



31. Ogólny zakres obowiązków, charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy,:

32. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy:

poziom wykształcenia	
umiejętności	
uprawnienia	
doświadczenie zawodowe	
znajomość języków obcych z określeniem poziomu znajomości	
zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG	
inne	

33. Pracodawca jest zainteresowany informacją o liczbie osób zarejestrowanych spełniających jego oczekiwania TAK/NIE\*

34. Pracodawca jest zainteresowany organizacją giełdy pracy / pomocą w doborze kandydatów TAK/NIE\*

35. Oczekiwania pracodawcy dotyczące:

35a. upowszechniania oferty pracy w wybranych państwach EOG\*\* TAK/NIE\*:

35b. przekazywania oferty do wskazanych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach TAK/NIE\*:

35c. pracodawca jest zainteresowany wydaniem informacji starosty nt. zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy TAK/NIE\*

36. Częstotliwość i preferowana forma kontaktów Urzędu z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawcę\*\*\*:

37. Oświadczenie pracodawcy:

- 1) Czy pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia tychże przepisów? TAK/NIE\*
- 2) Czy oferta pracy zgłoszona jest tylko do PUP w Nowej Soli?: TAK/NIE\*:
- 3) Wyrażam zgodę na podawanie do wiadomości publicznej informacji umożliwiających identyfikację pracodawcy przez osoby niezarejestrowane w PUP, TAK/NIE\*:
- 4) Zobowiązuję się do niezwłocznego powiadomienia PUP w przypadku utraty aktualności oferty.

Zweryfikowano na podstawie rejestrów udostępnianych publicznie/przedłożonych dokumentów

Miejscowość i data

Podpis, pieczęć pracodawcy krajowego/pośrednika pracy

**POUCZENIE**

Powiatowy urząd pracy **przyjmuje** krajową ofertę pracy do realizacji, **jeżeli**:

\* pracodawca krajowy nie zgłosił jej do innego powiatowego urzędu pracy;

\* zgłoszenie zawiera wszystkie dane wymagane.

\* pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy nie został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia tychże przepisów

W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie do 7 dni od dnia powiadomienia, powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez powiatowy urząd pracy.

W przypadku gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy lub zachodzi okoliczności, o których mowa w art. 36 ust. 5f ustawy, powiatowy urząd pracy **powiadamia pracodawcę o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.**

38. Aktualizacja (dokonana w trybie ustalonym w poz. 36):

39. Data anulowania oferty

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

40. Identyfikator pracownika PUP realizującego ofertę

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Uwagi:

\*niepotrzebne skreślić ; \*\* w przypadku zainteresowania upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG należy wypełnić załącznik do oferty; \*\*\*w przypadku pracodawcy krajowego dla którego nie było do tej pory prowadzonej karty pracodawcy, termin kontaktu nie może przekroczyć 30 dni od dnia zgłoszenia krajowej oferty pracy