

# **Warunki uzyskania refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanej osoby bezrobotnej lub poszukującej pracy**

## **I. KTO MOŻE UBIEGAĆ SIĘ O REFUNDACJĘ KOSZTÓW WYPOSAŻENIA LUB DOPOSAŻENIA STANOWISKA PRACY ?**

### **O refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy może ubiegać się:**

- podmiot prowadzący działalność gospodarczą w rozumieniu ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców,
- niepubliczne przedszkole i niepubliczna szkoła, o których mowa w ustawie z dnia 14 grudnia 2016 roku o systemie oświaty (Dz.U. z 2020 r., poz. 910 i 1378 oraz z 2021 r. poz.4),
- osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna nieposiadająca osobowości prawnej, zamieszkująca lub mająca siedzibę na terytorium RP, będąca posiadaczem gospodarstwa rolnego w rozumieniu ustawy z dnia 15 listopada 1984 r. o podatku rolnym (Dz.U z 2013 r. nr 1381, poz. 969 z późn. zm.) lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych (Dz.U z 2012 r., poz. 361 z późn. zm.) lub w ustawie z dnia 15 lutego 1992 r. o podatku dochodowym od osób prawnych (Dz.U z 2014 r., poz. 851 z późn. zm.), zatrudniająca w okresie ostatnich sześciu miesięcy, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika w pełnym wymiarze czasu pracy,
- żłobek lub klub dziecięcy tworzony i prowadzony przez osoby fizyczne, osoby prawne i jednostki organizacyjne nieposiadające osobowości prawnej, o których mowa w przepisach o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
- podmiot prowadzący działalność gospodarczą polegającą na świadczeniu usług rehabilitacyjnych.

## **II. WARUNKI JAKIE NALEŻY SPEŁNIĆ UBIEGAJĄC SIĘ O PRYZNANIE REFUNDACJI:**

**Podmiot prowadzący działalność gospodarczą, przedszkole lub szkoła** musi spełniać łącznie następujące warunki:

- działalność gospodarcza, w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, musi prowadzona być przez okres co najmniej sześciu miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku (do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej) lub w przypadku przedszkola i szkoły na podstawie Ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. o systemie oświaty przez okres sześciu miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku,
- nie zmniejszył się wymiar czasu pracy pracownika i nie został rozwiązany stosunek pracy z pracownikiem w drodze dokonanej przez Wnioskodawcę wypowiedzenia bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn nie dotyczących pracowników w okresie sześciu miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz od dnia złożenia wniosku do otrzymania refundacji,
- podmiot, który w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, obniżył wymiar czasu pracy pracownika lub zamierza obniżyć ten wymiar w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. poz. 1842, z późn. zm.<sup>2)</sup>), zwanej dalej „ustawą COVID-19”, lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19, zamiast oświadczenia, o którym mowa w ust. 4 pkt 1a, dołącza do wniosku oświadczenie o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19,
- przedszkole lub szkoła, które w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, obniżyły wymiar czasu pracy pracownika lub zamierzają obniżyć ten wymiar w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji na podstawie art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19, zamiast oświadczenia, o którym mowa w ust. 4 pkt 1a, dołączają do wniosku oświadczenie o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na podstawie art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19,

- wnioskodawca nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- wnioskodawca nie był skazany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w okresie dwóch lat przed dniem złożenia wniosku,
- wniosek jest kompletny i prawidłowo sporządzony.

**Producent rolny** musi spełniać łącznie następujące warunki:

- wnioskodawca nie zmniejszył wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze wypowiedzenia bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie sześciu miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz od dnia złożenia wniosku do otrzymania refundacji,
- wnioskodawca, który w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, obniżył wymiar czasu pracy pracownika lub zamierza obniżyć ten wymiar w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji na podstawie art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19, zamiast oświadczenia, o którym mowa w ust. 5 pkt 2a, dołącza do wniosku oświadczenie o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na podstawie art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19,
- wnioskodawca nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- wnioskodawca nie był skazany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w okresie dwóch lat przed dniem złożenia wniosku,
- wnioskodawca posiada gospodarstwo rolne w rozumieniu przepisów o podatku rolnym lub prowadzeniu działu specjalnego produkcji rolnej w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych lub przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych przez okres co najmniej sześciu miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- wnioskodawca zatrudniał w okresie ostatnich sześciu miesięcy przed dniem złożenia wniosku, w każdym miesiącu, co najmniej jednego pracownika na podstawie stosunku pracy w pełnym wymiarze czasu pracy,
- wnioskodawca złożył kompletny i prawidłowo sporządzony wniosek.

**Żłobek, klub dziecięcy lub podmiot świadczący usługi rehabilitacyjne** musi spełniać łącznie następujące warunki:

- wnioskodawca nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem wynagrodzeń pracownikom oraz z opłacaniem należnych składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz Fundusz Emerytur Pomostowych i innych danin publicznych oraz nie posiada nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
- wnioskodawca, który w okresie 6 miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku, obniżył wymiar czasu pracy pracownika lub zamierza obniżyć ten wymiar w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia otrzymania refundacji na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19, zamiast oświadczenia, o którym mowa w ust. 6 pkt 3, dołącza do wniosku oświadczenie o obniżeniu lub zamiarze obniżenia wymiaru czasu pracy pracownika na podstawie art. 15g ust. 8 lub art. 15gb ust. 1 pkt 1 ustawy COVID-19 lub na podstawie aneksu do umowy zawartej ze starostą w związku z art. 15zzf ustawy COVID-19.
- wnioskodawca nie był skazany za przestępstwa przeciwko obrotowi gospodarczemu w okresie dwóch lat przed dniem złożenia wniosku,
- wnioskodawca nie zmniejszył wymiaru czasu pracy pracownika i nie rozwiązał stosunku pracy z pracownikiem w drodze dokonanego przez siebie wypowiedzenia bądź na mocy porozumienia stron z przyczyn niedotyczących pracowników w okresie sześciu miesięcy bezpośrednio poprzedzających dzień złożenia wniosku oraz od dnia złożenia wniosku do otrzymania refundacji.

### **III. JAKIE KOSZTY PODLEGAJĄ REFUNDACJI ?**

Refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy podlegają środki trwałe , przedmioty i materiały niezbędne do zatrudnienia na tym stanowisku skierowanego bezrobotnego i wykonywania przez niego określonej pracy do 600 % przeciętnego wynagrodzenia.

### **IV. OGÓLNE WARUNKI:**

1. Utworzone stanowisko pracy musi być utrzymane przez okres co najmniej dwóch lat.
2. Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy jest dokonywana na wniosek pracodawcy po przedłożeniu rozliczenia (rachunków, faktur) poniesionych kosztów, zatrudnieniu na tym stanowisku skierowanego przez PUP bezrobotnego lub poszukującego pracy oraz spełnieniu warunków określonych w zawartej umowie.
5. Skierowany bezrobotny lub poszukujący pracy będzie uprawniony do nieprzerwanego zatrudnienia przez okres co najmniej 24 miesięcy w pełnym wymiarze czasu pracy, a pracodawca może rozwiązać z nimi umowę tylko w przypadku naruszenia przez te osoby obowiązków pracowniczych.
6. W celu utrzymania utworzonego miejsca pracy zatrudnienie kolejnego bezrobotnego musi być dokonane w ciągu 30 dni.
7. W przypadku naruszenia przez pracodawcę warunków umowy zwrot dokonanej refundacji musi nastąpić w ciągu 30 dni wraz z odsetkami ustawowymi.
8. W celu zabezpieczenia zwrotu refundacji niezbędne jest poręczenie osób o dochodach minimum 3.000zł brutto i tak:
  - dwóch poręczycieli przy ubieganiu się o refundację kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla jednego bezrobotnego lub poszukującego pracy,
  - trzech poręczycieli przy ubieganiu się o refundację kosztów doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy dla dwóch lub trzech bezrobotnych lub poszukujących pracy.

#### **Cykl procedury:**

1. Przyjmowane są tylko wnioski kompletne i prawidłowo wypełnione.
2. Rozpatrzenie złożonego wniosku następuje komisyjnie w ciągu 30 dni.
3. Zawarcie umowy.
4. Zgłoszenie oferty pracy – zapotrzebowania na pracownika na tworzone stanowisko pracy.
5. Zakup środków trwałych, przedmiotów i materiałów w terminie określonym w umowie.
6. Przedłożenie rozliczenia poniesionych kosztów w terminie określonym w umowie.
7. Dostarczenie umowy o pracę zatrudnionej osoby bezrobotnej w terminie ustalonym w umowie.
8. Refundacja

Tel. kontaktowy : 095 741 20 66 wew 33