



POWIATOWY URZĄD PRACY W OŁAWIE

ul. 3 Maja 1, 55-200 Oława
tel.: + 48 71 313 96 52, fax: +48 71 313 90 35
e-mail: sekretariat@pup-olawa.pl
www.olawa.praca.gov.pl

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

oferta pracy niezawierająca dane umożliwiającej identyfikację pracodawcy/ ZAMKNIĘTA *

oferta zawierająca dane umożliwiającej identyfikację pracodawcy / OTWARTA *

*- proszę skreślić niepotrzebną opcję.

I. Informacje dotyczące pracodawcy		
1. Nazwa pracodawcy		2. Adres siedziby pracodawcy
		Ulica
		
		kod pocztowy miejscowość
3. NIP	4. Forma własności prywatna ☐ publiczna ☐	Gmina
5. Pracodawca jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej w rozumieniu art. 19g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: TAK ☐ NIE ☐		Telefon służbowy
Numer wpisu do rejestru (dotyczy agencji pracy tymczasowej)		e-mail służbowy
		strona internetowa
6. Osoba reprezentująca pracodawcę i preferowana forma oraz częstotliwość kontaktów: Nazwisko i imię		7. Liczba zatrudnionych pracowników w firmie
Stanowisko		
Telefon służbowy		8. Jakie dokumenty ma złożyć potencjalny kandydat:
e-mail służbowy		a/ CV ☐ b/ list motywacyjny ☐
częstotliwość kontaktów:		c/ świadectwo pracy ☐ d/ inne ☐
II. Informacje dotyczące zgłoszonego miejsca zatrudnienia		
9. Nazwa zawodu	10. Informacja starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych poszukujących pracy: TAK ☐ NIE ☐	11. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia
Nazwa stanowiska		w tym dla osób niepełnosprawnych
Kod zawodu		12. Wnioskowana liczba kandydatów
13. Adres miejsca wykonywania pracy	14. Czy pracodawca tą samą ofertę pracy złożył w innym Powiatowym Urzędzie Pracy: TAK ☐ NIE ☐ jeżeli TAK , to Powiatowy Urząd Pracy <u>nie przyjmuje</u> krajowej oferty pracy do realizacji.	16. Zasięg ogłaszania informacji o wolnym miejscu zatrudnienia: 1) tylko powiat; 2) teren Polski i państw EU/EOG; 3) przekazanie oferty do innego PUP (wymienić jaki);
Możliwość: 1. Zakwaterowania. 2. Dojazdy. 3. Inne.	15. Czy w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy, pracodawca został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy TAK ☐ NIE ☐	Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego PUP właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu. W przypadku trudności z realizacją oferty istnieje możliwość zmiany powyższych ustaleń W przypadku wycofania krajowej oferty pracy pracodawca zobowiązuje się niezwłocznie poinformować Urząd.
17. Rodzaj zatrudnienia 1) umowa na czas nieokreślony 2) umowa na czas określony 3) umowa na okres próbny 4) umowa na zastępstwo 5) umowa zlecenie 6) umowa o dzieło 7) umowa o pomoc przy zbiorach 8) umowa agencyjna 9) spółdzielcza umowa o pracę 10) inne	18. Informacje o systemie i rozkładzie czasu pracy: 1) jednozmianowa; 2) dwuzmianowa; 3) trzy zmiany; 4) ruch ciągły; 5) 4-brygadowy system Praca w godzinach:	19. Wymiar czasu pracy: 1) pełny etat ☐ 2) ½ etatu ☐ 3) inne ☐ Okres zatrudnienia: wymagane przy umowach o pracę oraz umowach cywilno-prawnych (proszę podać przewidywany okres) od do

20. Wysokość wynagrodzenia (kwota brutto)	21. System wynagradzania (miesięczny, godzinowy, akord)	22. Data rozpoczęcia zatrudnienia	23. Data ważności oferty
24. Wymagania – oczekiwania pracodawcy Wykształcenie (kierunek, specjalność) Znajomość języka (stopień znajomości) Staż pracy/doświadczenie zawodowe Uprawnienia/Umiejędności Charakterystyka wykonywanej pracy			
25. Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z Państw EOG : TAK ☐ NIE ☐			
Wymagania uzupełniające do oferty pracy dla obywateli EOG: 1) Poziom znajomości języka polskiego 2) W jakim języku kandydat powinien złożyć dokumenty aplikacyjne 3) Pracodawca zapewnia pracownikowi zakwaterowanie TAK ☐ NIE ☐ 4) Pracodawca ponosi koszty zakwaterowania TAK ☐ NIE ☐ 5) Pracodawca zapewnia pracownikowi wyżywienie TAK ☐ NIE ☐ 6) Możliwości i warunki sfinansowania lub dofinansowania kosztów podróży lub przeprowadzki, ponoszonych przez pracownika			
26. Czy w ramach poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej Pracodawca chce skorzystać z pomocy DORADCY ZAWODOWEGO: TAK ☐ NIE ☐ (jeśli TAK to pracodawca powinien złożyć wniosek w PUP pok. 17)			
27. Forma realizacji oferty: 1) giełda pracy 2) inne (tablica ogłoszeń, internet, kontakt: telefon służbowy, e-mail służbowy, itp)			
III. Adnotacje Urzędu Pracy Nazwisko osoby przyjmującej ofertę			
OfPr/ / StPr/ /			
28. Numer pracodawcy	29. Data przyjęcia zgłoszenia	30. Data wycofania oferty:	
31. Powód wycofania oferty:			
INFORMACJA DLA PRACODAWCY 1) Zgłoszona oferta pracy zostanie zamieszczona na tablicach ogłoszeń, stronie internetowej urzędu pracy bądź w mediach, bazie ofert pracy o nazwie ePraca. 2) Uprasza się pracodawców o bieżące aktualizowanie zgłaszanych ofert pracy. 3) Powiatowy urząd pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca: a) zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy, i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną b) w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został prawomocnie ukarany za wykroczenie lub prawomocnie skazany za przestępstwo przeciwko przepisom prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy lub w innych uzasadnionych przypadkach.		1. Oświadczam , iż zapoznałem się z Klauzulą informacyjną o przetwarzaniu danych osobowych przez PUP w Oławie dla kontrahentów PUP, znajdującą się na stronie internetowej https://olawa.praca.gov.pl/ w zakładce: „Urząd Pracy” → „Ochrona danych osobowych” oraz w sekretariacie Urzędu. 2. Oświadczam , że wypełniłem obowiązki informacyjne przewidziane w art. 13 lub art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1) wobec osób fizycznych, od których dane osobowe bezpośrednio lub pośrednio pozyskałem w celu zgłoszenia krajowej oferty pracy. 3. Oświadczam , że nie zalegam z opłacaniem w terminie składek na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych 4. Oświadczam , że nie zalegam z opłacaniem w terminie innych danin publicznych; w tym z opłatami wobec Urzędu Skarbowego z tytułu zobowiązań podatkowych. (podpis i pieczęć pracodawcy)	
		32. Sposób przyjęcia oferty 1) pisemnie (osobiście) 2) faks 3) e-mail 4) inna	