

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

OfPr/□□/□□□□

wypełnia
Urząd

Oświadczam, że:

- zgodnie z art. 36 ust. 5f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (...) w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy ☐ **zostałem*** ☐ **nie zostałem*** ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenia przepisów prawa pracy albo ☐ **jestem*** ☐ **nie jestem*** objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy;
- oferta pracy nie jest w tym samym czasie zgłoszona do innego powiatowego urzędu pracy na terenie kraju;
- dane zawarte w niniejszej ofercie są zgodne ze stanem faktycznym.

I. FORMA UPOWSZECHNIENIA OFERTY PRACY

☐ OFERTA OTWARTA* (zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy)	☐ OFERTA ZAMKNIĘTA* (nie zawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy)	☐ SZCZEGÓLNE ZAINTERESOWANIE ZATRUDNIENIEM OBYWATELI UKRAINY*
---	---	---

II. KATEGORIA OFERTY PRACY

Oferta niesubsydiowana* ☐	Oferta po stażu* ☐	Oferta po szkoleniu* ☐	Uzupełnienie stanowiska subsidiowanego* ☐
---	--	--	--

W celu wydania informacji starosty* ☐ TAK ☐ NIE

W przypadku zaznaczenia odpowiedzi twierdzącej należy wypełnić **Załącznik nr 1 do oferty**

III. INFORMACJE DOTYCZĄCE PRACODAWCY

1. Nazwa pracodawcy:	2. REGON:		
	3. NIP:		
	4. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 2007:		
5. Adres siedziby pracodawcy: Kod pocztowy:-..... Miejscowość Gmina Ulica Telefon		6. Osoba reprezentująca pracodawcę (do kontaktu): Nazwisko i imię: Stanowisko: Telefon: e-mail: Kontakt w godz. w dniach	
		7. Liczba zatrudnionych pracowników:	

8. Forma prawna prowadzonej działalności*:

- ☐ Osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą
☐ Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ☐ Spółka cywilna
☐ Spółka jawna ☐ Spółka partnerska ☐ Spółka komandytowa
☐ Spółka akcyjna ☐ Przedsiębiorstwo państwowe
☐ Inna (jaka?)

9. Pracodawca jest agencją zatrudnienia zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej*?

- ☐ TAK Nr certyfikatu
 Zgłaszana oferta jest ofertą pracy tymczasowej?
☐ TAK ☐ NIE

IV. INFORMACJE DOTYCZĄCE ZGŁASZANEGO MIEJSCA PRACY

10. Nazwa zawodu:	11. Nazwa stanowiska:	12. Liczba wolnych miejsc zatrudnienia: w tym dla osób z niepełnosprawnością:
13. Kod zawodu wg Klasyfikacji Zawodów i Specjalności □□□□□□	14. Adres miejsca wykonywania pracy:	15. Wnioskowana liczba kandydatów:
16. Rodzaj zatrudnienia*: ☐ spółdzielcza umowa o pracę ☐ umowa agencyjna ☐ umowa o dzieło ☐ umowa o pomocy przy zbiorach ☐ umowa o pracę na czas nieokreślony ☐ umowa o pracę na czas określony ☐ umowa o pracę na okres próbny ☐ umowa o pracę w zastępstwie ☐ umowa zlecenie/umowa o świadczenie usług	17. Zmianowość*: ☐ jednozmianowa ☐ dwie zmiany ☐ trzy zmiany ☐ inna (jaka?) Praca w godz. od do Praca w wolne dni*: ☐ TAK ☐ NIE	18. Wymiar czasu pracy*: ☐ 1/1 ☐ 3/4 ☐ 1/2 ☐ inny (jaki?)
		19. Tryb pracy*: ☐ hybrydowa ☐ stacjonarna ☐ zdalna
20. Dodatkowe informacje*: ☐ możliwość zakwaterowania ☐ zapewnienie żywienia ☐ dowóz przez pracodawcę do miejsca pracy ☐ inne (jaki?)		
21. Wysokość wynagrodzenia: (brutto miesięcznie) od..... do.....	22. System wynagradzania: (miesięczny, godzinowy, akord, prowizja)	23. Planowana data rozpoczęcia zatrudnienia:

24. Okres zatrudnienia albo okres wykonywania umowy:

25. Charakterystyka lub ogólny zakres obowiązków:

26. Informuję, że na oferowanym stanowisku pracy*:

☐ WYSTĘPUJĄ czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia, czynniki uciążliwe lub inne,

☐ NIE WYSTĘPUJĄ czynniki niebezpieczne, szkodliwe dla zdrowia, czynniki uciążliwe lub inne

W przypadku zaznaczenia odpowiedzi twierdzącej należy wypełnić **Załącznik nr 2 do oferty**

V. OCZEKIWANIA PRACODAWCY WOBEC KANDYDATÓW DO PRACY

27. Poziom wykształcenia:

☐ brak lub niepełne podstawowe ☐ gimnazjalne ☐ podstawowe

☐ pomaturalne/policealne ☐ średnie ogólnokształcące ☐ średnie branżowe

☐ średnie zawodowe ☐ średnie zawodowe 4 letnie ☐ wyższe

☐ zasadnicze branżowe ☐ zasadnicze zawodowe

Typ wykształcenia:

Wymaganie*: ☐ konieczne ☐ pożądane ☐ dodatkowe

28. Na oferowanym stanowisku wymagane jest badanie do celów sanitarno-epidemiologicznych*:

☐ TAK ☐ NIE

29. Wymagane doświadczenie zawodowe*:

☐ NIE ☐ TAK okres stażu pracy

30. Umiejętności i uprawnienia:

1)

2)

3)

31. Oczekiwane przetłumaczenia oferty pracy przez urząd pracy na języki obce:

☐ język angielski ☐ język białoruski

☐ język ukraiński ☐ język rosyjski

32. Znajomość języków obcych*:

1) język

Stopień znajomości: w mowie ☐ A1 - początkujący ☐ A2 - niższy średnio zaawansowany ☐ B1 - średnio zaawansowany

☐ B2 - wyższy średnio zaawansowany ☐ C1 - zaawansowany ☐ C2 - biegły

w piśmie* ☐ A1 - początkujący ☐ A2 - niższy średnio zaawansowany ☐ B1 - średnio zaawansowany

☐ B2 - wyższy średnio zaawansowany ☐ C1 - zaawansowany ☐ C2 - biegły

2) język

Stopień znajomości: w mowie ☐ A1 - początkujący ☐ A2 - niższy średnio zaawansowany ☐ B1 - średnio zaawansowany

☐ B2 - wyższy średnio zaawansowany ☐ C1 - zaawansowany ☐ C2 - biegły

w piśmie ☐ A1 - początkujący ☐ A2 - niższy średnio zaawansowany ☐ B1 - średnio zaawansowany

☐ B2 - wyższy średnio zaawansowany ☐ C1 - zaawansowany ☐ C2 - biegły

VI. POSTĘPOWANIE Z OFERTĄ PRACY

33. Okres aktualności oferty*:

od dnia

do dnia

34. Częstotliwość kontaktu z pracodawcą lub osobą wskazaną przez pracodawcę*:

☐ w ciągu 1 tygodnia

☐ w ciągu 2 tygodni

☐ w ciągu 30 dni

35. Preferowana forma kontaktu*:

☐ osobisty

☐ telefoniczny

☐ e-mail

☐ inny

36. Zasięg upowszechnienia oferty:

1) Upowszechnienie oferty pracy w wybranych państwach EOG;

.....

2) Przekazanie oferty pracy do wskazanych PUP w celu upowszechnienia w ich siedzibach:

37. Pracodawca zainteresowany zatrudnieniem obywateli EOG*:

☐ TAK ☐ NIE

Jeśli **TAK** - należy wypełnić **Załącznik nr 3 do oferty**

Uwaga:

- Pracodawca zgłasza ofertę pracy do jednego powiatowego urzędu pracy, właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsce wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
- Powiatowy urząd pracy przyjmuje do realizacji krajową ofertę pracy, jeżeli zawiera ona wszystkie wymagane dane. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy wymaganych danych, powiatowy urząd pracy powiadamia pracodawcę krajowego o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia w terminie 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana przez powiatowy urząd pracy.
- Powiatowy urząd pracy **nie może przyjąć** oferty pracy, jeżeli pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy, w szczególności ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne oraz wyznanie lub orientację seksualną.
- Powiatowy urząd pracy **może nie przyjąć** oferty pracy od pracodawcy, który w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy albo jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
- Zgłoszona oferta pracy jest aktualna maksymalnie przez okres 30 dni.
- Pracodawca jest zobowiązany poinformować Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach, gdy oferta jest już nieaktualna, tel.: (58) 694 09 21-25, (58) 694 09 36-39.
- Oferta pracy zostanie wycofana z Urzędu w przypadku co najmniej trzykrotnego braku możliwości skontaktowania się pracownika z pracodawcą.
- Wyrażam zgodę na kontakt telefoniczny oraz za pośrednictwem poczty e-mail.

.....
/miejscowość, data/

.....
/pieczęć firmy i podpis pracodawcy/

VII. ADNOTACJE URZĘDU PRACY			
1. Numer pracodawcy:	2. Data przyjęcia zgłoszenia:	3. Pracownik przyjmujący zgłoszenie:	4. Sposób przyjęcia oferty*: ☐ osobiście ☐ pisemnie ☐ fax ☐ e-mail ☐ inna forma
5. Pracownik realizujący ofertę:	6. Forma realizacji oferty*: ☐ skierowanie ☐ giełda pracy ☐ inne	7. Data wycofania oferty:	

* w przypadku wyboru właściwej odpowiedzi należy zaznaczyć znakiem „X”

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Powiatowy Urząd Pracy w Kartuzach, ul. Mściwoja II 4, 83-300 Kartusy. Pani /Pana dane są przetwarzane w celu realizacji obowiązku prawnego, ciążącego na Administratorze, na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c Ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO), w związku z Ustawą z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia. Więcej informacji na temat przetwarzania danych osobowych przez Administratora oraz opis przysługujących Pani/Panu praw z tego tytułu, jest dostępnych na stronie internetowej <http://kartusy.praca.gov.pl> lub w siedzibie Administratora.