

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

OFERTA ☐ OTWARTA ☐ ZAMKNIĘTA*

(*oferta otwarta – zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego, oferta zamknięta – nie zawiera danych pracodawcy krajowego)

☐ krajowa oferta pracy ☐ oferta pracy dla obywateli EOG

☐ * zaznaczyć właściwe

I. Informacje dotyczące pracodawcy			
1. Nazwa pracodawcy NIP: REGON:		2. Adres pracodawcy miejscowość ulica gmina kod pocztowy..... numer telefonu e-mail..... adres strony internetowej.....	
3. Nazwisko i imię oraz stanowisko osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu telefon		4. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej TAK/NIE Numer wpisu do rejestru	
5. Forma prawna prowadzonej działalności 1) osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą 2) spółka 3) inne		6. Preferowana forma kontaktów z pracodawcą: ☐ kontakt osobisty..... ☐ tel/fax..... ☐ e-mail: ☐ strona internetowa	
7. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD Stan zatrudnienia:			
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca pracy			
8. Nazwa zawodu		10. Nazwa stanowiska	
9. Kod zawodu według Klasyfikacji Zawodów i Specjalności		11. Liczba wolnych miejsc pracy w tym : dla osób niepełnosprawnych	
		12. Wnioskowana liczba kandydatów	
13. Ogólny zakres obowiązków:			
14. Miejsce wykonywania pracy		15. Okres zatrudnienia (dotyczy umów na czas określony oraz umów cywilnoprawnych)	
		16. Rodzaj umowy 1) umowa o pracę ☐ na okres próbny ☐ na czas określony ☐ na czas nieokreślony ☐ na pracę w zastępstwie ☐ na czas wykonywania określonej pracy 3) umowa zlecenie 4) umowa o dzieło 5) inne:..... 19. Oferta pracy tymczasowej (w rozumieniu art. 19g ustawy) TAK/NIE	
		17. Informacja o systemie czasu pracy* 1) tzw. podstawowy system czasu pracy 2) system równoważnego czasu pracy 3) system przerywanego czasu pracy 4) system zadaniowego czasu pracy 5) system skróconego tygodnia pracy 6) system tzw. weekendowego czasu pracy 7) system pracy z przedłużeniem do 43 godz./tydz. (a jednego dnia do 12 godz.) *podstawa prawna: art. 129, art. 135-140, art. 143 i 144 Kodeksu pracy	
20. Wysokość proponowanego wynagrodzenia (brutto)		21. System wynagradzania (miesięczny, akordowy, prowizyjny, czasowy itp.)	
		22. Wymiar czasu pracy (liczba godz. w okresie rozliczeniowym)	
		23. Godziny pracy	
		24. Data rozpoczęcia pracy	
III. Oczekiwania pracodawcy krajowego wobec kandydatów do pracy			
25. Wymagania dotyczące kandydata: - Poziom wykształcenia – - Umiejętności - - Uprawnienia - - Doświadczenie zawodowe – - Znajomość języków obcych z określeniem poziomu ich znajomości - - Informacja o liczbie osób zarejestrowanych spełniających oczekiwania pracodawcy (w szczególności, gdy więcej osób zarejestrowanych spełnia wymagania określone w krajowej ofercie pracy, niż jest miejsc pracy zgłoszonych w ofercie) TAK/NIE			

26. Pracodawca jest szczególnie zainteresowany zatrudnieniem kandydata z państw EOG**TAK/NIE**

(jakie państwa:)

W przypadku zaznaczenia odpowiedzi twierdzącej proszę uzupełnić dane zamieszczone poniżej:**27. Informacje uzupełniające w przypadku oferty pracy dla obywateli EOG w zakresie:**

- Wymagania w zakresie znajomości jęz. polskiego z określeniem poziomu znajomości.....
- Wymagania dot. języka w jakim kandydaci z państwa EOG mają przekazać dokumenty aplikacyjne.....
- Możliwość zapewnienia zakwaterowania lub wyżywienia wraz z informacją kto ponosi koszty.....
- Możliwość i warunki sfinansowania/dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki.....
- Przyczyny wykonywania pracy w innym miejscu niż siedziba pracodawcy krajowego.....
- Wskazanie państw EOG, w których oferta ma być dodatkowo upowszechniona.....
- Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy.....

IV. Dane dotyczące postępowania z ofertą**28. Okres aktualności oferty**

od do.....

29. Częstotliwość kontaktów z pracodawcą lub pracownikiem wskazanym do kontaktów

.....

30. Pozostałe informacje dot. realizacji oferty pracy:

1) Inne dodatkowe powiatowe urzędy pracy odpowiedzialne za realizację oferty pracy (jakie?)

Oświadczam, że oferta **jest/nie jest*** w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju.Czy oferta pracy ma zostać upowszechniona w sposób umożliwiający identyfikację pracodawcy **TAK/NIE**Oświadczam, że w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy **zostałem/nie zostałem*** prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo **jestem/nie jestem*** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy (art. 83 ust.12 ustawy).

Wnioskuję o organizację giełdy pracy

TAK/NIE

data

podpis pracodawcy lub osoby przez niego upoważnionej

V. Adnotacje urzędu pracy**31. Data przyjęcia oferty**

.....

32. Numer oferty

.....

33. Imię i nazwisko pracownika przyjmującego ofertę

.....

34. Inne adnotacje PUP

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

35. W przypadku braku osób zarejestrowanych spełniających wymagania określone w ofercie zaproponowano pracodawcy:

- ☐ zmianę wymagań samodzielnie lub we współpracy z doradcą zawodowym
- ☐ przekazanie oferty do realizacji do innego urzędu pracy
- ☐ przeszkolenie osób zarejestrowanych w celu dostosowania kwalifikacji i umiejętności kandydatów do pracy
- ☐ inne.....

36. Data wycofania oferty:

.....

37. Przyczyny wycofania oferty :

- ☐ zrealizowana
- ☐ upływ okresu ważności
- ☐ utrata aktualności oferty przed upływem tego okresu
- ☐ inne

38. Osoba/y zatrudniona/e na ofertę:

.....

(data i podpis osoby odpowiedzialnej za realizację oferty)

Pola zaznaczone kolorem szarym są polami nieobowiązkowymi.

*niewłaściwe skreślić

Informacja dla pracodawcy

- Pracodawca w zgłoszeniu oferty pracy wybiera PUP wiodący w zakresie realizacji oferty pracy, właściwy ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo inny wybrany przez siebie PUP a także może wybrać dodatkowe PUP odpowiedzialne za realizację oferty pracy, w szczególności, jeżeli miejscem wykonywania pracy określonym w ofercie pracy jest województwo lub teren całego stosownie do art. 83 ust. 5 i 6 - [ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia](#).
- W zgłoszeniu oferty pracy nie mogą być zamieszczane wymagania, które naruszają zasady równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub dyskryminują kandydatów do pracy (art. 83 ust. 11).
- PUP może nie wprowadzić oferty pracy do ePracy, jeżeli pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.(art. 83 ust. 12)
- PUP może odmówić publikacji oferty pracy w przypadku stwierdzenia zaległości wobec ZUS – u, KRUS -u, KAS -u. (art. 83 ust. 13 i 14).

Podstawa prawna: [Ustawa z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia](#) (Dz. U. z 2025 r. poz. 620)Powiatowy Urząd Pracy w Łęcznej 21-010 Łęczna, Al. Jana Pawła II 95; <https://leczna.praca.gov.pl/> email:lule@praca.gov.pl; tel. 81) ; 531 54 09; 531 54 08; Usługi elektroniczne Publicznych Służb Zatrudnienia: praca.gov.pl

Klauzula informacyjna w związku z przetwarzaniem danych osobowych bezrobotnych, poszukujących pracy oraz kontrahentów PUP będących osobami fizycznymi, znajduje się na stronie internetowej: <https://leczna.praca.gov.pl/urzed/ochrona-danych-osobowych> oraz jest dostępna w siedzibie urzędu. Pracodawca jest zobowiązany do poinformowania osoby wskazanej do kontaktu o przetwarzaniu jej danych osobowych.