kadrowy i jak zachęcić młodzież do nauki zgodnej z potrzebami lokalnego rynku pracy, przekazując doświadczenia niemieckie. W konferencji uczestniczyli przedsiębiorcy, pracodawcy, dyrektorzy szkół ponadpodstawowych, pracownicy Kuratorium Oświaty w Warszawie Delegatura w Ciechanowie oraz przedstawiciele Starostwa Powiatowego w Mławie.



W dniu 10.02.2020 r. zawarte zostało porozumienie o współpracy dotyczącej realizacji programu „Potencjał Zawodowy Osób z Niepełnosprawnościami” w ramach „Modelowej ścieżki pracy z osobą zagrożoną wykluczeniem bądź też wykluczoną społecznie” opracowaną w ramach niniejszego grantu pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Mławie a Starostwem Powiatowym w Mławie realizującym zadania z PFRON. Następnym działaniem w ramach IV kamienia milowego była konferencja pn. **Młodzieżowa Giełda Zawodów** zorganizowana w dn. 28.02.2020 r.

Aktualnie z powodu pandemii Covid-19 dalsze działania w ramach grantu są czasowo zawieszane.

Idąc dalej w kierunku zdobywania nowych inspiracji i pomysłów na poprawę sytuacji osób bezrobotnych z terenu powiatu mławskiego, w lutym tego roku aplikowaliśmy o kolejny grant oraz środki z Programu ERASMUS+.

Tym razem skoncentrowaliśmy się na europejskim modelu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. i rozwoju lokalnego. Celem grantu jest poprawa efektywności i trafności aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych poprzez transfer dobrych praktyk z 2 państw Europy z zakresu przedsiębiorczości i rozwoju lokalnego. Pracując z bezrobotnymi można zauważyć, że standardowe metody działania nie są już wystarczające. Potrzeba jest innowacyjnego podejścia, które pozwoli na wsparcie osób znajdujących się w najtrudniejszej sytuacji w procesie aktywizacji zawodowej, których jest coraz więcej. Podejmowane przez Urząd przedsięwzięcia służyć będą



#projekt  
**FFW**

poprawie jakości usług, skierowanych do naszych klientów. Nasz projekt przeszedł pozytywnie ocenę formalną i uzyskał wnioskowane dofinansowanie. Termin realizacji grantu przewidujemy na okres listopad 2020- maj 2021

w zależności od sytuacji epidemicznej w Europie i Polsce. Głównymi zadaniami w projekcie będą wizyty studyjne w dwóch państwach europejskich, prezentujących inne podejście i poziom rozwoju lokalnego. Następnie zorganizowana zostanie ponadregionalna konferencja promująca rezultaty oraz współpracę ponadnarodową, w których uczestniczyć będą m.in. instytucje wspierające rozwój przedsiębiorczości, zrzeszające przedsiębiorców, lokalne firmy, LGD i jednostki powiatowe odpowiedzialne za kształtowanie warunków rozwoju powiatu. Rezultatem długoterminowym będzie opracowanie "Europejskiego modelu aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 30 roku życia i rozwoju lokalnego", jako uzupełnienie w dalszej pracy z osobami bezrobotnymi. Model zostanie zaprezentowany także jako element do uwzględnienia przy tworzeniu Strategii Rozwoju Powiatu Mławskiego.

W tym samym czasie pozytywnie został oceniony wniosek o dofinansowanie projektu: „Kluczowe kompetencje niezbędne w powrocie lub wejściu na rynek pracy”. Projekt finansowany

będzie z Programu ERASMUS+ Akcja 1 Mobilność edukacyjna- Mobilność kadry edukacji dorosłych i realizowany będzie w okresie od 1 grudnia 2020 roku do 31 maja 2022 roku. Głównym celem projektu jest poznanie metod i form pracy z osobami o niskich kompetencjach kluczowych, metod diagnozowania potrzeb i trafniejszego określania predyspozycji klientów, nabycie umiejętności z zakresu motywowania dorosłych do uczenia się przez całe życie oraz diagnozowania umiejętności przedsiębiorczych i motywowania do inicjowania i tworzenia nowych przedsiębiorstw, poznanie na czym polega współpraca między partnerami rynku pracy. Dzięki zdobytej wiedzy i doświadczeniu nastąpi podniesienie poziomu świadczonych usług. Zdobyte nowych inspiracji w ramach mobilności i współpracy europejskiej przyczyni się w przyszłości do opracowania lepszych metod pracy z klientami zarówno przedsiębiorcami jak i poszukującymi pracy, promocji dobrych praktyk - standardów europejskich wśród partnerów rynku pracy.

## PROMOCJA USŁUG URZĘDU I WSPÓŁPRACA Z INNYMI PODMIOTAMI

Jedną z podstawowych działalności każdej instytucji publicznej jest popularyzacja i promocja świadczonych usług. Każdy z potencjalnych klientów danego urzędu, dzięki różnym kanałom informacyjnym, ma dostęp do wielu informacji. Standardem stało się już, że większość z nas, zanim uda się danej instytucji, wyszukuje istotnych dla nas informacji na konkretnej stronie internetowej.



Nasz Urząd oprócz regularnego uaktualniania urzędowej strony internetowej, wykorzystuje też inne kanały przekazywania informacji z

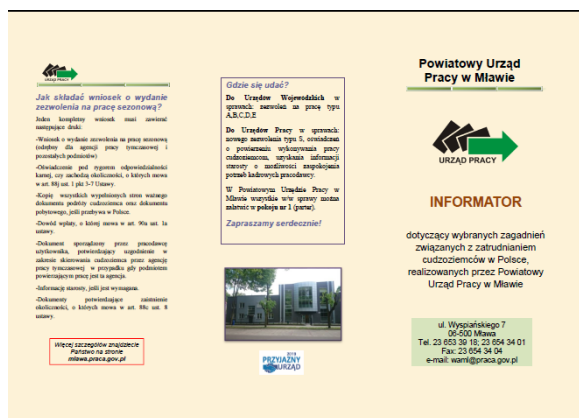
zakresu swojej działalności, usług dla mieszkańców powiatu mławskiego oraz pracodawców zainteresowanych naszym wsparciem w zatrudnianiu pracowników. Aktualne informacje zamieszczamy na tablicach informacyjnych w siedzibie urzędu, wykorzystujemy lokalne media jako narzędzie do rozpowszechniania przydatnych naszym klientom wiadomości oraz prezentujemy je na łamach kwartalnika Mławski Świat Pracy. Pod adresem [www.mlawa.praca.gov.pl](http://www.mlawa.praca.gov.pl), zintegrowanym z portalem Publicznych Służb Zatrudnienia, wszyscy zainteresowani mogą na bieżąco śledzić realizowane przez nas projekty i programy, zapoznać się z aktualną ofertą wsparcia, którą oferuje mławski Urząd lub zarezerwować numerek w kolejce on-line. To z naszej strony można dowiedzieć się o ciekawych przedsięwzięciach Urzędu lub terminach spotkań, szkoleń, naborach wniosków czy też pobrać obowiązujące wzory formularzy. Zamieszczane na stronie informacje służą przede wszystkim naszym klientom, którzy nie zawsze mają możliwość osobistej wizyty w siedzibie Urzędu. W wygodny sposób i w dogodnym dla siebie czasie mogą wyszukać niezbędne informacje.

Żeby jeszcze bardziej ułatwić klientom dostęp do najczęściej wyszukiwanych informacji, pomyśleliśmy też o papierowych broszurkach dotyczących naszych podstawowych form aktywizacji zawodowej, z których mogą korzystać osoby bezrobotne i pracodawcy. Z broszurek tych można



dowiedzieć się, jakie są zasady ubiegania się o środki na założenie własnej firmy, bon na zasiedlenie czy staż. Pracodawców z pewnością zainteresują informacje zawarte w materiałach o pracach interwencyjnych czy utworzeniu nowego miejsca pracy. W broszurach tych zawarliśmy odpowiedzi na najczęściej zadawane pytania oraz przydatne wskazówki, ułatwiające przejście przez poszczególne etapy załatwiania spraw. Krótka forma broszurek, bez natłoku informacji, z pewnością pomoże uporządkować i zweryfikować zastyszane gdzieś informacje. Broszurki dostępne są w siedzibie Urzędu- w Punkcie Obsługi Klienta, u pracowników merytorycznych, zajmujących się poszczególnymi formami wsparcia oraz na naszej stronie internetowej w zakładkach „Dla bezrobotnych i poszukujących pracy” oraz „Dla pracodawców i przedsiębiorców” pod opisanymi formami wsparcia.

Dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców powstał „Informator” również w postaci



broszurki informacyjnej. Jest on dostępny u pracowników merytorycznych w pokoju nr 1. W informatorze znajdują się podstawowe informacje tj.: jak składać oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom oraz wnioski o zezwolenia na pracę sezonową, jakie są niezbędne załączniki, jak dokonywać płatności za składane wnioski. W zasobach urzędu posiadamy

i promujemy również materiały informacyjne z innych instytucji współpracujących tj.: Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie.

Drugim sposobem na dotarcie do jak najszerszej grupy klientów jest publikowany w nakładzie 500 egzemplarzy od kwietnia 2013 roku Kwartalnik „Mławski Świat Pracy”, w którym informujemy



o możliwościach pomocy świadczonej dla osób bezrobotnych i pracodawców. W biuletynie opisywane są dobre i sprawdzone praktyki wpływające na zwiększenie aktywności w poszukiwaniu pracy oraz pomoc udzielana pracodawcom związana z zatrudnieniem osób zarejestrowanych jako bezrobotne poprzez aktywne formy zatrudnienia. Kwartalnik ma za zadanie przybliżyć w przystępny i interesujący sposób możliwości, jakie daje stała współpraca z Urzędem oraz bieżące informowanie o sytuacji na lokalnym rynku pracy mieszkańców powiatu mławskiego. Do tej pory ukazało się trzydzieści numerów Kwartalnika- dwa ostatnie w okresie pandemii.

W 2020 roku rozpoczęliśmy cykl artykułów „Razem możemy więcej”, w którym na przykładzie prężnie rozwijających się zakładów pracy prezentujemy zawody. Inspiracją do powstania tego cyklu była Młodzieżowa Giełda Zawodów. Pierwszy artykuł dotyczył zawodu fryzjer.

Duży nacisk kładziemy także na promocję usług i działań naszego Urzędu w mediach. Do realizacji tego celu służą lokalne internetowe portale informacyjne oraz rozgłośnie radiowe dostępne na terenie powiatu mławskiego. W 2020 roku kontynuujemy współpracę z Informacyjnym Serwisem Lokalnym Nasza Mława oraz Portalem Informacyjnym Codziennik Mławski, polegającą na publikowaniu okienek reklamowych. Okienka te odnoszą się do artykułów promujących działania Urzędu Pracy, które sukcesywnie zamieszczamy na naszej stronie. Te odnośniki zwiększają zasięg informacyjny, dzięki czemu treści zamieszczane przez Urząd w Internecie dostępne są dla szerszego



grona odbiorców. Od października 2019 roku ten rodzaj promocji ukazywał się również na stronach Nowego Kuriera Mławskiego. Do tej pory opublikowano 55 postów (6 w 2020 roku). Formą promocji są także krótkie spoty reklamowe, realizowane na zlecenie Urzędu, przybliżające nasze działania dostępne dla osób bezrobotnych i pracodawców, np. skuteczne szukanie pracy, szkolenia zawodowe dla bezrobotnych i pracujących, realizowane projekty i programy itp. W tym zakresie kontynuujemy podjętą w 2017 roku współpracę z Telewizją Mazury- wydawcą Mławskiego Tygodnika Telewizyjnego w telewizji kablowej TV Mława, która odpowiedzialna jest za nagranie i obróbkę materiałów na nasze potrzeby. W pierwszym półroczu 2020 roku nagrane zostały 2 spoty: Młodzi na rynku pracy oraz Tarcza antykrzysowa dla przedsiębiorców. Kolejne 2 powstały w lipcu i dotyczyły pożyczki dla

mikroprzedsiębiorców oraz Programu Specjalnego 1/2020. Zrealizowane do tej pory spoty i inne materiały promocyjne można znaleźć na naszej stronie internetowej oraz na kanale YouTube prowadzonym przez Telewizję Mazury.

Podobnie jak w latach ubiegłych wciąż wykorzystujemy **platformę komunikacyjną SEPI** pomiędzy Urzędem a ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu mławskiego. Umożliwia ona szybką wymianę informacji o wspólnych klientach ograniczając tym samym obieg dokumentów wymaganych przy ubieganiu się o pomoc finansową. Wdrożenie platformy komunikacyjnej przynosi również wymierne korzyści dla klientów ww. instytucji, którzy nie muszą przyjeżdżać po zaświadczenie, wydając pieniądze na dojazd do Mławy. Warto zaznaczyć, iż do końca czerwca br. wydano **1438** zaświadczeń, głównie dla klientów ubiegających się o wsparcie z pomocy społecznej – 934 w tym: 541 za pośrednictwem SEPI.



W ramach funkcjonującej od 2015 roku **komunikacji z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych funkcjonują usługi U1, U2, U3 i U4** pozwalające na bezpośrednią weryfikację informacji na temat naszych klientów. Na podstawie raportów pozyskiwanych z baz ZUS możemy stwierdzić rozbieżności pomiędzy danymi znajdującymi się w ZUS a tymi, które posiada w swojej bazie danych tutaj. Urząd i na ich podstawie wszczynamy postępowania w celu ustalenia stanu faktycznego. Do końca czerwca 2020 r. otrzymano z ZUS do zweryfikowania dane **180** osób. Zweryfikowane dane dotyczyły **140** osób bez prawa do zasiłku i 40 osób z prawem do zasiłku. W wyniku weryfikacji złożono **90** wniosków do ZUS, które następnie miały wpływ na zmianę statusu osób bezrobotnych i ich wyrejestrowanie z ewidencji bezrobotnych.

## ODBIÓR NASZYCH DZIAŁAŃ W PRZESTRZENI PUBLICZNEJ

Znak jakości „Przyjazny Urząd” wyróżnia instytucje, które na pierwszym miejscu stawiają jakość w relacjach z klientem. Identyfikują się jako instytucje otwarte na ich potrzeby, solidne i kompetentne. Utrzymując wysoki poziom i dążąc do ciągłego podnoszenia jakości usług realizują zadania budując nowoczesną markę. Poprzez wysoką jakość pracy rozumiemy indywidualne podejście do klienta oraz standard wykonywania zadań przy stosowaniu obowiązujących aktów prawnych. Już sześciokrotnie przyznano nam znak jakości „Przyjazny Urząd” w drodze konkursu jakości, w którym dokonywana jest ocena instytucji administracji publicznej. Znak ten służy promocji urzędów administracji publicznej, zarówno rządowej, jak i samorządowej, które wyróżniają się wysoką jakością obsługi klienta, profesjonalizmem w działaniu oraz wysokim poziomem kompetencji fachowych zatrudnionych kadr.



W chwili obecnej oczekujemy na ogłoszenie konkursu przez Quality Institute, w którym będzie można ubiegać się o przyznanie znaku na kolejny rok.

## DZIAŁANIA DO ZREALIZOWANIA



W ramach realizacji programu Młodzi u progu kariery w drugim półroczu 2020 roku Urząd Pracy kontynuuje współpracę z **Wojskową Komendą Uzuppełnień w Ciechanowie**. W lipcu i sierpniu zorganizowaliśmy cykl 4 spotkań "Formy czynnej służby wojskowej" dla osób zainteresowanych rozpoczęciem służby wojskowej. Podczas spotkania omówione są zasady rekrutacji do czynnej służby wojskowej, warunki kształcenia oraz zatrudnienia przyszłych żołnierzy.

Chcąc wykorzystać potencjał zawodowy osób zamieszkałych na wsi od sierpnia 2020 roku rozpoczęliśmy zajęcia z doradcą zawodowym. W trakcie dwudniowych porad zawodowych uczestnicy dowiedzą się w jaki sposób szukać pracy, nabędą umiejętności przygotowania dokumentów aplikacyjnych odpowiadających na konkretne zapotrzebowania pracodawców oraz nauczą się w jaki sposób przygotować się i prowadzić rozmowę kwalifikacyjną z pracodawcą. Po zakończeniu zajęć przygotowujących do wejścia/powrotu na rynek pracy uczestnicy porad zapraszani będą na spotkania z pracodawcą, tak aby już w praktyce mogli wykorzystać zdobytą wiedzę i umiejętności. Bezrobotni potrzebujący wsparcia w przełamywaniu barier, dogłębnym odkrywaniu swoich potrzeb i ukierunkowania swoich działań w dążeniu i osiągnięciu celów zawodowych będą umawiani na spotkania z zakresu coachingu.

Podobnie jak w latach ubiegłych w IV kwartale 2020 roku pośrednicy pracy przeprowadzą **badanie potrzeb kadrowych pracodawców**. Dzięki tym badaniom poznamy plany inwestycyjne i zatrudnieniowe pracodawców. Dowiemy się jakich kandydatów do pracy będą poszukiwać oraz jakie kwalifikacje będą musieli posiadać. Dzięki uzyskanym informacjom będziemy mogli lepiej i efektywniej zaplanować nasze działania w przyszłym roku, które będą odpowiadać na potrzeby lokalnego rynku pracy.





## PODSUMOWANIE DZIAŁAŃ POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W MŁAWIE DO 30.09.2020 R.

Dla zobrazowania aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy opracowanie zostało uzupełnione o dane dotyczące najistotniejszych działań Urzędu zrealizowanych do końca września bieżącego roku.

### STAN I STRUKTURA BEZROBOCIA NA KONIEC WRZEŚNIA 2020 R.

<b>Stopa bezrobocia (na koniec sierpnia 2020 r.)</b>	<b>Stopa bezrobocia na koniec roku 2019 r.:</b>
• Polska 6,1%	Polska 5,2%
• Woj. mazowieckie- 5,2%	Woj. mazowieckie- 4,4%
• Powiat mławski- 6,5%	Powiat mławski- 5,8%

#### Stan bezrobocia

Ogółem- 1933 (na koniec 2019 r.- 1718)	w tym kobiet 1163 (1018)
W tym z prawem do zasiłku- 336 (322)	w tym kobiet 202 (188)
Zamieszkali na wsi- 1035 (923)	w tym kobiet- 624 (541)
Długotrwale bezrobotni- 827 (712)	w tym kobiet- 545 (457)

W tutejszym Urzędzie największy procent zarejestrowanych bezrobotnych stanowią kobiety- 60,17%, osoby zamieszkujące na wsi- 53,54% oraz długotrwale bezrobotni- 42,78%.

1. Biorąc pod uwagę poszczególne kategorie bezrobotnych największą stanowią **kobiety**- na koniec września br. odsetek bezrobotnych kobiet wyniósł 60,17% (na koniec 2019 r.- 59%). Pomimo tego, że kobiety są lepiej wykształcone niż mężczyźni (przewaga kobiet posiadających wykształcenie średnie i wyższe), trudniej im podejmować aktywność zawodową głównie ze względu na brak lub krótkie doświadczenie zawodowe oraz pracę zmianową, którą trudno pogodzić z obowiązkami rodzinnymi. Najwięcej bezrobotnych kobiet mieszka też na wsi, co dodatkowo utrudnia ich sytuację.
2. Drugą co do wielkości kategorię bezrobotnych stanowią **osoby zamieszkujące na wsi, które stanowią 53,54%** ogółu osób zarejestrowanych (na koniec 2019 r.- 53,73%). Pod względem gospodarczym powiat mławski cechuje się tym, iż znaczna większość zakładów pracy oferujących zatrudnienie mieści się w Mławie. Miejsce zamieszkania oraz możliwości skomunikowania np. małej wsi oddalonej od miasta Mławy stanowią istotną barierę w aktywności zawodowej.
3. Następną grupą są **osoby długotrwale bezrobotne stanowiące 42,78%** ogółu zarejestrowanych (na koniec 2019 r. 41,44%). Pomimo szeregu programów aktywizacyjnych, które przez lata skierowane były do osób długotrwale bezrobotnych. Tylko część z tej grupy

bezrobotnych znalazła swoje miejsce i pozostaje w zatrudnieniu do dziś. Należy stwierdzić, iż w związku ze spadkiem bezrobocia, a co za tym idzie również ze zmianą struktury zarejestrowanych bezrobotnych, osoby długo pozostające bez zatrudnienia stanowią najtrudniejszą do aktywizacji grupę klientów Urzędu. Wymagają długiego i żmudnego procesu aktywizacji oraz nakładów finansowych w postaci aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu pozwalających przede wszystkim na zdobycie lub odświeżenie posiadanego doświadczenia zawodowego czy też nowych kwalifikacji zawodowych.

#### TARCZA ANTYKRYZYSOWA

Od 1 kwietnia br. tutejszy Urząd realizuje wsparcie w ramach tarczy antykryzysowej, której celem jest przeciwdziałanie negatywnym skutkom gospodarczym pandemii, **przede wszystkim ochronę miejsc pracy i bezpieczeństwo pracowników, a także finansowanie przedsiębiorców.**

**Do 30.09.2020 r. do naszego Urzędu wpłynęło 4155 wniosków o wsparcie w ramach tzw. Tarczy, z tego:**

- 3101 w ramach niskooprocentowanej pożyczki z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców,
- 53 w ramach pożyczki dla organizacji pozarządowej w rozumieniu art.3 ust.2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotowi, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy,
- 372 na dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń dla **2075 pracowników** zatrudnionych w MŚP,
- 3 na dofinansowanie części wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych **dla 10 osób,**
- 626 w ramach dofinansowania w części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych dla osób niezatrudniających pracowników.

**Powiatowy Urząd Pracy w Mławie pozyskał z rezerwy Funduszu Pracy dodatkowe środki w wysokości 36 mln zł na realizację Tarczy antykryzysowej, z czego łączne zaangażowanie w chwili obecnej wynosi ponad 25,8 mln zł. Do tej pory wydatkowaliśmy już kwotę 24 095 071,44 zł.**

Pozyskana kwota jest w naszej ocenie wystarczająca do zaspokojenia potrzeb lokalnych przedsiębiorstw i ochrony miejsc pracy.

Jednym z najpopularniejszych instrumentów jest niskooprocentowana pożyczka do 5 tys. zł na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorcy, a dzięki nowelizacji ustawy skorzystać z niej mogą też podmioty, które nie zatrudniają pracowników, np. koła gospodyń



wiejskich, parafie. Do końca września br. wpłynęło do urzędu **3154** wniosków tylko na tą formę pomocy. Praktycznie wszystkie wnioski zostały już rozpatrzone, a łączna suma wypłaconych środków wynosi ponad 14,6 mln zł. Wnioskodawca może skorzystać z umorzenia pożyczki pod warunkiem, że prowadził działalność przez trzy miesiące od dnia jej udzielenia- dnia wypłaty środków. Aktualnie jesteśmy na etapie weryfikacji udzielonych pożyczek pod umorzenia, które zgodnie z nowelizacjami „tarczy” dokonuje się z urzędu, a nie na wniosek pożyczkobiorcy, jak to było pierwotnie planowane. Warunkiem umorzenia jest prowadzenie działalności gospodarczej przez nieprzerwany okres 3 miesięcy od daty udzielenia pożyczki. Do 30 września **umorzyliśmy 2813 pożyczek.**

#### PROGRAMY I PROJEKTY

Na 2020 rok Powiatowy Urząd Pracy w Mławie pozyskał środki na 6 programów i projektów aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników w ramach KFS w łącznej wysokości **6 546 056,93 zł ( w 2019 roku- 7 641 500 zł).**

- **Algorytm- 528 547,30 zł**
- **Wewnętrzny program specjalny 2020- 411 150 zł**
- **Program Specjalny PS 1/2020- 1 316 000 zł**
- **PO WER- 1 655 360,23 zł**
- **RPO WM- 1 783 842,47 zł**
- **EFS RPO WM Bezrobotni z III profilem pomocy aktywni na rynku pracy powiatu mławskiego- 501 656,93 zł**
- **KFS- 349 500 zł**

Na koniec września 2020 r. zaangażowaliśmy kwotę **5 640 291 zł** (wydatki- 3 924 214 zł, zobowiązania- 1 716 077 zł).

Dzięki tym środkom zaktywizowaliśmy już 436 osób bezrobotnych. Do końca roku planujemy wsparciem objąć łącznie ok. 500 osób.

Pozytywnie został rozpatrzony wniosek projektu „Aktywizacja zawodowa i społeczna szansą na lepsze życie w gminach wiejskich powiatu mławskiego” na kwotę **1 478 238 zł**, który jest współfinansowany ze środków RPO WM 2014-2020. Realizacja tego projektu rozpoczęła się już w miesiącu październiku- 15 osób bezrobotnych przystąpiło do pierwszych działań w ramach aktywizacji społecznej.

Od początku stycznia 2020 r. uruchomiliśmy nabory wniosków na aktywne formy wspierania zatrudnienia. Do końca września br. przeprowadziliśmy 19 naborów wniosków, w tym 10 w trakcie pandemii. Na część form wsparcia, np. staże, prace interwencyjne, bony na zasiedlenie, nabory wniosków odbywały się w trybie ciągłym.

Zawierane są w sposób ciągły umowy na realizację aktywnych form wspierania zatrudnienia.

**Do końca września 2020 r. podpisaliśmy łącznie 516 umów (333 umowy w trakcie pandemii),**

**w sprawach:**

- staży- 149 umów dla 159 osób bezrobotnych (88 umów dla 90 osób),
- robót publicznych- 49 umów dla 74 osób bezrobotnych (33 umowy dla 51 osób),
- prac interwencyjnych- 125 umów dla 136 osób bezrobotnych (78 umów dla 87 osób),
- KFS- 70 umów (49 umów),
- bonów na zasiedlenie- 21 umów (17 umów),
- doposażenia nowotworzonych stanowisk pracy- 50 umów na utworzenie 52 stanowisk pracy (35 umów dla 36 osób),
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej- 52 umowy (33 umowy).

W normalnym trybie odbywają się posiedzenia komisji rozpatrującej wnioski- 56 komisji, na których łącznie rozpatrzono 652 wnioski (w okresie pandemii-43 komisje, łącznie rozpatrzono 398 wniosków).

**Wydawane są skierowania- 941 (w okresie pandemii 655):**

- na staż- 169 (94),
- do zatrudnienia w ramach poszczególnych form- 347 (233),
- na zwykłe oferty pracy- 425 (328).

**Wypłacane są refundacje należne pracodawcom w ramach trwających umów- 574 noty księgowe (484)**

- prace interwencyjne- 428 (351),
- roboty publiczne- 111 (101),
- refundacji kosztów doposażenia stanowiska pracy- 35 (32).

Od 16 marca br. kontakty z osobami zarejestrowanymi odbywają się bezpośrednio oraz telefonicznie- w omawianym okresie w ten sposób obsłużono ponad 2000 naszych klientów.

Na podstawie przeprowadzonych przez doradców klienta rozmów opracowano 2311 Indywidualnych Planów Działania dla osób bezrobotnych- w okresie pandemii do końca września br. 1565.

W omawianym okresie do naszego Urzędu wpłynęło łącznie 996 ofert pracy, w tym 517 zwykłych ofert. W okresie pandemii zauważalny jest wzrost liczby zgłaszanych ofert- od 16 marca br. pozyskaliśmy łącznie 677 ofert, w tym 385 zwykłych ofert.

## REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Tutejszy Urząd realizuje zadania z zakresu rejestracji osób bezrobotnych i poszukujących pracy i ich ewidencji z zakresu przyznawania świadczeń i koordynacji wypłacanych świadczeń. Do końca września br. rejestrujących się było już 2426, w tym 630 osób posiadających prawo do zasiłku dla bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2019 roku osób tych było o 366 mniej. Na tym samym poziomie utrzymuje się liczba osób, które zarejestrowały się w naszym Urzędzie po pracy za granicą- do końca września br. było ich 82, natomiast w analogicznym okresie 2019 r.- 83 osoby. W przypadku bezrobotnych, którzy w bieżącym roku zarejestrowali się po zamknięciu swoich firm, odnotowujemy spadek- były to 38 osób. Do końca września ubiegłego roku natomiast takich przypadków było 60. Spośród zamkniętych w tym roku firm najwięcej działało w branży usługowej- 23 i budowlanej- 7.

## CUDZOZIEMCY

### **1. Informacje starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy na lokalnym rynku pracy**

Jak sama nazwa wskazuje Informacja starosty jest dokumentem wyłącznie informacyjnym, a jego wydanie nie wiąże się bezpośrednio z zalegalizowaniem pracy cudzoziemca. Dokument ten ma na celu wykazać ilość osób bezrobotnych na dane stanowisko pracy, czyli określa możliwość zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy. Informacje starosty są wydawane przez Urząd Pracy właściwy ze względu na miejsce wykonywania pracy. Można więc szacować, że liczba wydanych informacji jest zbliżona do liczby faktycznie zatrudnionych cudzoziemców na terenie powiatu mławskiego.

**Do końca września 2020 r.** do Urzędu wpłynęło **126 ofert pracy na 4382 miejsca**, złożonych w celu wydania Informacji Starosty- **to jest o 1904 miejsc więcej niż w 2019 roku**, w którym w adekwatnym okresie wpłynęły 114 oferty na 2478 miejsc. Dominują branże elektroniczna oraz rolno-spożywcza.

### **2. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom**

Legalizują zatrudnienie dla obywateli 6 krajów (Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej oraz Ukrainy) na maksymalnie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Wydawane są przez Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce pobytu stałego podmiotu powierzającego pracę.

**Do końca września 2020 r.** do Powiatowego Urzędu Pracy wpłynęło 1366 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, z których 1285 zostało wpisanych do ewidencji oświadczeń, a tym samym zalegalizowało zatrudnienie cudzoziemców. **Jest to wzrost o 348**

**oświadczeń** w porównaniu do ubiegłego roku, gdzie w adekwatnym okresie wpłynęło 1018 oświadczeń, a zarejestrowano 961.

Procedura ta w naszym powiecie jest najbardziej popularna w branżach: rolno-spożywczej, budowlanej, produkcyjnej (dotyczy produkcji innej niż elektroniczna) oraz transportowej.

### **3. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemców**

Legalizują zatrudnienie dla obywateli wszystkich krajów trzecich na maksymalny okres 9 miesięcy w danym roku kalendarzowym. Wydawane są przez Urząd Pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywania pracy. Dotyczą one wykonywania pracy w sektorach tj. rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo czy zakwaterowanie w ramach działalności uznanych za sezonowe określonych w odrębnym rozporządzeniu.

**Do końca września 2020 r.** do Urzędu Pracy wpłynęło **36 wniosków** w celu uzyskania zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, wszystkie dotyczyły obywateli Ukrainy. Na podstawie złożonych wniosków **wydano 3** zezwolenia na pracę (w tym 2 na podstawie wniosków złożonych pod koniec 2019 roku, gdyż zezwolenie wydaje się dopiero po wjeździe do kraju). Pozostałe wnioski zostały umorzone (cudzoziemcy nie zgłosili do pracodawcy) lub anulowane na wniosek pracodawców. W okresie tożsamym w 2019 wpłynęły **32 wnioski** na podstawie, których wydano **10 zezwoleń**.

Na terenie powiatu mławskiego zatrudnieni są głównie cudzoziemcy pochodzący z:

- Ukrainy- 91%,
- Białorusi- 5%,
- Gruzji, Mołdawii, Rosji, Armenii- ponad 2%.

Pracownicy zatrudniani przez agencje pracy tymczasowej z innych krajów stanowią niewiele ponad 1% obcokrajowców pracujących w naszym powiecie i są to:

- Nepal,
- Indonezja,
- Indie,
- Filipiny,
- Etiopia,
- Kazachstan,
- Turcja,
- Korea.

Mława, dnia 21.10.2020 r.