

ZESZYT 2/2015

BADANIE LOKALNEGO RYNKU PRACY W POWIECIE CHOJNICKIM W 2015 ROKU

MECHANIK SAMOCHODOWY

SEKCJA G – PKD 45 - HANDEL HURTOWY I DETALICZNY POJAZDAMI SAMOCHODOWYMI;
NAPRAWA POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH.



STYCZEŃ 2016 r.

PODMIOTY GOSPODARCZE - SEKCJA G - OGÓŁEM

BAZA REGON

Podejmując kontakty z pracodawcami korzystano z bazy REGON oraz bazy podmiotów gospodarczych prowadzonej przez tutejszy Urząd Pracy.

Według danych Głównego Urzędu Statystycznego z 31.12.2014 roku na terenie powiatu chojnickiego 8507 podmiotów gospodarki narodowej zostało wpisanych do rejestru REGON, z czego 2145 prowadziło działalność związaną z handlem: 426 pracodawców zajmowało się handlem i naprawą pojazdów samochodowych, a 1719 podmiotów prowadziło handel hurtowy lub detaliczny z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi.

Tabela 1. Liczba podmiotów branży handlowej zarejestrowanych w rejestrze REGON

Jednostka terytorialna	BRANŻA HANDLOWA	Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych	Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi.
powiat chojnicki	2145	426	436	1283

*Dane GUS - Miesięczna informacja o podmiotach gospodarki narodowej w rejestrze REGON (tablice), stan na 31.12.2014r.

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Dzięki współpracy nasz urząd pozyskuje informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych wynika, że w 2015 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 836 podmiotów gospodarczych, w tym 164 z branży handlowej.

Potencjał przedsiębiorczości w powiecie chojnickim oraz dogodne warunki do prowadzenia działalności gospodarczej potwierdza duża liczba nowozarejestrowanych firm.

Tabela 2. Liczba podmiotów nowopowstałych w 2015 roku na terenie powiatu chojnickiego w poszczególnych miesiącach.

miesiąc	liczba podmiotów nowopowstałych ogółem	liczba podmiotów nowopowstałych-branża handlowa
styczeń	63	14
luty	56	14
marzec	70	8
kwiecień	76	12
maj	72	10
czerwiec	45	7
lipiec	81	11
sierpień	63	14
wrzesień	65	15
październik	82	24
listopad	59	11
grudzień	104	24
Ogółem	836	164

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

BAZA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych. Na dzień 31.12.2015 roku w naszej bazie zarejestrowanych było 3792 podmiotów gospodarczych.

Z tej liczby 1104 firmy prowadziły działalność w sekcji G (handel), a w większości, tj. 887 firm posiadało siedzibę na terenie powiatu chojnickiego.

Tabela 3. Liczba podmiotów w branży handlowej zarejestrowanych w bazie PUP Chojnice

BAZA PUP	BRANŻA HANDLOWA	Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych	Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi.
powiat chojnicki	1104	202	267	635

Źródło: Opracowanie własne

Dla pracodawców, z którymi PUP nawiązał współpracę zakładane są karty pracodawców rejestrowane w bazie. W 2015 roku nasz urząd pozyskał do współpracy 489 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP. Wśród nich 187 prowadziło handel, z tego: 47 firm zajmowało się handlem lub naprawą samochodów, a 140 pracodawców prowadziło pozostały handel.

Poniżej tabel przedstawia udział pracodawców w poszczególnych sekcjach PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2015 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 4. Liczba podmiotów, z którymi PUP nawiązał po raz pierwszy współpracę – rok 2015

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	5
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	34
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	1
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	89
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	187
	w tym:	
	Dział 45 - Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych	47
	Dział 46 - Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi	39
	Dział 47 - Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi.	101
H	Transport i gospodarka magazynowa	9
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	15

J	Informacja i komunikacja	2
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	10
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	3
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	19
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	19
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	15
P	Edukacja	15
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	15
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4
S	Pozostała działalność usługowa	47
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Źródło: Opracowanie własne

PROCEDURA BADANIA ANKIETOWEGO

Jako realizatorzy programu regionalnego „Wspieranie zatrudnienia osób bezrobotnych w rozwijających się gałęziach gospodarki województwa pomorskiego - Region, Gospodarka i Praca”, podjęliśmy nowatorską inicjatywę, która w naszej opinii, w sposób istotny przyczyni się do realizacji celów programu i osiągnięcia zamierzonych wyników. Wyzwaniem i celem stało się dla nas zdiagnozowanie sytuacji pracodawców na lokalnym rynku pracy. W tym celu jedenastoosobowy zespół pośredników pracy z naszego urzędu pracy przeprowadził w okresie od kwietnia do listopada 2015 roku badanie lokalnego rynku pracy. Celem badania było poznanie aktualnych potrzeb kadrowych i szkoleniowych badanych firm. Wywiady przeprowadzono z pracodawcami, posiadającymi siedziby na terenie powiatu chojnickiego, prowadzącymi działalność w branży handlowej.

W omawianym okresie pośrednicy pracy nawiązali kontakt i spotkali się z 469 pracodawcami, z których 157 dotychczas nie współpracowało z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

W całym 2015 roku po raz pierwszy pozyskaliśmy do współpracy we wszystkich branżach 489 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali w ramach usług i instrumentów rynku pracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach.

Niniejsze opracowanie prezentuje sektor handlowy- sekcję G, tj. handel hurtowy i detaliczny, naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle. Zgodnie z Polską Klasyfikacją Działalności (PKD), sekcja G została podzielona na 3 podklasy:

Dział 45 - Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych.

Dział 46 - Handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi.

Dział 47 - Handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi.

W związku z obowiązującym podziałem branży handlowej, opracowania zawierają szczegółową analizę 2 grup podmiotów: firm zajmujących się handlem i naprawą pojazdów samochodowych oraz firm opierających działalność na handlu hurtowym lub detalicznym (z wyłączeniem napraw i handlu pojazdami samochodowymi).

ZAWÓD MECHANIK POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH

BADANIE ANKIETOWE - BRANŻA HANDLOWA

OKRES PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Analiza okresu prowadzenia działalności gospodarczej wykazała, że aż 61 pracodawców (prawie 63%) zajmujących się mechaniką pojazdową i handlem pojazdami samochodowymi funkcjonuje powyżej 5 lat.

Spośród 36 firm, które działają krócej niż 5 lat, 4 firmy zarejestrowano w 2015 roku. 18 wizyt przeprowadzono u pracodawców, którzy prowadzą firmy dłużej niż 5 lat- istnieją jednak na rynku pracy krócej niż 10 lat. 12 pracodawców można zakwalifikować do firm, których okres prowadzenia działalności nie przekracza 15 lat, natomiast aż 31 pracodawców prowadzi działalność gospodarczą ponad 15 lat.

Tabela 5. Okres prowadzenia działalności gospodarczej

Okres prowadzenia działalności gospodarczej (w latach)	1-5	6-10	11-15	powyżej 15 lat
Liczba podmiotów	36	18	12	31

Źródło: Opracowanie własne

WIELKOŚĆ PRZEDSIĘBIORSTWA

Wśród respondentów, z którymi przeprowadzono rozmowy, aż 88 pracodawców (prawie 91%) to mikroprzedsiębiorcy, z tego 42 osoby prowadziły jednoosobową działalność gospodarczą. 8 wizyt odbyło się w przedsiębiorstwach małych, w których stan zatrudnienia pracowników nie przekraczał 49 osób. Do grupy podmiotów średnich zaliczyć można tylko 1 pracodawcę, który zatrudniał 51 osób. Na podstawie zebranych informacji, można stwierdzić, że w strukturze przedsiębiorstw funkcjonują głównie firmy małe.

Tabela 6. Wielkość przedsiębiorstwa

Wielkość przedsiębiorstwa	mikro	mały	średni	duży
Liczba podmiotów	88	8	1	0

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 7. Wielkość przedsiębiorstwa i liczba zatrudnionych pracowników

wielkość przedsiębiorstwa	liczba podmiotów	liczba zatrudnionych pracowników
mikro	42	0
	25	1
	5	2
	7	3
	2	4
	2	5
	2	6
	1	7
	2	8
	0	9

mały	2	10
	0	11
	1	12
	0	13
	0	14
	1	15
	0	16
	0	17
	2	18
	0	19
	0	20
	1	23
	1	42
	0	50
średni	1	51
duży	0	0

Źródło: Opracowanie własne

ZASIĘG PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ

Rozpatrując terytorialny zasięg prowadzenia działalności gospodarczej można uwzględnić usługi świadczone lokalnie, na obszarze kraju oraz za granicą. Badanie pokazało, że ponad 78% ankietowanych firm prowadziło działalność gospodarczą przede wszystkim o zasięgu lokalnym- takiej odpowiedzi udzieliło 76 pracodawców. Na rynku krajowym usługi mechaniki pojazdowej lub handel pojazdami samochodowymi świadczyło 18 pracodawców, natomiast tylko 3 pracodawców działało poza granicami Polski.

Tabela 8. Zasięg prowadzenia działalności gospodarczej

Zasięg prowadzenia działalności gospodarczej	rynek lokalny	rynek krajowy	rynek międzynarodowy
Liczba podmiotów	76	18	3

Źródło: Opracowanie własne

FORMA PROWADZONEJ DZIAŁALNOŚCI

Jak wynika z tabeli, ponad 88% badanych to osoby fizyczne.

Tabela 9. Forma prowadzonej działalności

Forma prawna	Osoba fizyczna	Spółka z o.o.	Spółka cywilna	Spółka jawna	spółdzielnia
Liczba podmiotów	86	1	6	3	1

Źródło: Opracowanie własne

DOTYCHCZASOWA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

Zakres badania obejmował między innymi dotychczasową współpracę z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach. Spośród 97 pracodawców, u których przeprowadzono badanie, aż 52 firmy współpracowały z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w zakresie usług i instrumentów rynku pracy. Spośród wymienionych pracodawców, aż 35 z nich, tj. 67% oczekiwało pomocy w zakresie doboru kandydatów na wolne miejsca pracy.

Dotychczas 37 pracodawców skorzystało z instrumentów rynku pracy. Pracodawcy korzystający z aktywnych programów rynku pracy najczęściej wybierali refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – z tej formy skorzystało 26 pracodawców. Kolejnym instrumentem, w ramach którego pracodawcy nawiązywali współpracę z tutejszym PUP były staże (13 pracodawców) oraz prace interwencyjne (7 pracodawców).

Tabela 10. Subsydiowanie zatrudnienia

Instrumenty rynku pracy	refundacja kosztów	staż	prace interwencyjne
Liczba odpowiedzi	26	13	7
liczba podmiotów	37		

Źródło: Opracowanie własne

ZATRUDNIENIE W 2014 ROKU

W 2014 roku większość firm utrzymało stan zatrudnienia na niezmiennym poziomie – 74 firm. Tylko 12 pracodawców zwiększyło zatrudnienie w swojej firmie w liczbie 26 etatów. Stanowiska, na których pracodawcy najczęściej zatrudniali pracowników w 2014 roku to: pracownik produkcji, mechanik pojazdów samochodowych, magazynier. W przypadku 7 pracodawców odnotowano spadek zatrudnienia w liczbie 12 etatów. Zmniejszenie zatrudnienia nastąpiło na stanowiskach: asystent kierownika warsztatu, mechanik pojazdów samochodowych, przedstawiciel handlowy, blacharz mechanik.

4 pracodawców rozpoczęło działalność gospodarczą w roku 2015, dlatego też nie udzielili odpowiedzi na to pytanie.

Tabela 11. Zatrudnienie w 2014 roku

Zatrudnienie w 2014 roku	zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	zwiększenie zatrudnienia	zmniejszenie zatrudnienia	brak odpowiedzi*
Liczba podmiotów	74	12	7	4
liczba etatów	-	26	12	-

Źródło: Opracowanie własne

*4 pracodawców rozpoczęło działalność gospodarczą w 2015 roku

Tabela poniżej prezentuje stanowiska oraz liczbę miejsc, o jakie pracodawcy zwiększyli zatrudnienie w 2014 roku:

Tabela 12. Stanowiska, na których pracodawcy zatrudniali pracowników w 2014 roku:

Nazwa stanowiska	Liczba miejsc pracy
pracownik produkcji	10
mechanik pojazdów samochodowych	8
magazynier	5
sprzedawca	2
elektromechanik	1

Źródło: Opracowanie własne

PLANY DOTYCZĄCE ZATRUDNIENIA W 2015 ROKU

Perspektywa zatrudnienia w 2015 roku przedstawiała się optymistycznie, 100% ankietowanych pracodawców planowało utrzymać lub zwiększyć liczbę zatrudnionych w firmie pracowników. Planowane zatrudnienie miało nastąpić głównie na stanowiskach: mechanik pojazdów samochodowych, pracownik produkcji, sprzedawca. Łącznie pracodawcy planowali zatrudnić 46 osoby. Żaden z respondentów nie zamierzał zwolnić pracowników.

Tabela 13. Plany dotyczące zatrudnienia w 2015 roku:

Stan zatrudnienia	zachowanie stałego poziomu zatrudnienia	zwiększenie zatrudnienia	zmniejszenie zatrudnienia
Liczba podmiotów	62	35	0
liczba etatów	-	46	0

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 14 Stanowiska, na których pracodawcy planowali przyjąć pracowników w 2015 roku:

Nazwa stanowiska	Liczba miejsc pracy
mechanik pojazdów samochodowych	19
pracownik produkcji	5
sprzedawca	5
lakiernik	4
blacharz	4
instruktor	2
elektromonter	2
specjalista ds. sprzedaży	1
pracownik fizyczny	1
operator myjni	1
pomocnik mechanika	1
elektromechanik	1

Źródło: Opracowanie własne

PLANOWANA WSPÓŁPRACA Z POWIATOWYM URZĘDEM PRACY W CHOJNICACH

OFERTA USŁUG RYNKU PRACY

Rozwój firmy oparty o współpracę z tutejszym PUP w ramach usług rynku pracy w 2015 roku zadeklarowało 38 pracodawców. Wymienieni pracodawcy chcieli skorzystać zarówno z usług pośrednictwa pracy, jak i organizacji szkoleń. Najliczniej zainteresowani byli usługą pośrednictwa pracy (34 firm), w szczególności pomocą w doborze odpowiednich kandydatów. Z organizacji szkoleń chcieli skorzystać tylko 2 pracodawców, kolejnych 2 pracodawców nie sprecyzowało, jaką usługą rynku pracy byłoby zainteresowani.

Tabela 15. Plany skorzystania z usług rynku pracy

Rodzaj usługi	pośrednictwo pracy	organizacja szkoleń	nie określono
Liczba odpowiedzi	34	2	2

Źródło: Opracowanie własne

OFERTA INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

Za chęcią skorzystania z instrumentów rynku pracy opowiedziało się 46 pracodawców. W ramach aktywnych programów rynku pracy pracodawcy chcieli uzyskać wsparcie w formie refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy- 28 firmy, 10 pracodawców chciało przyjąć osoby na staż. 1 pracodawca chciał skorzystać z refundacji składki ZUS. 7 pracodawców zainteresowanych było inną formą zatrudnienia subsydiowanego.

Tabela 16. Plany skorzystania z instrumentów rynku pracy

Instrumenty rynku pracy	refundacja kosztów	staż	subsydiowanie zatrudnienia	refundacja składki ZUS
Liczba odpowiedzi	28	10	7	1
liczba podmiotów	46			

Źródło: Opracowanie własne

PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE PRACOWNIKA

Wśród 55 pracodawców zatrudniających pracowników, ponad połowa, tj. 29 respondentów informowała, że w ich firmach wynagrodzenie było równe obowiązującemu minimalnemu wynagrodzeniu za pracę. Z analizowanych odpowiedzi wynika zarazem, że w 24 firmach pracownicy otrzymywali miesięczne wynagrodzenie od 1750 zł do 2500 zł brutto. Tylko 2 pracodawców oferowało wynagrodzenie w przedziale 2500 zł do 3500 zł brutto miesięcznie. 42 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie - dlatego, że prowadzą jednoosobowe firmy.

Tabela 17. Przeciętne wynagrodzenie pracownika (brutto) w firmie:

Wysokość przeciętnego wynagrodzenia w firmie	1750	>1750 <2500	>2501 <3500	>3500	brak odpowiedzi*
Liczba podmiotów	29	24	2	-	42

Źródło: Opracowanie własne

*42 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie - dlatego, że prowadzą jednoosobowe firmy

RODZAJE ZAWIERANYCH UMÓW Z PRACOWNIKAMI

Umowy o pracę zawierało aż 53 z 55 pracodawców zatrudniających pracowników- tj. 96,4%. Tylko 1 pracodawca potwierdził, że zatrudniał pracowników zawierając głównie umowy cywilno-prawne. Na to pytanie 43 właściciele firm nie odpowiedziało – z tego 42 nie zatrudniało żadnego pracownika.

Tabela 18. Rodzaje zawieranych umów z pracownikami

Rodzaje zawieranych umów z pracownikami	umowa o pracę	umowy cywilno-prawne	brak odpowiedzi	nie określono
Liczba podmiotów	53	1	42*	1

Źródło: Opracowanie własne

*42 pracodawców nie udzieliło odpowiedzi na to pytanie - dlatego, że prowadzą jednoosobowe firmy

OCENA KONDYCJI FINANSOWEJ FIRMY

Pracodawcy w większości pozytywnie ocenili kondycję finansową swoich firm. Jedynie dwóch pracodawców uskarżało się na złą kondycję finansową firmy.

Tabela 19. Ocena kondycji finansowej firmy.

Ocena kondycji finansowej firmy	dobra	zła	trudno powiedzieć
Liczba podmiotów	79	2	16

Źródło: Opracowanie własne

INWESTYCJE W 2014 ROKU

W 2014 roku 54 firmy dokonały inwestycji, do których można zaliczyć zakup: narzędzi, sprzętu elektronicznego, pozostałego wyposażenia warsztatu. W tym celu, pracodawcy wykorzystali głównie własne środki (29 pracodawców). W mniejszej części wykorzystano środki zewnętrzne (8 firm). 5 pracodawców przy inwestowaniu wykorzystano zarówno środki własne, jak i zewnętrzne. 12 pracodawców nie udzieliło informacji o źródłach finansowania swoich inwestycji. Do głównych inwestycji pracodawcy zaliczyli zakup: samochodów, sprzętu, dodatkowego wyposażenia, narzędzi. 43 pracodawców nie dokonało większych inwestycji w 2014 roku, z tego 4 firmy rozpoczęły działalność w 2015 roku.

PLANOWANE INWESTYCJE W 2015 ROKU

W 2015 roku 57 pracodawców planowało kolejne inwestycje. Wyłącznie ze środków własnych chciało inwestować 31 firm, ze środków zewnętrznych zamierzało skorzystać 10 pracodawców. Kolejnych 4 pracodawców dla dokonania inwestycji chciało wykorzystać zarówno własne środki, jak i zewnętrzne. 12 pracodawców, mimo planowania inwestycji, nie wskazało źródła ich finansowania. Tak jak w ubiegłym roku inwestycje polegałyby na zakupie: narzędzi, sprzętu jako nowego wyposażenia warsztatu. Pracodawcy planowali przeznaczyć środki także na rozbudowę lub budowę nowego warsztatu.

BARIERY POPYTOWE I PODAŻOWE

Analiza informacji o barierach popytowych i podażowych, a także poznanie ich źródeł pozwala na ocenę kondycji przedsiębiorstw. Pytania zawarte w kwestionariuszu umożliwiły pracodawcom wskazanie trudności, jakie odczuwali w trakcie prowadzenia działalności gospodarczej. Badanie przedsiębiorstw pozwoliło na ocenę stopnia, w jakim właściciele firm odczuwają czynniki utrudniające funkcjonowanie na lokalnym rynku pracy.

Zbyt duża konkurencja, obniżanie cen przez konkurencję to najczęstsze bariery popytowe wskazywane przez pracodawców. Aż 45 pracodawców potwierdziło, że odczuwa negatywne skutki barier popytowych. Bariery popytowych nie odczuwało 52 pracodawców.

Tabela 20. Bariery popytowe

bariery popytowe	zbyt duża konkurencja	obniżanie cen przez konkurencję	nie sprecyzowano barier	krótki czas aktywności na rynku	brak barier podaźowych
Liczba odpowiedzi	35	21	2	0	52
Liczba podmiotów	45				52

Źródło: Opracowanie własne

Badanie wykazało, że 22 pracodawców doświadczyło trudności związanych z brakiem wykwalifikowanych pracowników. Jako inne bariery podaźowe 11 pracodawców zaliczyło problemy ze ściąganiem należności. 62 właściciele firm nie odczuło barier podaźowych.

Tabela 21. Bariery podaźowe

bariery podaźowe	brak wykwalifikowanych pracowników	problemy ze ściąganiem należności	nie sprecyzowano barier	brak dostatecznych środków na działalność produkcyjną	brak barier podaźowych
Liczba odpowiedzi	22	11	3	2	62
Liczba podmiotów	35				62

Źródło: Opracowanie własne

KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY KFS

Z możliwości przeszkolenia zatrudnionych już pracowników i wykorzystania na ten cel środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego opowiedziało się 12 pracodawców. Potrzeby szkoleniowe pracodawców przedstawia poniższa tabela.

Tabela 22. Potrzeby szkoleniowe dla pracodawców/pracowników

Pracodawcy wskazali następujące szkolenia:

z branży
kurs na przewóz rzeczy
certyfikat kompetencji zawodowej
kurs pedagogiczny
szkolenia w kwestiach klimatyzacji
lakiernictwo
szkolenia z obsługi aut

Źródło: Opracowanie własne

POTRZEBY SZKOLENIOWE DLA OSÓB BEZROBOTNYCH

Zatrudnieniem osoby bezrobotnej po szkoleniach takich jak: spawacz, specjalista ds. sprzedaży (marketing) zainteresowało się jedynie 2 pracodawców.

PODSUMOWANIE BADANIA LOKALNEGO RYNKU PRACY W SEKCJI G (HANDEL)

ZAWÓD MECHANIK POJAZDÓW SAMOCHODOWYCH

DZIAŁ 45 - Handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi; naprawa pojazdów samochodowych

- Badanie przeprowadzono na 22,8% próbie firm zajmujących się handlem hurtowym lub detalicznym pojazdów samochodowy lub naprawą pojazdów samochodowych na terenie powiatu chojnickiego.
- Na lokalnym rynku pracy dominują firmy (63%) funkcjonujące ponad 5 lat, z czego ok. 50,8% prowadzi działalność powyżej 15 lat.
- Dominują mikroprzedsiębiorstwa (91%).
- 22% badanych firm funkcjonuje na rynku ponadlokalnym, w tym na rynku międzynarodowym działają 3 firmy.
- W 2014 roku większość badanych firm (92,4%), które funkcjonowały w 2014 roku utrzymało stan zatrudnienia lub je zwiększyło.
- W 2015 roku żadna z firm nie planowała zmniejszyć zatrudnienia w swojej firmie.
- Najwięcej firm opiera swój rozwój o współpracę z PUP w zakresie:
 - pośrednictwa pracy (34 pracodawców)
 - refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (28 pracodawców)
 - staży (10 pracodawców)
- Ponad 96% badanych pracodawców proponowało wynagrodzenie oscylujące w przedziale 1750-2500 złotych brutto miesięcznie.
- Badani pracodawcy preferują zawieranie umów o pracę (ponad 96% firm spośród firm zatrudniających pracowników). Umowy cywilno-prawne występowały w znikomym procencie badanych firm.
- Branża znajduje się w dobrej kondycji finansowej (ok. 81% badanych firm).
- Ponad 58% badanych firm, które funkcjonowały w 2014 roku inwestowało w 2014 roku i planuje inwestycje w 2015 roku.
- W większości firmy nie zgłaszają poważniejszych barier podażowych i popytowych. Sygnalizowane problemy to:
 - duża konkurencja
 - spadek cen.
 - brak wykwalifikowanych pracowników.
- Nieliczni pracodawcy z branży (12%) zgłaszają chęć udziału w programie szkoleniowym Krajowego Funduszu Szkoleniowego KFS.
- Firmy nie są zainteresowane na większą skalę szkoleniem osób bezrobotnych.

REALIZATORZY BADANIA:

PRACOWNICY CENTUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

REFERAT USŁUG RYNKU PRACY

MROCZYŃSKA SABINA – KOORDYNATOR

ZAKRYŚ MAŁGORZATA

RUDNIK KINGA

MILKOWSKI ROBERT

LIPINSKA URSZULA

KNITTER ALEKSANDRA

KNITER MARIUSZ

KLOSKOWSKA JUSTYNA

KITOWSKA BARBARA

JAŹDZEJEWSKA JUSTYNA

BRZEZIŃSKA ANNA