



POWIATOWY  
URZĄD PRACY  
CHOJNICE

# RYNEK PRACY

## powiatu chojnickiego

# 2021

**Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach**



# Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w 2021 roku.

Chojnice 2022 r.



# Spis treści

<b>I.</b>	<b>Słowem wstępu</b>	<b>6</b>
<b>II.</b>	<b>Struktura demograficzna powiatu chojnickiego</b>	<b>7</b>
	<i>Powierzchnia powiatu</i>	7
	<i>Ludność</i>	7
	<i>Podmioty gospodarcze</i>	9
<b>III.</b>	<b>Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim</b>	<b>11</b>
3.1.	<i>Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne</i>	11
3.2.	<i>Osoby poszukujące pracy</i>	12
3.3.	<i>Stopa bezrobocia (tendencje)</i>	12
3.4.	<i>Bilans bezrobotnych</i>	16
3.4.1.	<i>Napływ do bezrobocia</i>	16
3.4.2.	<i>Odływ bezrobotnych</i>	17
3.5.	<i>Struktura bezrobocia</i>	20
3.5.1.	<i>Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49</i>	20
3.5.2.	<i>Bezrobocie kobiet</i>	20
3.5.3.	<i>Bezrobotni do 30 roku życia</i>	21
3.5.4.	<i>Bezrobocie na wsi</i>	23
3.5.5.	<i>Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia</i>	23
3.5.6.	<i>Bezrobotni długotrwale</i>	24
3.5.7.	<i>Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia</i>	24
3.5.8.	<i>Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych</i>	25
3.5.9.	<i>Osoby niepełnosprawne</i>	25
3.5.10.	<i>Cudzoziemcy</i>	26
3.5.11.	<i>Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy</i>	26
3.5.12.	<i>Bezrobotni z prawem do zasiłku</i>	29
3.5.13.	<i>Bezrobotni wg zawodów</i>	30
<b>IV.</b>	<b>Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja</b>	<b>31</b>
4.1.	<i>Organizacja obsługi rynku pracy</i>	31
4.1.1.	<i>Siedziba PUP w Chojnicach</i>	31
4.1.2.	<i>Organizacja pracy w PUP Chojnice w obliczu pandemii COVID-19</i>	31
<b>V.</b>	<b>Informacja, ewidencja i świadczenia</b>	<b>33</b>
5.1.	<i>Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy</i>	33
5.2.	<i>Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia</i>	34
5.3.	<i>Dodatki aktywizacyjne</i>	34
<b>VI.</b>	<b>Centrum Aktywizacji Zawodowej</b>	<b>35</b>
6.1.	<i>Funkcja doradcy klienta</i>	35
6.2.	<i>Indywidualny Plan Działania (IPD)</i>	36
6.3.	<i>Pośrednictwo pracy</i>	36
6.3.1.	<i>Zadania - pośrednictwo pracy</i>	37
6.3.2.	<i>Współpraca z pracodawcami</i>	37
6.4.	<i>Poradnictwo zawodowe</i>	45
6.4.1.	<i>Poradnictwo zawodowe - definicja</i>	45
6.4.2.	<i>Indywidualne poradnictwo zawodowe</i>	45
6.4.3.	<i>Grupowe poradnictwo zawodowe</i>	46
6.4.4.	<i>Indywidualna informacja zawodowa</i>	47
6.4.5.	<i>Grupowa informacja zawodowa</i>	47
6.4.6.	<i>Testy stosowane w poradnictwie zawodowym</i>	49
6.4.7.	<i>Wdrożenie rekomendacji dot. poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER, Poddziałanie 1.1.1.</i>	50
6.5.	<i>Szkolenia</i>	50

6.5.1.	Szkolenia wskazane przez osobę	50
6.5.2.	Studia podyplomowe	52
6.5.3.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)	53
6.6.	Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia	55
6.7.	Realizacja projektów i programów na rzecz promocji zatrudnienia	58
6.8.	Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2021	68
6.9.	Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia	71
6.9.1.	Prace interwencyjne	71
6.9.2.	Roboty publiczne	74
6.9.3.	Staże	76
6.9.4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)	79
6.9.5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	84
6.9.6.	Prace społecznie użyteczne	86
6.9.7.	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	88
6.9.8.	Zwrot kosztów przejazdu	89
6.9.9.	Bon na zasiedlenie	90
6.10.	Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	91
<b>VII.</b>	<b>Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych</b>	<b>93</b>
<b>VIII.</b>	<b>Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia</b>	<b>94</b>
<b>IX.</b>	<b>Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych</b>	<b>96</b>
<b>X.</b>	<b>Tarcze antykryzysowe</b>	<b>101</b>
10.1.	Tarcze Antykryzysowe	101
10.2.	Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej 4.0.	104
10.2.1.	Niskooprocentowana pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy	104
10.2.2.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19	104
10.2.3.	Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19	105
10.2.4.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19	106
10.2.5.	Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej	106
10.2.6.	Niskooprocentowana pożyczka ze środków Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych i podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, którzy prowadzili działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r., na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia tej działalności	107
10.3.	Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej 6.0.	108
10.3.1.	Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców - określonych branż	108
10.4.	Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej 7.0.	109
10.5.	Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej 8.0.	109
10.6.	Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej 9.0.	110
10.7.	Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej 10.0.	112
<b>XI.</b>	<b>Wydarzenia</b>	<b>114</b>
11.1.	VII edycja badania „Barometr zawodów”	114
11.2.	Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia Województwa Pomorskiego	117
11.3.	Pomorskie Dni Przedsiębiorczości	117
<b>XII.</b>	<b>Projekty autorskie PUP Chojnice</b>	<b>119</b>

12.1.	Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – XII edycja-----	119
12.2.	Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt „TOP PARTNER PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – VII edycja-----	121
12.3.	„Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego” -	124
<b>XIII.</b>	<b>Partnerstwo lokalne -----</b>	<b>127</b>
13.1.	System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI -----	127
13.2.	Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym -----	128
13.3.	Współpraca w ramach zawartych porozumień-----	129
13.3.1.	Zakład Karny w Koronowie - Oddział Zewnętrzny w Chojnicach-----	129
13.3.2.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku-----	130
13.3.3.	Ośrodki Pomocy Społecznej-----	130
13.4.	Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ) -----	131
<b>XIV.</b>	<b>Potencjał informacyjny PUP Chojnice -----</b>	<b>132</b>
14.1.	Nasze publikacje-----	132
14.2.	Strona internetowa - <a href="http://chojnice.praca.gov.pl">http://chojnice.praca.gov.pl</a> -----	134
14.3.	Infokiosk -----	134
14.4.	Wyświetlacz ofert EURES-----	135
<b>XV.</b>	<b>Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2021 r. -----</b>	<b>136</b>
<b>XVI.</b>	<b>Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego-----</b>	<b>138</b>
<b>XVII.</b>	<b>Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne -----</b>	<b>141</b>
	Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze-----	142
	Miasto Chojnice-----	143
	Gmina Chojnice -----	144
	Czersk-----	145
	Brusy-----	146
	Konarzyny -----	147
<b>XVIII.</b>	<b>Spis tablic -----</b>	<b>149</b>
<b>XIX.</b>	<b>Spis wykresów -----</b>	<b>151</b>
<b>XX.</b>	<b>Załączniki-----</b>	<b>153</b>

# I. Słowem wstępu

## Szanowni Państwo!

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizuje zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na podstawie aktów wykonawczych do ww. ustawy, a także innych aktów prawnych, odnoszących się zarówno do rynku pracy, jak i do kompetencji i obowiązków jednostek administracji państwowej i samorządowej. Na co dzień współpracuje w tym zakresie z pracodawcami, instytucjami szkoleniowymi oraz innymi partnerami.

W swoich działaniach niezmiennie dążymy do ograniczenia poziomu bezrobocia w powiecie chojnickim, ale też wsparcia efektywnego zatrudnienia poprzez tworzenie trwałych miejsc pracy, rozwój lokalnej przedsiębiorczości i dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracodawców i pracowników. W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nadal realizował część zadań w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej lecz działania te miały już znacznie mniejszy zakres niż w roku 2020.

W 2021 roku rynek pracy powiatu chojnickiego nadal borykał się z negatywnymi skutkami trwającej pandemii, a właściwie kolejnych jej fal. Na szczęście pomimo, że lokalni pracodawcy nadal z wielką ostrożnością kształtowali politykę zatrudnieniową we własnych przedsiębiorstwach, odczyty wskaźników rynku pracy wskazywały na poprawę sytuacji i powrót pozytywnych trendów na rynku pracy. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim, która w końcu I kwartału 2021 roku utrzymywała się na poziomie 8,5%, w grudniu 2021 roku wyraźnie spadła i wyniosła 7,9%.

Zniesienie obostrzeń pozwoliło złapać oddech wielu lokalnym przedsiębiorcom i powrócić do prowadzenia działalności. Nie bez znaczenia w tym względzie pozostały działania naszego urzędu w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia, promocji zatrudnienia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i poszukujących pracy, które koncentrowały się na pozyskiwaniu i gospodarowaniu środkami finansowymi przeznaczonymi na organizowanie i finansowanie programów rynku pracy, współpracy z partnerami rynku pracy, organizacjami, instytucjami oraz jednostkami samorządu terytorialnego. Oferta urzędu skierowana była zarówno do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, jak i pracodawców oraz przedsiębiorców i obejmowała szeroki wachlarz usług oraz instrumentów rynku pracy, a na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2021 roku wydatkowano łączną kwotę blisko 21 mln zł.

Po trudnym okresie pandemii stajemy w obliczu kolejnego wyzwania - największego od dziesięcioleci kryzysu migracyjnego w naszej części Europy wywołanego wojną w Ukrainie. Fala uchodźców wojennych, którą w większości stanowią kobiety z dziećmi, to wyzwanie zarówno humanitarne, jak i społeczne. Problem uchodźczy z pewnością zacznie dotyczyć także rynku pracy gdyż nie wiadomo czy w trudnej i niestabilnej sytuacji życiowej uchodźcy będą gotowi podjąć wyzwania zawodowe. Najbliższe miesiące pokażą jak rynek pracy zareaguje na tę nową rzeczywistość.

Zapraszam do lektury niniejszego opracowania, które prezentuje rynek pracy powiatu chojnickiego w ujęciu statystycznym i przedstawia podejmowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, działania i inicjatywy zmierzające do zmniejszenia zjawiska bezrobocia w naszym powiecie i stymulowania rozwoju lokalnego rynku pracy.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Chojnicach

*Wojciech Adamowicz*

## II. Struktura demograficzna powiatu chojnickiego

### Powierzchnia powiatu

Powiat chojnicki, obejmujący obszar 136,4 tys. ha, stanowi 7,5% powierzchni województwa pomorskiego. W pięciu gminach powiatu (gmina miejska Chojnice, gmina wiejska Chojnice, gmina wiejsko-miejska Czersk, gmina wiejsko-miejska Brusy i gmina wiejska Konarzyny) usytuowanych jest 260 miejscowości - w tym 3 miasta: Chojnice, Czersk i Brusy.



*W tabelach 1-8 zaprezentowano dane z 2020 roku, gdyż w trakcie tworzenia tego opracowania informacje za 2021 rok nie były jeszcze dostępne na stronach GUS.*

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2020 r.

Gminy powiatu	Powierzchnia w ha	Liczba sołectw	Liczba miejscowości
Miasto Chojnice	2 104	0	1
Gmina Chojnice	45 821	34	81
Czersk ogółem	38 011	18	94
w tym:			
miasta	973	0	1
obszar wiejski	37 038	18	93
Brusy ogółem	40 045	25	61
w tym:			
miasta	520	0	1
obszar wiejski	39 525	25	60
Konarzyny	10 440	6	23
<b>Ogółem powiat</b>	<b>136 421</b>	<b>83</b>	<b>260</b>

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - [www.stat.gov.pl](http://www.stat.gov.pl)

### Ludność

Rysunek 1. Podział terytorialny powiatu chojnickiego



Źródło: [www.powiat.chojnice.pl](http://www.powiat.chojnice.pl)

Powiat chojnicki wg stanu na koniec 2020 roku zamieszkiwało 97 645 mieszkańców, czyli 4,2% ludności województwa (o 16 osób więcej niż w analogicznym okresie 2019 roku), z tego 42 893 osoby zamieszkiwały tereny wiejskie.

#### Wskaźnik urbanizacji

W końcu 2020 roku 56,1% ludności ogółem zamieszkiwało w miastach (w końcu 2019 roku - 56,2%).

#### Wskaźnik feminizacji

na 100 mężczyzn w 2020 roku, przypadły 102,7 kobiety (w końcu 2018 roku wskaźnik ten wynosił 102,8%).



Tabela 2. Ludność - struktura osób wg płci - stan na dzień 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	Miasta			Wieś		
				razem	mężczyźni	kobiety	razem	mężczyźni	kobiety
Powiat chojnicki	97 661	48 191	49 470	54 768	26 551	28 217	42 893	21 640	21 253
Miasto Chojnice	39 647	19 139	20 508	39 647	19 139	20 508	0	0	0
Gmina Brusy	14 627	7 317	7 310	5 221	2 588	2 633	9 406	4 729	4 677
Gmina Chojnice	19 498	9 861	9 637	0	0	0	19 498	9 861	9 637
Gmina Czersk	21 604	10 714	10 890	9 900	4 824	5 076	11 704	5 890	5 814
Gmina Konarzyny	2 285	1 160	1 125	0	0	0	2 285	1 160	1 125

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Pod koniec 2020 roku największą w powiecie pod względem zaludnienia była gmina miejska Chojnice - zamieszkiwało ją 39 647 osób (co daje 40,6% ogółu mieszkańców powiatu), na drugim miejscu znajdowała się miejsko-wiejska gmina Czersk z liczbą 21 604 mieszkańców (22,1% ludności powiatu). Kolejne miejsce zajmowała gmina wiejska Chojnice, którą zamieszkiwało 19 498 osób (20,0% ludności powiatu), na czwartym miejscu klasyfikowała się miejsko-wiejska gmina Brusy z 14 627 mieszkańcami (15,0% ludności powiatu), a najmniejszą gminą pod względem liczby ludności była gmina Konarzyny, w której na koniec 2020 roku zamieszkiwało 2 285 osób, co dawało 2,3% ogółu ludności w powiecie.

Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym - stan na dzień 31.12.2020 r.

Wyszczególnienie	Ogółem	w wieku					
		przedprodukcyjnym		produkcyjnym		poprodukcyjnym	
		razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Powiat chojnicki	97 661	20 547	9 959	58 250	27 097	18 864	12 414
<b>Gminy miejskie</b>							
Gmina Chojnice	39 647	7 555	3 674	23 161	10 916	8 931	5 918
<b>Gminy miejsko-wiejskie</b>							
Gmina Brusy	14 627	3 567	1 756	8 695	4 019	2 365	1 535
w tym miasto Brusy	5 221	1 282	631	3 082	1 438	857	564
Gmina Czersk	21 604	4 479	2 186	13 036	5 984	4 089	2 720
w tym miasto Czersk	9 900	1 917	940	5 954	2 777	2 029	1 359
<b>Gminy wiejskie</b>							
Gmina Chojnice	19 498	4 414	2 085	11 945	5 534	3 139	2 018
Gmina Konarzyny	2 285	532	258	1 413	644	340	223

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Przez **ludność w wieku produkcyjnym** rozumie się ludność w wieku zdolności do pracy. Dla mężczyzn przyjęto wiek 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat. Przez ludność w wieku nieprodukcyjnym rozumie się ludność w wieku przedprodukcyjnym, tj. do 17 lat oraz w wieku poprodukcyjnym, tj. mężczyźni - 65 lat i więcej, kobiety - 60 lat i więcej. 59,7% ludności powiatu chojnickiego to mieszkańcy w wieku produkcyjnym, stanowi to jak najbardziej pożądane zjawisko, by przeważająca część społeczeństwa znajdowała się właśnie w tej grupie wiekowej.

Pozostałe 40,3% to mieszkańcy powiatu, którzy z racji swego wieku nie są w stanie podjąć pracy, gdyż albo są już na emeryturze czyli w wieku poprodukcyjnym (19,3% ogółu mieszkańców powiatu - 18 864 osoby), bądź są zbyt młodzi by podjąć pracę, a więc reprezentują grupę osób w wieku przedprodukcyjnym (21,0% - 20 547 osób).

Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2020 roku

Wyszczególnienie	Urodzenia żywe	Zgony	Przyrost naturalny
<b>Powiat chojnicki</b>	<b>1 068</b>	<b>1 024</b>	<b>44</b>
Miasto Chojnice	432	448	-16
Gmina Chojnice	217	156	61
Brusy - miasto	78	44	34
Brusy - obszar wiejski	103	102	1
Czersk - miasto	102	106	-4
Czersk - obszar wiejski	110	130	-20
Gmina Konarzyny	26	38	-12

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

## Podmioty gospodarcze

Centrum gospodarczym powiatu jest jego największy ośrodek miejski, Chojnice, który skupia niemal połowę podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w powiecie. Drugą pod względem liczby podmiotów jest gmina Chojnice, a następnie miasto Czersk.

Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2019-2020 (stan na 31 XII)

Gmina	2019			2020		
	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny	Ogółem	Sektor publiczny	Sektor prywatny
<b>Powiat chojnicki</b>	<b>9 368</b>	<b>211</b>	<b>9 111</b>	<b>9 702</b>	<b>208</b>	<b>9 446</b>
Miasto Chojnice	4 181	86	4 069	4 272	84	4 160
Gmina Chojnice	595	15	579	1 757	17	1 727
Miasto Czersk	684	13	670	1 000	54	944
Gmina Czersk	1 659	17	1 628	1 193	15	1 176
Miasto Brusy	959	54	903	606	16	589
Gmina Brusy	1 132	17	1 113	708	13	694
Gmina Konarzyny	158	9	149	166	9	156

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Według danych Urzędu Statystycznego, w końcu grudnia 2020 r. w powiecie chojnickim w rejestrze REGON zarejestrowane były 9 702 podmioty gospodarcze. W porównaniu z grudniem 2019 roku nastąpił wzrost tej liczby o 334 podmioty.

Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2019 r. wg sektorów własnościowych

Sektor własnościowy	Podmioty gospodarcze w 2020 roku	
	Zarejestrowane	Wyrejestrowane
Sektor publiczny	689	366
Sektor prywatny	3	6
<b>Razem</b>	<b>739*</b>	<b>372</b>

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

\*W związku z wprowadzonymi od 1 grudnia 2014 r. zmianami przepisów prawnych regulujących sposób zasilania rejestru REGON informacjami o podmiotach podlegających wpisowi do Krajowego Rejestru Sądowego, od danych według stanu na 31 grudnia 2014 r. istnieje możliwość wystąpienia w rejestrze REGON niewypełnionych pozycji dotyczących przewidywanej liczby pracujących, adresu siedziby, rodzaju przeważającej działalności oraz formy własności. W związku z powyższym dane naliczone z rejestru REGON według ww. informacji mogą nie sumować się na liczbę ogółem prezentowaną w danej podgrupie (dotyczy danych zaprezentowanych w tabelach nr 5 i 6).

W 2020 roku w rejestrze REGON zarejestrowano 739 nowych podmiotów gospodarki narodowej z terenu powiatu chojnickiego. W tym samym okresie wyrejestrowano 372 podmioty.

Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2020 (stan na dzień 31.XII)

Wielkość zatrudnienia	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
ogółem	7 069	7 292	7 623	7 843	8 217	8 100	8 307	8 355	8 507	8 599	8 615	8 757	9 044	9 368	9 702
0 - 9	6 632	6 853	7 173	7 363	7 747	7 646	7 906	7 966	8 110	8 206	8 213	8 350	8 640	8 965	9 306
10 - 49	357	358	370	397	390	378	323	312	318	315	323	325	327	325	318
50 - 249	70	71	70	73	70	68	70	68	71	69	70	72	67	69	69
250 - 999	9	9	9	9	9	6	6	7	7	8	8	9	9	8	8
1000 i więcej	1	1	1	1	1	2	2	2	1	1	1	1	1	1	1

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

Na koniec 2020 roku w powiecie chojnickim zarejestrowanych było 9306 mikroprzedsiębiorstw, czyli firm zatrudniających poniżej 10 pracowników (o 341 więcej niż w końcu 2019 roku). Oznacza to, że stanowią one zdecydowaną większość podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON (tj. 95,9%).

Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2020

wg stanu na:	Ogółem	w tym pracujący		
		w rolnictwie	w przemyśle i budownictwie	w handlu i usługach*
31.12.2000 r.	17 129	527	8 059	4 426
31.12.2001 r.	16 850	399	7 610	4 712
31.12.2002 r.	16 954	380	7 371	5 059
31.12.2003 r.	16 550	323	7 533	4 590
31.12.2004 r.	17 001	4 435	7 488	4 883
31.12.2005 r.	21 845	4 514	8 032	4 904
31.12.2006 r.	23 021	4 450	8 908	9 663
31.12.2007 r.	22 805	4 438	8 721	9 646
31.12.2008 r.	22 992	4 471	8 491	10 030
31.12.2009 r.	22 907	4 445	8 454	10 008
31.12.2010 r.	25 280	5 543	9 017	10 720
31.12.2011 r.	23 471	5 548	7 896	10 027
31.12.2012 r.	24 151	5 564	8 245	10 342
31.12.2013 r.	24 741	5 583	8 139	11 019
31.12.2014 r.	25 094	5 598	8 492	11 004
31.12.2015 r.	25 136	5 626	8 646	10 864
31.12.2016 r.	25 145	5 638	8 240	11 267
31.12.2017 r.	26 089	5 705	9 089	11 295
31.12.2018 r.	26 112	5 675	9 262	11 175
31.12.2019 r.	27 079	5 643	9 845	11 591
31.12.2020 r.	27 281	5 614	10 006	11 661

Pomimo trwającej pandemii Covid-19, która niewątpliwie negatywnie wpłynęła na rynek pracy, liczba osób pracujących w powiecie chojnickim wzrosła w stosunku do roku 2019 o 202 osoby (tj. 0,7%). Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w końcu grudnia 2020 roku w naszym powiecie odnotowano 27 281 osób pracujących. To najwyższa wartość w ostatnim dwudziestolecu.

\*w tym: handel naprawa pojazdów samochodowych, transport i gospodarka magazynowa, zakwaterowanie i gastronomia, informacja i komunikacja, działalność finansowa i ubezpieczeniowa, obsługa rynku nieruchomości, pozostałe usługi

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS - www.stat.gov.pl

### III. Stan i struktura bezrobocia w powiecie chojnickim

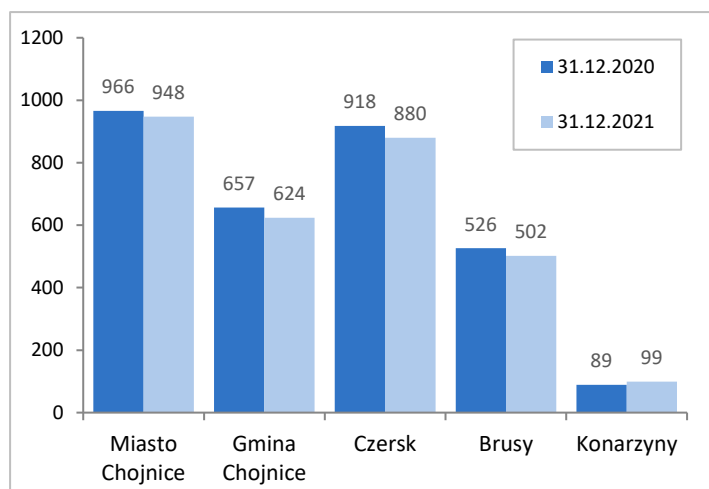
#### 3.1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych oraz zróżnicowanie terytorialne

Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2020-2021

Wyszczególnienie	31 grudnia 2020	31 grudnia 2021	wzrost (+) / spadek (-)	
			liczba osób	%
<b>Powiat ogółem</b>	<b>3 156</b>	<b>3 053</b>	-103	-3,3%
Miasto Chojnice	966	948	-18	-1,9%
Gmina Chojnice	657	624	-33	-5,0%
Czersk	918	880	-38	-4,1%
Brusy	526	502	-24	-4,6%
Konarzyny	89	99	+10	+11,2%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2020-2021



W końcu grudnia 2021 r., w czterech gminach powiatu chojnickiego (miasto Chojnice, gmina Chojnice, gmina Czersk oraz gmina Brusy), liczba bezrobotnych okazała się niższa niż w analogicznym okresie roku 2020, jedynie w gminie Konarzyny bezrobocie wzrosło w stosunku do grudnia 2020 roku.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01.

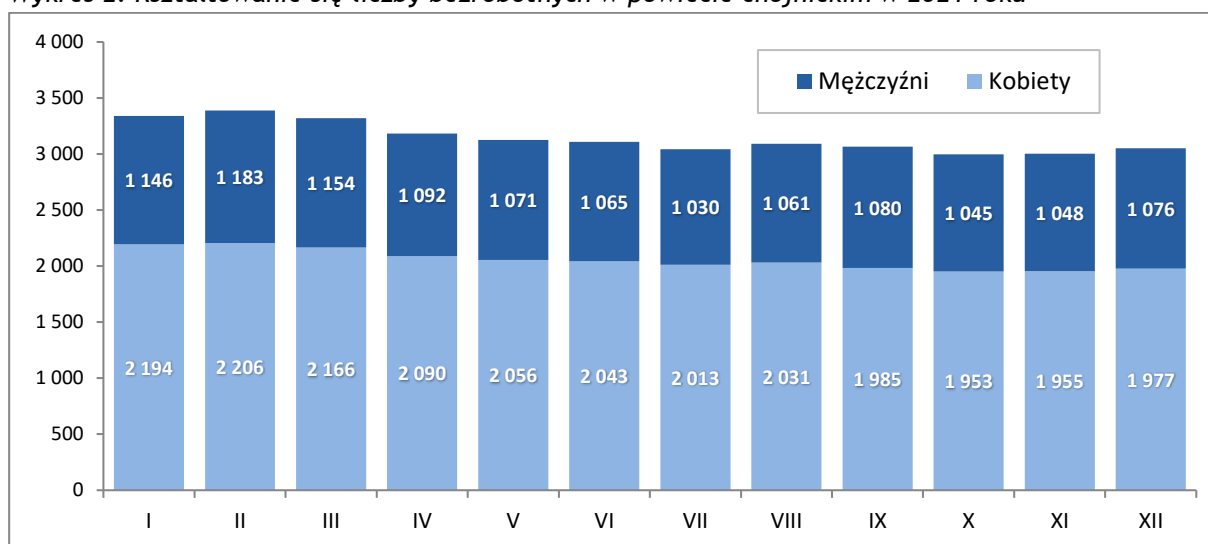
W końcu 2021 roku, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet o 106 osób (tj. 5,4%), przy jednoczesnym wzroście liczby zarejestrowanych mężczyzn o 3 osoby (tj. 0,3%).

Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2021 roku

	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
<b>Ogółem</b>	<b>3 340</b>	<b>3 389</b>	<b>3 320</b>	<b>3 182</b>	<b>3 127</b>	<b>3 108</b>	<b>3 043</b>	<b>3 092</b>	<b>3 065</b>	<b>2 998</b>	<b>3 003</b>	<b>3 053</b>
w tym:												
<b>Kobiet</b>	<b>2 194</b>	<b>2 206</b>	<b>2 166</b>	<b>2 090</b>	<b>2 056</b>	<b>2 043</b>	<b>2 013</b>	<b>2 031</b>	<b>1 985</b>	<b>1 953</b>	<b>1 955</b>	<b>1 977</b>
<b>Mężczyzn</b>	<b>1 146</b>	<b>1 183</b>	<b>1 154</b>	<b>1 092</b>	<b>1 071</b>	<b>1 065</b>	<b>1 030</b>	<b>1 061</b>	<b>1 080</b>	<b>1 045</b>	<b>1 048</b>	<b>1 076</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2021 roku



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

## 3.2. Osoby poszukujące pracy

Oprócz osób bezrobotnych nasz urząd obsługiwał również osoby poszukujące pracy. Zgodnie z definicją, **poszukującym pracy** może być osoba nie zatrudniona poszukująca pracy (np. pobierająca rentę, emeryturę) oraz osoba zatrudniona zgłaszająca zamiar i gotowość podjęcia zatrudnienia w wyższym wymiarze czasu pracy, albo dodatkowego lub innego zatrudnienia, zarejestrowana w powiatowym urzędzie pracy.

Na koniec grudnia 2021 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowane były 72 osoby poszukujące pracy (63 osób na koniec 2020 r.), z tego 21 osób to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu.

## 3.3. Stopa bezrobocia (tendencje)

**Stopa bezrobocia** to przedstawiana w procentach relacja pomiędzy liczbą zarejestrowanych osób bezrobotnych, a liczbą osób aktywnych zawodowo (to jest zdolnych w prawnie określonych warunkach do podjęcia pracy).

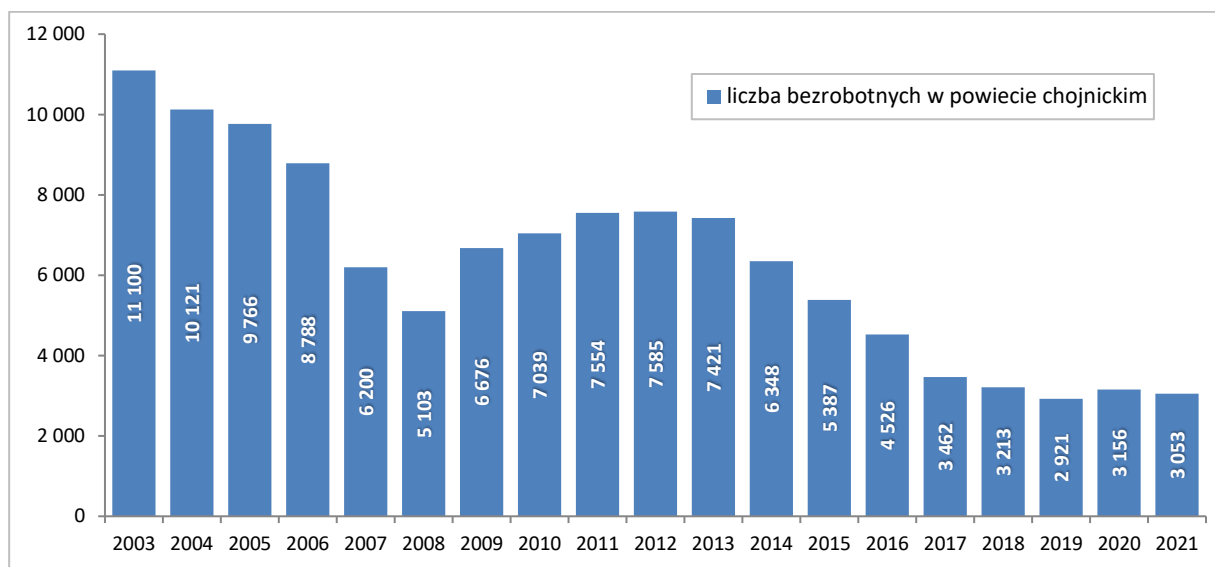
**Ludność aktywna zawodowo** są to osoby wykonujące pracę przynoszącą im dochód lub zarobek, a także bezpłatnie pomagające w prowadzeniu rodzinnej działalności gospodarczej - pracujący oraz osoby poszukujące pracy i zdolne do jej podjęcia - bezrobotni.

Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2020-2021

Stan na dzień:	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia (%)		
	Powiat chojnicki	Województwo pomorskie	Kraj	Powiat chojnicki	Województwo pomorskie	Kraj
31.12.2020	3 156	56 216	1 046 432	8,1	5,9	6,3
31.12.2021	3 053	47 682	895 203	7,9	5,1	5,4
Dynamika (2020=100)	96,7	84,8	85,5	97,5	86,4	85,7

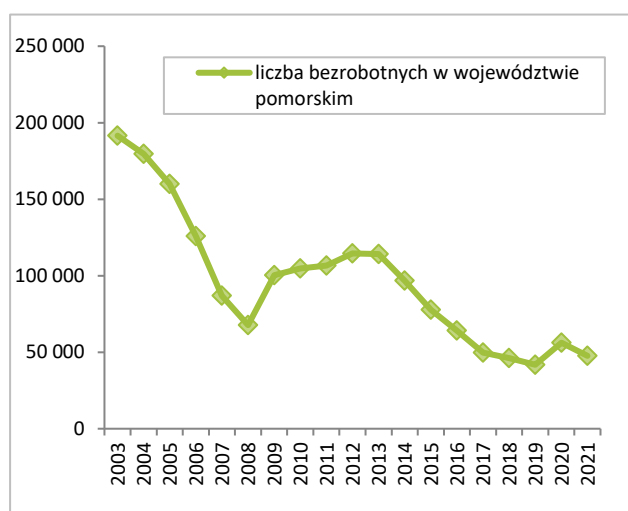
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS i danych GUS

Wykres 3. Poziom bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2003-2021 (stan na dzień 31.XII)

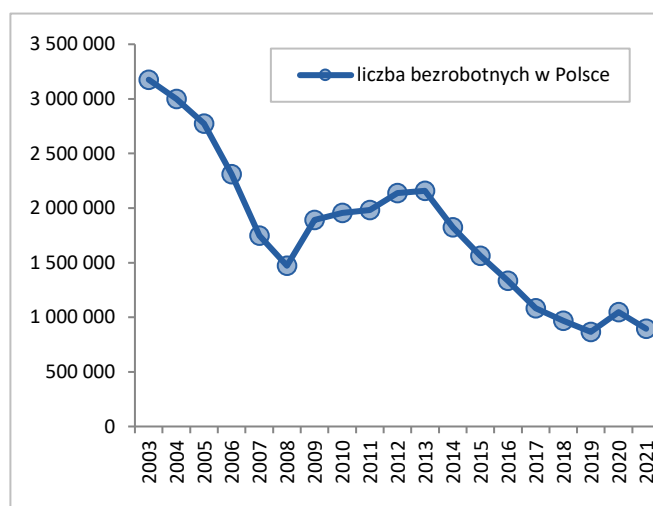


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 4. Poziom bezrobocia w województwie pomorskim



Wykres 5. Poziom bezrobocia w Polsce w latach 2003-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Jak ilustrują powyższe wykresy poziom bezrobocia w powiecie chojnickim, województwie pomorskim oraz w skali całego kraju w latach 2003-2020 podlegał tym samym tendencjom. Lata 2003-2008 charakteryzował dość dynamiczny spadek poziomu bezrobocia. Przełom nastąpił w 2008 roku, kiedy to bezrobocie osiągnęło najniższą wartość, a kolejne cztery lata przyniosły załamanie pozytywnych trendów i wzrost liczby bezrobotnych.

Rok 2013 odwrócił negatywne tendencje i przyniósł spadek liczby bezrobotnych w stosunku do 2012 roku, a lata 2014-2019 to dalszy, dynamiczny spadek bezrobocia. W roku 2020 nastąpił wzrost bezrobocia rejestrowanego i choć jest on zdecydowanie niższy od prognozowanego na początku pandemii koronawirusa, nie pozostał on niestety bez negatywnego wpływu na globalny i lokalny rynek pracy. Na szczęście w 2021 roku, pomimo trwającej pandemii, stopa bezrobocia zaczęła systematycznie spadać, co wskazuje na poprawę sytuacji i powrót pozytywnych trendów na rynku pracy.

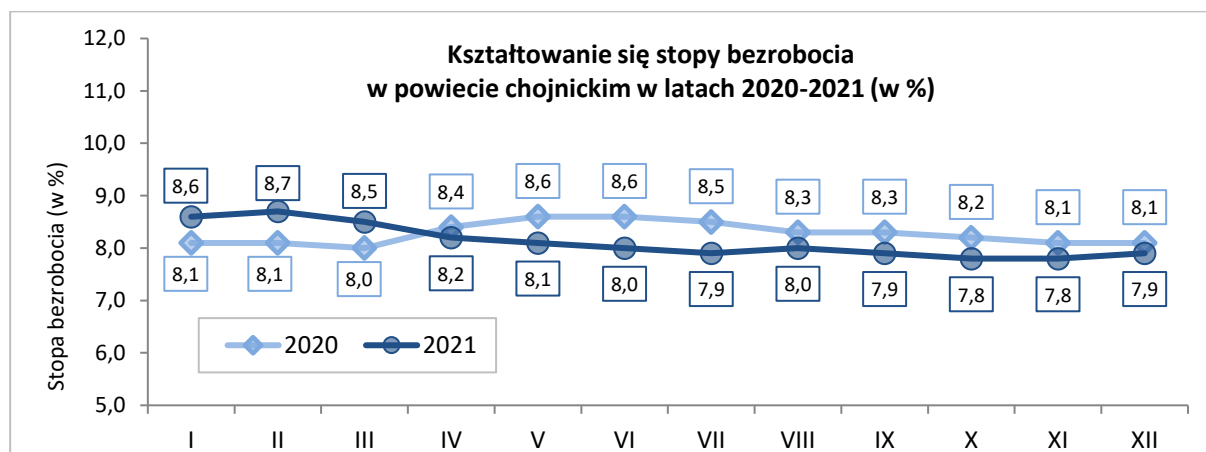
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2020-2021 (w %)

Rok	31.01	28.02	31.03	30.04	31.05	30.06	31.07	31.08	30.09	31.10	30.11	31.12
2020	8,1	8,1	8,0	8,4	8,6	8,6	8,5	8,3	8,3	8,2	8,1	8,1
2021	8,6	8,7	8,5	8,2	8,1	8,0	7,9	8,0	7,9	7,8	7,8	7,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych WUP Gdańsk

Główny Urząd Statystyczny dokonał korekty stopy bezrobocia za okres 31.12.2020-31.08.2021, wynikającej z ustalenia ostatecznej liczby pracujących poza rolnictwem indywidualnym.

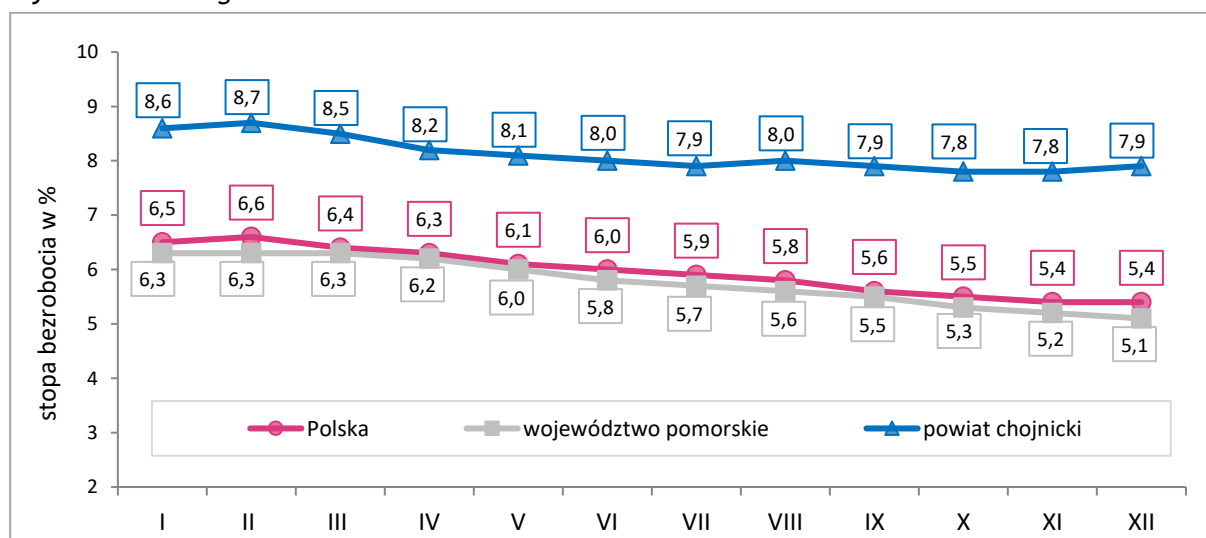
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2020-2021 (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w pierwszym kwartale 2021 roku oscylowała w granicach 8,5-8,7%. W kwietniu, najprawdopodobniej w reakcji na czynniki sezonowe, odnotowano spadek stopy bezrobocia w stosunku do marca 2021 r., a trend spadkowy utrzymywał się do końca lipca 2021 r. Miesiąc sierpień przyniósł niewielki wzrost tego wskaźnika, lecz w kolejnych miesiącach wskaźnik ten ponownie notował spadek. W grudniu 2021 stopa bezrobocia na terenie powiatu chojnickiego znowu zaczęła wzrastać. Najwyższy poziom tego wskaźnika, odnotowano w pierwszych trzech miesiącach 2021 r., natomiast miesiącami o najniższej stopie bezrobocia okazały się październik i listopad. Począwszy od kwietnia 2021 r. stopa bezrobocia w powiecie chojnickim zaczęła notować niższe wartości w odniesieniu do analogicznych miesięcy rok wcześniej.

Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2021 r. - grudzień XII 2021 r.

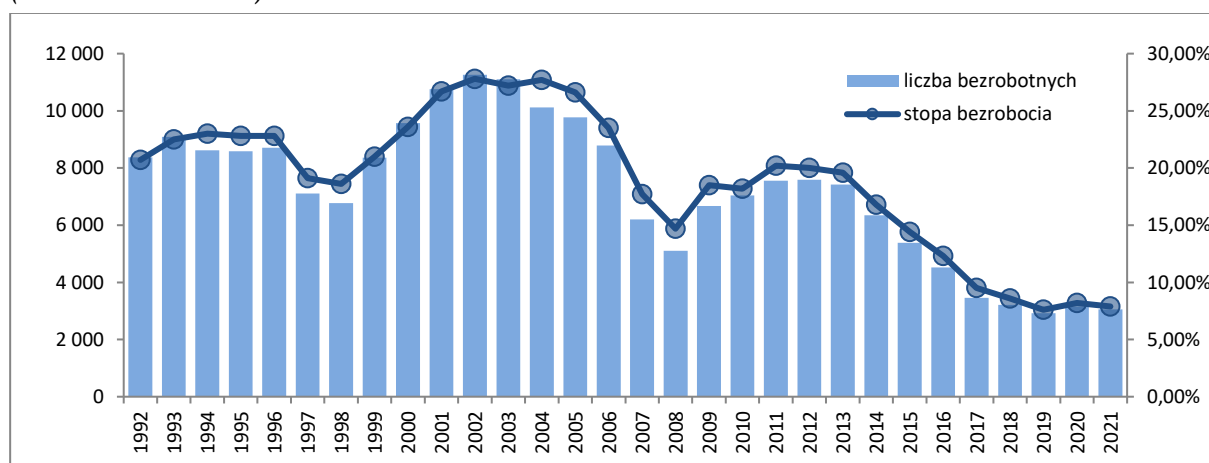


Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2021 (wg stanu na dzień 31 grudnia)

Rok	Liczba bezrobotnych			Stopa bezrobocia
	Ogółem	Mężczyźni	Kobiety	
1992	8.374	3.555	4.819	20,7%
1993	9.084	4.082	5.002	22,5%
1994	8.623	3.805	4.818	23,0%
1995	8.584	3.499	5.085	22,8%
1996	8.703	3.555	5.148	22,8%
1997	7.112	2.620	4.492	19,1%
1998	6.771	2.632	4.139	18,6%
1999	8.363	3.560	4.803	21,0%
2000	9.575	4.057	5.518	23,6%
2001	10.751	4.854	5.897	26,7%
2002	11.260	5.338	5.922	27,8%
2003	11.100	5.219	5.881	27,2%
2004	10.121	4.512	5.609	27,7%
2005	9.766	4.232	5.534	26,6%
2006	8.788	3.577	5.211	23,5%
2007	6.200	2.327	3.873	17,7%
2008	5.103	2.147	2.956	14,7%
2009	6.676	3.118	3.558	18,5%
2010	7.039	3.316	3.723	18,2%
2011	7.554	3.425	4.129	20,2%
2012	7.585	3.563	4.022	20,0%
2013	7.421	3.494	3.927	19,6%
2014	6.348	3.433	3.433	16,8%
2015	5.387	2.393	2.994	14,4%
2016	4.526	1.857	2.669	12,3%
2017	3.462	1.220	2.242	9,5%
2018	3.213	1.071	2.142	8,6%
2019	2.921	997	1.924	7,6%
2020	3.156	1.073	2.083	8,2%
2021	3.053	1.977	1.076	7,9%

Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1992-2021 (stan na dzień 31.XII)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS i danych GUS



## 3.4. Bilans bezrobotnych

### 3.4.1. Napływ do bezrobocia

Napływ bezrobotnych oznacza liczbę osób nowo zarejestrowanych w danym okresie sprawozdawczym. Jest on ważnym elementem analizy poziomu bezrobocia w powiecie.

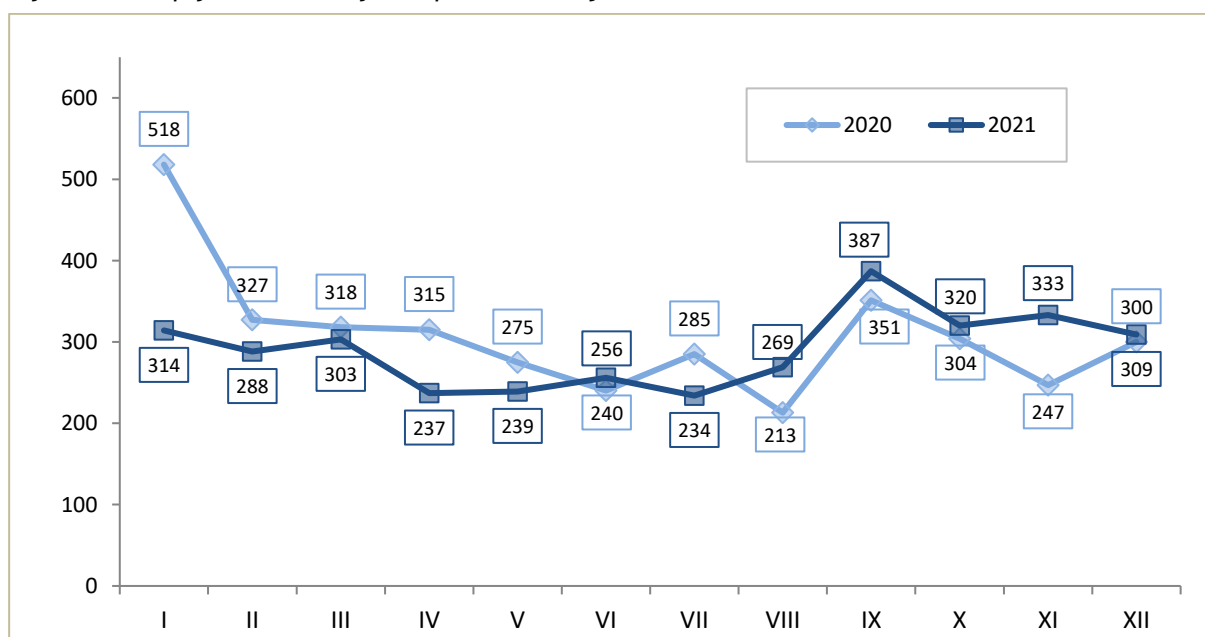
W okresie styczeń-grudzień 2021 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 3.693 osoby bezrobotne (o 204 osoby mniej niż w 2020 roku). Z tej liczby 721 osób (20,7%) zarejestrowało się po raz pierwszy, a 2.768 osób (79,3%) już wcześniej figurowało w ewidencji tutejszego urzędu.

Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2021 roku

2021 r.	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
m. Chojnice	128	127	116	102	111	113	95	120	158	132	124	116	1442
gm. Chojnice	69	49	67	50	44	65	54	56	90	63	66	75	748
Czersk	66	66	75	51	55	41	53	52	81	71	70	81	762
Brusy	44	37	42	27	23	35	27	31	52	48	57	30	453
Konarzyny	7	9	3	7	6	2	5	10	6	6	16	7	84
<b>POWIAT</b>	<b>314</b>	<b>288</b>	<b>303</b>	<b>237</b>	<b>239</b>	<b>256</b>	<b>234</b>	<b>269</b>	<b>387</b>	<b>320</b>	<b>333</b>	<b>309</b>	<b>3 489</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2020-2021



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Jak ilustruje powyższy wykres, miesiącem największego napływu bezrobotnych w roku 2021 był wrzesień, natomiast w roku 2020 największej rejestracji odnotowano w styczniu.

### 3.4.2. Odpływ bezrobotnych

**Odpływ bezrobotnych** – oznacza liczbę osób, które w ciągu roku zostały wykreślone z ewidencji urzędu pracy z różnych przyczyn m. in. w związku z podjęciem pracy stałej, sezonowej, uczestnictwem w aktywnych programach rynku pracy, w wyniku niepotwierdzenia gotowości do pracy, dobrowolnej rezygnacji ze statusu osoby bezrobotnej, podjęcia nauki, nabycia praw emerytalnych lub rentowych itd.

W okresie styczeń-grudzień 2021 roku **wyłączono z ewidencji 3 592 osoby** (o 134 osoby więcej niż w tym samym okresie 2020 roku). Mniejsza liczba rejestracji niż wyłączeń z ewidencji spowodowała, że bezrobocie na terenie powiatu chojnickiego w 2020 roku zmalało o 103 osoby w stosunku do roku 2020 (w analogicznym okresie roku ubiegłego bezrobocie wzrosło o 235 osób).

Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2011-2021 r.

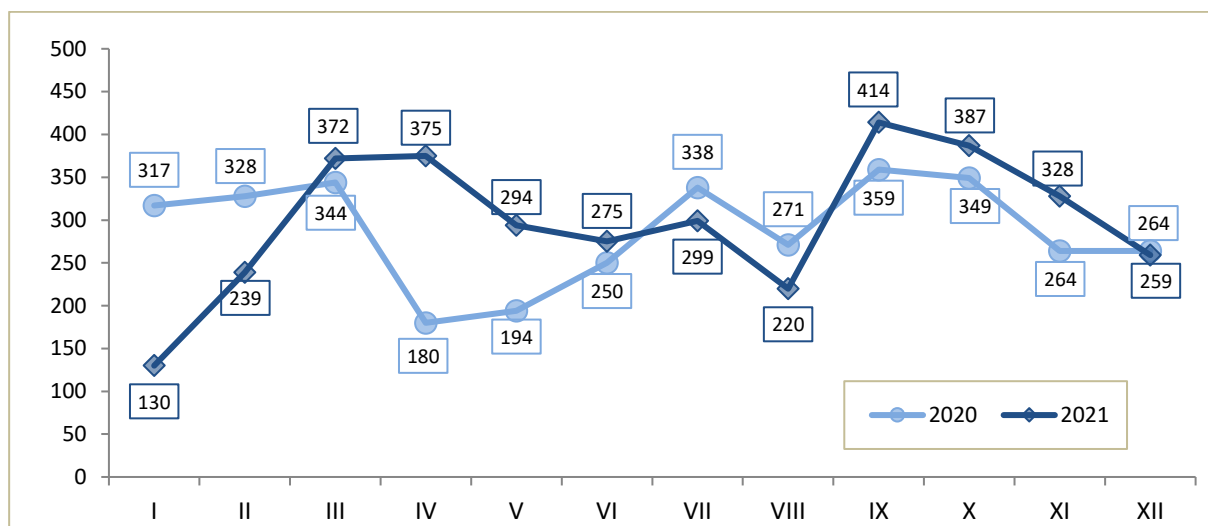
Wyszczególnienie	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Podjęcia pracy	3 992	3 774	4 266	4 234	4 672	4 434	3 774	2 959	2 358	2 105	2 189
Niepotwierdzenie gotowości	2 908	2 540	2 957	2 704	1 639	1 522	1 319	1 050	782	267	265
Dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego	409	409	327	493	387	346	313	269	262	104	148
Odmowa przyjęcia propozycji pracy	60	52	72	128	537	290	387	370	215	74	64
Rozpoczęcie stażu	237	437	363	462	492	382	361	233	313	123	236
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	62	61	62	161	32	75	99	71	65	34	53
Nabycie praw do świadc. przedemeryt.	107	136	115	124	123	127	90	68	58	44	42
Rozpoczęcie szkolenia	92	358	221	199	117	74	51	39	18	6	15
Pozostałe przyczyny	429	393	382	365	658	404	596	555	724	701	580
<b>OGÓLEM WYŁĄCZENIA:</b>	<b>8 296</b>	<b>8 160</b>	<b>8 765</b>	<b>8 870</b>	<b>8 657</b>	<b>7 654</b>	<b>6 990</b>	<b>5 614</b>	<b>4 795</b>	<b>3 458</b>	<b>3 592</b>

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

W omawianym okresie, 3 najczęstsze przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych stanowiły:

- **podjęcia pracy** - 2 189 osób (w 2020 roku - 2 105 osób). W 2021 roku osoby, które podjęły pracę stanowiły 60,9% ogółu wyłączonych (w 2020 roku wskaźnik ten wyniósł również 60,9%). W 2021 roku, w stosunku do roku poprzedniego, odnotowano wzrost liczby podjęć pracy subsydiowanej (o 215, tj. 44,1%), przy jednoczesnym spadku liczby podjęć pracy niesubsydiowanej (o 131, tj. 8,1%).
- **niepotwierdzenie gotowości do pracy** - jest obok podejmowania zatrudnienia, drugą najczęstszą przyczyną wyłączania z rejestru bezrobotnych. Od stycznia do grudnia 2021 roku status osoby bezrobotnej utraciło z tego powodu 265 osób, co stanowiło 7,4% ogółu wyłączeń (w 2020 r. wskaźnik ten wyniósł 7,7%). Rok wcześniej z tego powodu wyłączono o 2 osoby więcej.
- **rozpoczęcie stażu** - z tego powodu w 2021 roku 236 osobom zawieszono status osoby bezrobotnej (wzrost o 113 osób, tj. 91,9% w stosunku do 2020 roku).

Wykres 10. Odptyw bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2020-2021



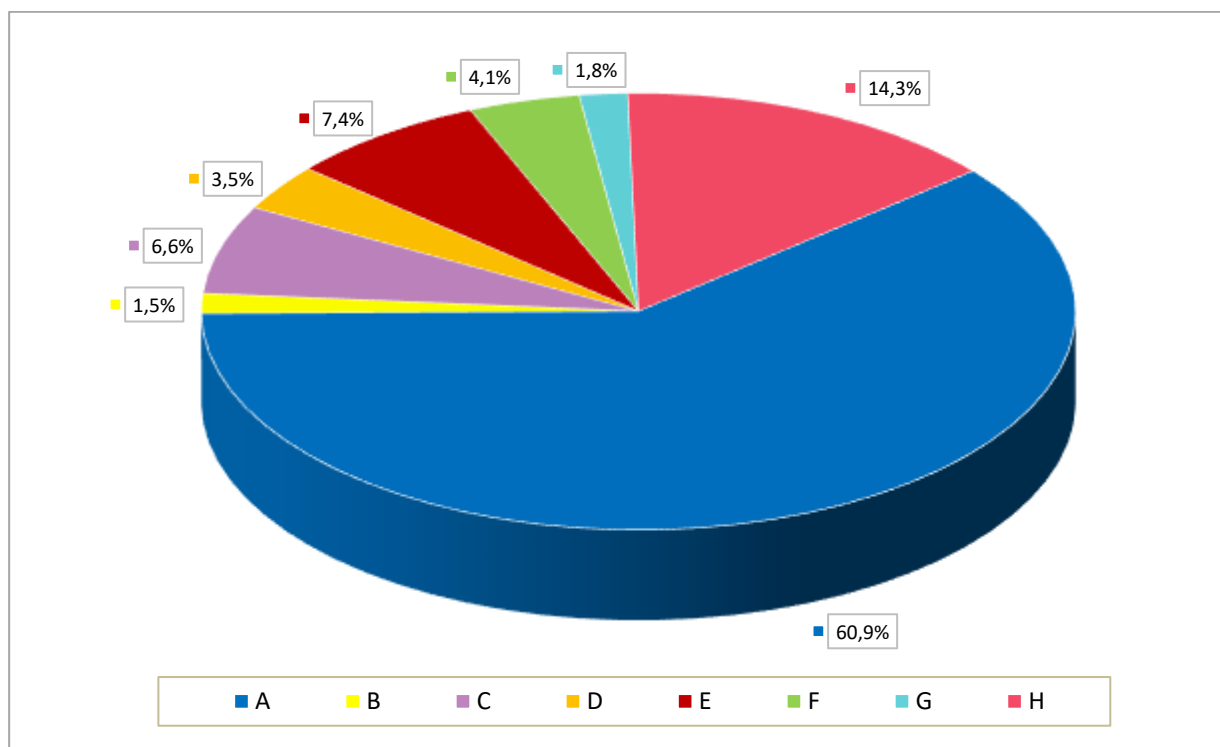
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Tabela 16. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2021 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet		
<b>Bezrobotni zarejestrowani w 2021 roku (napływ)</b>		<b>3489</b>	<b>1873</b>		
z tego:	po raz pierwszy	721	382		
	po raz kolejny	2768	1491		
	w tym po:	pracach interwencyjnych	9	6	
		robotach publicznych	116	75	
		stażu	119	103	
		szkoleniu	15	8	
		pracach społecznie użytecznych	43	29	
<b>Osoby wyłączone z ewidencji (odptyw)</b>		<b>3592</b>	<b>1979</b>		
z powodu:	podjęcia pracy	2189	1244		
	z tego:	niesubsydiowanej	1487	918	
		subsydiowanej	702	326	
		w tym:	prace interwencyjne	119	68
			roboty publiczne	190	125
			udzielenie dotacji	103	36
			refundacja kosztów wyposażenia lub doposaż. stanowiska pracy	276	90
			podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie	14	7
			podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0
			podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0
			podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagr. za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 lat	0	0
	inne (w tym: PFRON)	0	0		
	rozpoczęcia szkolenia	15	8		
	rozpoczęcia stażu	236	190		
	prac społecznie użytecznych	53	35		
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	64	10		
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	265	93		
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	148	96			
podjęcia nauki	8	3			
osiągnięcia wieku emerytalnego					
nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego	124	60			
nabycia praw emerytalnych lub rentowych					
pozostałe	498	243			

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2021 roku



**A**-podjęcia pracy; **B**-rozpoczęcie prac społecznie użytecznych; **C**-rozpoczęcie stażu; **D**-nabycia praw do świadczenia przedemerytalnego, emerytury lub osiągnięcie wieku emerytalnego; **E**-niepotwierdzenie gotowości do pracy; **F**-dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego; **G**-odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy; **H**- pozostałe.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

## 3.5. Struktura bezrobocia

### 3.5.1. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy – art. 49

Zgodnie z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, osoba w szczególnej sytuacji na rynku pracy, to:

- bezrobotny do 30 roku życia,
- bezrobotny długotrwale,
- bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- bezrobotny korzystający ze świadczeń pomocy społecznej,
- bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotny niepełnosprawny,
- poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekun osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

### 3.5.2. Bezrobocie kobiet

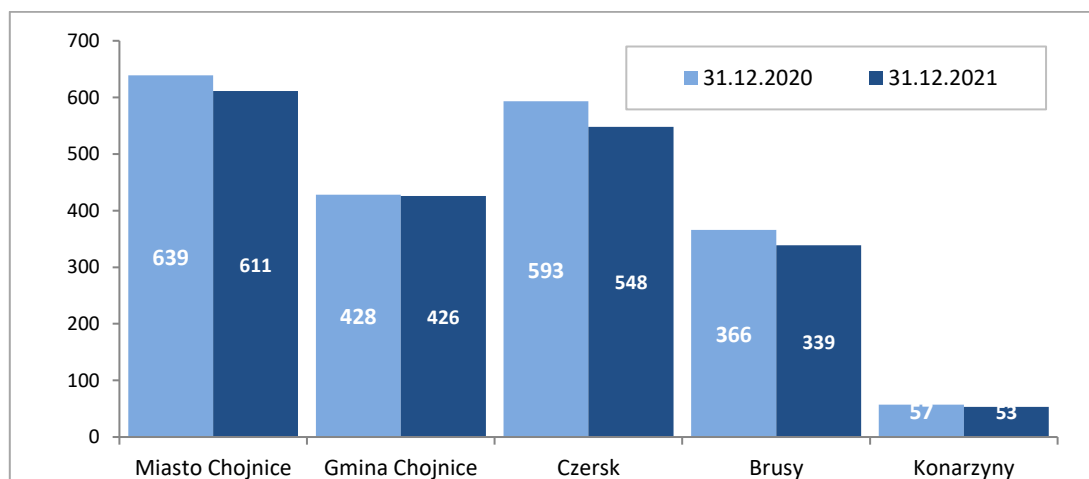
W końcu grudnia 2021 roku w ewidencji PUP Chojnice figurowało 1 977 kobiet, które stanowiły 64,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych (w grudniu 2020 roku wskaźnik ten wynosił 66,0%).

Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2020-2021

Wyszczególnienie	31.12.2020	31.12.2021	Dynamika 2020=100
Powiat ogółem	2 083	1 977	94,9
Miasto Chojnice	639	611	95,6
Gmina Chojnice	428	426	99,5
Czersk	593	548	92,4
Brusy	366	339	92,6
Konarzyny	57	53	93,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2020-2021



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

W ciągu roku odnotowano spadek liczby bezrobotnych kobiet w powiecie chojnickim o 5,1% (106 osób). W badanym okresie we wszystkich gminach powiatu chojnickiego odnotowano spadek liczby zarejestrowanych kobiet w stosunku do roku poprzedniego i tak: w mieście Chojnice o 4,4% (tj. o 28 osób), w gminie Chojnice o 0,5% (tj. o 2 osoby), w gminie Czersk o 7,6% (tj. o 45 osób), w gminie Brusy o 7,4% (tj. 27 osób) oraz w gminie Konarzyny o 7,0% (tj. 4 osoby).

Wraz ze spadkiem liczby zarejestrowanych kobiet bezrobotnych w powiecie chojnickim, nastąpił także spadek ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych w stosunku do 2020 roku o 1,2 punktu procentowego.

### 3.5.3. Bezrobotni do 30 roku życia

Bezrobocie wśród osób młodych - do 30 roku życia stanowi jeden z poważniejszych problemów identyfikowanych na rynku pracy. Bariere bezpośrednio przekładającą się na szansę podejmowania zatrudnienia w tej grupie osób stanowi brak doświadczenia zawodowego.

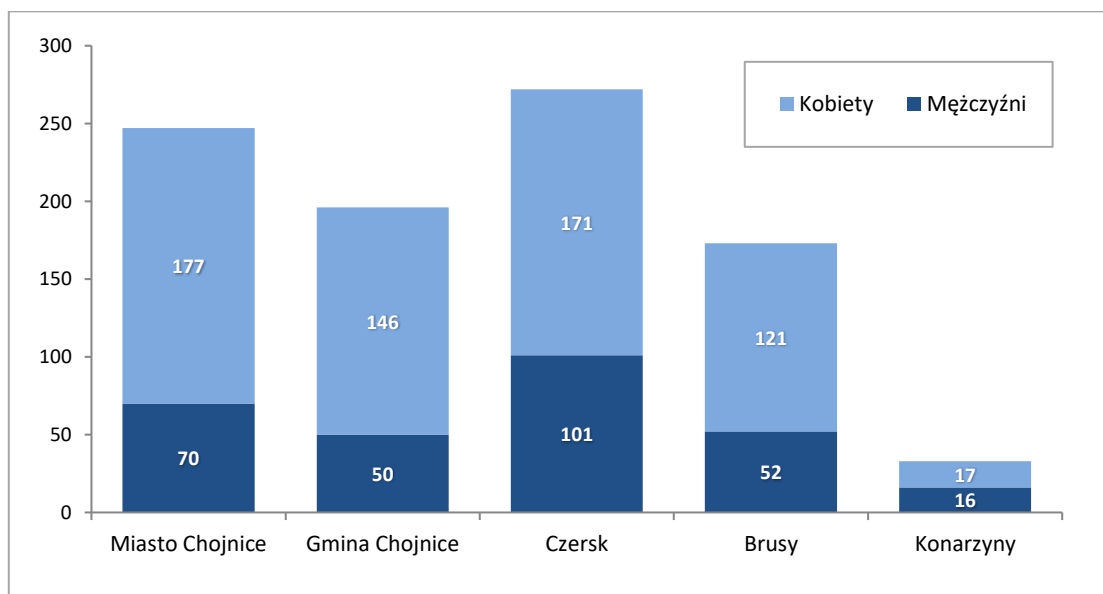
W końcu grudnia 2021 r. w PUP Chojnice zarejestrowanych było 921 osób bezrobotnych do 30 roku życia i stanowiły one 30,2% ogólnej liczby bezrobotnych. W stosunku do analogicznego okresu roku 2020 odnotowano spadek bezrobocia w tej grupie o 97 osób, tj. o 9,5% oraz ich procentowego udziału w ogólnej populacji bezrobotnych o 2,1 punktu procentowego.

Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickim wg płci - stan na dzień 31.12.2021 r.

Wyszczególnienie	Osoby bezrobotne do 30 roku życia		
	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety
Powiat ogółem	921	289	632
Miasto Chojnice	247	70	177
Gmina Chojnice	196	50	146
Czersk	272	101	171
Brusy	173	52	121
Konarzyny	33	16	17

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2021 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

W 2021 roku, w PUP Chojnice zarejestrowano 1 543 osób do 30 roku życia. Z tej liczby - 570 osób (tj. 36,9%) zarejestrowało się po raz pierwszy.

Jednocześnie w omawianym okresie wyłączono z ewidencji 1 538 osób z tej grupy.

Najczęstszymi przyczynami wyłączeń osób do 30 roku życia w 2021 roku były:

- podjęcia pracy - 61,6% ogółu wyłączeń;
- rozpoczęcie stażu - 11,1%,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 7,7%.

Tabela 19. „Napływ” i „Odptyw” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie styczeń-grudzień 2021 roku

Wyszczególnienie		Ogółem	Kobiet	
<b>Bezrobotni zarejestrowani</b>		<b>1 543</b>	<b>880</b>	
z tego:	po raz pierwszy	570	309	
	po raz kolejny	973	571	
	w tym po:	pracach interwencyjnych	5	4
		robotach publicznych	33	25
		stażu	86	73
		szkoleniu	8	4
		pracach społecznie użytecznych	3	3
<b>Osoby wyłączone z ewidencji</b>		<b>1 538</b>	<b>874</b>	
z powodu:	podjęcia pracy	947	532	
	z tego:	niesubsydiowanej	641	392
		subsydiowanej	306	140
	w tym:	prace interwencyjne	60	37
		roboty publiczne	50	40
		udzielenie dotacji	46	16
		refundacja kosztów wyposażenia	136	40
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	14	7
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0
		inne (w tym PFRON)	0	0
	rozpoczęcia szkolenia	8	4	
	rozpoczęcia stażu	171	134	
	prac społecznie użytecznych	5	5	
	odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	24	5	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	119	48	
dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego	87	53		
podjęcia nauki	8	3		
pozostałe	169	90		
Bezrobotni którzy w 2021 roku utracili status osoby będącej w szczególnej sytuacji na rynku pracy (ukończyli 30 rok życia)		102	80	

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

### 3.5.4. Bezrobocie na wsi

Według stanu na koniec grudnia 2021 roku, liczba bezrobotnych mieszkańców wsi wynosiła 1 627 osób, tj. 53,3% ogółu bezrobotnych, (54,1% w 2020 roku). Z tej liczby 65,3% tj. 1 062 osoby to kobiety (66,1% w 2020 roku).

172 bezrobotnych mieszkańców wsi posiadało prawo do zasiłku (50,0% ogółu zasiłkobiorców).

Wśród zarejestrowanych w końcu grudnia 2021 roku mieszkańców wsi, 1 osoba posiadała gospodarstwo rolne.

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób zamieszkujących tereny wiejskie zmalała o 79 osób (tj. o 4,6%).

Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2020-2021

Wyszczególnienie	31.12.2020	31.12.2021	Dynamika 2020=100
Powiat ogółem	1 706	1 627	95,4
Miasto Chojnice	-	-	-
Gmina Chojnice	657	624	95,0
Czersk	598	553	92,5
Brusy	362	351	97,0
Konarzyny	89	99	111,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych zamieszkujących tereny wiejskie w 2021 roku, w stosunku do analogicznego okresu 2020 roku, o 0,8 punktu procentowego zmalał również ich udział w ogólnej populacji bezrobotnych.

### 3.5.5. Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2021 roku, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła 700 osób, tj. 22,9% (22,1% w 2020 roku). Z tej liczby 318 osób, czyli 45,4% to kobiety (46,8% w 2020 r.).

141 bezrobotnych powyżej 50 roku życia posiadało prawo do zasiłku (41,0% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba bezrobotnych osób powyżej 50 roku życia wzrosła o 3 osoby (tj. o 0,4%) w stosunku do roku 2020, podobnie jak procentowy udział tej grupy w ogólnej populacji bezrobotnych, który wzrósł o 0,8 punktu procentowego.

Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2020-2021

Wyszczególnienie	31.12.2020	31.12.2021	Dynamika 2020=100
Powiat ogółem	697	700	100,4
Miasto Chojnice	221	233	105,4
Gmina Chojnice	151	143	94,7
Czersk	203	200	98,5
Brusy	96	96	100,0
Konarzyny	26	28	107,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS



### 3.5.6. Bezrobotni długotrwanie

Za **długotrwanie bezrobotnego** uznaje się osobę, która w okresie ostatnich dwóch lat pozostawała w rejestrze powiatowego urzędu pracy przez minimum 12 miesięcy. Do okresu tego nie wlicza się czasu odbywania stażu i przygotowania zawodowego.

Według stanu na koniec grudnia 2021 roku, liczba długotrwanie bezrobotnych wynosiła 1 777 osoby, tj. 58,2% ogółu bezrobotnych (56,5% w roku 2020). Z tej liczby 1 307 osób, tj. 73,6% to kobiety (74,6% w 2020 roku).

Żadna z zarejestrowanych w końcu grudnia 2021, w PUP Chojnice, osób długotrwanie bezrobotnych nie posiadała prawa do zasiłku.

W badanym okresie odnotowano wzrost procentowego udziału osób długotrwanie bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w stosunku do roku 2020 (o 1,7 punktu procentowego), przy jednoczesnym spadku liczby bezrobotnych w tej grupie o 7 osób (tj. o 0,4%).

Tabela 22. Długotrwanie bezrobotni w latach 2020-2021

Wyszczególnienie	31.12.2020	31.12.2021	Dynamika 2020=100
<b>Powiat ogółem</b>	<b>1 784</b>	<b>1 777</b>	<b>99,6</b>
Miasto Chojnice	442	480	108,6
Gmina Chojnice	384	354	92,2
Czersk	555	565	101,8
Brusy	341	320	93,8
Konarzyny	62	58	93,5

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

### 3.5.7. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

Według stanu na koniec grudnia 2021 roku liczba osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do lat 6 wynosiła 967 osób, tj. 31,7% ogółu bezrobotnych (32,0% w 2020 roku). Ponadto w badanym okresie 2 osoby bezrobotne posiadały co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 lat, stanowili oni 0,07% ogółu bezrobotnych (w 2020 r. - 0,1%).

Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2021 r.)

Wyszczególnienie	Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia		Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	
	Kobiety	Mężczyźni	Kobiety	Mężczyźni
<b>Powiat ogółem</b>	<b>867</b>	<b>100</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
Miasto Chojnice	258	23	2	0
Gmina Chojnice	182	24	0	0
Czersk	246	29	0	0
Brusy	162	19	0	0
Konarzyny	19	5	0	0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

### 3.5.8. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych - to bezrobotny nieposiadający kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Według stanu na koniec grudnia 2021 roku liczba bezrobotnych bez kwalifikacji wynosiła 1 071 osób, co stanowiło 35,1% ogółu bezrobotnych i w ciągu roku wskaźnik ten odnotował wzrost o 0,7 punktu procentowego. Z tej liczby 710 osób to kobiety (66,3%).

83 osoby bezrobotne bez kwalifikacji posiadały prawo do zasiłku (24,1% ogółu zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zmalała o 16 osób (tj. o 1,5%).

Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2020-2021

Wyszczególnienie	31.12.2020	31.12.2021	Dynamika 2020=100
Powiat ogółem	1 087	1 071	98,5
Miasto Chojnice	317	341	107,6
Gmina Chojnice	232	212	91,4
Czersk	342	325	95,0
Brusy	160	154	96,3
Konarzyny	36	39	108,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

### 3.5.9. Osoby niepełnosprawne

W końcu 2021 roku w ewidencji bezrobotnych figurowało 191 osób niepełnosprawnych (w tym 105 kobiet). Grupa ta stanowiła 6,0% ogółu bezrobotnych. 40 bezrobotnych osób niepełnosprawnych pobierało zasiłki dla bezrobotnych (11,6% ogółu zarejestrowanych zasiłkobiorców).

W ciągu roku liczba niepełnosprawnych wzrosła o 3 osoby (tj. o 1,6%), natomiast udział procentowy osób niepełnosprawnych w ogólnej populacji bezrobotnych wzrósł o 0,3 punktu procentowego w odniesieniu do roku 2020.

Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2020-2021

Wyszczególnienie		Bezrobotni niepełnosprawni		Dynamika 2020=100
		31.12.2020	31.12.2021	
Ogółem		188	191	101,6
Miejsce zamieszkania	Miasta	96	101	105,2
	Wieś	92	90	97,8
Płeć	Mężczyźni	80	86	107,5
	Kobiety	108	105	97,2
Stopień niepełnosprawności	znaczny	6	12	200,0
	umiarkowany	110	116	105,5
	lekki	72	63	87,5
Poziom wykształcenia	wyższe	9	10	111,1
	policealne i średnie zawodowe	32	42	131,3
	średnie ogólnokształcące	16	22	137,5
	zasadnicze zawodowe	83	78	94,0
	gimnazjalne i poniżej	48	39	81,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

### 3.5.10. Cudzoziemcy

W końcu grudnia 2021 roku w ewidencji PUP Chojnice zarejestrowanych było 8 cudzoziemców (o 4 osoby więcej w stosunku do analogicznego okresu roku 2020) i byli to obywatele: Ukrainy (4 osoby), Czech (1 osoba), Portugalii (1 osoba), Białorusi (1 osoba) oraz Włoch (1 osoba).

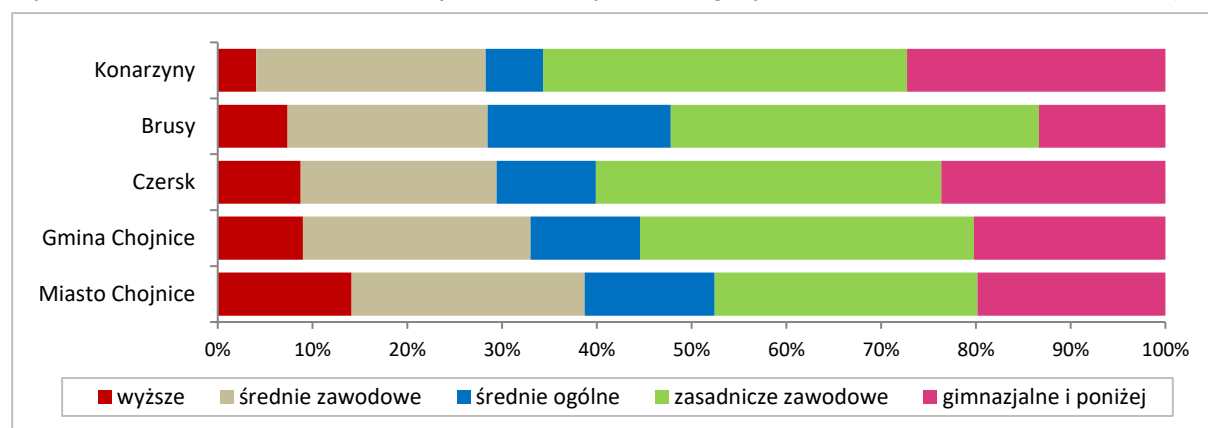
### 3.5.11. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy

Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku

Wyszczególnienie	Powiat ogółem	w tym				
		Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
<b>wg wykształcenia</b>						
wyższe	308	134	56	77	37	4
średnie zawodowe	695	233	150	182	106	24
średnie ogólne	397	130	72	92	97	6
zasadnicze zawodowe	1 037	263	220	321	195	38
gimnazjalne i poniżej	616	188	126	208	67	27
<b>wg wieku</b>						
18-24	477	116	112	144	89	16
25-34	901	272	190	256	159	24
35-44	720	240	131	209	122	18
45-54	502	172	89	138	80	23
55-59	293	89	65	89	40	10
60 i powyżej	160	59	37	44	12	8
<b>wg stażu pracy</b>						
bez stażu	307	96	52	100	49	10
do 1 roku	494	156	103	145	74	16
1-5	919	245	205	271	169	29
5-10	486	165	93	135	77	16
10-20	501	172	103	125	87	14
20-30	249	77	46	81	34	11
30 i więcej	97	37	22	23	12	3
<b>wg czasu pozostawania bez pracy w miesiącach</b>						
1-12	1 468	528	316	373	206	45
powyżej 12	1 585	420	308	507	296	54

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 14. Struktura bezrobocia w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2021 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Ważnymi dominantami dla oceny szans na rynku pracy są: wykształcenie, wiek, staż pracy i długość okresu pozostawania bez pracy. Im wyższe kwalifikacje i wykształcenie, tym większe szanse na zatrudnienie.

Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2020-2021

Poziom wykształcenia	31.12.2020	31.12.2021	Dynamika 2020=100
wyższe	310	308	99,4
średnie zawodowe	695	695	100,0
średnie ogólne	436	397	91,1
zasadnicze zawodowe	1 087	1 037	95,4
gimnazjalne i poniżej	628	616	98,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

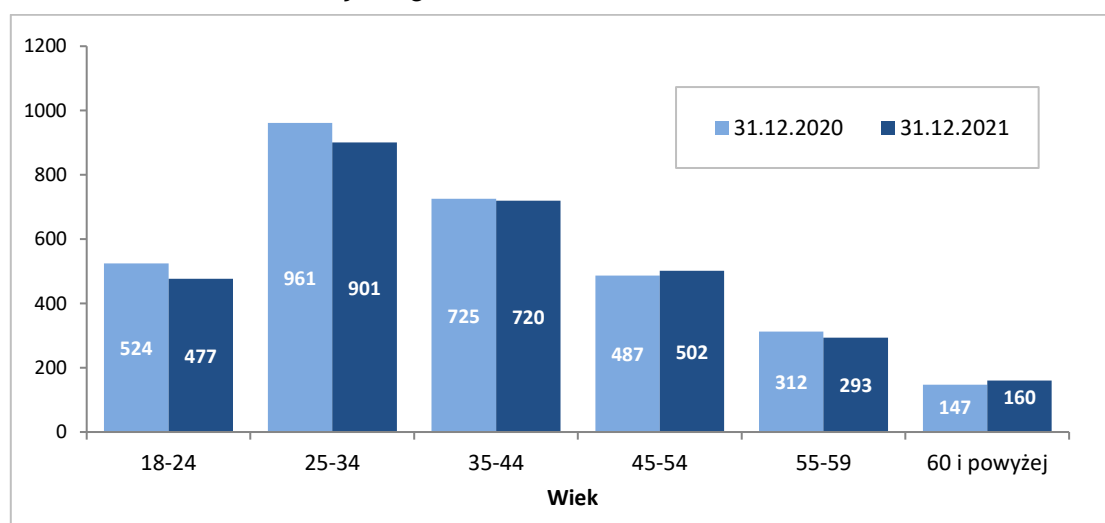
W znacznie trudniejszej sytuacji są osoby o niskich kwalifikacjach zawodowych lub bez zawodu. Jak wynika z powyższych tabeli, 54,1% bezrobotnych posiadało wykształcenie gimnazjalne, podstawowe oraz zasadnicze zawodowe (54,3% w roku ubiegłym).

Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2020-2021

Wiek	31.12.2020	31.12.2021	Dynamika 2020=100
18-24	524	477	91,0
25-34	961	901	93,8
35-44	725	720	99,3
45-54	487	502	103,1
55-59	312	293	93,9
60 i powyżej	147	160	108,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2020-2021



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

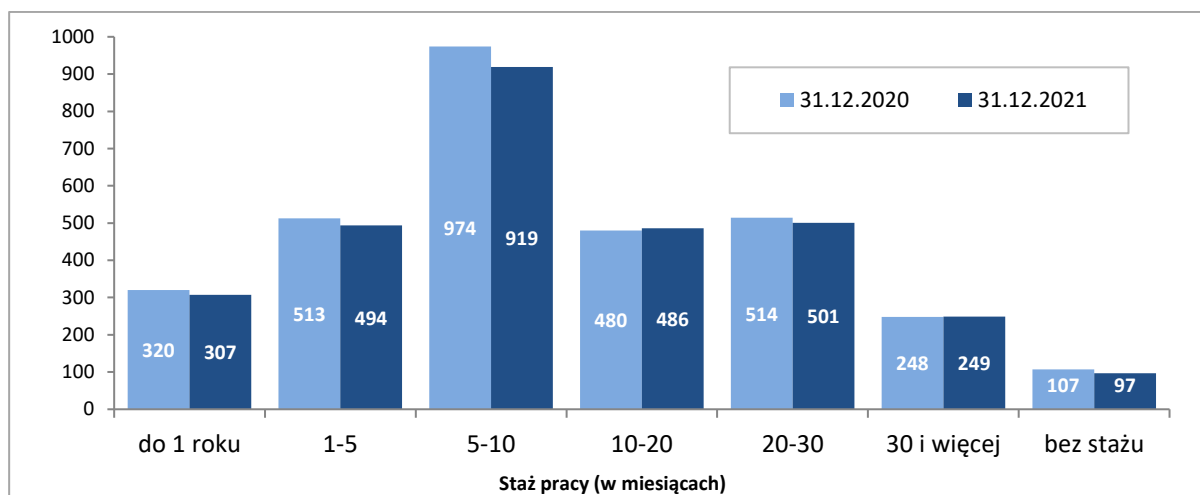
Najliczniejszą grupę wiekową, zarówno w końcu 2021 roku, jak i rok wcześniej stanowiły osoby bezrobotne w wieku 25-34 lat (29,5% ogółu bezrobotnych; w 2020 roku - 30,4%).

Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2020-2021

Staż pracy (w latach)	31.12.2020	31.12.2021	Dynamika 2020=100
bez stażu	320	307	95,9
do 1 roku	513	494	96,3
1-5	974	919	94,4
5-10	480	486	101,3
10-20	514	501	97,5
20-30	248	249	100,4
30 i więcej	107	97	90,7

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 16. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2020-2021



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

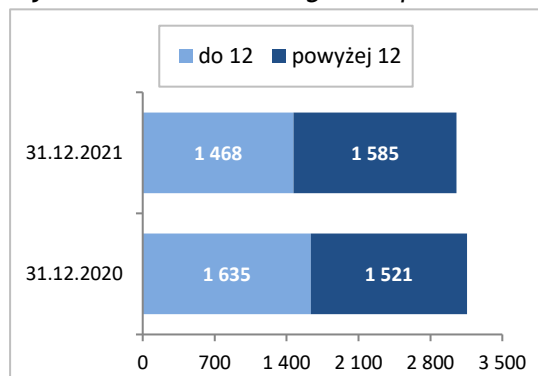
W końcu 2021 roku, podobnie jak rok wcześniej, najliczniejszą grupę bezrobotnych (30,1%) w powiecie chojnickim, stanowiły osoby legitymujące się stażem pracy od 1-5 lat (30,9% na koniec 2020 roku).

Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2020-2021

Czas pozostawania bez pracy (w miesiącach)	31.12.2020	31.12.2021	Dynamika 2020=100
1-12	1 635	1 468	89,8
powyżej 12	1 521	1 585	104,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 17. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2020-2021



Jedną z najbardziej niekorzystnych cech bezrobocia w powiecie chojnickim jest długi okres oczekiwania na pracę.

Udział osób pozostających bez pracy powyżej 12 miesięcy w ogólnej populacji bezrobotnych, na koniec 2021 wynosił 51,9%, czyli wzrost w stosunku do stanu z końca 2020 roku o 3,7 punktu procentowego.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

### 3.5.12. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Na koniec grudnia 2021 roku w PUP Chojnice zarejestrowane były 344 osoby posiadające prawo do zasiłku (11,3% ogółu bezrobotnych).

W odniesieniu do analogicznego okresu roku ubiegłego liczba osób z prawem do zasiłku zmalała o 9,2% (tj. o 35 osób).

W końcu grudnia 2021 roku zasiłek dla bezrobotnych pobierało 14,5% ogółu zarejestrowanych w PUP Chojnice mężczyzn (rok wcześniej 13,9%) oraz 9,5% ogólnej liczby zarejestrowanych kobiet (w 2020 roku odsetek ten wyniósł 11,0%).

Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2020-2021

Wyszczególnienie	31.12.2020	31.12.2021	Dynamika 2020=100
<b>Powiat ogółem</b>	<b>379</b>	<b>344</b>	<b>90,8</b>
Miasto Chojnice	155	119	76,8
Gmina Chojnice	71	81	114,1
Czersk	104	82	78,8
Brusy	42	51	121,4
Konarzyny	7	11	157,1

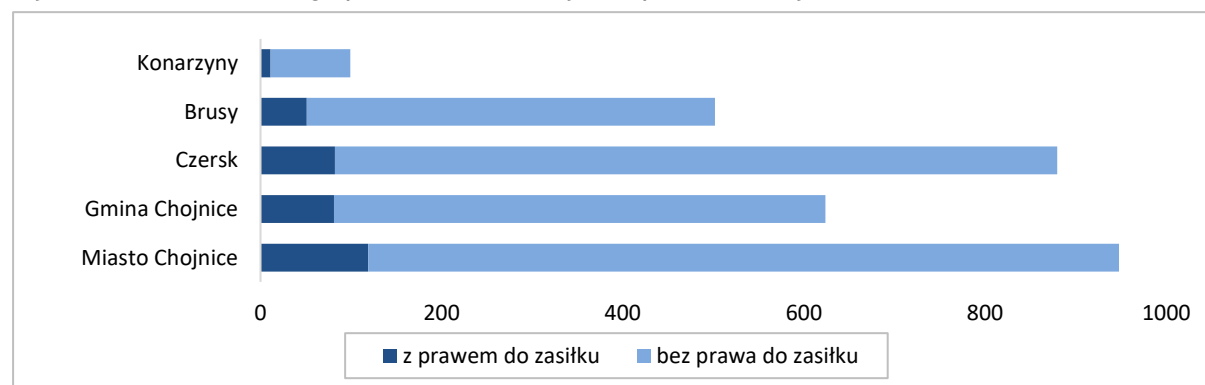
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2021 r.

Wyszczególnienie	Z prawem do zasiłku			Bez prawa do zasiłku		
	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety	OGÓLEM	Mężczyźni	Kobiety
<b>Powiat ogółem</b>	<b>344</b>	<b>156</b>	<b>188</b>	<b>2 709</b>	<b>920</b>	<b>1 789</b>
Miasto Chojnice	119	59	60	829	278	551
Gmina Chojnice	81	33	48	543	165	378
Czersk	82	38	44	798	294	504
Brusy	51	22	29	451	141	310
Konarzyny	11	4	7	88	42	46

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

Wykres 18. Bezrobotni wg uprawnień zasiłkowych w powiecie chojnickim w latach 2020-2021



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

### 3.5.13. Bezrobotni wg zawodów

Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2021 r.

Nazwa zawodu	Kod zawodu	ogółem	kobiety	Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy					
				do 30 roku życia		długotrwale bezrobotni		powyżej 50 roku życia	
				razem	kobiety	razem	kobiety	razem	kobiety
Sprzedawca	522301	477	449	167	155	341	329	31	30
Ślusarz	722204	113	3	12	0	60	3	62	2
Technik ekonomista	331403	100	95	24	22	59	57	23	22
Kucharz	512001	89	76	38	31	56	49	6	5
Fryzjer	514101	79	76	52	50	51	50	2	2
Stolarz	752205	75	15	18	4	37	8	18	7
Mechanik pojazdów samochodowych	723103	65	0	33	0	28	0	14	0
Krawiec	753105	58	56	1	1	35	35	28	26
Stolarz meblowy	752208	41	8	1	1	22	6	19	5
Robotnik gospodarczy	515303	34	20	5	4	17	10	14	6
Murarz	711202	33	0	4	0	14	0	22	0
Malarz budowlany	713102	31	15	0	0	17	11	15	6
Technik mechanik	311504	30	1	3	0	15	1	16	1
Rolnik	613003	30	21	2	1	20	14	13	9
Technik handlowiec	522305	28	27	6	6	22	22	0	0
Cukiernik	751201	26	22	15	14	13	13	4	2
Sprzątaczką biurową	911207	25	25	2	2	15	15	9	9
Pedagog	235921	24	24	2	2	17	17	1	1
Technik technologii odzieży	311924	24	24	0	0	18	18	2	2
Technik żywienia i gospodarstwa domowego	322002	24	23	3	3	11	11	0	0
Technik administracji	334306	24	21	6	5	18	17	0	0
Kelner	513101	24	24	5	5	16	16	7	7
Obuwnik przemysłowy	815605	22	19	0	0	17	15	12	11
Technik prac biurowych	411004	21	19	4	4	13	13	1	1
Ekonomista	263102	20	15	4	4	13	13	2	1
Technik informatyk	351203	19	5	12	0	10	4	1	1
Technik hotelarstwa	422402	19	18	12	11	12	12	0	0
Technik logistyk	333107	18	14	17	13	4	4	0	0
Przetwórcą ryb	751103	17	16	1	1	12	12	5	4
Politolog	263304	16	11	1	0	10	8	0	0
Magazynier	432103	16	7	7	3	8	3	6	2
Tokarz w metalu	722314	15	2	0	0	3	2	6	1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS-01 (Załącznik 1)

W końcu 2021 roku, w PUP Chojnice 435 osób bezrobotnych (tj. 14,2%) pozostawało w grupie „bez zawodu” (w 2020 roku odsetek ten wyniósł 14,3%).

## IV. Instytucjonalna obsługa rynku pracy – organizacja

### 4.1. Organizacja obsługi rynku pracy

#### 4.1.1. Siedziba PUP w Chojnicach

Siedziba naszego urzędu mieści się w dwupiętrowym, wolnostojącym budynku przy ul. Lichnowskiej 5.

PUP świadczy swoje usługi na parterze i I piętrze budynku, na łącznej powierzchni 992 m<sup>2</sup>.

W strukturze organizacyjnej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach urzędu wyodrębniono następujące komórki organizacyjne:

1. Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń (IES)
2. Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ)
  - Referat Instrumentów Rynku Pracy
  - Referat Usług Rynku Pracy
3. Dział Organizacyjno-Administracyjny
4. Dział Finansowo-Księgowy
5. Samodzielne stanowisko radcy prawnego.



Na dzień 31.12.2021 r. stan zatrudnienia w chojnickim urzędzie pracy wynosił 46 osób.

#### 4.1.2. Organizacja pracy w PUP Chojnice w obliczu pandemii COVID-19



Wybuch pandemii wymusił wdrożenie w naszym urzędzie nowych modeli pracy oraz procedur bezpieczeństwa. Z uwagi na stan zagrożenia epidemicznego oraz zalecenia służb sanitarnych, działając w trosce o zdrowie i bezpieczeństwo naszych interesantów i pracowników, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach wprowadzone zostały nowe zasady na mocy których:

1. Wstrzymano do odwołania bezpośrednią obsługę klientów w siedzibę PUP. Wizyty interesantów w urzędzie ograniczone zostały tylko i wyłącznie do spraw koniecznych po wcześniejszym uzgodnieniu telefonicznym z pracownikiem. Osobista obsługa umówionych wcześniej interesantów przy zachowaniu środków ostrożności - zabezpieczeniu w środki ochrony indywidualnej pracowników, odbywała się wyłącznie na parterze (sala operacyjna), a formalności po stronie interesanta były ograniczone do „absolutnego minimum”.
2. Wprowadzono restrykcyjne zasady dotyczące warunków przyjmowania dokumentacji składanej przez klientów. Rekomendowano składanie dokumentów za pośrednictwem platformy e-PUAP, portalu <https://praca.gov.pl>, listownie lub mailowo. Natomiast na potrzeby osób chcących złożyć dokumenty w formie papierowej, przy wejściu do urzędu ustawiona została skrzynka podawcza. Cała napływająca dokumentacja papierowa była poddawana obowiązkowej 48-godzinnej kwarantannie.





3. Do odwołania zawieszono przyjmowanie interesantów:
  - a) w Punkcie Obsługi Klienta w Czersku przy ul. Dworcowej 31,
  - b) w Punkcie Obsługi Klienta w Brusach przy ul. Na Zaborach 1.
4. W siedzibie urzędu obowiązywał nakaz zakrywania ust i nosa oraz konieczność dezynfekcji rąk oraz zachowania dystansu społecznego, o czym przypominały liczne grafiki informacyjne rozmieszczone w kluczowych miejscach urzędu. Ponadto przy głównym wejściu do urzędu oraz w kilku innych punktach budynku rozstawiono dozowniki z płynem dezynfekcyjnym.
5. Pracownicy zostali zaopatrzeni w środki ochrony osobistej takie jak: rękawiczki ochronne, maseczki jednorazowe, przyłbice, żele i płyny do dezynfekcji, a stanowiska osób zajmujących się bezpośrednią obsługą interesantów zostały wyposażone w ekrany ochronne.
6. Szczególny nacisk położono na zapewnienie czystości i higieny pomieszczeń. Powierzchnie dotykowe takie jak: biurka, stoły, klamki, włączniki światła, poręcze i inne przedmioty (np. telefony, klawiatury) były regularnie dezynfekowane.
7. Zarządzeniem nr 18/2020 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wprowadzono w naszej jednostce rotacyjną pracę zdalną. Pracowników biurowych podzielono na dwie grupy oraz polecono im naprzemiennie pracę w trybie stacjonarnym oraz pracę zdalną. Przyjęcie takiego rozwiązania umożliwiło ograniczenie liczby osób przebywających w pomieszczeniach biurowych w jednym czasie, a także ułatwiło zarządzanie organizacją pracy w razie wykrycia przypadków zachorowań wśród pracowników. Na potrzeby tego rozwiązania rok wcześniej zakupiono niezbędny sprzęt komputerowy.
8. Ograniczono podróże służbowe, a większość szkoleń, narad i konferencji organizowanych było w formie webinarów lub videokonferencji.

Pomimo trudnej sytuacji i szeregu ograniczeń związanych z panującą pandemią, nałożonych na różnego rodzaju instytucje, w tym publiczne służby zatrudnienia, Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nieprzerwanie realizował zadania określone w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy m.in. w zakresie: rejestracji osób bezrobotnych, wypłat zasiłków dla bezrobotnych, dodatków aktywizacyjnych, stypendiów, legalizacji zatrudnienia cudzoziemców (procedura oświadczeń i zezwoleń na pracę sezonową realizacji usług i instrumenty rynków pracy oraz realizacji zadań z zakresu finansowania działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców (KFS).



## V. Informacja, ewidencja i świadczenia

Do podstawowych zadań Działu Informacji, Ewidencji i Świadczeń należy w szczególności:

1. rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
2. obsługa klientów Urzędu w tym osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz osób uprawnionych do dodatku aktywizacyjnego,
3. wydawanie decyzji o:
  - uznaniu lub odmowie uznania osoby za bezrobotną,
  - utracie statusu bezrobotnego,
  - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do zasiłku,
  - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do stypendium szkoleniowego,
  - przyznaniu lub odmowie przyznania prawa do dodatku aktywizacyjnego,
  - wstrzymaniu lub wznowieniu wypłaty świadczeń,
  - utracie lub pozbawieniu prawa do zasiłku,
  - obowiązku zwrotu nienależnie pobranego zasiłku, stypendium, dodatku aktywizacyjnego,
4. wydawanie zaświadczeń o okresach rejestracji, wysokości pobieranych świadczeń i innych związanych z rejestracją osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
5. naliczanie świadczeń (zasiłek dla bezrobotnych, stypendium, dodatek aktywizacyjny),
6. przygotowywanie list wypłat wyżej wymienionych świadczeń,
7. zgłaszanie bezrobotnych uprawnionych do zasiłku i stypendium do obowiązkowego ubezpieczenia społecznego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
8. zgłaszanie bezrobotnych i ich członków rodziny do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego oraz wyrejestrowanie ich z tego ubezpieczenia,
9. rozpatrywanie odwołań od wydanych decyzji,
10. realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tyt. bezrobocia, tj. przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych po pracy za granicą, transfer zasiłku dla bezrobotnych do Polski i z Polski,
11. aktualizowanie danych klientów urzędu pracy,
12. współpraca z innymi komórkami urzędu pracy oraz z instytucjami zewnętrznymi.

### 5.1. Rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy

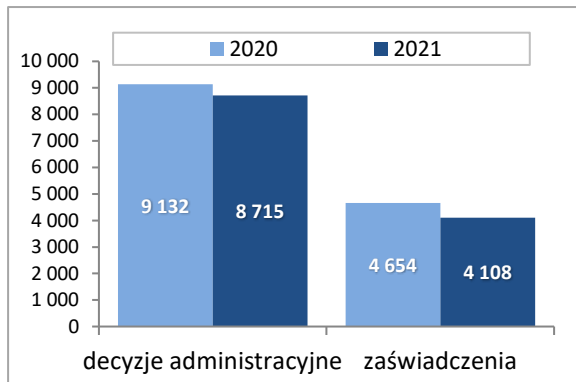
W 2021 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wpłynęło **4.101** wniosków o dokonanie rejestracji jako osoby bezrobotnej oraz **58** wniosków o dokonanie rejestracji jako osoby poszukującej pracy.

Rejestracji w PUP Chojnice można dokonać poprzez osobiste stawiennictwo w siedzibie urzędu lub poprzez e-rejestrację. W 2021 roku z tej opcji rejestracji skorzystało **507** osób, w tym **308** osób dokonało rejestracji z wykorzystaniem podpisu elektronicznego lub profilu zaufanego systemu ePUAP.

## 5.2. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia

W 2021 roku Dział Informacji, Ewidencji i Świadczeń Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach wydał **8.715** decyzji administracyjnych tj. o 417 mniej niż w analogicznym okresie 2020 roku.

Wykres 19. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2020-2021



W badanym okresie wydano **4.108** zaświadczeń, z tego:

- dla Zakładu Ubezpieczeń Społecznych (1.240)
- dla ośrodków pomocy społecznej (129 w systemie SEPI)
- dla Narodowego Funduszu Zdrowia (38)
- dla innych instytucji (2.655)
- podlegające opłacie skarbowej (46).

Źródło: Opracowanie własne

W 2021 roku wpłynęło **38** odwołań od decyzji administracyjnych, z tego w wyniku rozstrzygnięcia: 13 decyzji zostało utrzymanych w mocy, a 4 zostały uchylone przez Wojewodę Pomorskiego, 18 decyzji zostało uchylonych przez Dyrektora PUP. Ponadto w przypadku 3 odwołań Wojewoda Pomorski wydał postanowienie o uchybieniu terminu.

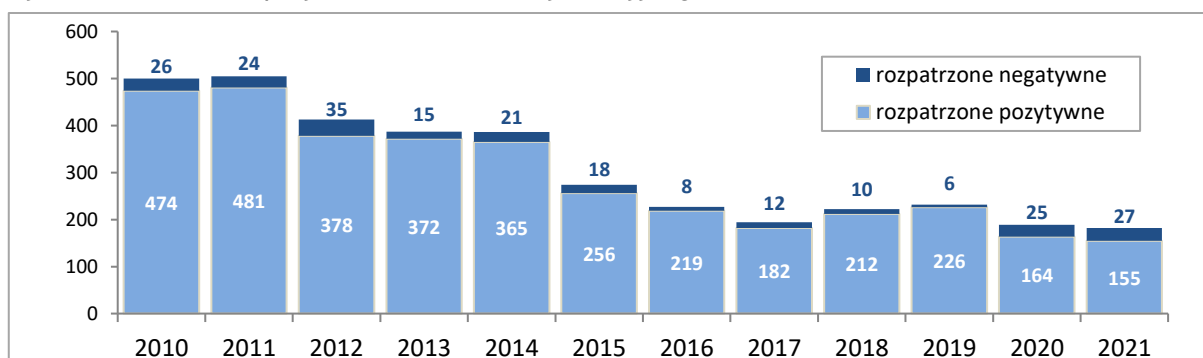
## 5.3. Dodatki aktywizacyjne

**Dodatek aktywizacyjny** - oznacza kwotę wypłaconą osobie, która będąc bezrobotnym posiadającym prawo do zasiłku, podjęła samodzielnie lub w wyniku skierowania przez powiatowy urząd pracy zatrudnienie lub inną pracę zarobkową.

W 2021 roku wpłynęło **185** wniosków o przyznanie dodatku aktywizacyjnego z tytułu podjęcia pracy z własnej inicjatywy, tj. o 4 mniej niż w roku 2020. Dodatek aktywizacyjny przyznano **155** osobom. Decyzje odmowne otrzymało **27** osób nie spełniających kryteriów programu a wnioski **3** osób pozostały bez rozpatrzenia ze względów formalnych.

Łącznie w 2021 roku urząd wydatkował **173.851,00 zł** na wypłatę dodatków aktywizacyjnych (tj. o 19.136,10 zł więcej niż w roku 2020).

Wykres 20. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2021



Źródło: Opracowanie własne

## VI. Centrum Aktywizacji Zawodowej

Centrum Aktywizacji Zawodowej (CAZ) jest działem, funkcjonującym w strukturze urzędu pracy od listopada 2009 roku.

W jego skład wchodzi dwa referaty:

- **Referat Usług Rynku Pracy**, do zadań którego należą:
  - pośrednictwo pracy
  - poradnictwo zawodowe
  - organizacja szkoleń
- **Referat Instrumentów Rynku Pracy**, do zadań którego należą:
  - organizacja subsydiowanych miejsc pracy
  - udzielanie pomocy bezrobotnym w podejmowaniu działalności gospodarczej.

### 6.1. Funkcja doradcy klienta

**Doradca klienta** jest pracownikiem urzędu pracy wyznaczonym do utrzymywania kontaktów z pracodawcami i osobami bezrobotnymi i udzielania im pomocy aż do zakończenia współpracy. Funkcja doradcy klienta jest powierzana specjalistom w urzędzie pracy, takim jak:

- pośrednik pracy,
- doradca zawodowy,
- specjalista ds. rozwoju zawodowego,
- specjalista ds. programów.

Aby ułatwić kontakt osób bezrobotnych z urzędem pracy spośród wszystkich doradców klienta wytypowano tych, którzy objęli opieką konkretną grupę osób bezrobotnych, są to tzw. **doradcy klienta indywidualnego**.

**Do ich zadań należy:**

- stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy,
- przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania,
- świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Natomiast aby ułatwić współpracę urzędu pracy z pracodawcami wyznaczono pracowników pełniących funkcję **doradców klienta instytucjonalnego**. Dzięki takiemu rozwiązaniu pracodawca zgłaszający się do urzędu pracy zostaje objęty opieką przydzielonego mu doradcy klienta, który utrzymuje kontakty z tym pracodawcą i udziela mu pomocy aż do zakończenia współpracy.

**Do zadań doradcy klienta instytucjonalnego należy:**

- ustalenie potrzeb pracodawcy, w szczególności związanych z możliwościami zatrudnienia nowych pracowników, oraz informowanie o zakresie możliwej pomocy ze strony urzędu,
- ustalanie warunków współpracy - w tym częstotliwości i formy kontaktów, osób upoważnionych do kontaktów, warunków kierowania bezrobotnych do Pracodawcy,
- na bieżąco, w miarę potrzeb ustalanie z innymi pracownikami urzędu możliwości udzielenia takich form pomocy, które wiążą się z zaangażowaniem środków finansowych Funduszu Pracy,

- przyjmowanie i upowszechnianie ofert pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy, np. umawianie terminów spotkań,
- prowadzenie dokumentacji współpracy z klientem - w tym zakładanie karty pracodawcy i aktualizowanie jego danych i potrzeb.

Ogółem w 2021 roku, w PUP Chojnice swoje usługi na rzecz osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz pracodawców świadczyło **21 doradców klienta**.

## 6.2. Indywidualny Plan Działania (IPD)

Indywidualny Plan Działania obejmuje podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego.

Powiatowy urząd pracy, udzielając pomocy, przygotowuje indywidualny plan działania dla bezrobotnego w celu doprowadzenia go do zatrudnienia.

Taki plan jest przygotowywany wspólnie z osobą bezrobotną i zawiera w szczególności:

- działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie,
- działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- planowane terminy realizacji poszczególnych działań,
- formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z pośrednikiem pracy, doradcą zawodowym lub innym pracownikiem urzędu pracy,
- termin i warunki zakończenia realizacji indywidualnego planu działania.

W roku 2021, w PUP Chojnice sporządzono 4 425 indywidualnych planów działania (odpowiednio w 2020 roku 4 075).

## 6.3. Pośrednictwo pracy

Usługi pośrednictwa pracy wykonywane były w 2021 roku przez dziewięciu pośredników pracy zajmujących się bezpośrednią obsługą osób bezrobotnych i poszukujących pracy w siedzibie urzędu. Jeden pośrednik pracy pełnił funkcję doradcy klienta instytucjonalnego.

**Podział zadań - 3 zespoły pośredników pracy.**

Do realizacji zadań pośrednictwa pracy wyznaczono trzy zespoły pośredników pracy, którzy zostali podzieleni według branż:

- budowlana,
- handel i usługi, oraz
- przetwórstwo przemysłowe.

Do zadań każdego zespołu należało:

- inicjowanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami,
- pozyskiwanie do współpracy pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z naszym urzędem pracy, w tym także firm nowopowstałych,
- realizacja projektu - „Diagnoza branż - badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”,

- utrzymywanie kontaktu z osobami bezrobotnymi w ramach monitoringu Indywidualnego Planu Działania,
- dobór kandydatów na zgłoszone wolne miejsca zatrudnienia.

### **6.3.1. Zadania - pośrednictwo pracy**

Pośrednictwo pracy polega na:

- udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia,
- udzielaniu pomocy pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych,
- upowszechnianiu oferty pracy,
- pozyskiwaniu ofert pracy,
- udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy, w związku ze zgłoszoną ofertą pracy,
- inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami,
- informowaniu bezrobotnych o przysługujących im prawach i obowiązkach,
- informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy,
- współdziałaniu z innymi instytucjami rynku pracy w zakresie wymiany informacji o możliwościach uzyskania zatrudnienia i szkolenia na terenie ich działania.

Pośrednictwo pracy prowadzone jest nieodpłatnie, zgodnie z zasadami:

- **dostępności** usług pośrednictwa pracy dla poszukujących pracy oraz dla pracodawców;
- **dobrowolności** oznaczającej wolne od przymusu korzystanie z usług pośrednictwa pracy;
- **równości** oznaczającej obowiązek udzielania wszystkim bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w znalezieniu zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną;
- **jawności** oznaczającej, że każde wolne miejsce pracy zgłoszone do urzędu pracy jest podawane do wiadomości bezrobotnym i poszukującym pracy.

### **6.3.2. Współpraca z pracodawcami**

#### **A. Realizacja ofert pracy**

W 2021 roku 562 pracodawców zgłosiło do PUP Chojnice ~~1633 oferty pracy~~ na 4816 wolne miejsca pracy (w 2020 roku odpowiednio: 458 pracodawców zgłosiło 1 220 ofert pracy na 3789 miejsc pracy). A zatem, w porównaniu z rokiem ubiegłym w 2021 r. zgłoszono do urzędu o 33,85 % ofert pracy więcej.

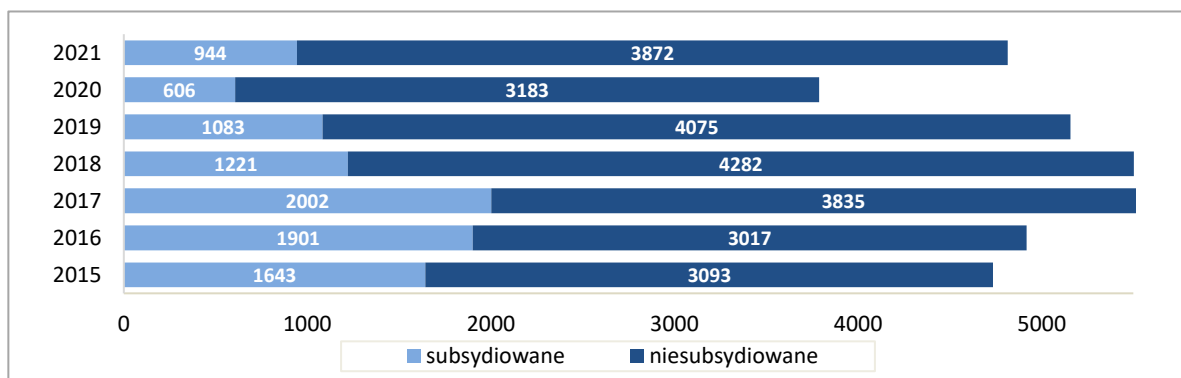
Największą liczbę miejsc pracy w 2021 roku odnotowano w branży związanej z produkcją i handlem hurtowo detalicznym tj. 1667 wolnych miejsc pracy. Branża ta charakteryzuje się m.in. sprzedażą hurtową i detaliczną (tj. sprzedaż niewymagająca przetworzenia) wszystkich rodzajów towarów, świadczeniem usług związanych ze sprzedażą towarów oraz naprawą pojazdów samochodowych i motocykli. Na drugim miejscu z największą liczbą wolnych miejsc pracy uplasowała się branża usług dla instytucji i ludności, natomiast na trzecim jednostki samorządowe.

Tabela 34. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2021 roku w układzie branżowym

Branża	Liczba miejsc pracy zgłoszonych w 2021 roku												
	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
Jednostki Samorządowe	12	109	43	35	31	14	35	37	58	27	14	7	422
Stolarstwo	18	13	5	10	8	17	7	65	6	6	36	3	194
Handel hurtowy i detaliczny	6	29	23	18	28	47	21	19	15	34	6	21	267
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	253	326	28	23	23	54	414	24	15	21	44	442	1 667
Transport	1	2	6	3	6	3	16	13	3	7	2	0	62
Budownictwo	21	18	43	19	38	21	15	26	31	23	12	21	288
Przetwórstwo rybne	31	17	40	0	1	0	28	0	10	0	0	0	127
Ochrona zdrowia	0	8	6	6	9	8	3	5	4	5	3	4	61
Szkoły i Przedszkola	3	13	9	4	4	1	11	12	12	4	4	6	83
Produkcja z PCV i metalu	18	8	23	24	22	21	32	25	40	48	21	23	305
Usługi dla instytucji i ludności	97	62	91	132	185	50	36	134	45	45	34	250	1 161
Hotele, restauracje i bary	52	6	7	12	22	13	7	10	9	39	1	1	179
Wydawnictwa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Ogółem stanowisk:</b>										<b>4 816</b>			

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 21. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2015-2021



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2020-2021 (wg branż)

Branża	Liczba zgłoszonych miejsc pracy		Wzrost(+) Spadek(-)	%
	2020	2021		
Jednostki Samorządowe	257	422	+165	+64,20
Stolarstwo	70	194	+124	+177,14
Handel hurtowy i detaliczny	385	267	-118	-30,65
Produkcja i handel hurtowo detaliczny	994	1667	+673	+40,37
Transport	30	62	+32	+106,67
Budownictwo	393	288	-105	-26,72
Przetwórstwo rybne	625	127	-498	-79,68
Ochrona zdrowia	35	61	+26	+74,28
Szkoły i Przedszkola	32	83	+51	+159,37
Produkcja z PCV i metalu	340	305	-35	-10,29
Usługi dla instytucji i ludności	531	1161	+630	+118,64
Hotele, restauracje i bary	97	179	+82	+84,54
Wydawnictwa	0	0	0	0
<b>Ogółem</b>	<b>3 789</b>	<b>4 816</b>	<b>+1 027</b>	<b>+27,105</b>

Źródło: Opracowanie własne

W 2021 roku znacznie uaktywniła się pod względem ilości wolnych miejsc pracy branża obejmująca produkcję i handel hurtowo detaliczny, gdzie odnotowano największy wzrost wolnych miejsc pracy w porównaniu do 2020 roku, z kolei największy spadek odnotowano w branży związanej z przetwórstwem rybnym.

## B. Współpraca z Głównym Urzędem Statystycznym

Dla oceny potencjału lokalnego rynku pracy PUP Chojnice współpracuje z Głównym Urzędem Statystycznym. Pozyskujemy informacje dotyczące podmiotów nowopowstałych na terenie powiatu chojnickiego. Z otrzymanych danych z Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że w 2021 roku na terenie powiatu chojnickiego zarejestrowano 521 nowych podmiotów gospodarczych. (w 2020 roku powstały 470 nowe podmioty gospodarcze).

Jak wynika z poniższej tabeli, najwięcej, bo 385 nowych podmiotów gospodarczych powstało na terenie miasta i gminy Chojnice. Na terenie miasta i gminy Brusy powstały 44 firmy, natomiast na terenie miasta i gminy Czersk 84. Najmniej, tj. 8 firm zarejestrowano w gminie Konarzyny.

Tabela 36. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2021 roku

Miesiąc	POWIAT CHOJNICKI	miasto i gmina Chojnice	miasto i gmina Brusy	miasto i gmina Czersk	Gmina Konarzyny
styczeń	43	29	3	7	4
luty	33	28	1	3	1
marzec	44	30	5	9	0
kwiecień	50	32	5	13	0
maj	26	20	3	3	0
czerwiec	59	44	4	10	1
lipiec	33	23	4	6	0
sierpień	51	39	2	10	0
wrzesień	40	32	4	3	1
październik	47	36	4	6	1
listopad	50	41	1	8	0
grudzień	45	31	8	6	0
<b>OGÓLEM</b>	<b>521</b>	<b>385</b>	<b>44</b>	<b>84</b>	<b>8</b>

Źródło: Opracowanie własne

## C. Baza pracodawców Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach prowadzi bazę podmiotów gospodarczych współpracujących z PUP Chojnice w ramach ustawowych zadań. Na dzień 31.12.2021 roku w bazie zarejestrowanych było 7.415 podmiotów gospodarczych.

W 2021 roku urząd pozyskał do współpracy 86 pracodawców, którzy dotychczas nie współpracowali z tutejszym PUP (odpowiednio w 2020 roku pozyskano 2698 pracodawców-co miało związek ze składaniem wniosków w celu uzyskania dofinansowania z tzw. Tarczy Antykryzysowej).



Poniższa tabela przedstawia pracodawców w układzie sekcji PKD - Polskiej Klasyfikacji Działalności, z którymi w 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach nawiązał współpracę po raz pierwszy.

Tabela 37. Pracodawcy wg sekcji PKD, współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w 2021 r.

Sekcja PKD		Liczba pracodawców
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	3
B	Górnictwo i wydobywanie	0
C	Przetwórstwo przemysłowe	5
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0
F	Budownictwo	17
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	18
H	Transport i gospodarka magazynowa	5
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	7
J	Informacja i komunikacja	2
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	0
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	3
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	6
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1
P	Edukacja	3
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	5
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	3
S	Pozostała działalność usługowa	8
T	Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	0
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0

Źródło: Opracowanie własne

## D. Zatrudnianie cudzoziemców

Powiatowe urzędy pracy realizują zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców, tzn. dokonują wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, wydają zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz wystawiają informację starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy.

### 1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

Obywatele Białorusi, Mołdowy, Rosji, Ukrainy, Gruzji oraz Armenii mogą podejmować krótkoterminową pracę w Polsce (w okresie do sześciu miesięcy w ciągu kolejnych dwunastu miesięcy) bez obowiązku uzyskiwania zezwolenia na pracę. Podmiot zamierzający powierzyć taką pracę cudzoziemcowi (pracodawca lub osoba fizyczna) ma obowiązek złożenia stosownego oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Tabela 38. Rejestracja oświadczeń w latach 2018-2021

Kraj	2018	2019	2020	2021
Ukraina	1040	949	755	931
Białoruś	71	31	42	68
Mołdowa	88	61	22	223
Rosja	3	1	8	8
Gruzja	0	48	23	35
Armenia	0	0	0	1
<b>RAZEM</b>	<b>1 202</b>	<b>1 090</b>	<b>850</b>	<b>1266</b>

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. w PUP Chojnice wpisano do ewidencji **1266** oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a więc o **416** oświadczeń więcej niż w analogicznym okresie 2020 roku.

Źródło: Opracowanie własne

### 2. Zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Od 1 stycznia 2018 r. na powiatowe urzędy pracy nałożone zostały dodatkowe zadania związane z legalizacją pracy cudzoziemców. Pracodawcy z branży sezonowej, chcąc zatrudnić legalnie cudzoziemca, muszą złożyć wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej do powiatowego urzędu pracy właściwego dla siedziby lub miejsca zamieszkania wnioskodawcy.

Tabela 39. Wydawanie zezwoleń w latach 2018-2021

Kraj	2018	2019	2020	2021
Ukraina	135	79	85	83
Gruzja	3	2	0	0
Kazachstan	0	1	0	0
Rosja	0	0	1	0
Białoruś	0	0	2	2
Mołdowa	0	0	0	1
<b>RAZEM</b>	<b>138</b>	<b>82</b>	<b>88</b>	<b>86</b>

W okresie od stycznia do grudnia 2021 r. w PUP Chojnice wydano **86** zezwoleń na pracę sezonową, tj. o 2 zezwolenia mniej niż w analogicznym okresie 2020 roku.

Źródło: Opracowanie własne

W 2021 roku PUP Chojnice wpisywał do ewidencji oświadczenia oraz wydawał zezwolenia na pracę sezonową wyłącznie poprzez usługę e-rejestracji.

### **3. Informacja starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy**

Informację tę wydaje starosta (dyrektor PUP) właściwy ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca. Stanowi ona załącznik do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca na terenie RP, składanego do wojewody.

W 2021 roku **60 pracodawców** złożyło do PUP Chojnice **162 wnioski** o wydanie informacji starosty, zgłaszając 2378 wolnych miejsc pracy (odpowiednio w 2020 roku 41 pracodawców, 111 wniosków o wydanie informacji starosty, 1945 wolnych miejsc pracy).

Najliczniejsze stanowiska pracy zgłaszane przez pracodawców w 2021 roku w ramach wniosków o wydanie informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych (...): pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym, rozbieracz-wykrawacz, pracownik produkcyjny, pakowacz, szwaczka.

## **E. System EURES w Polsce i w województwie pomorskim**



Sieć EURES European Employment Services (Europejskie Służby Zatrudnienia) tworzą publiczne służby zatrudnienia państw członkowskich UE i EFTA oraz inne uprawnione organizacje na poziomie lokalnym, regionalnym, krajowym i unijnym, działające w obszarze zatrudnienia.

Sieć EURES świadczy usługi w zakresie unijnego pośrednictwa pracy i informowania w zakresie warunków życia i pracy w państwach członkowskich UE i EFTA.

Usługi sieci EURES są ogólnodostępne i skierowane do poszukujących pracy, zainteresowanych wyjazdem do innego państwa członkowskiego w celach podjęcia pracy oraz do pracodawców, którzy chcą prowadzić rekrutację pracowników z innego państwa członkowskiego UE lub EFTA.

Sieć EURES działa we wszystkich państwach członkowskich UE i EFTA mając na celu wspieranie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy.

Rolą Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach jest przyjmowanie z wojewódzkich urzędów pracy zagranicznych ofert pracy oraz upowszechnianie zagranicznych ofert pracy.

Wszystkie oferty pracy upowszechniane w ramach EURES są udostępniane na portalu Publicznych Służb Zatrudnienia prowadzonym przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ([psz.praca.gov.pl](http://psz.praca.gov.pl)).

Oferty pracy w ramach EURES realizowane przez wojewódzkie urzędy pracy w całym kraju przekazywane są do upowszechnienia do powiatowych urzędów pracy, jeżeli zagraniczny pracodawca zgłosi taką potrzebę. PUP Chojnice udostępnia otrzymane oferty EURES na tablicach informacyjnych urzędu pracy, ekranie ściennym LCD oraz w lokalnych mediach (Czas Chojnic).

Ponadto dzięki działaniu strony internetowej <http://psz.praca.gov.pl/oferty-pracy>, osoby poszukujące pracy mają stały dostęp do aktualnych ofert pracy za granicą za pośrednictwem EURES. Pośrednik pracy ds. EURES informuje osoby poszukujące pracy za granicą o możliwości skorzystania z zagranicznych ofert pracy, udziela informacji o warunkach życia i pracy w państwach Europejskiego Obszaru Gospodarczego i sytuacji na rynkach pracy w tych państwach.

W okresie od stycznia do grudnia 2021 roku, w ramach sieci EURES, PUP w Chojnicach przyjął 120 ofert pracy za granicą na 737 miejsc pracy.

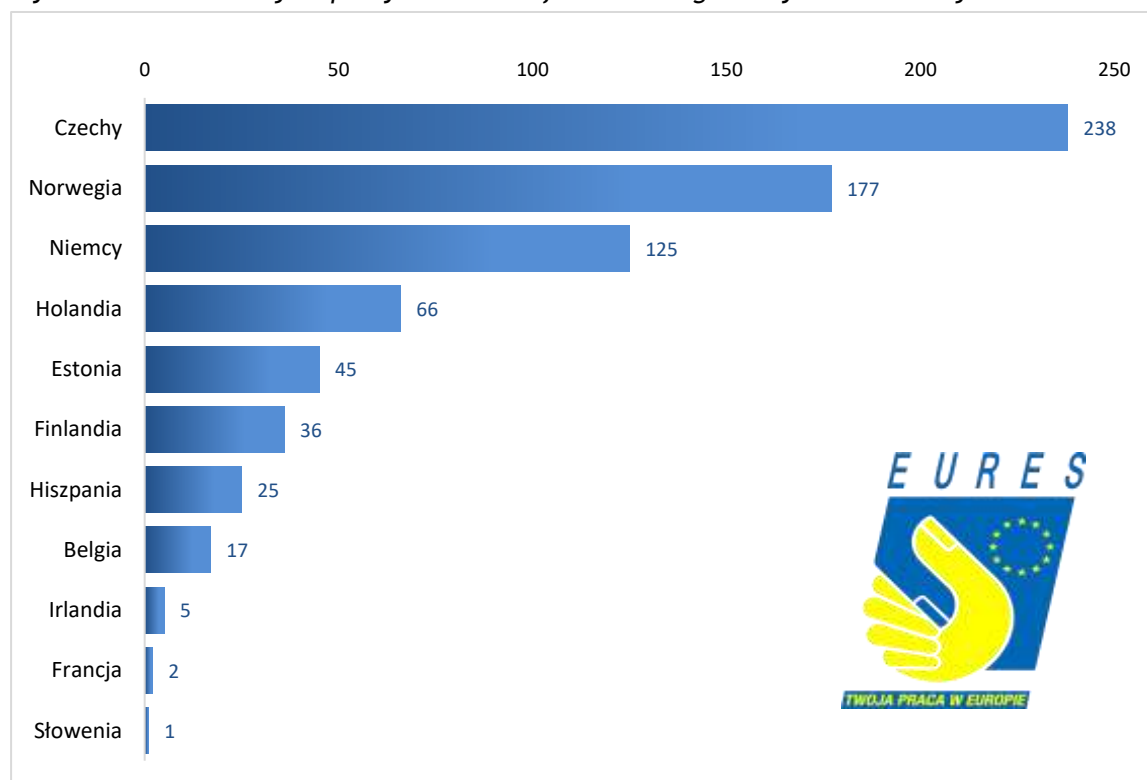
Najczęściej poszukiwano pracowników produkcji (214 wolnych miejsc pracy) oraz cieśla (44 wolnych miejsc pracy).

Tabela 40. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2021 roku

Stanowisko	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
<b>Oferty EURES</b>		
pracownik produkcji	4	214
cieśla	3	44
stolarz	6	43
pracownik montażu	1	30
pracownik obróbki metalu	1	25
animatore czasu wolnego	1	25
pracownik do zbioru malin	2	20
budowniczy statku	1	20

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 22. Wolne miejsca pracy w ramach ofert EURES zgłoszonych w PUP Chojnice w 2021 roku



Źródło: Opracowanie własne

Tabela 41. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2021 roku

Kraj	Liczba upowszechnionych ofert pracy	Liczba zgłoszonych miejsc pracy
<b>Oferty EURES</b>		
Belgia	3	17
Czechy	5	238
Estonia	6	45
Finlandia	11	36
Francja	1	2
Hiszpania	1	25
Holandia	11	66
Irlandia	4	5
Niemcy	42	125
Norwegia	35	177
Słowenia	1	1

Źródło: Opracowanie własne

Jednym z zadań realizowanych w ramach systemu EURES jest podejmowanie działań informacyjnych i promujących rozwój europejskiego rynku pracy z wykorzystaniem sieci EURES.

W 2021 roku 120 osób objęto działaniami informacyjnymi, promocyjnymi, takimi jak m.in.: spotkania informacyjne, porady osobiste, spotkania indywidualne, rozpowszechnianie ulotek i publikacji, kontakty grupowe.

Informację o usługach EURES dla pracodawców, w tym o możliwościach ogłoszenia oferty pracy na Europejskim Portalu Mobilności Zawodowej ([www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu)), przedstawiono 57 pracodawcom z terenu powiatu chojnickiego.

## F. Zwolnienia grupowe

Jednym z zadań Referatu Usług Rynku Pracy jest monitorowanie zwolnień grupowych. W 2021 roku odnotowano **4 zawiadomienia o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych** od pracodawców mających filie /oddziały na terenie powiatu chojnickiego.

Informację o planowanych zwolnieniach przekazali wyłącznie pracodawcy z innych regionów Polski, zatrudniający mieszkańców naszego powiatu. Podmioty te cyklicznie przekazują tego typu zgłoszenia w związku z restrukturyzacją firmy i wynikającej z tego optymalizacji zatrudnienia.

Nie odnotowano zawiadomień o planowanej redukcji zatrudnienia od pracodawców z powiatu chojnickiego. Informacje o planowanych zwolnieniach grupowych przekazali wyłącznie pracodawcy mający siedzibę poza powiatem chojnickim, którzy zatrudniali również mieszkańców naszego powiatu.

## **6.4. Poradnictwo zawodowe**

W 2021 roku doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach świadczyli usługi poradnictwa zawodowego w siedzibie Urzędu. W związku z pandemią COVID, od marca 2020 usługi te były realizowane w formule online.

### **6.4.1. Poradnictwo zawodowe - definicja**

„Poradnictwo zawodowe to proces w dużej mierze werbalny, w którym doradca i klient (klienci) współpracują w dynamiczny sposób i gdzie doradca wykorzystuje zachowania z szerokiego wachlarza metod w celu osiągnięcia przez klienta lepszego samorozumienia oraz doprowadzenia do podejmowania przez klienta „dobrych” decyzji zawodowych, przy czym to klient odpowiedzialny jest za swoje działania” (E. L. Herr, S.H. Cramer).

Poradnictwo zawodowe polega m.in. na udzielaniu osobom bezrobotnym i poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia. Pomoc ta dostarczana jest klientowi w taki sposób, aby mógł rozpoznać istniejące trudności, podjąć odpowiednie skuteczne decyzje i wybrać odpowiedni rodzaj pracy lub zadań rozwojowych.

W 2021 roku standard poradnictwa zawodowego realizowano poprzez:

- indywidualne i grupowe porady zawodowe,
- indywidualne i grupowe informacje zawodowe.

### **6.4.2. Indywidualne poradnictwo zawodowe**

Indywidualna porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą potrzebującą pomocy w zakresie rozwiązania jej problemu zawodowego. Problem zawodowy może dotyczyć:

- wyboru lub zmiany zawodu,
- uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych,
- planowania rozwoju zawodowego,
- wyboru miejsca pracy,
- pomocy w poznaniu samego siebie, swoich predyspozycji i kompetencji zawodowych.

Podstawową metodą stosowaną w poradnictwie indywidualnym jest rozmowa doradcza. W jej trakcie następuje nawiązanie kontaktu, zdefiniowanie problemu zawodowego, analiza sytuacji z uwzględnieniem zainteresowań, predyspozycji oraz kompetencji, zebranie informacji o ograniczeniach zdrowotnych i oczekiwaniach oraz analiza możliwości.

W 2021 roku udzielono 865 indywidualnych porad zawodowych (rok wcześniej 745).

Indywidualna porada zawodowa może być świadczona w formie jednorazowej rozmowy lub stanowić długotrwały proces doradczy.

W 2021 roku, w PUP Chojnice długotrwałym procesem doradczym objętych zostało 27 osób (29 osób w roku 2020).

### 6.4.3. Grupowe poradnictwo zawodowe

Grupowa porada zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w zakresie rozwiązania swoich problemów zawodowych.

Zajęcia prowadzone są w formie warsztatowej, ukierunkowane na realizację określonego tematycznie programu zajęć oraz założonych w nim celów. Poprzez udział w grupowej poradzie zawodowej uczestnik otrzymuje odpowiednią ilość informacji i przygotowanie do dalszego postępowania m.in. w poszukiwaniu pracy lub wyborze swojej ścieżki zawodowej.

Czas trwania takiej porady uzależniony jest od realizowanego programu (na podstawie Banku Programów lub stosownych wytycznych co do ilości godzin, zawartych w danym projekcie). Bank programów zawiera programy porad grupowych opracowane lub zakupione przez urząd pracy albo udostępnione przez inne podmioty. Programy porad grupowych wchodzących w skład banku programów zawierają: nazwę spotkania, czas jego trwania i organizacji, wymagania wstępne dla uczestników, plan nauczania oraz opis treści.

W 2021 roku z uwagi na pandemię rozpoczęto realizację grupowych porad zawodowych w formule online - na platformie TEAMS. Przeprowadzono 8 spotkań, w których uczestniczyło 66 osób (w roku 2020 - 15 spotkań stacjonarnych dla 78 osób).

Tabela 42. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2021 roku.

Tematyka	Cel porady	2021		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
<b>Moje dokumenty aplikacyjne moją wizytówką - jak napisać CV</b> <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: jak analizować ogłoszenia pracodawców - jak określić profil kandydata do pracy, jak rozpoznawać wymagania pracodawcy wobec kandydata, standardów tworzenia CV. Uczestnicy: pozyskiwali umiejętność prezentacji w CV własnych umiejętności, kwalifikacji i doświadczenia, samodzielnie podejmowali próby napisania CV.	3	27	27
<b>Jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą i zaprezentować podczas rozmowy kwalifikacyjnej</b> <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: zasad skutecznego komunikowania się, wywierania pozytywnego pierwszego wrażenia, przygotowania się do właściwej prezentacji swojej kandydatury do pracy. Uczestnicy zapoznawali się z pytaniami, jakie pracodawca może zadać podczas rozmowy kwalifikacyjnej oraz ćwiczyli odpowiedzi na niektóre z nich (trudne pytania).	4	33	33
<b>Własna firma - sposób na wymarzoną pracę</b> <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Przekazanie uczestnikom wiedzy w zakresie: funduszy na start działalności, procedury rejestracji firmy (strona CEIDG, zasada „jednego okienka”, klasyfikacja działalności - PKD 2017), zasad tworzenia analizy SWOT biznesu, zasad ubiegania się o środki na podjęcie działalności z PUP Chojnice.	1	6	1
		<b>8</b>	<b>66</b>	<b>61</b>

Źródło: Opracowanie własne

\* opis w części 13.4. - Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

#### **6.4.4. Indywidualna informacja zawodowa**

Indywidualna informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w zakresie uzyskania informacji zawodowych. W trakcie takiej konsultacji osoba może skorzystać z dostępnych zasobów informacji zawodowych w postaci papierowej lub elektronicznej, które obejmują informatory, poradniki, ulotki, broszury oraz pozyskać niezbędną wiedzę o zawodach i specjalnościach, w tym o zadaniach zawodowych i wymaganiach psychofizycznych w poszczególnych zawodach.

Z indywidualnej informacji zawodowej mogą korzystać osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2021 roku, w PUP Chojnice udzielono 1763 indywidualnych informacji zawodowych (dla osób zarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy). W analogicznym okresie roku poprzedniego z indywidualnej informacji zawodowej skorzystało 1549 osób.

Tematyka indywidualnych informacji zawodowych najczęściej dotyczyła:

- obowiązków bezrobotnego i poszukującego pracy,
- informacji o instrumentach i usługach rynku pracy m.in. o szkoleniach, stażach, bonach,
- procedur ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej,
- procedur rejestracji działalności biznesu - informacje o CEIDG, Klasyfikacji działalności gospodarczej - PKD,
- zasad poprawnego przygotowywania dokumentów aplikacyjnych.

#### **6.4.5. Grupowa informacja zawodowa**

Grupowa informacja zawodowa - polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych m.in. o rynku pracy, usługach i instrumentach rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, które mogą być wykorzystywane przez klientów w procesie podejmowania decyzji zawodowych.

Zgodnie z zapisami ustawowymi uczestnikami grupowej informacji zawodowej mogą być osoby zarejestrowane i niezarejestrowane jako bezrobotne.

W 2021 roku z uwagi na pandemię rozpoczęto realizację grupowych informacji zawodowych w formule online - na platformie TEAMS. Przeprowadzono 16 spotkań, w których uczestniczyło 687 osób (6 spotkań dla 65 osób bezrobotnych, 10 spotkań dla 622 uczniów).

W analogicznym okresie roku poprzedniego zorganizowano 9 spotkań stacjonarnych dla 58 osób bezrobotnych.



Tabela 43. Spotkania informacyjne w 2021 roku.

Tematyka	Cel	2021		
		liczba spotkań	liczba uczestników	w tym kobiet
<b>Vademecum bezrobotnego - lokalny rynek pracy oraz programy realizowane przez PUP Chojnice na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych</b> <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Zapoznanie uczestników z: prawami i obowiązkami bezrobotnego, programami i usługami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach, sytuacją na lokalnym rynku pracy (poziom bezrobocie, zawody deficytowe i nadwyżkowe), stroną internetową PUP Chojnice - <a href="http://chojnice.praca.gov.pl/">http://chojnice.praca.gov.pl/</a> .	5	48	42
<b>Wszystko co warto wiedzieć o dotacjach na podjęcie działalności gospodarczej z PUP Chojnice</b> <i>(w ramach systemu poradnictwa zawodowego w województwie pomorskim)*</i>	Zapoznanie uczestników z: zasadami ubiegania się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności z PUP Chojnice, wyłączeniami podmiotowymi oraz przedmiotowymi, kartą oceny merytorycznej, formami zabezpieczenia środków, warunkami umowy.	1	17	3
<b>Rejestracja jako bezrobotny - co trzeba wiedzieć?</b> <i>(w ramach projektu autorskiego: Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach)**</i>	Zapoznanie uczniów z: procedurą rejestracji w urzędzie pracy, z sytuacją na lokalnym rynku pracy (poziom bezrobocie, bezrobocie w ujęciu terytorialnym) programami, instrumentami i usługami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach (kierunki pomocy), stroną internetową PUP Chojnice - <a href="http://chojnice.praca.gov.pl/">http://chojnice.praca.gov.pl/</a> , raportami branżowymi opracowywanymi przez PUP Chojnice, platformą sieci wsparcia doradztwa zawodowego w powiecie chojnickim <a href="http://www.swdz-chojnice.pl/">http://www.swdz-chojnice.pl/</a> .	1	16	7
<b>Aktywne formy wspierające zatrudnienie</b> <i>(w ramach projektu autorskiego: Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach)**</i>	Zapoznanie uczniów z: programami, instrumentami i usługami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach na rzecz podejmowania zatrudnienia, stroną internetową PUP Chojnice - <a href="http://chojnice.praca.gov.pl/">http://chojnice.praca.gov.pl/</a> , raportami branżowymi opracowywanymi przez PUP Chojnice, platformą sieci wsparcia doradztwa zawodowego w powiecie chojnickim <a href="http://www.swdz-chojnice.pl/">http://www.swdz-chojnice.pl/</a> .	4	381	180
<b>Przedsiębiorczość z chojnickim Urzędem Pracy</b> <i>(w ramach projektu autorskiego: Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach)**</i>	Zapoznanie uczniów z: programami realizowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach na rzecz podejmowania samozatrudnienia, klasyfikacją działalności gospodarczej (PKD 2007), stroną CEIDG, zasadami rejestracji firmy, stroną internetową PUP Chojnice - <a href="http://chojnice.praca.gov.pl/">http://chojnice.praca.gov.pl/</a> , raportami branżowymi opracowywanymi przez PUP Chojnice, platformą sieci wsparcia doradztwa zawodowego w powiecie chojnickim <a href="http://www.swdz-chojnice.pl/">http://www.swdz-chojnice.pl/</a> .	4	150	73
<b>Każdy ma talent</b> <i>(w ramach projektu autorskiego: Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach)**</i>	Prezentacja filmu „Cyrk motyli” a następnie zapoznanie uczniów z: istotą pojęcia „samopoznanie”, z usługą poradnictwa zawodowego w PUP Chojnice oraz innych instytucjach, stroną internetową PUP Chojnice - <a href="http://chojnice.praca.gov.pl/">http://chojnice.praca.gov.pl/</a> , raportami branżowymi opracowywanymi przez PUP Chojnice, platformą sieci wsparcia doradztwa zawodowego w powiecie chojnickim <a href="http://www.swdz-chojnice.pl/">http://www.swdz-chojnice.pl/</a> .	1	75	53
		<b>16</b>	<b>687</b>	<b>358</b>

Źródło: Opracowanie własne

\* opis w części 13.4. - Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

\*\* opis w części 12.1. - Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - XII edycja

## 6.4.6. Testy stosowane w poradnictwie zawodowym

### Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych (KZZ)

jest narzędziem diagnozy przydatności zawodowej, zainteresowań zawodowych oraz potencjalnych możliwości rozwoju osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy. Ma pomóc tym osobom w podejmowaniu optymalnych decyzji zawodowych i edukacyjnych.

KZZ ma formę kwestionariusza składającego się z 224 pytań w wersji dla młodzieży, bądź 209 pytań w wersji dla dorosłych.

Badanie testowe jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej i trwa do 90 minut.

KZZ bada zainteresowania zawodowe w następujących obszarach: artystycznych, badawczych, handlowych, komunikacyjnych, konwencjonalnych, mechanicznych, opiekuńczych, perswazyjnych, przedsiębiorczych, realistycznych, społecznych.

Wynik testu ma postać profilu, który obejmuje wyniki poszczególnych skal.

### Narzędzie do Badania Kompetencji (NBK)

Kompetencje to cechy, które odnoszą się do umiejętności, wiedzy i postaw, dzięki którym osoba może sprawnie wykonywać różnego rodzaju zadania. Znajomość kompetencji ma wpływ na świadomy wybór miejsca pracy oraz rozwój zawodowy.

NBK to test służący do badania kompetencji zawodowych:

- osobistych (elastyczność, gotowość do podnoszenia kwalifikacji, kreatywność w rozwiązywaniu problemów, obsługa komputera, podzielność uwagi, radzenie sobie ze stresem, sprawność motoryczna, sumienność w dążeniu do rezultatów, zdolności analityczne i podejmowanie decyzji),
- społecznych (dbałość o rozwój i relacje, komunikacja interpersonalna, negocjowanie, orientacja na klienta, otwartość na innych, radzenie sobie z wpływem innych, współpraca w grupie),
- menadżerskich (kierowanie, rozwiązywanie konfliktów).

Różne zadania zawodowe wymagają różnych kompetencji, dlatego NBK umożliwia zbadanie:

- tylko jednej z 18 kompetencji,
- zestawu kompetencji (max. 5),
- profilu ogólnego, który obrazuje potencjał zawodowy (jest to wstępna diagnoza dla osób, które nie mają sprecyzowanych zainteresowań i oczekiwań zawodowych),
- jednego z 43 profili kompetencyjnych przygotowanych dla wybranych stanowisk pracy (każdy bada 4 kompetencje).

Badanie jest prowadzone w wersji elektronicznej lub papierowej, trwa do 60 minut i kończy się wydaniem raportu z wynikami badania w wersji opisowej i graficznej.

W 2021 roku w związku z trwającą pandemią COVID-19 i ograniczeniami wynikającymi z obostrzeń co do kontaktów bezpośrednich z bezrobotnymi oraz zapisów w regulaminach wykonywania testów w formie zdalnej, ich przeprowadzenie było utrudnione i tym samym wykonanie spadło do minimum.

## **6.4.7. Wdrożenie rekomendacji dot. poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER, Poddziałanie 1.1.1.**

Zgodnie z zaleceniami wynikającymi z rekomendacji przyjętych przez Komitet Monitorujący Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, od dnia 01 lipca 2019 r. uczestnicy projektów PO WER (tj. osoby do 30 r. ż), skierowani do odbycia stażu, powinni zostać objęci usługą poradnictwa zawodowego w formie zajęć grupowych. Rekomendacje miały dotyczyć poprawy jakości poradnictwa zawodowego w projektach PO WER, Poddziałanie 1.1.1.

Z uwagi na zagrożenie dla zdrowia publicznego wirusem COVID-19, od 13 marca 2020 roku, do odwołania zawieszono organizację spotkań grupowych (stacjonarnych) w siedzibie urzędu. Obostrzenia te objęły również realizację zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego, w tym spotkań organizowanych zgodnie z rekomendacjami.

W roku 2021 rekomendacje realizowane były w formie zdalnych porad indywidualnych (telefonicznych rozmów doradczych). Beneficjenci programów stażowych PO WER zostali objęci konsultacją w zakresie weryfikacji proponowanego programu stażowego, bilansu posiadanych kompetencji oraz korzyści płynących z pozyskanych umiejętności dla rozwoju zawodowego i możliwości podjęcia samodzielnej pracy.

Usługą objęto 110 osób.

## **6.5. Szkolenia**

**Szkolenie** - to pozaszkolne zajęcia edukacyjne mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Szkolenie jest realizowane według planu nauczania obejmującego przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu.

W 2021 roku PUP Chojnice realizował szkolenia w następujących formach:

1. Szkolenia wskazane przez osobę
2. Studia podyplomowe
3. Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego

### **6.5.1. Szkolenia wskazane przez osobę**

**Szkolenia wskazane przez osobę** realizowane są na wniosek osoby uprawnionej (zarejestrowanej w urzędzie pracy jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy) po uzasadnieniu celowości w jego udziale.

Celowość ustala się na podstawie:

- deklaracji pracodawcy w zakresie zatrudnienia osoby uprawnionej po ukończeniu wskazanego szkolenia, bądź
- oświadczenia osoby uprawnionej, deklarującej podjęcie własnej działalności gospodarczej, po ukończeniu wskazanego szkolenia.

W 2021 roku w tej formie wsparcia uczestniczyło 15 osób (w roku ubiegłym odpowiednio - 5 osób).

Dofinansowane kierunki szkoleń wskazanych przez osobę, to:

- Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych specjalizowanych w tym ze zmienną fazą udźwigu - 2 osoby,
- MASTER'S WAY SHORT - 2 osoby;
- Szkolenie kosmetyczne - 2 osoby;
- Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C - 1 osoba,
- Prawo jazdy kategorii E do C - 1 osoba,
- CORSO BASE PIZZAIOLO 36 ORE - 1 osoba,
- Kurs AutoCAD Civil 3D - I i II stopień - 1 osoba,
- Kurs dla osób ubiegających się o wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej - 1 osoba,
- Techniki strzyżeń i koloryzacji - 1 osoba,
- Szkolenie energetyczne wraz z egzaminem przed komisją URE w grupach: GR I elektryczne, GR II ciepłownicze, GR III gazowe w zakresie eksploatacji i dozoru - 1 osoba,
- 5 DAs kompleksowe szkolenie z Auto Detailingu - 1 osoba,
- Pracownik biurowy z obsługą komputera - 1 osoba.

W 2021 roku wpłynęło ogółem 18 wniosków, z czego:

- 15 zostało rozpatrzone pozytywnie,
- 1 został rozpatrzony negatywnie,
- 2 to rezygnacje wnioskodawcy.

Tabela 44. Szkolenia - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	373	315.822
2005	412	428.381
2006	300	362.881
2007	509	784.700
2008	783	965.231
2009	888	1.345.050
2010	484	1.376.714
2011	132	303.447
2012	422	555.413
2013	274	702.845
2014	199	379.042
2015	117	394.828
2016	78	226.688
2017	53	174.341
2018	43	165.230
2019	19	71.144
2020	6	16.295
2021	15	62.548
<b>Ogółem</b>	<b>x</b>	<b>8.630.600</b>

Źródło: Opracowanie własne

## 6.5.2. Studia podyplomowe

W 2021 roku 1 osobie bezrobotnej dofinansowano studia podyplomowe na kierunku „Nadzór sanitarno-epidemiologiczny w zdrowiu publicznym” (termin: 15.11.2021 - 30.09.2022).

W 2021 roku wpłynął 1 wniosek, który rozpatrzono pozytywnie.

Tabela 45. Dofinansowanie studiów podyplomowych - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2016

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	-	-
2007	-	-
2008	2	3.893
2009	8	9.252
2010	23	51.979
2011	18	45.734
2012	12	20.232
2013	16	54.902
2014	7	17.900
2015	6	10.829
2016	4	9.616
2017	2	6.163
2018	-	-
2019	-	-
2020	-	-
2021	1	1.437
<b>Ogółem</b>	<b>x</b>	<b>231.937</b>

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 46. Wydatki poniesione na szkolenia i studia podyplomowe bezrobotnych w 2021 roku

Szkolenia - wydatki w 2021 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2022 (zł)	Osoby 2021
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
	<b>Szkolenia wskazane przez osobę</b>	<b>44.040,47</b>	<b>18.507,88</b>	<b>1.778,00</b>	<b>15</b>
	FP Algorytm	0	18.507,88	1.778,00	4
	Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV) - EFS PO WER, Poddziałanie 1.1.1	6.964,36	0	0	3
1.	Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4) - EFS RPO WP, Poddziałanie 5.1.2	6.423,73	0	0	2
	Program Regionalny „Praca dla Pomorzán”	30.652,38	0	0	6
2.	<b>Studia podyplomowe</b>	<b>0</b>	<b>1.437,40</b>	<b>4.529,74</b>	<b>1</b>
	FP Algorytm	0	1.437,40	4.529,74	1
2.	<b>Badania lekarskie</b>	<b>0</b>	<b>550,00</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
	<b>Ogółem</b>	<b>44.040,47</b>	<b>20.495,28</b>	<b>6.307,74</b>	<b>16</b>

Źródło: Opracowanie własne

Szczegółową analizę szkoleń zawarto w Załączniku nr 2 do niniejszego opracowania.

### 6.5.3. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - instrument, którego celem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

KFS jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców.



#### Priorytety wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku:

##### 1. Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (podstawowa pula środków):

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/ niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instrumentów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

##### 2. Priorytety Rady Rynku Pracy (rezerwa Ministra):

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczeniem stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

O dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego mogli ubiegać się wszyscy PRACODAWCY, którzy zamierzają inwestować w podnoszenie swoich własnych kompetencji lub kompetencji zatrudnianych pracowników.

Kształcenie ustawiczne pracowników i pracodawców w 2021 roku odbywało się w formie:

- kursów realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- studiów podyplomowych realizowanych z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą.

Wysokość finansowania działań ze środków KFS:

- mikroprzedsiębiorca (pracodawca zatrudniający mniej niż 10 pracowników, a roczny obrót lub bilans firmy nie przekracza 2 mln EUR) - **100% kosztów**,
- pozostali pracodawcy zatrudniający więcej niż 10 osób - **80% kosztów**.

Maksymalna wysokość dofinansowania kosztów kształcenia na 1 osobę w 2021 roku to 4000 zł.

Środki z KFS stanowią pomoc *de minimis*, o której mowa we właściwych przepisach prawa UE dotyczących pomocy *de minimis* oraz pomocy *de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie.

PUP Chojnice zawarł 136 umów z pracodawcami na finansowanie kształcenia ustawicznego 228 osób (w 2020 roku zawarto 148 umów na finansowanie kształcenia 220 osób).

Tabela 47. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2021 roku

Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wydatki w 2021 roku						
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2022 (zł)	Zobowiązania 2023 (zł)	Osoby 2021
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP			
1.	KFS	500 000,00	0,00	0,00	0,00	159
2.	KFS rezerwa	182 060,00	0,00	0,00	0,00	69
<b>Ogółem</b>		<b>682 060,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>228</b>

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 48. Krajowy Fundusz Szkoleniowy - uczestnicy w 2021 roku

Program	Nazwa priorytetu	Liczba zawartych umów	Liczba uczestników	
			pracodawcy	pracownicy
KFS	wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność	2	0	6
	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/ niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby	8	3	7
	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	69	15	111
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	13	5	9
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem	0	0	0
	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych	1	0	3
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości	0	0	0
	wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia,	0	0	0

	opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego			
ogółem KFS		93	23	136
KFS rezerwa	wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców	5	0	6
	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej	0	0	0
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej	0	0	0
	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej	0	0	0
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności	11	1	11
	wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych	27	9	42
ogółem KFS rezerwa		43	10	59
<b>OGÓLEM</b>		<b>136</b>	<b>33</b>	<b>195</b>

W 2021 roku wpłynęły ogółem 153 wnioski, z czego:

- 136 rozpatrzono pozytywnie (KFS - 93; rezerwa KFS - 43)
- 9 rozpatrzono negatywnie (KFS - 6; rezerwa KFS - 3)
- 6 pozostawiono bez rozpatrzenia (KFS - 5; rezerwa KFS - 1)
- 2 to rezygnacje pracodawców (KFS - 0; rezerwa KFS - 2).

W okresie od 26.05.2021 roku do 27.07.2021 roku Najwyższa Izba Kontroli Delegatura w Gdańsku przeprowadziła kontrolę w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach z zakresu funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w latach 2019-2021.

Kontrola obejmowała:

1. Kierunki i założenia działań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
2. Prawidłowość rozdysponowania i wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego.
3. Efekty realizacji działań finansowanych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz ich ocena i monitorowanie.

W wyniku przeprowadzonej kontroli nieprawidłowości nie stwierdzono.

## 6.6. Źródła finansowania programów na rzecz promocji zatrudnienia

**Fundusz Pracy (FP)** jest państwowym funduszem celowym. Jego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przekazuje on środki FP samorządom województw i powiatów w wysokości ustalonej według algorytmu. Fundusz pracy jest głównym źródłem finansowania usług i instrumentów rynku pracy oraz świadczeń pieniężnych dla osób pozostających bez pracy.

**Algorytm** to kwota środków FP ustalana przez ministra właściwego do spraw pracy, która może być wydatkowana w roku budżetowym na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w powiecie. Ww. kwota ustalana jest według wzoru algorytmu, o którym mowa w Rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 sierpnia 2014 r. w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie.

**Środki rezerwy Funduszu Pracy** - środki finansowe pozostające w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy, służące wspieraniu lokalnych i regionalnych rynków pracy.



Minister może przeznaczyć rezerwę Funduszu Pracy - z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa - na finansowanie zadań określonych w Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Środki rezerwy mogą być przeznaczone w szczególności na finansowanie realizacji m.in. programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi, programów aktywizacji bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia.

**Środki Funduszu Pracy stanowiące rezerwę Marszałka Województwa** - środki finansowe pozostające w dyspozycji samorządu województwa przeznaczane m. in. na realizację programów regionalnych oraz projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

**Europejski Fundusz Społeczny (EFS)** jest głównym narzędziem finansowym Unii Europejskiej wspierającym zatrudnienie w państwach członkowskich oraz promującym spójność gospodarczą i społeczną. Środki EFS przeznaczane są na pomoc przedsiębiorstwom i pracownikom w dostosowywaniu się do zmian, wspierając nowatorskie rozwiązania w miejscach pracy. EFS powstał w celu poprawy jakości i dostępności miejsc pracy oraz możliwości zatrudnienia w Unii Europejskiej. Poza promocją aktywnej polityki rynku pracy, mającej na celu przeciwdziałanie i zapobieganie bezrobociu, EFS koncentruje się także na przeciwdziałaniu zjawisku wykluczenia społecznego, kształceniu ustawicznemu oraz rozwoju przedsiębiorczości.

**Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON)** jest funduszem celowym, którego środki przeznaczane są na rehabilitację zawodową i społeczną osób niepełnosprawnych oraz ich zatrudnianie.

**Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)** jest to wydzielona część środków FP przeznaczona na finansowanie kształcenia ustawicznego osób pracujących (pracowników i pracodawców). Część środków KFS minister właściwy do spraw pracy przeznacza na dodatkowe zadania: promocję KFS, badania zapotrzebowania na zawody, konsultacje dla pracodawców zainteresowanych środkami KFS, badania efektywności wykorzystania KFS.

W 2021 roku PUP w Chojnicach zrealizował programy na rzecz promocji zatrudnienia i ochrony miejsc pracy o łącznej wartości: **20 958 811,51 zł**.

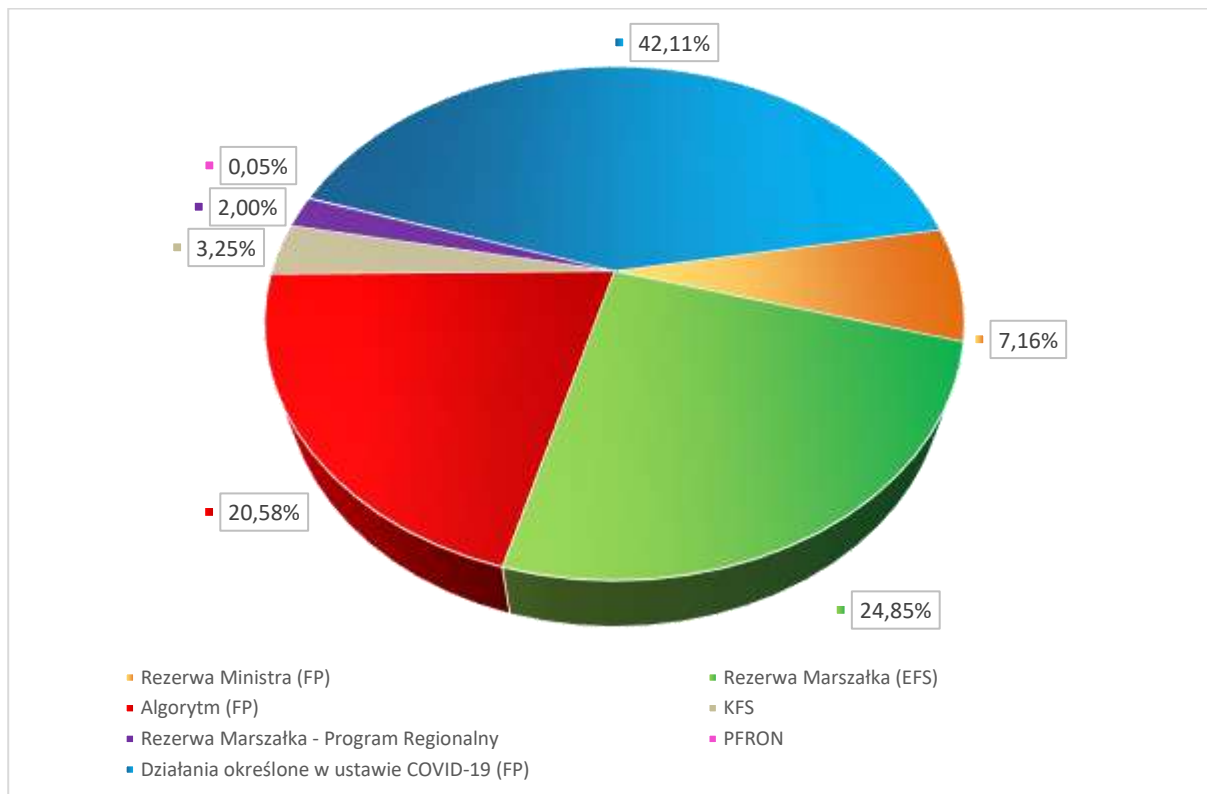
Źródła finansowania zrealizowanych programów przedstawia poniższa tabela.

Tabela 44. Źródła finansowania programów oraz wydatki poniesione w 2021 roku

Lp.	Źródło finansowania programów	Wydatki (zł)
1	Algorytm (Fundusz Pracy)	4 314 130,96
2	Rezerwa Marszałka Województwa Pomorskiego - Europejski Fundusz Społeczny	5 208 167,67
	w tym: Regionalny Program Operacyjny (RPO)	1 675 438,94
	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)	3 532 728,73
3	Rezerwa Marszałka Województwa Pomorskiego - Program Regionalny	418 859,73
4	Rezerwa Ministra (Fundusz Pracy)	1 500 000,00
5	Działania określone w ustawie COVID-19 (Fundusz Pracy)	8 824 977,31
6	Krajowy Fundusz Szkoleniowy (Fundusz Pracy)	682 060,00
7	PFRON	10 615,84

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 23. Źródła finansowania programów w 2021 roku



Źródło: Opracowanie własne

## **6.7. Realizacja projektów i programów na rzecz promocji zatrudnienia**

W 2021 roku PUP Chojnice zrealizował następujące projekty i programy (według źródeł finansowania):

### **REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY**

1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1.
2. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2.

### **REZERWA MARSZAŁKA WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO - PROGRAM REGIONALNY**

3. „Praca dla Pomorzan”

### **REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY**

4. „Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi”.
5. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia”.

## Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1



Fundusze Europejskie  
Wiedza Edukacja Rozwój



Rzeczpospolita  
Polska

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od 2019 r. realizuje, w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój, projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)”. Projekt zakończy się w grudniu 2022 r. Nadzór nad realizacją projektu należy do kompetencji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

### Uczestnicy projektu:

- osoby młode w wieku 18-29 lat bez pracy, w tym osoby z niepełnosprawnościami, zarejestrowane w PUP w Chojnicach jako bezrobotne, spośród których co najmniej 60% stanowią osoby, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. młodzież NEET);
- co najmniej 20% uczestników projektu stanowią osoby znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy, tj. osoby z niepełnosprawnościami i/lub osoby długotrwale bezrobotne i/lub osoby o niskich kwalifikacjach;

### oraz w 2020 r.:

- pracownicy w wieku do 29 lat mikro-, małych i średnich przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych i podmiotów, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z 24.04.2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19);
- osoby fizyczne w wieku do 29 lat prowadzące działalność gospodarczą i niezatrudniające pracowników (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19).

### Termin realizacji:

od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

### Budżet projektu:

16 427 164,78 zł

### Cel projektu:

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób młodych do 29 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

### Działania:

- promocja
- rekrutacja
- poradnictwo zawodowe
- pośrednictwo pracy
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
- prace interwencyjne
- bon na zasiedlenie

- szkolenia
- staże
- oraz w 2020 r.:
- instrumenty dofinansowania (wsparcie służące przeciwdziałaniu skutkom COVID-19)

W latach 2019-2021 wsparciem objęto 822 osoby bezrobotne, z tego 340 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 359 osób podjęło zatrudnienie (223 osoby - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 136 osób - prace interwencyjne), 100 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, a 13 osób wzięło udział w szkoleniach pozwalających na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu zwiększyli swoje szanse na rynku pracy. Pozostałe 44 osoby otrzymały wsparcie w postaci bonu na zasiedlenie i zdecydowały się na podjęcie zatrudnienia poza miejscem swojego zamieszkania. 34 bezrobotnych uczestników projektu skorzystało więcej niż z jednej formy aktywizacji. Ponadto wsparciem w projekcie objęto 672 osoby pracujące (instrumenty dofinansowania służące przeciwdziałaniu skutkom COVID-19.)

#### **Planowane efekty:**

osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- 42% dla osób z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotnych oraz o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3);
- 57% dla pozostałych osób nieprzynależnych do ww. grup.

Podsumowanie realizacji naszego projektu przedstawimy po jego zakończeniu.

Tabela 45. Uczestnicy i wydatki poniesione w l. 2019-2021 oraz uczestnicy i wydatki zaplanowane na 2022 rok w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” według form wsparcia

Forma wsparcia	Liczba uczestników projektu				Wydatki (zł)				Źródło finansowania
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	34	29	37	37	775 000,00	662 200,00	844 100,00	920 000,00	Rezerwa Marszałka/ EFS
	137				3 201 300,00				
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	51	79	93	53	987 900,00	1 103 699,22	1 228 436,40	1 334 000,00	
	276				4 654 035,62				
Staże	188	40	112	75	1 166 510,80	942 378,59**	1 170 953,97***	1 118 681,31	
	415				4 398 524,67				
Prace interwencyjne	71	22	43	27	295 546,54	133 585,01**	177 274,00	300 000,00	
	163				906 405,55				
Bon na zasiedlenie	18	12	14	20	132 124,77	90 000,00	105 000,00	180 000,00	
	64				507 124,77				
Szkolenia	8	2	3	2	26 928,89	2 388,48	6 964,36	8 000,00	
	15				44 281,73				
Instrumenty dofinansowania	0	672	0	0	0	2 715 492,44	0	0	
	672				2 715 492,44				
<b>Ogółem</b>	<b>370</b>	<b>856</b>	<b>302</b>	<b>214</b>	<b>3 384 011,00</b>	<b>5 649 743,74</b>	<b>3 532 728,73</b>	<b>3 860 681,31</b>	
	<b>1 742*</b>				<b>16 427 164,78</b>				

\*Część uczestników skorzystała więcej niż z jednej formy wsparcia.

\*\*Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2019 r. i kontynuowanych w 2020 r. oraz umów, które zostały zawarte w 2020 r.

\*\*\*Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2020 r. i kontynuowanych w 2021 r. oraz umów, które zostały zawarte w 2021 r.

Źródło: Opracowanie własne

## **Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2**



Rzeczpospolita  
Polska



URZĄD MARSZAŁKOWSKI  
WOJEWÓDZTWA POMORSKIEGO

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od 2019 r. realizuje, w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)”. Projekt zakończy się w grudniu 2022 r. Nadzór nad realizacją projektu należy do kompetencji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku.

### **Uczestnicy projektu:**

1. Osoby, które ukończyły 30 rok życia pozostające bez pracy, zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach jako bezrobotne, należące do poniższych grup:

- osoby długotrwale bezrobotne
- osoby z niepełnosprawnościami
- osoby w wieku 50 lat i więcej
- osoby o niskich kwalifikacjach
- bezrobotni mężczyźni w wieku 30-49 lat (przy czym ich udział nie przekroczy 20% ogólnej liczby osób wpartych w projekcie)
- kobiety
- imigranci (w tym osoby polskiego pochodzenia)
- reemigranci

2. Co najmniej 58,41% uczestników projektu będą stanowić osoby długotrwale bezrobotne.

3. Co najmniej 8,25% uczestników projektu będą stanowić osoby z niepełnosprawnościami.

### **oraz w 2020 r.:**

- pracownicy (którzy ukończyli 30 rok życia) mikro-, małych i średnich przedsiębiorców oraz organizacji pozarządowych i podmiotów, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z 24.04.2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19);
- osoby fizyczne (które ukończyły 30 rok życia) prowadzące działalność gospodarczą i niezatrudniające pracowników (dotyczy wsparcia służącego przeciwdziałaniu skutkom COVID-19).

### **Termin realizacji:**

od 01.01.2019 r. do 31.12.2022 r.

### **Budżet projektu:**

10 467 002,52 zł

### **Cel projektu:**

Głównym celem projektu jest zwiększenie możliwości zatrudnienia osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim.

**Działania:**

- promocja
  - rekrutacja
  - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
  - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej
  - prace interwencyjne
  - szkolenia
  - staże
- oraz w 2020 r.:**
- instrumenty dofinansowania (wsparcie służące przeciwdziałaniu skutkom COVID-19)

W latach 2019-2021 wsparciem objęto 450 osób bezrobotnych, z tego 82 osoby uzyskały możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, 284 osoby podjęły zatrudnienie (130 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 154 osoby - prace interwencyjne), 87 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków, a 6 osób wzięło udział w szkoleniach pozwalających na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu zwiększyli swoje szanse na rynku pracy. 9 bezrobotnych uczestników projektu skorzystało więcej niż z jednej formy aktywizacji. Ponadto wsparciem w projekcie objęto 1 517 osób pracujących (instrumenty dofinansowania służące przeciwdziałaniu skutkom COVID-19.)

**Planowane efekty:**

osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej:

- 45% dla osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych, osób o niskich kwalifikacjach (do poziomu ISCED 3), imigrantów, reemigrantów;
- 60% dla pozostałych osób nieprzynależnych do ww. grup.

Podsumowanie realizacji naszego projektu przedstawimy po jego zakończeniu.



Tabela 46. Uczestnicy i wydatki poniesione w l. 2019-2021 oraz uczestnicy i wydatki zaplanowane na 2022 rok w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” według form wsparcia

Forma wsparcia	Liczba uczestników projektu				Wydatki (zł)				Źródło finansowania
	2019	2020	2021	2022	2019	2020	2021	2022	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	24	31	32	35	574 019,30	718 000,00	736 000,00	805 000,00	Rezerwa Marszałka/ EFS
	122				2 833 019,30				
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	51	36	43	25	1 124 700,00	538 773,48	539 276,27	575 000,00	
	155				2 777 749,75				
Staże	49	16	17	17	280 380,81	193 349,89**	188 769,94	194 963,38	
	99				857 464,02				
Prace interwencyjne	97	26	31	28	390 433,38	174 132,44**	204 969,00***	238 000,00	
	182				1 007 534,82				
Szkolenia	4	0	2	2	15 842,41	0	6 423,73	8 000,00	
	8				30 266,14				
Instrumenty dofinansowania	0	1 517	0	0	0	2 960 968,49	0	0	
	1 517				2 960 968,49				
<b>Ogółem</b>	<b>225</b>	<b>1626</b>	<b>125</b>	<b>107</b>	<b>2 385 375,90</b>	<b>4 585 224,30</b>	<b>1 675 438,94</b>	<b>1 820 963,38</b>	
	<b>2 083*</b>				<b>10 467 002,52</b>				

\*Część uczestników skorzystała więcej niż z jednej formy wsparcia.

\*\*Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2019 r. i kontynuowanych w 2020 r. oraz umów, które zostały zawarte w 2020 r.

\*\*Wydatki obejmują zobowiązania wynikające z umów zawartych w 2020 r. i kontynuowanych w 2021 r. oraz umów, które zostały zawarte w 2021 r.

Źródło: Opracowanie własne

## Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka

### Cel programu:

Wspieranie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, z uwzględnieniem warunków pandemii, w zakresie dostosowania kwalifikacji i kompetencji zawodowych do potrzeb i wyzwań regionalnego rynku pracy, a także zdobywanie doświadczenia zawodowego pozwalającego na znalezienie i utrzymanie zatrudnienia zgodnie z potrzebami pracodawców.



### Uczestnicy programu:

Osoby bezrobotne, w tym w szczególności następujące grupy:

- osoby z obszarów wiejskich;
- osoby w wieku 30-50 lat;
- osoby o niedopasowanych kompetencjach i kwalifikacjach zawodowych.

**Termin realizacji:** 2021 r.

**Budżet programu:** 418 859,73 zł

### Działania:

- promocja
- rekrutacja
- staże
- szkolenia
- prace interwencyjne
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- roboty publiczne

Tabela 47. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Praca dla Pomorzan” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Staż	17	156 711,18	Rezerwa Marszałka
Szkolenia	6	30 652,38	
Prace interwencyjne	6	44 775,37	
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	6	143 500,00	
Roboty publiczne	4	43 220,80	
<b>Ogółem</b>	<b>39</b>	<b>418 859,73</b>	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objęto 39 osób, z tego 17 osób uzyskało możliwość zdobycia doświadczenia zawodowego w ramach zorganizowanych staży, a 16 osób podjęło zatrudnienie (6 osób - prace interwencyjne, 6 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 4 osoby - roboty publiczne). Pozostałych 6 osób wzięło udział w szkoleniach pozwalających na zdobycie lub zmianę kwalifikacji, dzięki czemu zwiększyli swoje szanse na rynku pracy.

## **„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy**

### **Cel programu:**

Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców gmin wiejskich i miejsko-wiejskich powiatu chojnickiego.

### **Termin realizacji:**

wrzesień - grudzień 2021 r.

### **Budżet programu:**

500 000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

### **Działania:**

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Tabela 48. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	11	247 000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	11	253 000,00	
<b>Ogółem</b>	<b>22</b>	<b>500 000,00</b>	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objęto 22 osoby bezrobotne zamieszkujące na wsi, z tego 11 osób podjęto zatrudnienie, a 11 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków.

## **„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy**

### **Cel programu:**

Celem programu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych mieszkańców powiatu chojnickiego.

### **Termin realizacji:**

wrzesień - grudzień 2021 r.

### **Budżet programu:**

1 000 000,00 zł - Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy

### **Działania:**

- promocja
- rekrutacja
- refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
- roboty publiczne
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarcze

Tabela 49. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” według form aktywizacji

Forma aktywizacji	Liczba uczestników programu	Wydatki (zł)	Źródło finansowania
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	31	710 000,00	Rezerwa Ministra/ Fundusz Pracy
Roboty publiczne	15	37 000,00	
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	11	253 000,00	
<b>Ogółem</b>	<b>57</b>	<b>1 000 000,00</b>	

Źródło: Opracowanie własne

W ramach ww. programu wsparciem objęto 57 osób bezrobotnych, z tego 46 osób podjęło zatrudnienie (31 osób - refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, 15 osób - roboty publiczne), a 11 osób rozpoczęło działalność gospodarczą na podstawie otrzymanych jednorazowo środków.

## 6.8. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane w latach 2004-2021

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach od 2004 r. realizuje projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Od tego czasu pozyskaliśmy już ponad 85 mln zł, które zostały przeznaczone na aktywizację zawodową i ochronę miejsc pracy 11 tys. mieszkańców powiatu chojnickiego.

W dwóch pierwszych okresach programowania, obejmujących lata 2004-2006 oraz 2007-2013, ze wsparcia skorzystało prawie 6 tys. osób bezrobotnych, a łączna wartość projektów przekroczyła 38 mln zł.

W bieżącym okresie programowania (lata 2014-2020) zrealizowaliśmy już projekty, których łączny budżet wynosi ponad 51 mln zł, a wsparciem objęto 5,8 tys. osób.

Tabela 50. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2004-2006

	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
Okres programowania 2004-2006	2004-2005	„Start zawodowy chojnickiej młodzieży”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	727 891,00	296
	2004-2005	„Powrót do aktywności”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	776 244,00	276
	2005-2006	„Młodzi na start”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1 379 552,89	406
	2005-2006	„Kolejna szansa”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1 295 826,00	266
	2006-2007	„Krok w przyszłość”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.2 a -Wspieranie młodzieży na rynku pracy	1 006 883,07	437
	2006-2007	„Szansa na jutro”	Sektorowy Program Operacyjny Rozwoju Zasobów Ludzkich Działanie 1.3 a - Wspieranie osób bezrobotnych, w tym długotrwale bezrobotnych	1 323 268,61	459
			<b>Ogółem</b>	<b>6 509 665,57</b>	<b>2 140</b>

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 51. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2007-2013

Okres programowania 2007-2013	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
	2008	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4 012 715,00	709
	2009	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	4 235 771,00	477
	2010	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5 442 504,00	604
	2011	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2 374 400,00	289
	2012	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	2 697 500,00	303
	2012	„Aktywna jesień życia”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.3	49 998,00	15
	2012	„Nowe horyzonty”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.1	123 586,00	15
	2013	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	5 232 400,00	551
	2014	„Kapitał ludzki bogactwem regionu”	Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI, Działanie 6.1, Poddziałanie 6.1.3	8 043 300,00	871
			<b>Ogółem</b>	<b>32 212 174</b>	<b>3 834</b>

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 52. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w okresie programowania 2014-2020

Okres programowania 2014-2020	Lata	Nazwa projektu	Źródło finansowania	Wartość projektu (zł)	Liczba uczestników
	2015-2016	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (I)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2015 r.: 3 163 900,00  2016 r.: 561 024,78	420
	2015	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2 494 100,00	125
	2016	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (II)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2 824 118,32	294
	2016	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (2)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	3 811 920,80	251
	2017-2018	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2017 r.: 3 894 171,10  2018 r.: 3 482 298,00	630
	2017-2018	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2017 r.: 5 105 963,80  2018 r.: 4 978 974,50	671
	2019-2021	„Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)”	Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój Oś priorytetowa I Działanie 1.1 Poddziałanie 1.1.1	2019 r.: 3 384 011,00  2020 r.: 5 649 743,74  2021 r.: 3 532 728,73	1 456
	2019-2021	„Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)”	Regionalny Program Operacyjny Województwa Pomorskiego Oś priorytetowa 5 Działanie 5.1 Poddziałanie 5.1.2	2019 r.: 2 385 375,90  2020 r.: 4 585 224,30  2021 r.: 1 675 438,94	1 956
Źródło: Opracowanie własne			<b>Ogółem</b>	<b>51 528 993,91</b>	<b>5 803</b>

## **6.9. Instrumenty Rynku Pracy – ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia**

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach realizował następujące instrumenty rynku pracy - ustawowe programy na rzecz promocji zatrudnienia:

1. Prace interwencyjne
2. Roboty publiczne
3. Staże
4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)
5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy
6. Prace społecznie użyteczne
7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną
8. Zwrot kosztów przejazdu
9. Bon na zasiedlenie

Szczegółowe informacje dotyczące realizacji poszczególnych programów w 2021 roku zostały przedstawione poniżej. Ilekroć w niniejszym opracowaniu jest mowa o:

- **Liczbie osób skierowanych** - oznacza to liczbę osób skierowanych do uczestnictwa w programach w 2021 roku.
- **Liczbie uczestników** - oznacza to liczbę osób skierowanych w 2021 roku oraz osoby skierowane w 2020 i kontynuujące program w roku 2021.

### **6.9.1. Prace interwencyjne**

**Prace interwencyjne** - zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych. Skierowanie osoby bezrobotnej następuje na podstawie indywidualnego planu działania przygotowanego przez doradcę klienta we współpracy z osobą bezrobotną.

Prace interwencyjne polegają na częściowej refundacji kosztów wynagrodzenia i składek ZUS od refundowanego wynagrodzenia poniesionych przez pracodawcę.

W zależności od długości refundacji pracodawca zobowiązany jest do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres od 3 do 6 miesięcy.

W 2021 roku zawierano umowy z refundacją części wynagrodzenia i składek ZUS do 6-ciu miesięcy.



Tabela 53. Prace interwencyjne

Prace interwencyjne - wydatki w 2021 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2022 (zł)	Osoby 2021(2020)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	167 620	0	143 690	47 (15)
2.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka	44 775	0	0	7 (0)
3.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (III)” POWER 1.1.1	177 274	0	96 068	51 (6)
4.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (3)” RPO WP 5.1.2	204 969	0	23 487	51 (16)
<b>Razem</b>		<b>594 638</b>	<b>0</b>	<b>263 245</b>	<b>156 (37)</b>

Źródło: Opracowanie własne

W 2021 roku zawarto 94 umowy na organizację prac interwencyjnych, na utworzenie 110 stanowisk pracy; 25 umów z FP - Algorytm (32 stanowisk), 6 umów z Programu Regionalnego „Praca dla Pomorzan” (6 stanowisk, 7 skierowanych 1 wakat), 36 umów z POWER (41 stanowisk), 27 umów z RPO WP (31 stanowiska), z 74 pracodawcami/przedsiębiorcami.

W 2021 roku wpłynęło ogółem 108 wniosków, z czego:

- 94 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 14 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy.

Pracami interwencyjnymi objęto ogółem 156 osób bezrobotnych, z czego: 119 osób skierowano w 2021 roku, a 37 osób kontynuowało program rozpoczęty w 2020 roku.

W porównaniu do roku 2020, kiedy zawarto 44 umów na organizację prac interwencyjnych, a programem objęto 179 osób, nastąpił wzrost o ok. 114 % w odniesieniu do zawartych umów i spadek o ok. 13% w odniesieniu do osób objętych programem.

Tabela 54. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2021 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba pracodawców, z którymi zawarto umowy	Liczba osób skierowanych
Miasto Chojnice	52	39	54
Gmina Chojnice	18	12	24
Czersk	10	9	28
Brusy	9	9	8
Konarzyny	1	1	1
Inne	4	4	4
<b>Ogółem</b>	<b>94</b>	<b>74</b>	<b>119</b>

Źródło: Opracowanie własne

Najczęściej występujące branże, do których zostały skierowane osoby bezrobotne:

- handel hurtowo-detaliczny,
- usługi dla instytucji i ludności,
- produkcja.

Najczęstsze stanowiska, na które były kierowane osoby bezrobotne: sprzedawca, nauczyciel przedszkola, opiekunka domowa, pomocniczy robotnik budowlany, robotnik gospodarczy, fryzjer.

Tabela 55. Prace interwencyjne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021

Lata	Liczba uczestników	Kwota wydatków FP , EFS (zł)
2004	1 095	823 054
2005	1 148	2 126 691
2006	1 057	2 223 591
2007	917	2 056 552
2008	450	1 301 321
2009	360	747 646
2010	191	551 390
2011	222	605 114
2012	162	476 094
2013	173	591 852
2014	327	959 413
2015	335	1 033 980
2016	384	1 040 076
2017	372	865 031
2018	297	742 089
2019	288	747 514
2020	179	332 463
2021	156	594 638
<b>Ogółem</b>	<b>X</b>	<b>17 818 509</b>

Źródło: Opracowanie własne

## 6.9.2. Roboty publiczne

**Roboty publiczne** - zatrudnienie bezrobotnego, w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty, gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Tabela 56. Roboty publiczne

Roboty publiczne - wydatki w 2021 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2022 (zł)	Osoby 2021 (2020)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	1 253 703	284 753	179 (8)
2.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka	43 221	0	0	4 (0)
3.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	37 000	0	0	15 (0)
<b>RAZEM</b>		<b>80 221</b>	<b>1 253 703</b>	<b>284 753</b>	<b>198 (8)</b>

Źródło: Opracowanie własne

W 2021 roku zawarto 49 umów na organizację robót publicznych. Robotami publicznymi objęto ogółem 198 osób, z czego 190 osób skierowano w roku 2021, a 8 osób kontynuowało program rozpoczęty w roku 2020.

W porównaniu do roku 2020, kiedy zawarto 56 umów, a programem objęto 129 osób nastąpił spadek w odniesieniu do zawartych umów o 13% i wzrost w stosunku do osób objętych robotami publicznymi o 53%.

Najczęściej tworzone stanowiska pracy to: robotnik gospodarczy, sprzątaczką, technik prac biurowych.

Tabela 57. Organizatorzy robót publicznych w roku 2021 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów	Liczba osób skierowanych	Kwota wydatków (zł)
Starostwo Powiatowe	19	66	768 678
Miasto Chojnice	14	88	257 681
Gmina Chojnice	2	12	88 659
Gmina Czersk	1	6	56 756
Gmina Brusy	0	0	0
Gmina Konarzyny	9	12	84 504
Pozostałe organizacje	4	6	77 646
<b>Ogółem</b>	<b>49</b>	<b>190</b>	<b>1 333 924</b>

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 58. Roboty publiczne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	413	1 039 537
2005	229	744 743
2006	69	431 520
2007	-	-
2008	323	750 545
2009	283	726 686
2010	383	797 229
2011	154	196 171
2012	186	428 067
2013	198	561 180
2014	83	393 398
2015	327	1 312 918
2016	287	1 326 036
2017	361	1 652 760
2018	221	1 130 126
2019	149	759 160
2020	129	812 119
2021	198	1 333 924
<b>Ogółem</b>	<b>X</b>	<b>14 396 119</b>

Źródło: Opracowanie własne

### 6.9.3. Staże

**Staż** - nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

**Organizatorem stażu może być:**

- pracodawca;
- rolnicza spółdzielnia produkcyjna lub pełnoletnia osoba fizyczna zamieszkująca i prowadząca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadząca dział specjalny produkcji rolnej;
- organizacja pozarządowa;
- przedsiębiorca nie zatrudniający pracownika, na zasadach przewidzianych dla pracodawców.

Staż realizowany jest na podstawie umowy zawartej pomiędzy Starostą (Dyrektorem PUP) a Organizatorem, według programu określonego w umowie.

W 2021 roku umowy zawierane były z organizatorami stażu, którzy:

- prowadzili działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku,
- nie byli w stanie likwidacji i upadłości,
- nie zalegali z zobowiązaniami wobec ZUS i Urzędu Skarbowego,
- deklarowali zatrudnienie lub inną pracę zarobkową skierowanego bezrobotnego po zakończeniu stażu na minimum 30 dni. Forma zatrudnienia wynikała z założeń realizowanych programów.

W 2021 roku PUP Chojnice nie zawierał umów z organizatorami, którzy nie wywiązali się w 2020 roku z warunków umów w zakresie usług i instrumentów rynku pracy.

W 2021 roku wpłynęło ogółem 268 wniosków, z czego:

- 214 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 31 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 23 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy lub bezskutecznie zakończonemu procesowi rekrutacji.

Głównymi przestankami odrzucenia wniosków były:

- negatywna ocena formalna - braki formalne wniosku, wniosek wpłynął przed lub po terminie konkursu,
- negatywna ocena merytoryczna - wniosek nie uzyskał minimum punktowego.

Tabela 59. Umowy stażowe

Umowy stażowe - wydatki w 2021 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2022 (zł)	Osoby 2021 (2020)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	723 802	578 989	119 (29)
2.	Program Regionalny „Praca dla Pomorzan” Rezerwa Marszałka	156 711	0	0	17 (0)
3.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV) PO WER 1.1.1	1 170 954	0	259 425	113 (1)
4.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2	188 770	0	0	17 (0)
5.	PFRON	10 576	0	0	1 (0)
6.	Badania lekarskie stażystów	0	9 255	-	-
7.	Badania lekarskie stażystów - PFRON	40	0	-	-
<b>Razem</b>		<b>1 527 051</b>	<b>733 057</b>	<b>838 414</b>	<b>267 (30)</b>

Źródło: Opracowanie własne

W 2021 roku stażami objęto 266 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy. Wśród tych osób 30 bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2020 roku.

W analogicznym okresie 2020 roku stażami objęto 278 osób bezrobotnych i 1 osobę poszukującą pracy, z czego 155 osób bezrobotnych kontynuowało programy stażowe rozpoczęte w 2019 roku.

Tabela 60. Organizacja staży w roku 2021 (wg gmin)

	Liczba zawartych umów - program stażowy	Liczba miejsc stażu - program stażowy
Miasto Chojnice	131	145
Gmina Chojnice	23	23
Czersk	31	31
Brusy	26	26
Konarzyny	4	4
inne	2	2
<b>Ogółem</b>	<b>217</b>	<b>231</b>

\*liczba miejsc staży nie jest równa liczbie skierowanych osób ze względu na kierowanie kolejnych bezrobotnych na powstałe wakaty

Źródło: Opracowanie własne

W ramach staży współpracowano zarówno z przedsiębiorcami, jak również m.in. z jednostkami samorządowymi oraz organizacjami pozarządowymi.

Bezrobotni najczęściej kierowani byli do jednostek administracji, podmiotów zajmujących się handlem, szkół i przedszkoli oraz firm zajmujących się świadczeniem usług (np. z zakresu fryzjerstwa i zabiegów kosmetycznych, gastronomicznych, w zakresie księgowości, stolarskich i budowlanych).

Najczęściej występujące stanowiska stażowe: technik prac biurowych, pracownik kancelaryjny, technik administracji, sprzedawca, sekretarka, asystent nauczyciela przedszkola, asystent do spraw księgowości, magazynier oraz kelner.

Tabela 61. Staże - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	210	451 852
2005	368	722 800
2006	462	971 162
2007	497	1 263 256
2008	277	1 176 498
2009	667	2 526 531
2010	983	4 316 164
2011	539	1 910 069
2012	471	2 133 408
2013	558	3 209 639
2014	543	2 951 048
2015	625	3 139 745
2016	619	3 158 398
2017	431	2 196 859
2018	431	2 526 464
2019	360	2 117 274
2020	279	1 660 794
2021	267	2 260 108
<b>Ogółem</b>	<b>x</b>	<b>38 692 069</b>

Źródło: Opracowanie własne

## 6.9.4. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje)

Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej (dotacje) - środki przyznawane jednorazowo osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej w wysokości nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Tabela 62. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	40	416 290
2005	135	1 524 000
2006	173	1 963 850
2007	213	2 662 510
2008	281	3 969 433
2009	226	4 007 615
2010	342	6 345 175
2011	180	3 024 467
2012	152	2 701 879
2013	161	3 196 729
2014	129	2 489 600
2015	169	3 535 450
2016	128	2 717 400
2017	117	2 718 600
2018	123	2 811 300
2019	62	1 450 979
2020	73	1 684 700
2021	103	2.362.100
<b>Ogółem</b>	<b>x</b>	<b>49 582 077</b>

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 63. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2020-2021

	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	Ogółem
2020	0	0	0	0	0	20	0	10	18	0	17	8	73
2021	0	0	0	25	6	16	1	16	0	14	14	11	103

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 64. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2020-2021

	2020	2021	wzrost/spadek
Powiat ogółem	73	103	+30
Miasto Chojnice	24	32	+8
Gmina Chojnice	24	32	+8
Czersk	15	18	+3
Brusy	10	20	+10
Konarzyny	0	1	+1

Źródło: Opracowanie własne



Tabela 65. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej

Jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej - wydatki w 2021 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2022 (zł)	Osoby
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	276.000	0	0	12
2.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1	844.100	0	0	37
3.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2	736.000	0	0	32
4.	„Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	253.000	0	0	11
5.	„Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra/Fundusz Pracy	253.000	0	0	11
<b>Ogółem</b>		<b>2.362.100</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>103</b>

Źródło: Opracowanie własne

W 2021 roku przyznano 103 dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej w kwocie 2 362 100 zł. W 2020 roku odpowiednio 73 w kwocie 1 684 700 zł.

W ramach **środków Algorytmu/Funduszu Pracy** dotację na podjęcie działalności gospodarczej otrzymało 12 osób bezrobotnych (w tym 4 kobiety), na łączną kwotę 276.000 zł.

Tabela 66. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2021 roku (Algorytm/Fundusz Pracy)

Rodzaj działalności	Liczba osób
31.02 Z - Produkcja mebli kuchennych	1
32.30 Z - Produkcja sprzętu sportowego	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
43.22 Z - Wykonywanie instalacji wodno-kanalizacyjnych, ciepłych, gazowych i klimatyzacyjnych	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.99 Z - Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	2
71.11 Z - Działalność w zakresie architektury	1
74.10 Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
86.90 D - Działalność paramedyczna	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „**Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)**” PO WER 1.1.1 dotację otrzymało 37 osób bezrobotnych (w tym 14 kobiet), na łączną kwotę: 844 100 zł.

Tabela 67. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2021 roku (Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1)

Rodzaj działalności	Liczba osób
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	2
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	2
42.11 Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad	2
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	3
43.99 Z - Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	4
47.71 Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.78 Z - Sprzedaż detaliczna pozostałych nowych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
56.10 A - Restauracje i inne placówki gastronomiczne	2
62.01 Z - Działalność związana z oprogramowaniem	1
62.02 Z - Działalność związana z doradztwem w zakresie informatyki	1
69.10 Z - Działalność prawnicza	2
72.19 Z - Badania naukowe i prace rozwojowe w dziedzinie pozostałych nauk przyrodniczych i technicznych	2
74.10 Z - Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	1
86.90 A - Działalność fizjoterapeutyczna	1
95.24 Z - Naprawa i konserwacja mebli i wyposażenia domowego	1
96.01 Z - Pranie i czyszczenie wyrobów włókienniczych i futrzarskich	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	7

Źródło: Opracowanie własne

W ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2) dotację otrzymały 32 osoby bezrobotne (w tym 12 kobiet), na łączną kwotę: 736 000 zł.

Tabela 68. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2021 roku (Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2)

Rodzaj działalności	Liczba osób
13.92 Z - Produkcja gotowych wyrobów tekstylnych	3
13.99 Z - Produkcja pozostałych wyrobów tekstylnych, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
31.02 Z - Produkcja mebli kuchennych	1
42.11 Z - Roboty związane z budową dróg i autostrad	2
43.12 Z - Przygotowanie terenu pod budowę	1
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.32 Z - Zakładanie stolarki budowlanej	1
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	4
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	4
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	2
47.71 Z - Sprzedaż detaliczna odzieży prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1

56.10 A - Restauracje i inne stałe placówki gastronomiczne	1
69.10 Z - Działalność prawnicza	1
71.12 Z - Działalność w zakresie inżynierii i związane z nią doradztwo techniczne	1
85.59 B - Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane	1
85.60 Z - Działalność wspomagająca edukację	1
86.90 E - Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
90.01 Z - Działalność związana z wystawianiem przedstawień artystycznych	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	3

Źródło: Opracowanie własne

W ramach „Programu na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra dotację otrzymało 11 osób bezrobotnych ( w tym 2 kobiety), na łączną kwotę: 253 000 zł.

Tabela 69. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2021 roku („Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra)

Rodzaj działalności	Liczba osób
43.21 Z - Wykonywanie instalacji elektrycznych	1
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	2
63.91 Z - Działalność agencji informacyjnych dostarczających wiadomości, zdjęcia i reportaże dla mediów	1
73.11 Z - Działalność agencji reklamowych	1
82.11 Z - Działalność usługowa związana z administracyjną obsługą biura	1
86.23 Z - Praktyka lekarska dentystryczna	1
95.11 Z - Naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych	1
96.09 Z - Pozostała działalność usługowa, gdzie indziej niesklasyfikowana	1

Źródło: Opracowanie własne

W ramach „Programu na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra dotację otrzymało 11 osób bezrobotnych (w tym 4 kobiety), na łączną kwotę: 253 000 zł.

Tabela 70. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2021 roku („Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra)

Rodzaj działalności	Liczba osób
25.62 Z - Obróbka mechaniczna elementów metalowych	1
41.20 Z - Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych	1
43.33 Z - Posadzkarstwo; tapetowanie i oblicowywanie ścian	1
43.39 Z - Wykonywanie pozostałych robót budowlanych wykończeniowych	1
43.91 Z - Wykonywanie konstrukcji i pokryć dachowych	1
45.20 Z - Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	2
81.21 Z - Niespecjalistyczne sprzątanie budynków i obiektów przemysłowych	1
81.29 Z -Pozostałe sprzątanie	1
96.02 Z - Fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne	2

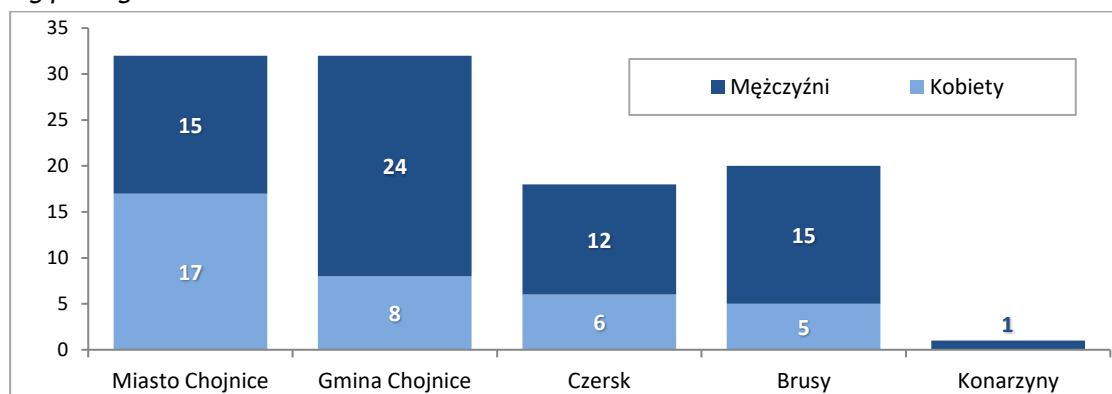
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 71. Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	32	17	15
Gmina Chojnice	32	8	24
Czersk	18	6	12
Brusy	20	5	15
Gmina Konarzyny	1	0	1
<b>RAZEM:</b>	<b>103</b>	<b>36</b>	<b>67</b>

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 24. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne

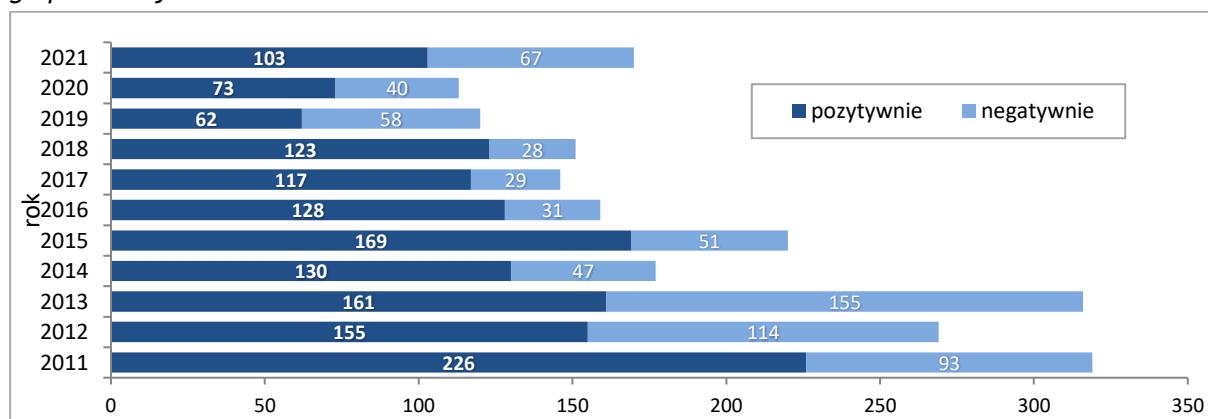
W 2021 roku wpłynęło ogółem 182 wnioski, z czego:

- 103 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 67 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 5 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy
- 7 oddalono z powodu braku statusu osoby bezrobotnej

Głównymi przesłankami odrzucenia wniosków były m.in.:

- brak kwalifikacji i doświadczenia wnioskodawców w zakresie planowanej działalności,
- brak zgodności przewidywanego przedsięwzięcia z potrzebami lokalnego rynku pracy,
- niskie przewidywane efekty ekonomiczne,
- braki formalne wniosków.

Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2011-2021



Źródło: Opracowanie własne

## 6.9.5. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy to forma zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, skierowanego poszukującego pracy opiekuna osoby niepełnosprawnej lub skierowanego poszukującego pracy absolwenta przez przedsiębiorcę lub pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze Starostą.

W roku 2021 Starosta refundował koszty wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego w wysokości określonej w umowie, nie wyższej jednak niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia.

Wnioskodawca składał stosowny wniosek wraz z załącznikami w powiatowym urzędzie pracy, właściwym ze względu na swoją siedzibę lub ze względu na miejsce wykonywania pracy przez skierowanego bezrobotnego.

W 2021 roku wpłynęło ogółem 213 wniosków na utworzenie 268 stanowisk (w 2020 roku: 166 wniosków na utworzenie 173 stanowisk). 164 rozpatrzono pozytywnie (w roku ubiegłym 117), a 44 negatywnie (w ubiegłym roku 36), 5 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy (w roku ubiegłym 12).

Głównymi przesłankami wniosków rozpatrzonych negatywnie w 2021 roku jak i w 2020 były m.in.:

- braki formalne,
- niska ocena celowości planowanych zakupów w ramach refundacji, związanych bezpośrednio i jednoznacznie z wyposażaniem lub doposażaniem stanowiskiem pracy.

Umowy zawarto z 164 pracodawcami (w tym 9 rezygnacji pracodawcy z realizacji umowy) na utworzenie 199 stanowisk pracy na łączną kwotę: 4.623.468,76 zł.

W roku ubiegłym odpowiednio 117 umów (w tym 5 rezygnacji) na 118 stanowisk na kwotę 2.439.796,54 zł.

Łączna liczba uczestników programu - 276 osób, z których 77 osób zostało skierowanych na powstałe wakaty.

Tabela 72. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy

Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego - wydatki w 2021 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2022 (zł)	Osoby 2021
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	1.720.256,09	0	0	72
2.	Program Regionalny Praca dla Pomorza - Rezerwa Marszałka	143.500,00	0	0	6
3.	Program „Aktywizacji zawodowej bezrobotnych zamieszkujących na wsi” - Rezerwa Ministra	247.000	16.000	0	11
4.	Program „Aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia - Rezerwa Ministra	710.000	19.000	0	31
5.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1	1.228.436,40	0	0	55
6.	Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4) RPO WP 5.1.2	539.276,27	0	0	24
<b>Ogółem</b>		<b>4.588.468,76</b>	<b>35.000</b>	<b>0</b>	<b>199</b>

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 73. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2021 roku

	Liczba zawartych umów (pomniejszona o rezygnacje)	Liczba miejsc pracy
Miasto Chojnice	63	76
Gminy Chojnice	41	55
Miasta Brusy	5	6
Gminy Brusy	6	7
Miasta Czersk	14	22
Gminy Czersk	23	30
Konarzyny	1	1
Pracodawcy spoza terenu powiatu chojnickiego	2	2
<b>Ogółem</b>	155	199

Źródło: Opracowanie własne

Najliczniej tworzono stanowiska pracy w branżach:

- usługi dla instytucji i ludności,
- handel hurtowo-detaliczny,
- produkcja.

**Najliczniej tworzono stanowiska:** sprzedawca, pomocniczy robotnik budowlany, magazynier, elektromonter instalacji elektrycznych, kucharz, stolarz, pomoc kuchenna, pracownik obsługi monitoringu, szkutnik, mechanik pojazdów samochodowych, ślusarz, technik prac biurowych.

Tabela 74. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021

Lata	Liczba osób (wakaty)	Kwota (zł)
2004	78 (0)	507.800
2005	254(0)	1.454.672
2006	143(73)	1.462.380
2007	395(102)	3.509.830
2008	422(161)	3.589.745
2009	466(148)	5.535.595
2010	568(152)	7.589.850
2011	329(189)	2.584.902
2012	343(121)	4.211.970
2013	347(101)	4.990.353
2014	475(109)	6.917.037
2015	375(134)	4.598.514
2016	365(117)	4.970.209
2017	414(121)	6.464.466
2018	359(110)	5.316.130
2019	250(140)	2.615.914
2020	206(88)	2.439.797
2021	276(77)	4.623.469
<b>Ogółem</b>	x	73.382.633

Źródło: Opracowanie własne

## 6.9.6. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - oznacza to prace wykonywane przez osoby uprawnione na skutek skierowania przez Starostę (Dyrektora PUP Chojnice), organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Do wykonywania prac społecznie użytecznych może zostać skierowany bezrobotny bez prawa do zasiłku, korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej.

Tabela 75. Prace społecznie użyteczne

Prace społecznie użyteczne - wydatki w 2021 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2022 (zł)	Osoby 2021
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	51 412	3 024	57
2.	Badania lekarskie	0	120	0	3

Źródło: Opracowanie własne

Pracami społecznie użytecznymi objęto w 2021 roku 57 osób.

Tabela 76. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2021 (wg gmin)

	Liczba zawartych porozumień	Liczba osób skierowanych
Gmina Miejska Chojnice	3	18
Gmina Chojnice	1	14
Gmina Czersk	6	20
Gmina Brusy	1	3
Gmina Konarzyny	1	2
<b>Ogółem</b>	<b>12</b>	<b>57</b>

Źródło: Opracowanie własne

Osoby skierowane do prac społecznie użytecznych wykonywały obowiązki na stanowiskach: opiekun osoby starszej, pracownik porządkowy, robotnik gospodarczy.

W 2021 roku nasz urząd w pełni zaspokoił potrzeby gmin w zakresie organizacji prac społecznie użytecznych.

Tabela 77. Prace społecznie użyteczne - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	-	-
2005	-	-
2006	122	54 475
2007	166	79 089
2008	167	101 563
2009	191	112 252
2010	226	138 678
2011	145	48 235
2012	77	48 368
2013	74	59 607
2014	188	45 319
2015	46	39 210
2016	75	45 024
2017	99	65 647
2018	82	54 297
2019	74	48 804
2020	46	39 769
2021	57	51 412
<b>Ogółem</b>	<b>X</b>	<b>1 031 749</b>

Źródło: Opracowanie własne



## 6.9.7. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Starosta (Dyrektor PUP) może po udokumentowaniu zrefundować koszty opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 6 w wysokości uzgodnionej, nie wyższej jednak niż połowa zasiłku dla bezrobotnych, na każde dziecko, na opiekę którego poniesiono koszty, jeżeli bezrobotny podejmie zatrudnienie lub inną pracę zarobkową lub zostanie skierowany na staż, przygotowanie zawodowe dorosłych lub szkolenie oraz pod warunkiem osiągnięcia z tego tytułu miesięcznie przychodów nieprzekraczających minimalnego wynagrodzenia za pracę. Na powyższych zasadach może nastąpić również refundacja kosztów opieki nad osobą zależną.

Tabela 78. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną wydatki w 2021 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2022 (zł)	Osoby 2021 (2020)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	26 545,25	12 300,00	34 (3)
<b>RAZEM</b>		<b>0</b>	<b>26 545,25</b>	<b>12 300,00</b>	<b>34 (3)</b>

Źródło: Opracowanie własne

W 2021 roku wpłynęło ogółem 37 wniosków, z których 32 rozpatrzono pozytywnie. Jedna osoba zrezygnowała z refundacji po jej przyznaniu.

W 2021 roku refundację kosztów z tytułu opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 przyznano 32 osobom, w tym:

- 15 z miasta Chojnice,
- 11 z gminy Chojnice,
- 1 z Czerska (rezygnacja z refundacji),
- 5 z Brus,
- 0 z Konarzyn.

Wśród osób, którym przyznano refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi 18 zostało skierowanych na staż (w tym 1 rezygnacja z refundacji), a 14 podjęło zatrudnienie.

Tabela 79. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2010	16	9 382
2011	8	6 198
2012	7	3 363
2013	4	2 975
2014	6	1 646
2015	16	23 600
2016	28	29 294
2017	38	37 000
2018	26	39 973
2019	31	40 262
2020	27	31 192
2021	31	26 545
<b>Ogółem</b>	<b>X</b>	<b>251 430</b>

Źródło: Opracowanie własne

## 6.9.8. Zwrot kosztów przejazdu

Program, w którym Starosta (Dyrektor PUP) może dokonywać z Funduszu Pracy zwrotu kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania i powrotu do miejsca odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, prac społecznie użytecznych, szkolenia, zajęć z zakresu poradnictwa zawodowego lub pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej oraz przejazdu na ofertę pracy.

Tabela 80. Zwrot kosztów przejazdu

Zwrot kosztów przejazdu - wydatki w 2021 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2022 (zł)	Osoby 2021 (2020)
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
<b>Stáže</b>					
1.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	28 503,17	12 300	73(8)
<b>Szkolenia</b>					
2.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	500,00	0	3
<b>Oferta pracy</b>					
3.	Algorytm/Fundusz Pracy	0	0	0	0
<b>RAZEM</b>		<b>0</b>	<b>29 003,17</b>	<b>12 300</b>	<b>76(8)</b>

Źródło: Opracowanie własne

W 2021 roku zwrotem kosztów przejazdu objęto 76 osób (w 2020 roku - 78 osób).

Tabela 81. Bezrobotni, którym w 2021 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin

	staż	szkolenia	oferta pracy
Miasto Chojnice	6	2	0
Gmina Chojnice	21	1	0
Czersk	18	0	0
Brusy	20	0	0
Konarzyny	0	0	0
<b>RAZEM:</b>	<b>65</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

Źródło: Opracowanie własne

Uczestnicy programu ubiegali się o refundację kosztów przejazdu zarówno środkami komunikacji publicznej, jak również własnym (bądź użyczonym) samochodem.

Tabela 82. Zwrot kosztów przejazdu - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021

Lata	Liczba uczestników	Kwota (zł)
2004	8	1 580
2005	47	6 931
2006	51	7 993
2007	118	16 181
2008	98	19 558
2009	317	69 377
2010	312	87 134
2011	195	14 487
2012	57	4 312
2013	128	27 262
2014	190	47 450
2015	196	59 530
2016	200	64 018
2017	113	48 016
2018	149	41 123
2019	100	28 272
2020	78	18 843
2021	76	29 003
<b>Ogółem</b>	<b>x</b>	<b>591 070</b>

Źródło: Opracowanie własne

## 6.9.9. Bon na zasiedlenie

**Bon na zasiedlenie** - to instrument adresowany do bezrobotnego do 30 roku życia, który podejmie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

**Kwota bonu:** do 200% przeciętnego wynagrodzenia za pracę.

Tabela 83. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2021

Lata	Liczba osób	Kwota (zł)
2014	4	28 000
2015	23	161 000
2016	13	91 000
2017	35	262 500
2018	22	165 500
2019	19	139 625
2020	12	90 000
2021	14	105 000
<b>Ogółem</b>	<b>x</b>	<b>942 625</b>

Źródło: Opracowanie własne

W 2021 roku wpłynęło 17 wniosków o przyznanie bonu na zasiedlenie. Pozytywnie rozpatrzono 16 wniosków, zaś 1 wniosek rozpatrzono negatywnie z uwagi na braki formalne.

Umowy zawarto z 16 osobami, z tego 14 osób podjęło zatrudnienie w ramach umowy o pracę w Gdańsku (4 osoby), Gdyni (4 osoby), Koszalinie, Etku, Przecławiu, Sadach koło Poznania, Olsztynie i Bydgoszczy (po 1 osobie). Pozostałe 2 osoby dokonały zwrotu otrzymanych środków z uwagi na niedopełnienie obowiązku zawarcia umowy o pracę oraz podjęcia działalności gospodarczej.

Spśród 14 osób, które otrzymały bon na zasiedlenie oraz podjęły zatrudnienie, 2 zobowiązane były do rozliczenia się z otrzymanego bonu jeszcze w 2021 roku. Obydwie osoby wywiązały się z warunków umowy, natomiast pozostałym 12 osobom, które otrzymały bon, termin rozliczenia umowy upływa w 2022 roku.

Tabela 84. Bon na zasiedlenie.

Bon na zasiedlenie - wydatki w 2021 roku					
Lp.	Źródło finansowania	Wydatki (zł)		Zobowiązania 2022 (zł)	Osoby 2021
		w ramach przyznanej dotacji	wkład własny PUP		
1.	Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1	105 000	0	0	14
<b>RAZEM</b>		<b>105 000</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 85. Bon na zasiedlenie wg płci i gmin

	Ogółem	Kobiety	Mężczyźni
Miasto Chojnice	9	3	6
Gmina Chojnice	1	1	0
Czersk	2	2	0
Brusy	1	1	0
Konarzyny	1	0	1
<b>RAZEM:</b>	<b>14</b>	<b>7</b>	<b>7</b>

Źródło: Opracowanie własne

## 6.10. Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej

Zgodnie z art. 4 ust. 1<sup>1</sup> pkt 1 Ustawy o promocji zatrudnienia i instrumentach rynku pracy, minister właściwy do spraw pracy publikuje corocznie na stronie internetowej urzędu obsługującego ministra katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej, rozumianych jako usługi i instrumenty rynku pracy finansowane ze środków Funduszu Pracy, dla których w danym roku zostaną określone wskaźniki efektywności zatrudnieniowej oraz kosztowej.

W 2021 roku katalog ten obejmował:

- szkolenia
- staże
- prace interwencyjne
- roboty publiczne
- refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych bezrobotnych
- jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej.

Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej obejmujący 6 powyższych form funkcjonuje w niezmienionej formule od 2014 roku, bowiem od kilku lat te właśnie formy są instrumentami wsparcia dla bezrobotnych, na które przeznaczają się najczęściej środki Funduszu Pracy.

**Efektywność zatrudnieniowa** - udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej.

**Efektywność kosztowa** - stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione.

**Osoby, które zostały zatrudnione** - osoby, które w trakcie lub w okresie 3 miesięcy od zakończenia udziału w danej formie aktywizacji podjęły pracę i wykonywały ją co najmniej 30 dni - zgodnie z danymi pozyskiwanymi z ZUS.

Przez zatrudnienie, na potrzeby obliczania efektywności zatrudnieniowej, przyjmuje się:

- wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą;
- wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenie, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych;
- wykonywanie działalności gospodarczej na podstawie wpisu do rejestru przedsiębiorców KRS lub CEIDG.

Dane dotyczące efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej realizowanych w 2021 roku będą znane w drugiej połowie bieżącego roku, zatem zostaną przedstawione w kolejnym sprawozdaniu.

Poniżej wskaźniki osiągnięte w latach 2014-2020.

Tabela 86. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2020

Wyszczególnienie	Efektywność zatrudnieniowa (%)						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Polska	76,30	75,89	78,74	81,98	84,96	85,52	85,35
województwo pomorskie	77,30	78,86	82,85	86,63	88,40	90,17	86,78
PUP Chojnice	82,50	69,45	86,16	84,21	92,98	95,15	92,54

Źródło: Opracowanie własne

Tabela 87. Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2020

Wyszczególnienie	Efektywność kosztowa (w zł)						
	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Polska	11 174,52	12 996,00	11 291,09	11 520,54	10 286,42	10 154,30	11 970,80
województwo pomorskie	10 952,05	12 869,67	10 324,69	11 305,68	10 742 64	8 526.01	11 296,84
PUP Chojnice	11 905,05	16 443,41	10 159,74	16 278,71	13 188,11	9 264,69	9 700,69

Źródło: Opracowanie własne

Jak wynika z powyższych danych, PUP w Chojnicach osiągnął w 2020 r. wskaźnik efektywności zatrudnieniowej znacząco wyższy niż wskaźnik krajowy. Odnotowaliśmy jednocześnie efektywność kosztową na poziomie wyraźnie niższym od średniej ogólnokrajowej.

Od 2018 roku PUP Chojnice osiąga wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na bardzo wysokim poziomie (powyżej 90%), natomiast wskaźnik efektywności kosztowej uzyskany w 2020 r, to drugi najlepszy rezultat od 2014 r.

## VII. Rehabilitacja zawodowa osób niepełnosprawnych



Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) ma na celu wspieranie rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz aktywizację osób niepełnosprawnych.

Ustawa z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1172 ze zm.) stwarza osobom tym możliwość korzystania z usług lub instrumentów rynku pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

W roku 2021 Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach dysponował środkami PFRON w wysokości 10.616 zł, w ramach których zorganizował program stażowy dla 1 osoby niepełnosprawnej, zarejestrowanej jako osoba poszukująca pracy.

## VIII. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia

Tabela 88. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2020-2021

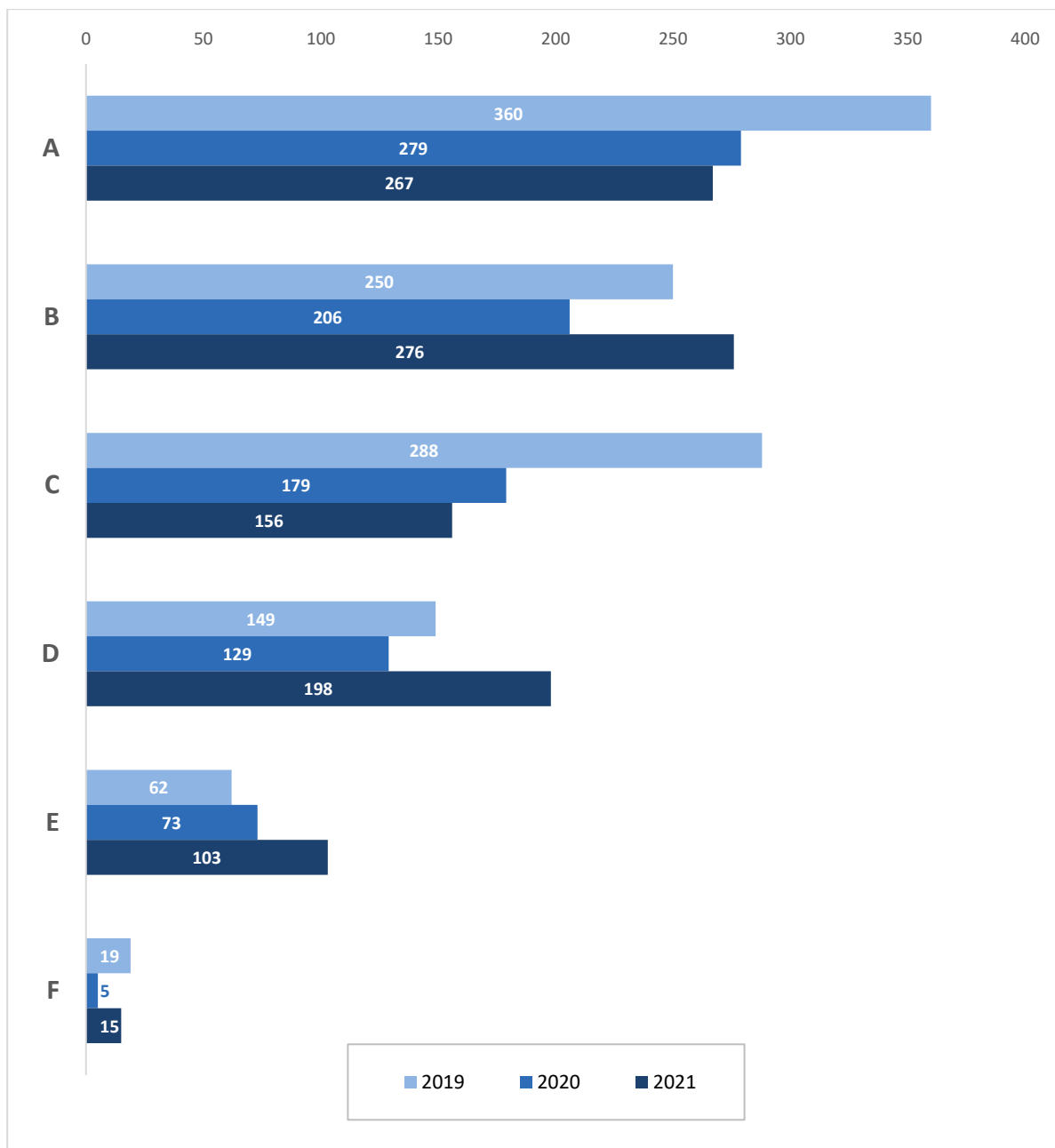
Program	Liczba uczestników		Dynamika 2020=100
	2020	2021	
Prace interwencyjne	179	156	87,2
Roboty publiczne	129	198	153,5
Staże	279	267*	95,7
Prace społecznie użyteczne	46	57	123,9
Program Aktywizacja i Integracja	0	0	0
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja skł. ZUS - os. do 30 roku życia, podejmujące zatrudnienie po raz pierwszy	0	0	0
Jednorazowa refundacja skł. ZUS	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. powyżej 50 roku życia	0	0	0
Szkolenia grupowe	0	0	0
Szkolenia wskazane przez osobę	5	15	300,0
Bony szkoleniowe	1	0	0
Studia podyplomowe	0	1	100,0
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej	73	103	141,1
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	206	276	134,0
Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osoba zależną	27	32	118,5
Zwrot kosztów przejazdu	77	76	98,7
Stypendium z tytułu podjęcia dalszej nauki	0	0	0
Zwrot opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne dla spółdzielni socjalnych	0	0	0
Bon na zasiedlenie	12	14	116,7
<b>Ogółem</b>	<b>1 034</b>	<b>1 195</b>	<b>115,6</b>

Źródło: Opracowanie własne

\* w 2021 roku stażami objęto łącznie 267 osób, w tym 1 osobę ze środków PFRON (zarejestrowana jako poszukująca pracy)

W 2021 roku programami na rzecz promocji zatrudnienia objęto 1.195 osób bezrobotnych. Najwięcej osób zaktywizowano w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy (23%), staży (22%), oraz robót publicznych (17%).

Wykres 26. Uczestnicy podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2019-2021



**Legenda:** A - Staże; B - Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego; C - Prace interwencyjne; D - Roboty publiczne; E - Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej i przystąpienie do spółdzielni socjalnej; F - Szkolenia

Źródło: Opracowanie własne



## IX. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

Tabela 89. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2021 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia

Aktywne programy	Wydatki wg źródeł finansowania				Ogółem
	Fundusz Pracy	EFS		Wydatki PFRON	
		POWER	RPO		
Prace interwencyjne	212 395,27	177 274,00	204 969,00	-	594 638,27
Roboty publiczne	1 333 923,81	-	-	-	1 333 923,81
Staże	880 512,84	1 170 953,97	188 769,94	10 575,84	2 250 812,59
Szkolenia	49 160,26	6 964,36	6 423,73	-	62 548,35
Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	782 000,00	844 100,00	736 000,00	-	2 362 100,00
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	2 855 756,09	1 228 436,40	539 276,27	-	4 623 468,76
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	51 411,60	-	-	-	51 411,60
Ref. koszt. opieki nad dzieckiem do lat 6 lub osobą zależną	26 545,25	-	-	-	26 545,25
Zwrot kosztów przejazdu	29 003,17	-	-	-	29 003,17
Badanie lekarskie	10 845,00	-	-	40,00	10 885,00
Studia podyplomowe	1 437,40	-	-	-	1 437,40
bon na zasiedlenie	-	105 000,00	-	-	105 000,00
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	682 060,00	-	-	-	682 060,00
Covid - pożyczka 15zzd	180 000,00	-	-	-	180 000,00
Covid - dofin. wynagr. przedsięb 15zzb	1 705 915,86	-	-	-	1 705 915,86
Covid - dofinans. koszt. działaln. 15zcc	716 193,33	-	-	-	716 193,33
Covid - pożyczka NGO 15zzda	5 868,12	-	-	-	5 868,12
Covid - dotacja na dział. 15zze4	740 000,00	-	-	-	740 000,00
Covid - dotacja na dział. 15zze4 R	5 452 000,00	-	-	-	5 452 000,00
Covid - dotacja -sklepiki 15zze4 R	25 000,00	-	-	-	25 000,00
<b>RAZEM</b>	<b>15 740 028,00</b>	<b>3 532 728,73</b>	<b>1 675 438,94</b>	<b>10 615,84</b>	<b>20 958 811,51</b>

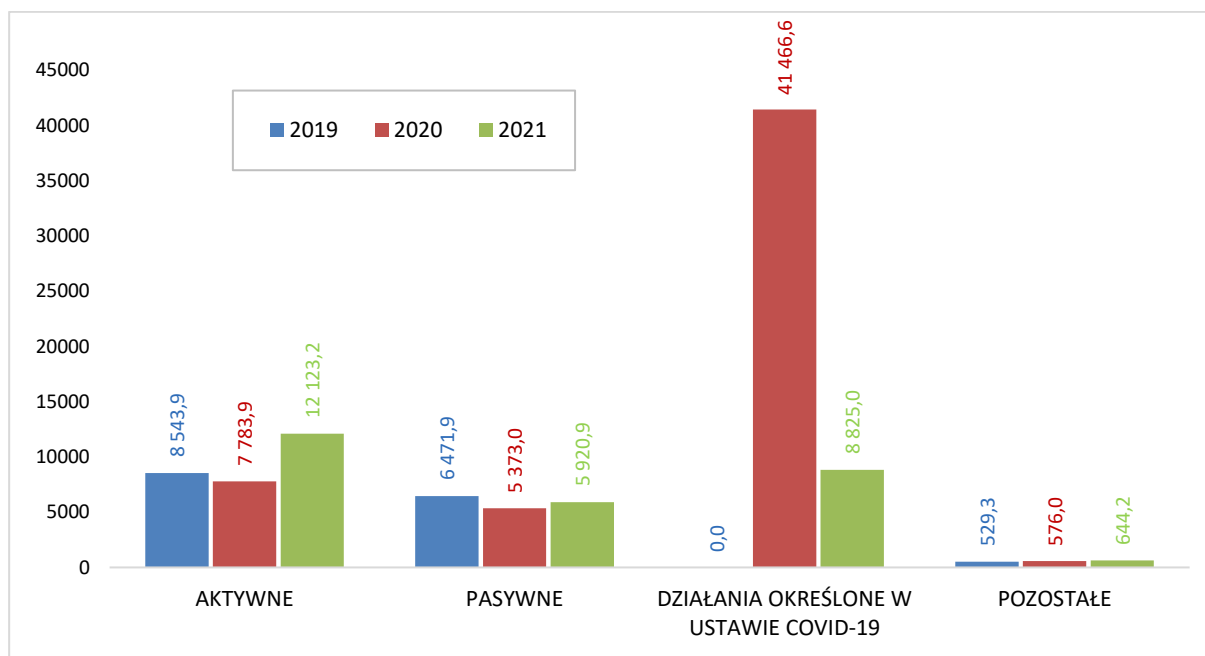
Źródło: Opracowanie własne

Tabela 90. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2020-2021 (w tys. zł)

		Rodzaj wydatków	2020	2021	Wzrost+ spadek-
<b>Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO</b>	<b>Ogółem I + II + III + IV</b>		<b>55 199,5</b>	<b>27 513,3</b>	<b>-27 686,2</b>
	<b>I</b>	<b>Pasywne ogółem:</b>	<b>5 373,0</b>	<b>5 920,9</b>	<b>547,9</b>
	z tego	zasiłki dla bezrobotnych	5 218,3	5 747,0	528,7
		dotatki aktywizacyjne	154,7	173,9	19,2
		świadczenia integracyjne	0	0	0
	<b>II</b>	<b>Aktywne programy ogółem:</b>	<b>7 783,9</b>	<b>12 123,2</b>	<b>4 339,3</b>
	z tego	prace interwencyjne	332,5	594,6	262,1
		roboty publiczne	812,1	1 333,9	521,8
		staże	1 648,4	2 240,2	591,8
		szkolenia	16,3	62,5	46,2
		jednorazowe środki na podjęcie działalności gospod	1 684,7	2 362,1	677,4
		refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2 439,8	4 623,5	2 183,7
		prace społecznie użyteczne w tym PAI	39,8	51,4	11,6
		refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	31,1	26,6	-4,5
		badania lekarskie	8,3	10,9	2,6
		zwrot kosztów przejazdu	18,8	29,0	10,2
		bon na zatrudnienie	0	0	0
		bon na zasiedlenie	90	105,0	15,0
		studia podyplomowe	0	1,4	1,4
		Krajowy Fundusz Szkoleniowy	662,1	682,1	20,0
	<b>III</b>	<b>Działania określone w ustawie COVID - 19</b>	<b>41 466,6</b>	<b>8 825,0</b>	<b>32 641,6</b>
	z tego	pożyczka - 15zzd	21 655,8	180,0	21 475,8
		dofin. wynagr. przedsięb - 15zzb	15 516,9	1 705,9	13 811,0
dofinans. koszt. działaln. - 15zzc		3 847,0	716,2	3 130,8	
dofin. wynagr. organizacji - 15zze		38,8	0	-38,8	
pożyczka NGO - 15zzda		142,4	5,9	-136,5	
dofin. wynagr. - kościoły - 15zze2		50,7	0	-50,7	
dotacja - 15zze4		215,0	740,0	525,0	
dotacja - 15zze4 R		0	5 452,0	5 452,0	
	dotacja - 15zze4 R - sklepiki szkone	0	25,0	25,0	
<b>IV</b>	<b>Pozostałe</b>	<b>576,0</b>	<b>644,2</b>	<b>68,2</b>	
<b>PFRON</b>	<b>Ogółem</b>		<b>6,8</b>	<b>10,6</b>	<b>3,8</b>
		staże	6,8	10,6	3,8
<b>Ogółem</b>			<b>55 206,3</b>	<b>27 523,9</b>	<b>-27 682,4</b>

Źródło: Opracowanie własne

Wykres 27. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2019-2021



Źródło: Opracowanie własne

W 2021 roku wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego (przeznaczone na realizację zadań ustawowych) oraz kosztów zadań realizowanych na podstawie Ustawy z dnia 2 marca 2021 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 wyniosły 27 513,3 tys. zł. Wydatki te były niższe w stosunku do 2020 roku o 27 686,2 tys. zł (50,2 %).

Wydatki związane z realizacją Tarczy antykrzysowej stanowiły 32,08 % wszystkich wydatków poniesionych z Funduszu Pracy i były realizowane ze środków krajowych (8 825,0 tys. zł).

Wydatki Funduszu Pracy związane z działaniami obligatoryjnymi wzrosły ogółem o 547,9 tys. zł (10,1 %) w stosunku do ubiegłego roku. W grupie tej wzrosły zarówno wydatki na zasiłki dla bezrobotnych (o 14,7%) jak i dodatki aktywizacyjne (o 12,4%). Wzrost kwot wypłat spowodowany jest podwyższeniem wysokości zasiłku dla bezrobotnych o 15 %.

Na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia i ochrony miejsc pracy finansowanych z Funduszu Pracy wydatkowano kwotę 20 948,2 tys. zł ( 574.6 % mniej niż w 2020 roku) w ramach następujących źródeł:

- Algorytm - 4 314,1 tys. zł,
- Rezerwy Ministra - 1 500,0 tys. zł,
- Rezerwy Marszałka Województwa Pomorskiego - EFS - 5 208,2 tys. zł,
- Rezerwy Marszałka Województwa - Program Regionalny - 418,8 tys. zł,
- Działania określone w Ustawie COVID -19 - 8 825,0 tys. zł.

Wydatki PFRON w 2021 roku wyniosły 10,6 tys. zł. i były wyższe o 3,8 tys. zł w stosunku do 2020 roku

Tabela 91. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2020-2021 (w tys. zł)

	Rodzaj wydatków	2020		2021	
		Wydatki	Struktura %	Wydatki	Struktura %
<b>Fundusz Pracy i Europejski Fundusz Społeczny – POWER, RPO</b>	<b>Ogółem I + II + III + IV</b>	<b>55 199,5</b>	<b>100,0</b>	<b>27 513,3</b>	<b>100,0</b>
	<b>I Pasywne ogółem:</b>	<b>5 373,0</b>	<b>9,73</b>	<b>5 920,9</b>	<b>21,52</b>
	z tego				
	Zasiłki dla bezrobotnych	5 218,3	9,45	5 747,0	20,89
	Dodatki aktywizacyjne	154,7	0,28	173,9	0,63
	świadczenia integracyjne	0	0		0
	<b>II Aktywne programy ogółem:</b>	<b>7 783,9</b>	<b>14,10</b>	<b>12 123,2</b>	<b>44,06</b>
	z tego				
	Prace interwencyjne	332,5	0,60	594,6	2,16
	Roboty publiczne	812,1	1,47	1 333,9	4,85
	Staż	1 648,4	2,99	2 240,2	8,14
	Szkolenia	16,3	0,03	62,5	0,23
	Jednorazowe środki na podj. działaln. gospod.	1 684,7	3,05	2 362,1	8,59
	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	2 439,8	4,42	4 623,5	16,8
	Prace społecznie użyteczne w tym PAI	39,8	0,07	51,4	0,19
	Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	31,1	0,06	26,6	0,10
	Badania lekarskie	8,3	0,02	10,9	0,04
	Zwrot kosztów przejazdu	18,8	0,03	29,0	0,11
	bon zatrudnieniowy	0	0	0	0
	bon na zasiedlenie	90	0,16	105,0	0,38
	Studia podyplomowe	0	0	1,4	0,01
	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	662,1	1,2	682,1	2,48
	<b>III Działania określone w ustawie COVID - 19</b>	<b>41 466,6</b>	<b>75,12</b>	<b>8 825,0</b>	<b>32,08</b>
z tego					
pożyczka - 15zzd	21 655,8	39,23	180,0	0,65	
dofin. wynagr. przedsięb - 15zzb	15 516,9	28,11	1 705,9	6,2	
dofinans. koszt. działaln. - 15zcc	3 847,0	6,97	716,2	2,60	
dofin. wynagr. organizacji - 15zze	38,8	0,07	0	0	
pożyczka NGO - 15zzda	142,4	0,26	5,9	0,02	
dofin. wynagr. - kościoły - 15zze2	50,7	0,09	0	0	
dotacja - 15zze4	215,0	0,39	740,0	2,69	
dotacja - 15zze4 R	0	0	5 452,0	19,82	
dotacja - 15zze4 R - sklepiki szkolne	0	0	25,0	0,09	
<b>IV Pozostałe</b>	<b>576,0</b>	<b>1,04</b>	<b>644,2</b>	<b>2,34</b>	
<b>PFRON</b>	<b>Ogółem</b>	<b>6,8</b>	<b>100,00</b>	<b>10,6</b>	<b>100,0</b>
	staże	6,8	100,00	10,6	100,0
<b>OGÓŁEM:</b>		<b>55 206,3</b>	<b>100,00</b>	<b>27 523,9</b>	<b>100,0</b>

Źródło: Opracowanie własne

Wydatki na tzw. „pasywne” formy stanowiły 21,52 % ogółu wydatków, a ich udział procentowy w ogólnej puli wydatków - w stosunku do 2020 roku - wzrósł o 121,2 pkt. procentowych. Realizacja aktywnych programów na rzecz promocji zatrudnienia pochłonęła 44,06 % ogółu wydatków, zaś udział tych wydatków wzrósł w stosunku do ubiegłego roku o 212,5 pkt. procentowych.

Wzrost udziału ww. form w wydatkach ogółem jest spowodowany spadkiem wydatków w ramach ustawy COVID - 19 o 78.7 %.

Tabela 92. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2020-2021

Program	Wydatki 2020 (w zł)			Wydatki 2021 (w zł)			Dynamika (%) 2020 = 100
	FP	EFS	Ogółem	FP	EFS	Ogółem	
Prace interwencyjne	24 745,52	307 717,45	332 462,97	212 395,27	382 243,00	594 638,27	178,86
Roboty publiczne	812 119,56	0	812 119,56	1 333 923,81	0	1 333 923,81	164,25
Prace społecznie użyteczne w tym PAI	39 768,60	0	39 768,60	51 411,60	0	51 411,60	129,28
Stáže	512 637,36	1 135 728,48	1 684 365,84	880 512,84	1 359 723,91	2 240 236,75	135,91
Szkolenia	13 906,26	2 388,48	16 294,74	49 160,26	13 388,09	62 548,35	383,86
Jednorazowe środki na podjęcie działaln. gospodarczej	304 500,00	1 380 200,00	1 684 700,00	782 000,00	1 580 100,00	2 362 100,00	140,21
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowisk pracy	797 323,84	1 642 472,70	2 439 796,54	2 855 756,09	1 767 712,67	4 623 468,76	189,50
Zwrot kosztów przejazdu	18 842,67	0	18 842,67	29 003,17	0	29 003,17	153,92
Ref. kosztów opieki nad dziećmi do lat 6 lub osobą zależną	31 191,56	0	31 191,56	26 545,25	0	26 545,25	85,10
Badania lekarskie	8 270,00	0	8 270,00	10 845,00	0	10 845,00	131,14
stypendium podyplomowe	0	0	0	1 437,40	0	1 437,40	0
Bon na zasiedlenie	0	90 000,00	90 000,00	0	105 000,00	105 000,00	116,67
<b>Razem</b>	<b>2 563 305,37</b>	<b>4 558 507,11</b>	<b>7 121 812,48</b>	<b>6 232 990,69</b>	<b>0</b>	<b>11 441 158,36</b>	<b>160,65</b>
<b>Krajowy Fundusz Szkoleniowy</b>	<b>662 100,00</b>	<b>0</b>	<b>662 100,00</b>	<b>682 060,00</b>	<b>0</b>	<b>682 060,00</b>	<b>103,01</b>
Covid - pożyczka 15zzd	21 655 799,00	0	21 655 799,00	180 000,00	0	180 000,00	0,83
Covid - dofin. wynagr. przedsięb 15zzb	10 924 675,16	4 592 180,49	15 516 855,65	1 705 915,86	0	1 705 915,86	10,99
Covid - dofinans. koszt. działaln. 15zzc	2 792 140,00	1 054 820,00	3 846 960,00	716 193,33	0	716 193,33	18,62
Covid - dofin. wynagr. organizacji 15zze	9 302,28	29 460,44	38 762,72	0	0	0	0
Covid - pożyczka NGO 15zzda	142 437,67	0	142 437,67	5 868,12	0	5 868,12	4,12
Covid - dofin. wynagr. - kościoły 15zze2	50 747,74	0	50 747,74	0	0	0	0
Covid - dotacja 15zze4	215 000,00	0	215 000,00	740 000,00	0	740 000,00	344,19
Covid - dotacja 15zze4 R	0	0	0	5 452 000,00	0	5 452 000,00	0
Covid - dotacja 15zze4 R-sklepiki	0	0	0	25 000,00	0	25 000,00	0
<b>Ogółem</b>	<b>39 015 507,22</b>	<b>10 234 968,04</b>	<b>49 250 475,26</b>	<b>15 740 028,00</b>	<b>5 208 167,67</b>	<b>20 948 195 67</b>	<b>45,23</b>

Źródło: Opracowanie własne

# X. Tarcze antykryzysowe

## 10.1. Tarcze Antykryzysowe

Tarcza antykryzysowa - co to takiego?

Tarcza antykryzysowa to kompleksowy pakiet działań rządu, który miał przeciwdziałać społeczno-gospodarczym skutkom pandemii COVID-19.



Tarcza antykryzysowa opierała się na pięciu filarach:

- Ochronie miejsc pracy i bezpieczeństwu pracowników,
- Finansowaniu przedsiębiorców,
- Ochronie zdrowia,
- Wzmocnieniu systemu finansowego,
- Inwestycjach publicznych

Tarcza miała ustabilizować polską gospodarkę, a także dać jej impuls inwestycyjny.

Programy realizowane na rzecz ochrony miejsc pracy przez PUP Chojnice w 2021 roku:

### OCHRONA MIEJSC PRACY

Działania określone w ustawie COVID-19 (Dz.U.2020.374 z późn. zm.):

1. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zzb ustawy).
2. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzc ustawy).
3. Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zdd ustawy).
4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników organizacji pozarządowych oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zze ustawy).
5. Jednorazowa pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej organizacji pozarządowej w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotu, o którym mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy (art. 15zdz ustawy).
6. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne jednostki organizacyjnej kościoła, związku wyznaniowego oraz kościelnej osoby prawnej (art. 15zde<sup>2</sup> ustawy )
7. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zde<sup>4</sup> ustawy).

## TARCZA 4.0

Ustawa z dnia 02.03.2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U. 2020.374, z późn. zm.) wprowadziła formy wsparcia, które miały pomóc przedsiębiorcom, osobom samozatrudnionym oraz organizacjom pożytku publicznego w przetrwaniu trudności związanych z kryzysem Covid-19.

W celu zapewnienia sprawnej obsługi, a tym samym niezwłocznego udzielenia wsparcia przedsiębiorcom oraz pracodawcom, do obsługi Tarczy Antykryzysowej zostali oddelegowani niemal wszyscy pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej. Na potrzeby realizacji zadań związanych z ww. tarczą zostały utworzone trzy zespoły zadaniowe, którym przydzielone zostały konkretne instrumenty z **Tarczy Antykryzysowej 4.0**

I tak począwszy od kwietnia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w ramach COVID-19 rozpoczął realizację czterech instrumentów określonych w **Tarczy Antykryzysowej 4.0**, były to trzy formy dofinansowania:

1. Niskooprocentowana pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy.
2. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.
3. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19.
4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19.
5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej.
6. Niskooprocentowana pożyczka ze środków Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych i podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, którzy prowadzili działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r., na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia tej działalności.

## TARCZA 6.0

Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2020, poz. 1842 z późn. zm.) wprowadza:

**Dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców - określonych branż.**

## TARCZA 7.0

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 r. w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 152) z uwzględnieniem przepisów Art. 15 z<sup>4</sup> ustawy z dn. 02.03.2020 r. ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19,

innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2020, poz. 1842 z późn. zm.) wprowadza:

**Dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców - określonych branż.**

#### **TARCZA 8.0**

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 roku w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. poz. 371) z uwzględnieniem przepisów Art. 15 z z<sup>4</sup> ustawy z dnia 02 marca 2020 r. ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2020, poz. 1842 z późn. zm.) wprowadziło zmiany do:

**Dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców - określonych branż.**

Umożliwiono ubieganie się o dotację dwukrotnie lub trzykrotnie w zależności od PKD, Dodano dodatkowy miesiąc porównawczy do spadku przychodów i wydłużono termin składania wniosków.

#### **TARCZA 9.0**

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 16 kwietnia 2021 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wsparcia uczestników obrotu gospodarczego poszkodowanych wskutek pandemii COVID-19 (Dz. U. z 2021, poz. 713) wprowadziło zmiany do:

**Dotacji na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców - określonych branż.**

Wprowadzono dodatkowe kody PKD do ubiegania się o dotację, których stan jest badany na dzień 31 marca 2021 roku. Umożliwiono ubieganie się o dotację jednokrotnie, dwukrotnie, trzykrotnie, czterokrotnie lub pięciokrotnie w zależności od PKD, Dodano dodatkowy miesiąc porównawczy do spadku przychodów i wydłużono termin składania wniosków.

#### **TARCZA 10.0**

Ustawa z dnia 24 czerwca 2021 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. z 2021 r. poz. 1192) wprowadza możliwość ubiegania się o:

**Dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy, prowadzącego działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty**



## **10.2. Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej 4.0.**

### **10.2.1. Niskooprocentowana pożyczka na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy**

W ramach tej formy, wsparcie uzyskali mikroprzedsiębiorcy z powiatu chojnickiego, którzy w co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniali łącznie następujące warunki:

1. zatrudniali średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz
2. osiągnęli roczny obrót netto ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych 2 milionów euro lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczył równowartości w złotych 2 milionów euro),
3. prowadzili działalność gospodarczą przed dniem 1 kwietnia 2020 r.

Maksymalna wysokość pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności wynosiła 5 000 zł.

W okresie od 1 stycznia 2021 roku do 10 czerwca 2021 roku zawarto 36 umów o udzielenie pożyczki i wydatkowano na ten cel kwotę 180.000 złotych.

lp.	Liczba wniosków	Liczba zawartych umów	Wydatki (zł)
1.	90	36	180.000

W 2021 roku wpłynęły ogółem 90 wniosków, z czego:

- 36 zostało rozpatrzone pozytywnie,
- 56 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 2 wnioski złożone w 2020 roku, ale rozpatrzone i wypłacone w 2021 roku

Głównymi przestankami odrzucenia wniosków były braki formalne.

### **10.2.2. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19**

W ramach tego instrumentu Przedsiębiorcy mogli skorzystać z dofinansowania części kosztów wynagrodzeń swoich pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne w przypadku spadku obrotów gospodarczych. Dofinansowanie mogło być przyznane maksymalnie na trzy miesiące.

W przypadku spadku obrotów o:

- co najmniej 30 proc. - dofinansowanie w odniesieniu do jednego pracownika mogło zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej 50 proc. jego wynagrodzenia, ale nie więcej niż 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, czyli maksymalnie 1 400 zł + składki ZUS od pracodawcy,
- co najmniej 50 proc. - dofinansowanie w odniesieniu do pracownika mogło zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty 70 proc. jego wynagrodzenia, ale i nie więcej niż 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, czyli maksymalnie 1 960 zł + składki ZUS od pracodawcy,

- co najmniej **80 proc.** - dofinansowanie w odniesieniu do pracownika mogło zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty 90 proc. jego wynagrodzenia, ale i nie więcej niż 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, czyli maksymalnie **2 610 zł** + składki ZUS od pracodawcy.

W okresie od 1 stycznia 2021 roku do dnia 10 czerwca 2021 roku podpisano 42 umów o dofinansowanie wynagrodzeń i wydatkowano kwotę 1 705 915,86 złotych.

lp.	Liczba wniosków	Liczba zawartych umów	Wydatki (zł)
1.	60	42	1 705 916

W 2021 roku wpłynęło ogółem 60 wniosków, z czego:

- 42 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 4 zostały rozpatrzone negatywnie,
- 14 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy

Głównymi przestankami odrzucenia wniosków było niespełnienie warunków programu.

### **10.2.3. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, niezatrudniającego pracowników, w przypadku spadku obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19**

Osoby samozatrudnione mogły skorzystać z dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej w przypadku spadku obrotów gospodarczych.

W przypadku spadku obrotów o:

- co najmniej **30 proc.** - dofinansowanie może być przyznane w wysokości 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, tj. **1 400 zł**,
- co najmniej **50 proc.** - dofinansowanie może być przyznane w wysokości 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, tj. **1 960 zł**,
- co najmniej **80 proc.** - dofinansowanie może być przyznane w wysokości 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia miesięcznie, tj. **2 520 zł**.

Pozyskane środki mogły być wydatkowane na pokrycie części kosztów w zakresie np. opłacenia najmu lokalu, bieżących rachunków za energię, czy na zakup potrzebnych do pracy materiałów (bez możliwości opłacenia składek ZUS, jeśli samozatrudniony wcześniej wystąpił do ZUS-u o czasowe ich zniesienie). Dofinansowanie mogło być przyznane maksymalnie na trzy miesiące.

lp.	Liczba wniosków	Liczba zawartych umów	Wydatki (zł)
1.	152	120	716.193

W 2021 roku wpłynęły ogółem 152 wnioski, z czego:

- 120 zostało rozpatrzonych pozytywnie,
- 12 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 17 oddalono z powodu rezygnacji wnioskodawcy,
- 3 pozostawiono bez rozpatrzenia.

Głównymi przestankami odrzucenia wniosków było niespełnienie warunków programu.

#### **10.2.4. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych, w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej w następstwie wystąpienia COVID-19**

Organizacje pozarządowe oraz inne podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24.04.2003 o działalności pożytku publicznego i wolontariacie w przypadku spadku przychodów z działalności statutowej, mogły skorzystać z pomocy finansowej w formie dofinansowania części kosztów wynagrodzeń swoich pracowników oraz należnych składek na ubezpieczenie społeczne. Dofinansowanie może być przyznane maksymalnie na trzy miesiące.

W przypadku spadku obrotów o:

- co najmniej **30 proc.** - dofinansowanie w odniesieniu do jednego pracownika może zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej 50 proc. jego wynagrodzenia, ale nie więcej niż 50 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę, czyli maksymalnie **1 400 zł** + składki ZUS od pracodawcy,
- co najmniej **50 proc.** - dofinansowanie w odniesieniu do pracownika może zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty 70 proc. jego wynagrodzenia, ale i nie więcej niż 70 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, czyli maksymalnie **1 960 zł** + składki ZUS od pracodawcy,
- co najmniej **80 proc.** - dofinansowanie w odniesieniu do pracownika może zostać przyznane w wysokości nieprzekraczającej kwoty 90 proc. jego wynagrodzenia, ale i nie więcej niż 90 proc. kwoty minimalnego wynagrodzenia, czyli maksymalnie **2 610 zł** + składki ZUS od pracodawcy.

W 2021 roku nie wpłynął żaden wniosek.

#### **10.2.5. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej oraz jej jednostki organizacyjnej**

W/w dofinansowanie mogło być przyznane na okres **nie dłuższy niż 3 miesiące**, w wysokości nieprzekraczającej kwoty stanowiącej sumę 70% wynagrodzeń poszczególnych pracowników objętych wnioskiem o dofinansowanie wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń, jednak nie więcej niż 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia, powiększonego o składki na ubezpieczenia społeczne od pracodawcy.

Dofinansowanie wypłacane było w okresach miesięcznych.

Dofinansowanie należało przeznaczyć na koszty wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne.

W 2021 roku nie wpłynął żaden wniosek.

### **10.2.6. Niskooprocentowana pożyczka ze środków Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych i podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, którzy prowadzili działalność gospodarczą lub statutową przed dniem 1 kwietnia 2020 r., na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia tej działalności**

W ramach w/w instrumentu Wnioskodawca mógł otrzymać maksymalnie 5.000,00 zł, przy czym wysokość pożyczki nie mogła przekroczyć 10% przychodów w poprzednim roku bilansowym. Przychód w poprzednim roku bilansowym organizacji pozarządowej nie mógł przekroczyć 100.000 zł.

lp.	Liczba wniosków	Liczba zawartych umów	Wydatki (zł)
1.	8	4	5.868,12

W 2021 roku wpłynęło ogółem 8 wniosków, z czego:

- 2 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 5 zostało rozpatrzonych negatywnie,
- 1 wniosek został bez rozpatrzenia,
- 2 wnioski złożone w 2020 roku, ale rozpatrzone i wypłacone w 2021 roku.

Głównymi przesłankami negatywnego rozpatrzenia wniosków były braki formalne.

### 10.3. Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej 6.0.

Od dnia 19 grudnia 2020 roku Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął realizację kolejnego instrumentu w ramach Tarczy Antykryzysowej 6.0. i była to:

#### 10.3.1. Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców - określonych branż

Z dotacji mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy:

- którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili **przeważającą** działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 pod następującymi **kodami**:  
47.71.Z ; 47.72.Z,47.81.Z;47.82.Z;47.89.Z;49.39.Z; 56.10.A; 56.10.B; 56.21.Z; 56.29.Z; 56.30.Z; 59.11.Z; 59.12.Z; 59.13.Z; 59.14.Z; 59.20.Z; 74.20.Z; 77.21.Z; 79.90.A; 82.30.Z; 85.51.Z; 85.52.Z; 85.53.Z; 85.59.A; 85.59.B; 86.10.Z<sup>1</sup>; 86.90.A; 86.90.D; 90.01.Z; 90.02.Z; 90.04.Z; 91.02.Z; 93.11.Z; 93.13.Z; 93.19.Z; 93.21.Z; 93.29.A; 93.29.B; 93.29.Z; 96.01.Z; 96.04.Z.
- których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w październiku albo listopadzie 2020 r. był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego odpowiednio w październiku albo listopadzie 2019 r.
- którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na **dzień 30 września 2020 r. oraz w dniu składania wniosku.**

Maksymalna wysokość dotacji wynosiła **5.000 złotych** i udzielana była jednorazowo.

Termin składania wniosków upłynął w dniu **31 stycznia 2021 roku.**

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Jeśli przedsiębiorca nie spełnił warunku wykonywania działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia - podlegał obowiązkowi zwrotu dotacji.

lp.	Liczba wniosków	Liczba zawartych umów	Wydatki (zł)
1.	155	148	740.000

W 2021 roku wpłynęło ogółem 155 wniosków, z czego:

- 133 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 22 zostały rozpatrzone negatywnie,
- 15 wniosków złożone w 2020 roku, ale rozpatrzone i wypłacone w 2021 roku.

Głównymi przesłankami negatywnego rozpatrzenia wniosków były braki formalne.

## **10.4. Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej 7.0.**

W ramach Tarczy Antykryzysowej 7.0 od dnia 01 lutego 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął realizację instrumentu:

**Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców - określonych branż.**

**Termin składania wniosków: do 27 lutego 2021 roku.**

Z dotacji mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy:

- którzy na dzień 30 listopada 2020 r. prowadzili **przeważającą** działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, pod następującymi **kodami**:

47.71.Z; 47.72.Z, 47.81.Z; 47.82.Z; 47.89.Z; 49.39.Z; 52.23.Z; 55.10.Z; 55.20.Z; 55.30.Z; 56.10.A; 56.10.B; 56.21.Z; 56.29.Z; 56.30.Z; 59.11.Z; 59.12.Z; 59.13.Z; 59.14.Z; 59.20.Z; 74.20.Z; 77.21.Z; 79.11.Z; 79.12.Z; 79.90.A; 79.90.C; 82.30.Z; 85.51.Z; 85.52.Z; 85.53.Z; 85.59.A; 85.59.B; 86.10.Z; 86.90.A; 86.90.D; 90.01.Z; 90.02.Z; 90.04.Z; 91.02.Z; 93.11.Z; 93.13.Z; 93.19.Z; 93.21.Z; 93.29.A; 93.29.B; 93.29.Z; 96.01.Z; 96.04.Z.

- których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim, lub analogicznym miesiącu roku poprzedniego
- którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 r. - Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na dzień 30 listopada 2020 r. oraz w dniu składania wniosku.

Wysokość dotacji nie mogła przekroczyć 5.000,00 zł - dotacja udzielana była jednorazowo.

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Jeśli przedsiębiorca nie spełni warunku wykonywania działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia - ma obowiązek zwrotu dotacji.

## **10.5. Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej 8.0.**

W ramach Tarczy Antykryzysowej 8.0 od dnia 28 lutego 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął realizację instrumentu:

**Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców - określonych branż.**

**Termin składania wniosków: do 25 kwietnia 2021 roku.**

Z dotacji mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy:

- którzy na dzień 30 listopada 2020 r. prowadzili **przeważającą** działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, pod następującymi **kodami**:

47.71.Z; 47.72.Z, 47.81.Z; 47.82.Z; 47.89.Z; 49.39.Z; 52.23.Z; 55.10.Z; 55.20.Z; 55.30.Z; 56.10.A; 56.10.B; 56.21.Z; 56.29.Z; 56.30.Z; 59.11.Z; 59.12.Z; 59.13.Z; 59.14.Z; 59.20.Z; 74.20.Z; 77.21.Z; 79.11.Z; 79.12.Z; 79.90.A; 79.90.C; 82.30.Z; 85.51.Z; 85.52.Z; 85.53.Z; 85.59.A; 85.59.B; 86.10.Z; 86.90.A; 86.90.D; 90.01.Z; 90.02.Z; 90.04.Z; 91.02.Z; 93.11.Z; 93.13.Z; 93.19.Z; 93.21.Z; 93.29.A; 93.29.B; 93.29.Z; 96.01.Z; 96.04.Z.

- których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim, lub analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub we wrześniu 2020 roku.

- którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 roku - Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na dzień 30 listopada 2020 roku oraz w dniu składania wniosku.

Wysokość dotacji nie mogła przekroczyć 5.000,00 zł.

Dotacja była udzielona:

- dwukrotnie w odniesieniu do kodów: 47.71.Z; 47.72.Z, 47.81.Z; 47.82.Z; 47.89.Z; 91.02.Z
- trzykrotnie w odniesieniu do kodów: 49.39.Z; 52.23.Z; 55.10.Z; 55.20.Z; 55.30.Z; 56.10.A; 56.10.B; 56.21.Z; 56.29.Z; 56.30.Z; 59.11.Z; 59.12.Z; 59.13.Z; 59.14.Z; 59.20.Z; 74.20.Z; 77.21.Z; 79.11. A; 79.12.Z; 79.90.A; 79.90.C; 82.30.Z; 85.51.Z; 85.52.Z; 85.53.Z; 85.59.A; 85.59.B; 86.10.Z<sup>1</sup>; 86.90.A; 86.90.D; 90.01.Z; 90.02.Z; 90.04.Z; 93.11.Z; 93.13.Z; 93.19.Z; 93.21.Z; 93.29.A; 93.29.B; 93.29.Z; 96.01.Z; 96.04.Z.

Przy udzieleniu wielokrotności dotacji brało się pod uwagę zarówno rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 roku, jak i rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 roku.

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Jeśli przedsiębiorca nie spełni warunku wykonywania działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia - ma obowiązek zwrotu dotacji.

## **10.6. Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej 9.0.**

W ramach Tarczy Antykryzysowej 9.0 od dnia 26 kwietnia 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął realizację instrumentu:

**Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla mikroprzedsiębiorców i małych przedsiębiorców - określonych branż.**

**Termin składania wniosków: do 31 sierpnia 2021 roku.**

Z dotacji mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy:

- którzy na dzień 31 marca 2021 r. prowadzili **przeważającą** działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007, pod następującymi **kodami**: 47.41Z; 47.42Z; 47.43Z; 47.51Z; 47.52Z; 47.53Z; 47.54Z; 47.59Z; 47.64Z; 47.65Z; 47.71Z; 47.72Z; 47.75Z; 47.77Z; 47.81Z; 47.82Z; 47.89Z; 49.39Z; 51.10Z; 52.23Z; 55.10Z; 55.20Z; 55.30Z; 56.10A; 56.10B; 56.21Z; 56.29Z; 56.30Z; 59.11Z; 59.12Z; 59.13Z; 59.14.Z; 59.20Z; 74.20Z; 77.21Z; 77.29Z; 77.39Z; 79.11A; 79.12Z; 79.90A; 79.90C; 82.30Z; 85.51Z; 85.52.Z; 85.53Z; 85.59A; 85.59B; 86.10Z; 86.90A; 86.90D; 90.01Z; 90.02Z; 90.04Z; 91.02Z; 93.11Z; 93.13Z; 93.19Z; 93.21Z; 93.29A; 93.29B; 93.29Z; 96.01Z; 96.02Z; 96.04Z; 96.09Z.
- których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc złożenia wniosku był niższy co najmniej o 40% w stosunku do przychodu uzyskanego w miesiącu poprzednim, lub analogicznym miesiącu roku poprzedniego lub w lutym 2020 roku lub we wrześniu 2020 roku.
- którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 roku - Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na dzień 31 marca 2021 roku oraz w dniu składania wniosku.

Wysokość dotacji nie mogła przekroczyć **5.000,00 zł**.

Dotacja była udzielona:

- **jednokrotnie** w odniesieniu do kodów: 47.41Z, 47.42Z, 47.43Z, 47.51Z, 47.52Z, 47.53Z, 47.54Z, 47.59Z, 47.64Z, 47.65Z, 47.75Z, 47.77Z, 77.29Z, 77.39Z, 96.02Z, 96.09Z.
- **dwukrotnie** w odniesieniu do kodów: 47.81.Z; 47.82.Z; 47.89.Z;
- **trzykrotnie** w odniesieniu do kodów: 47.71Z, 47.72Z
- **czterokrotnie** w odniesieniu do kodów: 91.02Z
- **pięciokrotnie** w odniesieniu do kodów: 49.39Z; 51.10Z; 52.23Z; 55.10Z; 55.20Z; 55.30Z; 56.10A; 56.10B; 56.21Z; 56.29Z; 56.30Z; 59.11Z; 59.12Z; 59.13Z; 59.14Z; 59.20Z; 74.20Z; 77.21Z; 79.11A; 79.12Z; 79.90A; 79.90C; 82.30Z; 85.51Z; 85.52Z; 85.53Z; 85.59A; 85.59B; 86.10Z<sup>1</sup>; 86.90A; 86.90D; 90.01Z; 90.02Z; 90.04Z; 93.11Z; 93.13Z; 93.19Z; 93.21Z; 93.29A; 93.29B; 93.29Z; 96.01Z; 96.04Z.

Przy udzieleniu wielokrotności dotacji brało się pod uwagę zarówno rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 19 stycznia 2021 roku, jak i rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 26 lutego 2021 roku.

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Za datę udzielenia dotacji uznaje się dzień wypłaty środków przez PUP na konto przedsiębiorcy. Jeśli przedsiębiorca nie spełni warunku wykonywania działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia - ma obowiązek zwrotu dotacji.



Poniższa tabela przedstawia łączną liczbę wniosków złożonych w ramach Tarczy 7.0, 8.0, 9.0.

lp.	Liczba wniosków	Liczba zawartych umów	Wydatki (zł)
1.	1 150	1091	5 452 000,00

W 2021 roku wpłynęło ogółem 1150 wniosków, z czego:

- 1091 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 57 zostały rozpatrzone negatywnie,
- 1 rezygnacja przez wnioskodawcę,
- 1 wniosek pozostał bez rozpatrzenia.

Głównymi przesłankami negatywnego rozpatrzenia wniosków były braki formalne.

## **10.7. Instrumenty realizowane w ramach Tarczy Antykryzysowej 10.0.**

W ramach Tarczy Antykryzysowej 10.0 od dnia 23 lipca 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy rozpoczął realizację instrumentu:

**Dotacja na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy/małego przedsiębiorcy, prowadzącego działalność gospodarczą polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmienniczych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty**

**Termin składania wniosków trwał do 30 września 2021 roku.**

Z dotacji mogli skorzystać mikroprzedsiębiorcy i mali przedsiębiorcy:

- którzy na dzień 30 września 2020 r. prowadzili **przeważającą** działalność gospodarczą oznaczoną według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD) 2007 o kodzie: **47.11.Z** - Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach z przewagą żywności, napojów i wyrobów tytoniowych lub **47.19.Z**. - Pozostała sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach
- których przychód z działalności w rozumieniu przepisów podatkowych był niższy co najmniej o 40% w miesiącu wskazanym we wniosku w stosunku do przychodu uzyskanego **we wrześniu 2019 r. lub we wrześniu 2020 r.** We wniosku przedsiębiorca może wskazać jeden z następujących miesięcy, w którym nastąpił spadek przychodów: **listopada 2020 r., grudzień 2020 r., styczeń 2021 r., luty 2021 r. albo marzec 2021 r.**
- którzy na podstawie ustawy z dnia 6 marca 2018 roku - Prawo przedsiębiorców nie mieli zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej na **dzień 30 września 2020 roku oraz w dniu składania wniosku.**

Dotacja była udzielana ze środków Funduszu Pracy w wysokości do 5.000 zł i w zależności od liczby miesięcy, w których nastąpił spadek przychodów, jednak nie więcej niż pięciokrotnie.

Dotacja była bezzwrotna pod warunkiem, że mikroprzedsiębiorca lub mały przedsiębiorca będzie wykonywał działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia dotacji. Za datę udzielenia dotacji uznaje się dzień wypłaty środków przez PUP na konto przedsiębiorcy. Jeśli przedsiębiorca nie spełni warunku wykonywania działalności gospodarczej przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia - ma obowiązek zwrotu dotacji.

lp.	Liczba wniosków	Liczba zawartych umów	Wydatki (zł)
1.	7	5	25.000

W 2021 roku wpłynęło ogółem 7 wniosków, z czego:

- 5 zostały rozpatrzone pozytywnie,
- 2 zostały rozpatrzone negatywnie.

Głównymi przesłankami negatywnego rozpatrzenia wniosków były braki formalne.

**Na realizację Tarczy Antykryzysowej  
Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2021 roku wydatkował:  
8.824.977,31 PLN**

**Od początku realizacji Tarczy Antykryzysowej  
50.291.540,09 PLN**

# XI. Wydarzenia

## 11.1. VII edycja badania „Barometr zawodów”



„Barometr zawodów” to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza określająca zapotrzebowanie na pracowników w określonych zawodach w nadchodzącym roku. Jest również jednym z narzędzi pomagającym precyzyjniej określić zachodzące na rynku pracy zmiany przez pryzmat potrzeb zatrudnieniowych, szkoleniowych oraz doradczych.

09 września 2021 r. przeprowadzono kolejną, VII edycję badania, które przebiegało w wyjątkowych okolicznościach, podyktowanych pandemią koronawirusa i ze względu na sytuację epidemiczną w kraju, podobnie jak rok wcześniej miało formę zdalną.

Do udziału w panelu ekspertów wytypowano 8 pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach. Zgodnie z zaleceniami były to osoby zaangażowane we współpracę z przedsiębiorcami, w tym: pośrednicy pracy, doradcy zawodowi,

specjaliści do spraw rozwoju zawodowego, specjaliści ds. programów, które dzięki wiedzy oraz doświadczeniu zawodowemu, mogły przedstawić bliższą rzeczywistości relację podaży do popytu na lokalnym rynku pracy w poszczególnych zawodach.

Uczestnicy badania, w toku dyskusji, udzielali odpowiedzi na następujące pytania:

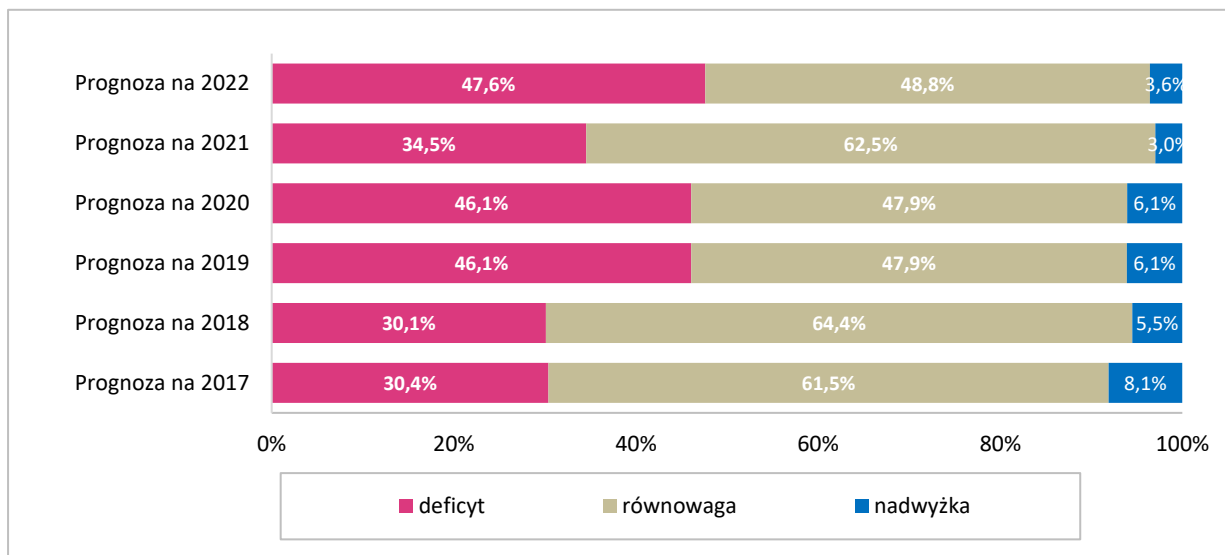
- *Jak zmieni się zapotrzebowanie na pracowników w danym zawodzie w nadchodzącym roku? Czy będzie ono rosnąć, maleć czy pozostanie bez zmian?*
- *Jak będzie się kształtowała relacja między dostępną siłą roboczą a zapotrzebowaniem na pracowników w danym zawodzie? Czy wystąpi deficyt poszukujących pracy czy ich nadwyżka, czy może popyt i podaż zrównoważą się?*

Efektem końcowym badania było stworzenie listy zawodów sklasyfikowanej według grup zawodów: nadwyżkowych, deficytowych oraz pozostających w równowadze pomiędzy podażą a popytem na rynku pracy. Sytuacja epidemiologiczna w kraju i na świecie wywołana wirusem SARS-CoV-2 bez wątpienia przyczyniła się do zmiany struktury prognozowanego zapotrzebowania na zawody w 2022 roku.

W prognozie zapotrzebowania na zawody w 2022 roku w powiecie chojnickim, w stosunku do badania ubiegłorocznego, odnotowano spadek udziału procentowego zawodów zrównoważonych o 13,7 pkt. proc., zaś w przypadku zawodów deficytowych i nadwyżkowych nastąpił wzrost o odpowiednio 13,1 pkt. proc. i 0,6 pkt. proc.

Szczegółowe wyniki badania dostępne są w serwisie internetowym pod adresem: [www.barometrzwadov.pl](http://www.barometrzwadov.pl)

Wykres 28. Wyniki badania "Barometr zawodów" w powiecie chojnickim (prognozy na lata 2017-2022)



Źródło: Opracowanie własne

# Barometr zawodów 2022

## powiat chojnicki

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	RÓWNOWAGA	NADWYŻKA	
Architekci i urbaniści Asystenci w edukacji Betoniarze i zbrojarze Blacharze i lakiernicy samochodowi Brukarze Cieśle i stolarze budowlani Cukiernicy Dekarze i blacharze budowlani Dentyści Elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy Farmaceutyci Fizjoterapeuci i masażyści Floryści Fryzjerzy Gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozory Instruktorzy rekreacji i sportu Inżynierowie budownictwa Kelnery i barmani Kierownicy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych Kierownicy budowy Kosmetyczki Krawcy i pracownicy produkcji odzieży Kucharze Lakiernicy Lekarze Logopedzi i audiofonolodzy	Administratory stron internetowych Agenci ubezpieczeniowi Akustycy i realizatorzy dźwięku Analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych Animatory kultury i organizatorzy imprez Architekci krajobrazu Archiwisci i muzealnicy Bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej Biolodzy, biotechnolodzy i diagnosty laboratoryjni Ceramicy przemysłowi Diagnosty samochodowi Dziennikarze i redaktorzy Filolodzy i tłumacze Fotografowie Geodeci i kartografowie Górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych Graficy komputerowi Inspektorzy nadzoru budowlanego Instruktorzy nauki jazdy Inżynierowie chemicy i chemicy Inżynierowie elektrycy i energetycy Inżynierowie inżynierii środowiska Inżynierowie mechanicy Kamieniarze Kierownicy autobusów Kierownicy samochodów osobowych Kierownicy ds. logistyki Kierownicy ds. produkcji	Magazyjnierzy Maszynicy Mechanicy pojazdów samochodowych Monterzy instalacji budowlanych Monterzy konstrukcji metalowych Monterzy okien i szklarzy Murarze i tynkarze Nauczyciele języków obcych i lektorzy Nauczyciele nauczania początkowego Nauczyciele praktycznej nauki zawodu Nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących Nauczyciele przedmiotów zawodowych Nauczyciele przedszkoli Operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych Operatorzy obrabiarek skrawających Operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych Opiekunki dziecięce Opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej Opłacy (pracownicy wytwarzający protezy) Padagogzy Piekarze Pełniamki i położne Pomoce kuchenne Pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego Pracownicy ds. jakości Pracownicy ds. ochrony środowiska i BHP Pracownicy ds. rachunkowości i księgowości	Pracownicy ds. techniki dentystycznej Pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych Pracownicy ochrony fizycznej Pracownicy poligraficzni Pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie Pracownicy służb mundurowych Pracownicy socjalni Projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD Przetwórcy mięsa i ryb Psycholodzy i psychoterapeuci Ratownicy medyczni Recepcjoniści i rejestratorzy Robotnicy budowlani Robotnicy obróbki drewna i stolarze Rolnicy i hodowcy Samodzielni księgowi Spawacze Specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży Specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekreacji Spedytorzy i logistycy Sprzątacze i pokojowe Sprzedawcy i kasjerzy Szefowie kuchni Słusarze Tapicerzy Technicy budownictwa Zaopatrzeniowcy i dostawcy
	Kierownicy ds. usług Kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu Kierownicy sprzedaży Kierownicy w instytucjach społecznych i kultury Lisbonosze i kuzierzy Marynarze, pracownicy obsługi statków i portów Mechanicy maszyn i urządzeń Meteorolodzy, geolodzy, geografowie Monterzy elektroniki Monterzy maszyn i urządzeń Nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych Ogrodnicy i sadownicy Operatorzy aparatury medycznej Operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych Operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych Operatorzy maszyn włókienniczych Plastyki, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków Pomoce w gospodarstwie domowym Pozostali specjaliści edukacji Pracownicy administracji i biurowi Pracownicy myjni, pralni i prasowni Pracownicy obsługi ruchu lotniczego Pracownicy obsługi ruchu szynowego Pracownicy poczty Pracownicy przetwórstwa metali	Pracownicy przetwórstwa spożywczego Pracownicy sprzedaży internetowej Pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy Pracownicy usług pogrzebowych Pracownicy zajmujący się zwierzętami Prawnicy Projektanci i administratorzy baz danych, programiści Przedstawiciele handlowi Robotnicy leśni Robotnicy obróbki skóry Rybaczy Rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych Sekretarki i asystenci Sociolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych Specjaliści administracji publicznej Specjaliści ds. finansowych Specjaliści ds. organizacji produkcji Specjaliści ds. projektowania, wdrażania i doskonalenia produktów i usług cyfrowych Specjaliści ds. rynku nieruchomości Specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki Specjaliści rolnictwa i leśnictwa Specjaliści technologii żywności i żywienia Specjaliści telekomunikacji Weterynarze Windykatorzy Wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych	
	Ekonomiści Filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy	Obuwicy Pracownicy biur podróży i obsługi turystycznej Technicy informatycy Technicy mechanicy	

„Barometr zawodów” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2022 r. Badanie zostało przeprowadzone przez ekspertów na przełomie III i IV kwartału 2021 r. Sytuacja w niektórych zawodach może się zmienić w zależności od uwarunkowań rynkowych.



POWIATOWY  
URZĄD PRACY  
CHOJNICE

MAGWOK  
Magdalena Januszewska

Realizator badania

Wojewódzki Urząd Pracy  
w Gdańsku



Jednostka Samorządu  
Województwa Pomorskiego

Koordinator wojewódzki

## 11.2. Seminarium Dobrych Praktyk Publicznych Służb Zatrudnienia Województwa Pomorskiego

Seminarium Dobrych Praktyk jest wydarzeniem organizowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku regularnie od 2012. Seminarium co roku koncentruje się na innych zagadnieniach związanych z szeroko pojętym rynkiem pracy, w 2021 rok poświęcone było problematyce kształcenia i rozwoju umiejętności.

Wydarzenie odbyło się 29 października w formule online, poświęcone zostało problematyce kształcenia ustawicznego i rozwoju umiejętności, w tym cyfrowych wśród pracowników.

Celem Seminarium było omówienie doświadczeń i sformułowanie wniosków zmierzających do upowszechnienia wiedzy nt. potrzeby rozwijania, aktywizowania i wykorzystania umiejętności pracowników na każdym etapie życia, w tym w szczególności kobiet i osób powyżej pięćdziesiątego roku życia.

## 11.3. Pomorskie Dni Przedsiębiorczości

Pomorskie Dni Przedsiębiorczości w roku 2021 odbyły się w dniach 8-16 listopada, w ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości. Organizację wydarzeń na terenie województwa pomorskiego zainicjował Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku (działający w imieniu Samorządu Województwa Pomorskiego) zapraszając do udziału wszystkie instytucje działające w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PZPZ)\*. Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach aktywnie odpowiedział na przedstawioną propozycję, realizując trzy wydarzenia:



1. **webinar pt. „Własna firma - sposób na wymarzoną pracę”** (9 listopada 2021 r.) - udział wzięło 6 osób: oferowane zajęcia odbyły się w formule online (na platformie TEAMS). Tematyka zajęć obejmowała zagadnienie przedsiębiorczości tj.: „od czego zacząć” planowanie samozatrudnienia, pożądane kompetencje przedsiębiorcy, analiza SWOT, fundusze na start działalności, procedura rejestracji firmy (strona CEIDG, zasada „jednego okienka”, klasyfikacja działalności - PKD 2017);

2. **webinar pt. „Wszystko co warto wiedzieć o dotacjach na podjęcie działalności gospodarczej z PUP Chojnice”** (16 listopada 2021 r.) - udział wzięło 17 osób:

zapropionowane zajęcia odbyły się w formule online (na platformie TEAMS). Uczestnicy zajęć zapoznali się z praktycznymi aspektami ubiegania się o środki na podjęcie działalności gospodarczej z Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach; m.in.: zasadami ubiegania się o przyznanie jednorazowo środków na podjęcie działalności z PUP Chojnice, wyłączeniami podmiotowymi (jakich działalności nie można zakładać otrzymując dotację), wyłączeniami przedmiotowymi (na co nie można przeznaczać środków z dotacji), kartą oceny - „jakie mam szanse na otrzymanie dotacji”, formami zabezpieczenia środków, warunkami umowy, analizą SWOT;

3. **telefoniczny dyżur doradców zawodowych** (8-16 listopada 2021 r.) - skorzystały 44 osoby: oferta była skierowana do szerokiego spektrum zainteresowanych: bezrobotnych, uczniów, przedsiębiorców. ramach konsultacji można było pozyskać informacje o m.in.: aktywnych formach realizowanych przez urząd pracy (np. pośrednictwo pracy, poradnictwo, dofinansowania na pracowników), zawodach na rynku pracy, źródłach dofinansowań startupów, procedurze rejestracji działalności biznesu (w tym o stronie CEIDG, oraz Klasyfikacji działalności gospodarczej - PKD).

\* opis w części 13.4. - Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)

#### **11.4. Współpraca z Uniwersytetem Mikołaja Kopernika w Toruniu w ramach wdrożenia projektu „Wspieranie przechodzenia ze szkoły na rynek pracy. Innowacyjne modele współpracy publicznych służb zatrudnienia ze szkołami zawodowymi”**

W październiku 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach otrzymał zaproszenie do wdrożenia całości lub części rozwiązań wypracowanych w ramach projektu „Wspieranie przechodzenia ze szkoły na rynek pracy. Innowacyjne modele współpracy publicznych służb zatrudnienia ze szkołami zawodowymi”. Zostało ono wystosowane przez koordynatora powyższego projektu działającego na Uniwersytecie Mikołaja Kopernika w Toruniu na Wydziale Nauk Ekonomicznych i Zarządzania.

W odpowiedzi przedstawiciele PUP Chojnice, w składzie: kierownik CAZ, koordynator Referatu Usług Rynku Pracy, pośrednik pracy oraz dwóch doradców zawodowych, wzięli udział w dwóch spotkaniach informacyjnych w obszarze organizacji oraz stosowania w praktyce wypracowanych metod.

W efekcie w dniu 10.11.2021 roku Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach podpisał zarządzenie deklarujące wdrożenie rozwiązań powyższego Projektu w obszar usług poradnictwa zawodowego świadczonych na rzecz rejestrujących się jako bezrobotni absolwentów szkół branżowych. Zakres planowanych działań będzie się opierał na wypracowanym w ramach Projektu podręczniku pt. *„Innowacyjne modele wspierania uczniów i bezrobotnych absolwentów szkół kształcenia zawodowego w przechodzeniu z systemu edukacji na rynek pracy”*, który powstał z inspiracji badań prowadzonych w latach 2019-2021 przez UMK Toruń wraz z niemieckim partnerem ponadnarodowym - Regionalną Dyrekcją Federalnej Agencji Pracy Berlin-Brandenburg ), partnerem reprezentującym publiczne służby zatrudnienia - Powiatowym Urzędem Pracy dla Miasta Torunia (PUP Miasto Toruń), partnerem reprezentującym ponadpodstawowe instytucje kształcenia zawodowego Zespołem Szkół Mechanicznych Elektrycznych i Elektronicznych w Toruniu (ZSMEiE Toruń), a także Fundacją Gospodarczą Pro Europa, która odpowiadała za organizację i realizację innowacyjnych form wsparcia uczniów i bezrobotnych absolwentów szkół kształcenia zawodowego.

## **XII. Projekty autorskie PUP Chojnice**

### **12.1. Współpraca ze szkołami ponadpodstawowymi z terenu powiatu chojnickiego - projekt „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” – XII edycja**

„Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” jest projektem autorskim urzędu pracy, którego celem nadrzędnym jest kształtowanie wśród młodzieży aktywnych postaw w planowaniu kariery zawodowej oraz podniesienie świadomości na temat szans i możliwości aktywizacji zawodowej na lokalnym rynku pracy.

Świeżo upieczeni absolwenci napotykać na wiele barier podczas startu w życie zawodowe. Przyjmują one różny charakter, a wpływ na nie mają między innymi: sytuacja na lokalnym rynku pracy, gospodarka kraju oraz ilość absolwentów wchodzących na rynek pracy. Istotna jest także postawa oraz aktywność młodzieży, która po nabyciu wiedzy teoretycznej w szkole, stawia swoje pierwsze kroki w życiu zawodowym. Dlatego tak ważne jest, aby przygotować młodych ludzi do funkcjonowania na współczesnym rynku pracy. Wymaga to podjęcia nowych wyzwań i wyciężonych wysiłków.

Widząc potrzebę wdrożenia działań zapobiegających bezrobociu i przygotowujących młodzież do skutecznego wejścia na rynek pracy, PUP Chojnice realizuje przedsięwzięcie pt. „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”. Projekt ten jest próbą odpowiedzi na problem bezrobocia młodzieży powiatu chojnickiego i zainicjowany został w roku 2010, natomiast w roku 2021 odbyła się jego XII edycja.

XII edycja projektu została przeprowadzona przy użyciu platformy Microsoft Teams. W głównej mierze została oparta o działania mające na celu uzupełnienie deficytu wiedzy i umiejętności uczestników, potrzebnej do poruszania się po rynku pracy i podjęcia zatrudnienia.

Głównym działaniem w ramach projektu były 40-minutowe zajęcia warsztatowe dla młodzieży - uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu chojnickiego. Dzięki nim młodzież miała możliwość zapoznania się z sytuacją na lokalnym rynku pracy, zadaniami Centrum Aktywizacji Zawodowej oraz kierunkami pomocy urzędu pracy w podejmowaniu zatrudnienia i działalności gospodarczej. Uczestnicy projektu zostali także zaproszeni do udziału w dodatkowym spotkaniu on-line „Zostań funkcjonariuszem Służby Więziennej” w ramach projektu, które zostało przeprowadzone przez kpt. Annę Kruk-starszego wychowawcę działu penitencjarnego Zakładu Karnego w Koronowie - Oddziału Zewnętrznego w Chojnicach. Pani Anna opowiedziała uczniom o pracy oraz rekrutacji do Służby Więziennej.

Spotkania odbywały się zdalnie ze względu na sytuację epidemiczną i prowadzone były przy użyciu takich narzędzi jak prezentacje multimedialne, film.





W projekcie (w 12 dotychczas zakończonych edycjach) wzięło udział 3 789 uczniów:

- EDYCJA I - 252 uczniów;
- EDYCJA II - 563 uczniów;
- EDYCJA III - 499 uczniów;
- EDYCJA IV - 245 uczniów;
- EDYCJA V - 244 uczniów;
- EDYCJA VI - 248 uczniów;
- EDYCJA VII - 366 uczniów;
- EDYCJA VIII - 120 uczniów;
- EDYCJA IX - 285 uczniów;
- EDYCJA X - 275 uczniów;
- EDYCJA XI - odwołana ze względu na sytuację epidemiczną;
- EDYCJA XII - 692 uczniów.

Od początku realizacji projektu, PUP Chojnice nawiązał współpracę z następującymi szkołami:

- II LO w Chojnicach im. gen. Wł. Andersa;
- Technikum nr 2 w Chojnicach;
- Technikum nr 1 w Chojnicach;
- Zespół Szkół w Malachinie;
- Zespół Szkół w Chojnicach;
- Zespół Szkół nr 2 w Chojnicach;
- Technikum nr 3 im. Bohaterów Szarży pod Krojantami w Chojnicach;
- Katolickie Liceum Ogólnokształcące im. Romualda Traugutta w Chojnicach;
- Zespół Szkół w Brusach;
- BZDZ Stowarzyszenie Oświatowo-Techniczne Szkoła Techniczna Chojnice.

Wszystkie dotychczasowe edycje pokazały, iż projekt wpasował się w potrzeby młodzieży wkraczającej na rynek pracy. Buduje on wiedzę i umiejętności z zakresu poruszania się na rynku pracy. Zauważając niegasnące zainteresowanie i chęć uczestnictwa szkół w projekcie „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - w roku 2022 zaplanowano rozpoczęcie realizacji XIII edycji projektu.

## **12.2. Współpraca z partnerami biznesowymi z terenu powiatu chojnickiego - Projekt „TOP PARTNER PUP DLA PRACODAWCY – PRACODAWCA DLA PUP – VII edycja**

TOP Partner „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP” to autorski projekt zainicjowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2015 roku w celu budowania coraz lepszej współpracy z pracodawcami funkcjonującymi na lokalnym rynku pracy.

Naszym priorytetem jest zachęcanie przedsiębiorców do dzielenia się swoimi spostrzeżeniami w celu dostosowania oferty urzędu do faktycznych potrzeb partnerów biznesowych. Dążymy do stworzenia takich relacji pomiędzy partnerami gry rynkowej, aby korzyści z udziału w projekcie były obustronne.



### **Korzyści dla pracodawcy:**

- sprawne przygotowanie rezerw kadrowych o odpowiednich kwalifikacjach,
- dofinansowanie kursów pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- możliwość dofinansowania nowych stanowisk pracy,
- sprawne pośrednictwo pracy i doradztwo zawodowe,
- rzetelny i szybki przekaz informacji na temat sytuacji na rynku pracy i przedsięwzięć inicjowanych ze strony PUP Chojnice,
- edukacja w zakresie procedur i zasad organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- zwiększenie dostępności do programów finansowanych ze środków FP i EFS - bonifikaty punktowe TOP Partner,
- zbudowanie stałej platformy kooperacyjnej - baza zidentyfikowanych w PUP partnerów - doradców klienta instytucjonalnego.

### **Korzyści dla urzędu pracy:**

- możliwość dostosowania oferty szkoleniowej do faktycznych potrzeb pracodawców,
- odpowiedni - gwarantujący osiągnięcie wysokiego wskaźnika efektywności zatrudnieniowej - dobór pracodawców realizujących programy na rzecz promocji zatrudnienia,
- rzetelny i szybki przekaz informacji nt. sytuacji kadrowej w firmach partnerskich,
- pozyskanie partnerów do udziału w przedsięwzięciach organizowanych na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- sprawne monitorowanie wybranych branż, gwarantujące zwiększenie jakości pracy pracowników urzędu pracy poprzez odpowiednie dopasowanie narzędzi i metod działań do bieżących wyzwań rynku pracy,
- zbudowanie stałej platformy kooperacyjnej - baza zidentyfikowanych przedstawicieli firm współpracujących z PUP.

W 2021 r. odbyła się VII edycja projektu TOP Partner „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP”. Uczestniczyło w niej 52 pracodawców z powiatu chojnickiego, którzy w ramach dotychczasowej współpracy z naszym urzędem wykazali wysoką kulturę organizacji i uzyskali opinię rzetelnych i odpowiedzialnych partnerów działających na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Celem głównym VII edycji projektu było wsparcie lokalnych firm w dobie pandemii.

#### Cele szczegółowe:

- sporządzenie diagnozy firm w dobie pandemii,
- dostosowanie oferty PUP Chojnice do potrzeb partnerów biznesowych,
- pomoc finansowa dla uczestników projektu w zakresie programów COVID-19 oraz programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- ocena efektywności pomocy zastosowanej przez PUP Chojnice.

Pandemia koronawirusa, która wybuchła w 2020 roku zmusiła nas do zmiany formuły VII edycji projektu. Dotychczas przeprowadzone spotkania w siedzibie urzędu zastąpiły webinaria organizowane przez Centrum Kształcenia Podyplomowego i Szkoleń Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy. Tematyka szkoleń online była różnorodna i obejmowała następujące tematy:

- konferencja „Sprzedaż, zarządzanie, rekrutacja, mózg... czyli biznes w nowej odstonie. Jak obecna rzeczywistość wpływa na nasze działania w biznesie” - termin: 14.04.2021 r.,
- webinar „Ostatnie zmiany dot. zatrudniania cudzoziemców na terenie RP oraz rozwiązania zawarte w ustawie o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacjach kryzysowych, z późn. zm. czyli tzw. „Specustawie” oraz najnowsze przepisy prawa pracy odnoszące się do praw i obowiązków pracodawcy” - termin: 22.04.2021 r.,
- webinar „Rynek pracy w czasach pandemii COVID-19 - przemiany i wyzwania” - termin: 13.05.2021 r.,
- webinar „Czy sprawiedliwie zawsze znaczy równo? - dyskryminacja w stosunkach pracowniczych” - termin: 27.09.2021 r.,
- webinar „Jak tworzyć dobre wystąpienia biznesowe online?” - termin: 05.10.2021 r.,
- webinar „Ochrona danych osobowych w zatrudnieniu” - termin: 13.12.2021 r.

Ponadto uczestnicy projektu mieli możliwość wzięcia udziału w webinarium dla przedsiębiorców z województwa pomorskiego dotyczące Polskiego Ładu, zorganizowane przez Krajową Administrację Skarbową.

Jednym z działań realizowanych w ramach projektu było również przeprowadzenie badania ankietowego wszystkich uczestników projektu i opracowanie raportu pn. „Ocena sytuacji pracodawców z terenu powiatu chojnickiego w dobie pandemii COVID-19”. Celem badania było pozyskanie informacji na temat funkcjonowania firm z terenu powiatu chojnickiego w okresie marzec 2020 - marzec 2021. Pozyskane informacje dały obraz sytuacji ekonomicznej i gospodarczej zmieniających się pod wpływem pandemii COVID-19, a przy tym pozwoliły poznać oczekiwania, potrzeby kadrowe i szkoleniowe partnerów przystępujących do w/w projektu.



Uczestnicy VII edycji projektu TOP Partner mieli możliwość wzięcia udziału - w dobie pandemii w formie online - w Pomorskich Dniach Przedsiębiorczości. W dniu 8 listopada 2021 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku zorganizował webinaria dla osób dorosłych nt. kariery zawodowej w rzeczywistości VUCA. Poprowadzili je doradcy zawodowi WUP oraz eksperci z firmy Future Collars.

Ponadto Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku oraz powiatowe urzędy pracy z Pomorza przeprowadzili cykl spotkań online dla pracodawców pn. „Urzędy pracy wspierają pomorskich pracodawców”, których celem było przybliżenie pracodawcom czterech głównych kierunków wsparcia, które oferują im urzędy pracy w regionie, tj.

1. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy - wsparcie dla pracowników i pracodawców; szkolenia osób bezrobotnych na potrzeby pracodawców” - 16.06.2021 r.,
2. „Legalizacja zatrudnienia cudzoziemców - zadania powiatowych urzędów pracy” - 28.09.2021 r.,
3. „Zatrudnianie pracowników i rozwój zespołu - usługi urzędów pracy dla pracodawców” - 20.10.2021 r.,
4. „Miejsca pracy - z jakiej pomocy finansowej urzędów mogą korzystać pracodawcy?” - 29.11.2021 r.

Wśród uczestników przeprowadzono również badanie ankietowe dotyczące zapotrzebowania pracodawców na środki rezerwy KFS oraz na szkolenia osób bezrobotnych.

Każdemu uczestnikowi projektu przydzielono osobistego opiekuna - doradcy klienta, którego zadaniem było utrzymywanie stałego kontaktu z pracodawcą celem omówienia aktualnej sytuacji w firmie dotyczącej potrzeb, zagrożeń itp.

Jednym z działań realizowanych w ramach projektu było utworzenie platformy kontaktowej umożliwiającej nawiązanie szybkiego kontaktu między partnerami. W tym celu uczestnicy projektu udostępnili dane osób, z którymi w ich imieniu można się kontaktować i na tej podstawie została utworzona grupa kontaktów na poczcie e-mail. Dzięki temu rozwiązaniu możliwe było sprawne przekazywanie uczestnikom projektu ważnych informacji, w tym m. in. na temat przedsięwzięć inicjowanych przez nasz urząd, komunikatów o ogłoszonych naborach i konkursach na organizację programów rynku pracy oraz nowych formach wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej. W ramach edukacji wewnętrznej pracodawcy mieli również możliwość korzystania z konsultacji telefonicznych z zakresu procedur udzielania wsparcia na tworzenie nowych miejsc pracy oraz pomocy finansowej udzielanej w ramach tarczy antykryzysowej.

Zgodnie z założeniami projektu, jego uczestnicy otrzymywali bonifikaty punktowe przy ubieganiu się o środki finansowe w ramach konkursów ogłaszanych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia.

Pandemia trwa, więc wszystko wskazuje na to, że kolejna VIII już edycja projektu TOP Partner również będzie wymagała zmodyfikowanej formuły. Zatem spotkania w siedzibie urzędu, których niewątpliwie nam już brakuje - będą musiały poczekać na lepszy czas.

## 12.3. „Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego”

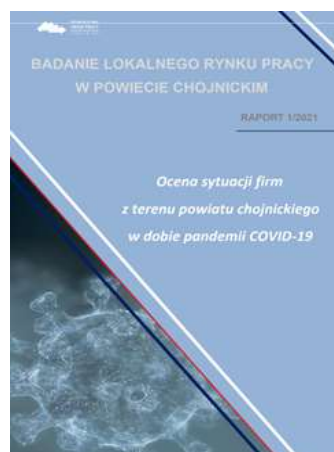
Od 2015 roku PUP w Chojnicach prowadzi badanie branż wiodących na terenie powiatu chojnickiego. Ich celem jest m. in. przedstawienie informacji o relacjach zachodzących pomiędzy popytem i popytą w danym sektorze gospodarki. Opracowania mogą służyć jako przewodnik dla pracodawców, potencjalnych pracowników oraz obecnych i przyszłych absolwentów szkół kształcących się w danym kierunku. Zawierają analizę przygotowania absolwentów do planowania i rozwoju kariery zawodowej, a pracodawcom dostarczają informacji, jak w skuteczny sposób znaleźć wykwalifikowanego pracownika.

Tabela 93. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2021

<b>BRANŻA BUDOWLANA</b>	Zeszyt 1/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - branża budowlana”.
<b>MECHANIK SAMOCHODOWY</b>	Zeszyt 2/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - mechanik samochodowy - sekcja G -PKD 45 - handel hurtowy i detaliczny pojazdami samochodowymi, naprawa pojazdów samochodowych”.
<b>SPRZEDAWCA</b>	Zeszyt 3/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - sprzedawca - sekcja G - PKD 46 - handel hurtowy, z wyłączeniem handlu pojazdami samochodowymi, PKD 47 - handel detaliczny, z wyłączeniem handlu detalicznego pojazdami samochodowymi”.
<b>FRYZJER</b>	Zeszyt 4/2015 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2015 roku - fryzjer - sekcja S - PKD 96 - fryzjerstwo i pozostałe zabiegi kosmetyczne”.
<b>STOLARZ</b>	Zeszyt 1/2016 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - stolarz - sekcja C - PKD 16, 31, 32 - przetwórstwo przemysłowe”.
<b>KUCHARZ</b>	Zeszyt 2/2016 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - kucharz - sekcja I - PKD 55, 56 - działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi”.
<b>NAUCZYCIEL PRZEDSZKOLA</b>	Zeszyt 1/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2016 roku - nauczyciel przedszkola - sekcja P - PKD 85 - edukacja”.
<b>OPERATOR KOPARKI/LADOWARKI</b>	Zeszyt 2/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku - operator koparko-ładowarki - sekcja F- budownictwo”.
<b>SPAWACZ</b>	Zeszyt 3/2017 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2017 roku - spawacz - sekcja C - przetwórstwo przemysłowe”.
<b>ZAWODY MEDYCZNO-SPOŁECZNE</b>	Zeszyt 1/2018 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2018 roku - zawody medyczno - społeczne - sekcja Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna”.
<b>ZAWODY ICT, ELEKTRONIKA I ELEKTROTECHNIKA</b>	Zeszyt 1/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku - zawody ICT, elektronika i elektrotechnika - sekcja J - informacja i komunikacja, sekcja S - naprawa i konserwacja komputerów i urządzeń peryferyjnych, naprawa i konserwacja sprzętu”.
<b>ZAWODY ZWIĄZANE Z TRANSPORTEM I LOGISTYKĄ</b>	Zeszyt 2/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku - zawody związane z transportem i logistyką - sekcja H - transport lądowy oraz transport rurociągowy, magazynowanie i działalność usługowa wspomagająca transport”.
<b>TECHNIK EKONOMISTA</b>	Zeszyt 3/2019 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2019 roku- Technik ekonomista - działalność profesjonalna, naukowa i techniczna - sekcja M - działalność rachunkowo-księgową; doradztwo podatkowe”.
<b>ŚLUSARZ</b>	Zeszyt 1/2020 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2020 roku - ślusarz - przetwórstwo przemysłowe - sekcja - C produkcja metalowych wyrobów gotowych, z wyłączeniem maszyn i urządzeń”.
<b>OCENA SYTUACJI FIRM Z TERENU POW. CHOJNICKIEGO W DOBIE PANDEMII COVID-19”.</b>	Zeszyt 1/2021 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2021 roku - Ocena sytuacji firm z terenu powiatu chojnickiego w dobie pandemii COVID-19”.
<b>BRANŻA GASTRONOMICZNA (W DOBIE PANDEMII COVID-19)</b>	Zeszyt 2/2021 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2021 roku - branża gastronomiczna: sekcja I, Dział 56 działalność usługowa związana z żywnością.”

Źródło: Opracowanie własne





Opracowania są dostępne na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach:  
<http://chojnice.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analazy-urzedu/analazy-lokalnego-ryнку-pracy>

## XIII. Partnerstwo lokalne

### 13.1. System Elektronicznej Platformy Informacyjnej SEPI

W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy wraz ze wszystkimi ośrodkami pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego kontynuował elektroniczną wymianę informacji o wspólnych beneficjentach za pośrednictwem systemu SEPI.



#### Co to jest SEPI?

System SEPI jest narzędziem informatycznym, którego zadaniem jest błyskawiczne udostępnianie uprawnionym organom, informacji gromadzonych przez poszczególne jednostki administracyjne i jednocześnie pozwalające na zainicjowanie kontaktu z urzędem bez konieczności osobistej wizyty.

System SEPI został wdrożony w 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Chojnicach oraz w pięciu ośrodkach pomocy społecznej z terenu powiatu chojnickiego:

- Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Chojnicach
- Centrum Usług Społecznych w Czersku
- Miejsko-Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Brusach
- Gminnym Ośrodku Pomocy Społecznej w Konarzynie

Ośrodki Pomocy Społecznej, korzystające z systemu SEPI, mają możliwość uzyskać informacje na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeniach oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycjach pracy lub innych usługach rynku pracy. Wszystkie udostępnione przez PUP informacje o bezrobotnych, niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń z pomocy społecznej, można też przekazywać między uprawnionymi jednostkami w postaci elektronicznej, przez wymianę dokumentów elektronicznych np. zaświadczeń.

Tabela 94. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2021 roku

Nazwa jednostki		Liczba wglądów w celu weryfikacji osób przez użytkowników systemu Pomost STD	Liczba wglądów w celu weryfikacji przez użytkowników systemu Świadczenia Rodzinne	Łączna liczba osób zweryfikowanych
Jednostki MOPS i GOPS	MOPS Chojnice	179	502	681
	GOPS Chojnice	442	696	1 138
	CUS Czersk	189	680	869
	MGOPS Brusy	158	288	446
	GOPS Konarzyny	37	0	37
PUP w Chojnicach				109
Ogółem dokonanych weryfikacji przy pomocy systemu SEPI		1 005	2 166	3 280



## **13.2. Budowanie sieci współpracy osób, instytucji zajmujących się w Powiecie Chojnickim poradnictwem zawodowym**

Od 2017 roku PUP w Chojnicach włączył się w realizację projektu „Wsparcie szkolnictwa zawodowego w powiecie chojnickim” realizowanego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Pomorskiego na lata 2014-2020, Osi Priorytetowej 3. Edukacja, Działania 3.3. Edukacja zawodowa, Poddziałania 3.3.1. Jakość edukacji zawodowej.

Inicjatywę zapoczątkowano w 2017 roku spotkaniem mającym na celu stworzenie lokalnej sieci współpracy oraz wsparcie szkół w zakresie poradnictwa zawodowego przez osoby, instytucje zajmujące się poradnictwem zawodowym w powiecie chojnickim. Uczestnikami wydarzenia inauguracyjnego byli przedstawiciele m.in.: Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach, Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Chojnicach, Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Chojnicach, Szkolnego Ośrodka Kariery „Kreator”, Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Chojnicach oraz przedstawiciele szkół objętych wsparciem w ramach projektu.

Przedmiotem projektu było wspieranie i dostosowanie kierunków kształcenia zawodowego, w tym programów nauczania na poziomie ponadgimnazjalnym, do potrzeb gospodarki w 3 branżach: Zdrowie i srebrna gospodarka; ICT i elektronika; Transport, logistyka i motoryzacja.

Mimo, że realizacja projektu zakończyła się w 2020 roku, kontynuujemy współpracę w zakresie budowy (uaktualniania) "Platformy Internetowej Sieci Wsparcia Doradztwa Zawodowego w Powiecie Chojnickim" (<http://www.swdz-chojnice.pl>) oraz zebrań przedstawicieli instytucji zaangażowanych, organizowanych przez powiatowego konsultanta ds. doradztwa edukacyjno-zawodowego. Celem spotkań jest m.in. wymiana własnych doświadczeń, dobrych praktyk w zakresie doradztwa zawodowego oraz informacji o zmianach organizacyjnych i prawnych w obszarach edukacji oraz poradnictwa zawodowego.

W 2021 roku w ramach współpracy Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zaproponował zamieszczenie na „Platformie Internetowej Sieci Wsparcia Doradztwa Zawodowego Powiecie Chojnickim” trzech raportów branżowych:

- „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - ślusarz”
- „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim - ocena sytuacji firm z terenu powiatu chojnickiego w dobie pandemii COVID-19”
- „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim: Branża gastronomiczna 2021 (w dobie pandemii COVID-19)”

## 13.3. Współpraca w ramach zawartych porozumień

### 13.3.1. Zakład Karny w Koronowie - Oddział Zewnętrzny w Chojnicach

Rok 2021 był już kolejnym, w którym realizowaliśmy zawarte w dniu 28 czerwca 2018 roku porozumienie z Zakładem Karnym w Koronowie- Oddział Zewnętrzny w Chojnicach w sprawie przygotowania osób pozbawionych wolności do życia po zwolnieniu z zakładu karnego, w tym przez udzielanie niezbędnej pomocy w uzyskaniu pracy oraz readaptacji społecznej osób odbywających karę pozbawienia wolności. Celem porozumienia jest realizacja zadań z zakresu readaptacji społecznej osadzonych związanych z aktywnym wprowadzaniem na rynek pracy osób opuszczających zakład, organizowanie spotkań informacyjnych dla osób odbywających karę pozbawienia wolności na terenie zakładu a także dostarczanie materiałów informujących o usługach i instrumentach rynku pracy.

W 2021 roku porozumienie rozszerzone zostało także o kampanię informacyjną dotyczącą naborów do służby więziennej. I tak w dniu 28 września br. w siedzibie urzędu odbyło się spotkanie z udziałem przedstawicieli Zakładu Karnego w Koronowie oraz Oddziału Zewnętrznego w Chojnicach. Tematem spotkania było przedstawienie warunków naboru do Służby Więziennej, przywilejów jakie otrzymują funkcjonariusze, wynikających z przepisów prawa i pragmatyki służbowej oraz korzyści płynących ze służby w formacji.

Spotkanie było okazją do przedstawienia specyfiki służby, co skutkowało będzie rozpowszechnianiem tych informacji wśród osób bezrobotnych oraz poszukujących pracy.



Ponadto w dniu 22 listopada br. funkcjonariuszka z Oddziału Zewnętrznego w Chojnicach przeprowadziła spotkanie online z uczniami ostatnich klas ponadpodstawowych powiatu chojnickiego, będących uczestnikami realizowanego przez nasz urząd projektu autorskiego „Absolwent na rynku pracy -Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”

### **13.3.2. Zakład Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku**

W 2021 roku PUP Chojnice realizował wspólnie z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych Oddział w Słupsku postanowienia porozumienia zawartego 26 czerwca 2015 roku o współpracy ZUS i PUP przy przekwalifikowaniu zawodowym. Celem porozumienia było usprawnienie wymiany informacji pomiędzy O/ZUS a PUP przy realizacji przekwalifikowania zawodowego osób uprawnionych do rent szkoleniowych określonych w przepisach ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

### **13.3.3. Ośrodki Pomocy Społecznej**

W 2021 roku PUP Chojnice kontynuował realizację porozumień zawartych w 2019 roku, z działającymi na terenie powiatu chojnickiego Ośrodkami Pomocy Społecznej o współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi.

W badanym okresie aktywizacja dłużników alimentacyjnych w PUP Chojnice prowadzona była poprzez bieżące wezwania na oferty pracy oraz przedstawianie propozycji pracy w trakcie potwierdzania gotowości.

W końcu grudnia 2021 r. w ewidencji PUP Chojnice figurowało 55 osób bezrobotnych, będących dłużnikami alimentacyjnymi.

## **13.4. Pomorski System Poradnictwa Zawodowego (PSPZ)**

Od 2018 włączamy się w realizację wydarzeń w ramach Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego (PSPZ), który powstał z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku - Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.

Nadrzędnym celem PSPZ jest wsparcie mieszkańców województwa pomorskiego - propozycja planowanych wydarzeń skierowana była różnych grup odbiorców - zarówno osób bezrobotnych, jak i aktywnych zawodowo, a także młodzieży szkolnej i seniorów. Sam system opiera się na partnerstwie, wymianie informacji oraz dzieleniu się dobrymi praktykami.

Działania na rzecz Pomorskiego Systemu Poradnictwa Zawodowego realizowane są przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku w ramach zobowiązania Samorządu Województwa Pomorskiego „Wdrożenie regionalnego systemu poradnictwa zawodowego”.

W 2021 roku w ramach PSPZ doradcy zawodowi PUP Chojnice włączyli się w realizację następujących wydarzeń:

1. MARZEC NA OBCASACH - wydarzenie dedykowane kobietom, które chcą być aktywne w życiu osobistym i zawodowym. Edycja 2021 była dedykowana mieszkankom województwa pomorskiego, zaś tematyka była poświęcona szeroko rozumianej zmianie, obecnej w życiu każdego człowieka,
2. KARIERA OD NOWA - akcja skierowana do osób na różnym etapie ścieżki zawodowej: poszukujących zatrudnienia, planujących zmianę lub rozwój zawodowy. Wydarzenie odbyło się w trzech odstępach:
  - a) ZNAJDŹ PRACĘ SWOICH MARZEŃ
  - b) ZAPLANUJ SWOJA KARIERĘ,
  - c) KARIERA OD NOWA - BĄDŹ PRZEDSIĘBIORCZY,
3. POMORSKIE DNI PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

**W ramach wydarzeń „Marzec na obcasach” oraz „Kariera od nowa” realizowano spotkania w formule on-line:**

- „Vademecum bezrobotnego - lokalny rynek pracy oraz programy realizowane przez PUP Chojnice na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych”,
- „Moje dokumenty aplikacyjne moją wizytówką - jak napisać cv”,
- „Jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą i zaprezentować podczas rozmowy kwalifikacyjnej”.

W zakresie:

4. „Marzec na obcasach” - zorganizowano 2 spotkania, w których wzięło udział 16 osób (kobiet),
5. „Kariera od nowa” - zorganizowano 10 spotkań, w których wzięło udział 92 osoby,

# XIV. Potencjał informacyjny PUP Chojnice

## 14.1. Nasze publikacje



„Rynek Pracy Powiatu Chojnickiego w 2020 roku” - Publikacja „Rynek Pracy” stanowi roczne podsumowanie działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach i powstało celem popularyzacji zagadnień związanych z rynkiem pracy.

Obok szczegółowej analizy wielkości i struktury bezrobocia w powiecie chojnickim, na jego łamach prezentowane są różne aspekty realizacji polityki rynku pracy, tj. programy przeciwdziałania bezrobociu i wspierania zatrudnienia, stosowane metody i narzędzia, efekty podejmowanych działań oraz ciekawe inicjatywy lokalne.

Wśród materiałów informacyjnych opracowanych w 2021 roku przez PUP Chojnice, znalazły się ulotki informacyjne skierowane zarówno do pracodawców, jak i osób bezrobotnych:



Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach w 2021 roku opracował również raporty z realizacji swoich projektów autorskich, szczegółowo opisanych w rozdziale XII:

Zeszyt 1/2021 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2021 roku - Ocena sytuacji firm z terenu powiatu chojnickiego w dobie pandemii COVID-19”.



Zeszyt 2/2021 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2021 roku - branża gastronomiczna: sekcja I, Dział 56 działalność usługowa związana z wyżywieniem.”



Raport podsumowujący realizację VII edycji autorskiego projektu TOP PARTNER „PUP dla Pracodawcy - Pracodawca dla PUP”.

Raport zawiera:

- założenia projektu
- zrealizowane działania
- charakterystykę uczestników



Raport podsumowujący realizację XII edycji autorskiego projektu „Absolwent na rynku pracy - otwarte dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”.

Raport zawiera:

- informacje ogólne dot. projektu
- charakterystykę uczestników
- etapy realizacji projektu
- porównanie dotychczasowych edycji projektu

## 14.2. Strona internetowa - <http://chojnice.praca.gov.pl>



Strona internetowa Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach w ramach Wortalu Publicznych Służb Zatrudnienia funkcjonuje od kwietnia 2015 roku. Wortal PSZ stanowi serwis informacyjny, w którym Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz powiatowe i wojewódzkie urzędy pracy publikują informacje adresowane do osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także pracodawców.



Wortal składa się z części centralnej zawierającej informacje dotyczące krajowego i europejskiego rynku pracy, zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej osób oraz przepisów prawnych regulujących kwestie z tym związane. Oprócz tego zawiera podstrony

powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, które w sposób kompleksowy i ujednolicony prezentują informacje dotyczące oferowanego wsparcia, świadczonych usług oraz aktualnej sytuacji na lokalnych rynkach pracy.

Co ważne, Wortal funkcjonuje w sposób poprawny zarówno na sprzęcie komputerowym, jak i urządzeniach mobilnych: np. tabletach i smartfonach, dzięki czemu użytkownicy mogą z niego korzystać w dowolnym miejscu i czasie.

Posiada również rozwiązania ułatwiające korzystanie z niego przez osoby niepełnosprawne.



## 14.3. Infokiosk

Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach oferuje swoim klientom możliwość bezpłatnego poszukiwania pracy w Internecie. Służy temu między innymi infokiosk zainstalowany w siedzibie urzędu (sala operacyjna). Urządzenie umożliwia łatwy dostęp do strony internetowej PUP Chojnice oraz kilku innych przydatnych serwisów internetowych.

Oprogramowanie obsługiwane przez infokiosk jest tak zaprojektowane, aby umożliwić bezproblemowe dotarcie do informacji nawet osobom, które nie mają na co dzień do czynienia z komputerem. To ważne dla osób, które mogą mieć z tego powodu naturalne opory przed posługiwaniem się nowymi technologiami. Obsługa urządzenia jest prosta i polega na wybieraniu interesujących nas treści za pomocą ekranu dotykowego.



## 14.4. Wyświetlacz ofert EURES



Celem ułatwienia dostępu osobom zainteresowanym podjęciem pracy za granicą do oferowanych stanowisk pracy w ramach systemu EURES, w holu głównym Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach zainstalowany jest ekran wyświetlający informacje o wolnych stanowiskach pracy za granicą. Instalacja monitora wraz z systemem wizualizacji informacji multimedialnych była możliwa dzięki zawartemu porozumieniu pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Gdańsku.



## **XV. Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach w 2021 r.**

Działalność Powiatowej Rady Rynku Pracy jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Rynku Pracy.

Zgodnie z art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym starosty powiatu w zakresie polityki lokalnego rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz.U.2014.630). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad.

Rada jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie.

16 grudnia 2020 roku, Zarządzeniem Nr 91/2020 Starosty Chojnickiego powołany został nowy skład Powiatowej Rady Rynku Pracy w Chojnicach na lata 2020-2024.

Aktualnie Powiatowa Rada Rynku Pracy w Chojnicach liczy 10 członków, którzy przez kolejne 4 lata będą doradzać Staroście w sprawach rynku pracy. W skład Rady wchodzi reprezentanci jednostek samorządu terytorialnego, związków zawodowych, organizacji pracodawców, organizacji rolniczych oraz organizacji pozarządowych.

Obecny skład Rady tworzą:

1. Tyloch Bogdan - Zarząd Regionu Gdańskiego NSZZ "Solidarność" - Przewodniczący PRRP
2. Kleniewski Szczepan - Forum Związków Zawodowych Województwa Pomorskiego
3. Staszów Zdzisław - Polska Organizacja Pracodawców Osób Niepełnosprawnych
4. Babiński Leszek - Cech Rzemiosł Różnych
5. Kołak Józef - Pracodawcy Pomorza
6. Goebel Piotr - Wojewódzki Związek Rolników, Kólek i Organizacji Rolniczych
7. Dąbrowski Dariusz - Pomorska Izba Rolnicza
8. Janikowski Maciej - Gmina Czersk
9. Zawiszewska Lucyna - Gmina Chojnice
10. Kowalik Stanisław - Miasto Chojnice - Z-ca Przewodniczącego PRRP.

W roku 2021 odbyły się 3 stacjonarne posiedzenia Powiatowej Rady Rynku Pracy. Ponadto Rada trzykrotnie podejmowała głosowanie w trybie obiegowym. W ramach posiadanych kompetencji, w 2021 roku Rada podjęła łącznie 14 uchwał.

Podczas organizowanych w 2021 roku posiedzeń, Rada zajmowała się różnego rodzaju zagadnieniami, w szczególności:

- opiniowano zasady organizacji programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- opiniowano podział środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia,
- opiniowano umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z FP lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagających opinii PRRP.

- wyznaczano kierunki współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach z jednostkami samorządu terytorialnego w zakresie realizacji polityki rynku pracy,
- analizowano sytuację społeczno-gospodarczą w kontekście pełnego i produktywnego zatrudnienia w powiecie chojnickim,
- monitorowano sytuację absolwentów szkół ponadgimnazjalnych w powiecie chojnickim.

Udział członków w posiedzeniach był aktywny, na każdym posiedzeniu stwierdzono quorum, co pozwoliło podejmować prawomocne decyzje poprzez głosowanie. W posiedzeniach Rady uczestniczył Starosta Chojnicki - Pan Marek Szczepański, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach Pan Wojciech Adamowicz oraz zaproszeni goście (zgodnie z tematyką poruszaną podczas poszczególnych posiedzeń). Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach zapewniał obsługę administracyjno-biurową związaną z działalnością Rady.

Rok 2021 to czas ścisłej i owocnej współpracy Powiatowej Rady Rynku Pracy z Powiatowym Urzędem Pracy, szereg wydanych opinii, jak również konsultacji, uzgodnień i organizacji wielu przedsięwzięć na rzecz promocji zatrudnienia, przedsiębiorczości i przeciwdziałania bezrobociu na terenie powiatu chojnickiego. Członkowie Rady wykazali się dużym zaangażowaniem oraz chęcią współpracy w podejmowaniu działań na rzecz aktywizacji lokalnej społeczności a szczególnie w dobie pandemii COVID-19.

Działania z zakresu promocji zatrudnienia, programowania i monitorowania polityki rynku pracy to tylko część zadań stojących przed Powiatową Radą Rynku Pracy w Chojnicach. Niewątpliwie nowym wyzwaniem dla członków Rady będzie stała obserwacja trendów na lokalnym rynku pracy, gdyż pandemiczny kryzys oraz konflikt w Ukrainie zmienił ich kierunek. Masowy napływ uchodźców wojennych z Ukrainy stawia rynek pracy w obliczu nowych wyzwań. Sytuacja na rynku pracy jest skomplikowana i dynamiczna, a przede wszystkim trudna do przewidzenia. Pandemia jednak nauczyła nas szybkiego reagowania i znajdowania odpowiednich rozwiązań.

## XVI. Rynek pracy powiatu chojnickiego na tle województwa pomorskiego

Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 r. liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa pomorskiego wyniosła 47 682 osoby, w tym 28 619 kobiet (tj. 60,0%).

Tabela 95. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2020-2021

POWIAT		Liczba bezrobotnych		Spadek(-) / Wzrost(+)	
		31.12.2020	31.12.2021	liczba bezrobotnych	%
BYTOWSKI	ogółem	2 838	2 635	-203	-7,2%
	kobiety	1 757	1 615	-142	-8,1%
CHOJNICKI	ogółem	3 156	3 053	-103	-3,3%
	kobiety	2 083	1 977	-106	-5,1%
CZŁUCHOWSKI	ogółem	2 236	2 091	-145	-6,5%
	kobiety	1 261	1 216	-45	-3,6%
GDAŃSKI	ogółem	2 362	2 061	-301	-12,7%
	kobiety	1 532	1 361	-171	-11,2%
KARTUSKI	ogółem	2 134	1 955	-179	-8,4%
	kobiety	1 378	1 276	-102	-7,4%
KOŚCIERSKI	ogółem	2 161	1 791	-370	-17,1%
	kobiety	1 243	1 101	-142	-11,4%
KWIDZYŃSKI	ogółem	2 289	2 106	-183	-8,0%
	kobiety	1 473	1 416	-57	-3,9%
ŁĘBORSKI	ogółem	2 368	2 304	-64	-2,7%
	kobiety	1 408	1 279	-129	-9,2%
MALBORSKI	ogółem	2 053	1 478	-575	-28,0%
	kobiety	1 350	991	-359	-26,6%
NOWODWORSKI	ogółem	1 643	1 355	-288	-17,5%
	kobiety	969	826	-143	-14,8%
PUCKI	ogółem	2 052	1 692	-360	-17,5%
	kobiety	1 138	906	-232	-20,4%
SŁUPSKI	ogółem	3 156	3 219	+63	+2,0%
	kobiety	1 706	1 746	+40	+2,3%
STAROGARDZKI	ogółem	3 415	2 605	-810	-23,7%
	kobiety	2 094	1 686	-408	-19,5%
SZTUMSKI	ogółem	1 052	804	-248	-23,6%
	kobiety	747	600	-147	-19,7%
TCZEWSKI	ogółem	3 344	2 563	-781	-23,4%
	kobiety	1 996	1 604	-392	-19,6%
WEJHEROWSKI	ogółem	4 475	3 481	-994	-22,2%
	kobiety	2 888	2 277	-611	-21,2%
<b>miasta na prawach powiatu:</b>					
GDAŃSK	ogółem	8 890	7 407	-1 483	-16,7%
	kobiety	4 731	3 984	-747	-15,8%
GDYNIA	ogółem	3 871	2 651	-1 220	-31,5%
	kobiety	2 141	1 502	-639	-29,8%
SŁUPSK	ogółem	2 245	2 099	-146	-6,5%
	kobiety	1 131	1 091	-40	-3,5%
SOPOT	ogółem	476	332	-144	-30,3%
	kobiety	237	165	-72	-30,4%
WOJEWÓDZTWO	ogółem	56 216	47 682	-8 534	-15,2%
	kobiety	33 263	28 619	-4 644	-14,0%
KRAJ	ogółem	1 046 432	895 203	-151 229	-14,5%
	kobiety	561 606	481 935	-79 671	-14,2%

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy WUP w Gdańsku

Liczba bezrobotnych w województwie pomorskim w grudniu 2021 r. zmalała o 8 534 osoby (tj. o 15,2%) w stosunku do grudnia 2020 r., podobnie jak stopa bezrobocia, która w badanym okresie zmalała w stosunku do roku ubiegłego o 0,8 punktu procentowego.

Tabela 96. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2020-2021

POWIAT	Stopa bezrobocia (w %)		spadek(-) / wzrost (+) w stosunku do grudnia 2020 w pkt. proc.
	31.12.2020*	31.12.2021	
bytowski	9,3	8,7	-0,6
<b>chojnicki</b>	<b>8,1</b>	<b>7,9</b>	<b>-0,2</b>
człuchowski	11,4	10,7	-0,7
gdański	5,3	4,7	-0,6
kartuski	3,8	3,5	-0,3
kościerski	7,9	6,6	-1,3
kwidzyński	7,1	6,6	-0,5
łęborski	10,6	10,3	-0,3
malborski	11,9	8,9	-3,0
nowodworski	15,1	12,8	-2,3
pucki	7,5	6,3	-1,2
słupski	9,3	9,5	0,2
starogardzki	7,4	5,7	-1,7
sztumski	9,2	7,1	-2,1
tczewski	7,9	6,2	-1,7
wejherowski	6,9	5,5	-1,4
<b>miasta na prawach powiatu</b>			
Gdańsk	3,5	3,0	-0,5
Gdynia	3,5	2,4	-1,1
Słupsk	5,7	5,4	-0,3
Sopot	2,4	1,7	-0,7
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>5,9</b>	<b>5,1</b>	<b>-0,8</b>
<b>KRAJ</b>	<b>6,3</b>	<b>5,4</b>	<b>-0,9</b>

\* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2021 r.

Źródło: Opracowanie na podstawie danych Wydziału Pomorskiego Obserwatorium Rynku Pracy, WUP Gdańsk

Tabela 97. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r.

Lp.	Województwo	Liczba bezrobotnych		wzrost(+)/spadek(-)	
		31.12.2020	31.12.2021	liczby bezrobotnych	w %
1	Dolnośląskie	68 822	58 738	-10 084	-14,7%
2	Kujawsko-pomorskie	73 482	61 861	-11 621	-15,8%
3	Lubelskie	76 505	66 244	-10 261	-13,4%
4	Lubuskie	23 674	18 158	-5 516	-23,3%
5	Łódzkie	67 812	60 902	-6 910	-10,2%
6	Małopolskie	83 050	69 948	-13 102	-15,8%
7	Mazowieckie	146 375	129 248	-17 127	-11,7%
8	Opolskie	24 976	21 535	-3 441	-13,8%
9	Podkarpackie	87 326	77 291	-10 035	-11,5%
10	Podlaskie	37 830	33 374	-4 456	-11,8%
<b>11</b>	<b>Pomorskie</b>	<b>56 216</b>	<b>47 682</b>	<b>-8 534</b>	<b>-15,2%</b>
12	Śląskie	91 032	76 324	-14 708	-16,2%
13	Świętokrzyskie	44 881	38 035	-6 846	-15,3%
14	Warmińsko-mazurskie	51 475	42 567	-8 908	-17,3%
15	Wielkopolskie	60 958	49 850	-11 108	-18,2%
16	Zachodniopomorskie	52 018	43 446	-8 572	-16,5%
<b>Polska</b>		<b>1 046 432</b>	<b>895 203</b>	<b>-151 229</b>	<b>-14,5%</b>

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

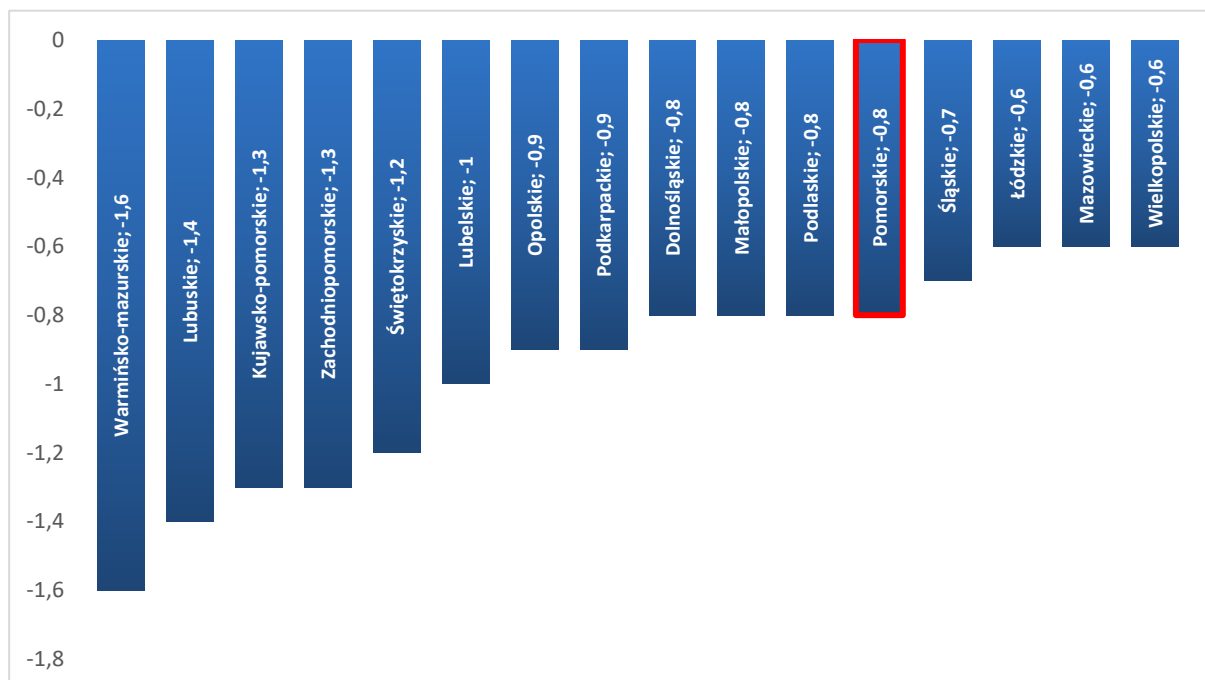
Tabela 98. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2020-2021 r.

Województwo	Stopa bezrobocia (w %)		spadek(-) / wzrost (+) w stosunku do grudnia 2020
	31.12.2020*	31.12.2021	
Dolnośląskie	5,6	4,8	-0,8
Kujawsko-pomorskie	9,0	7,7	-1,3
Lubelskie	8,2	7,2	-1,0
Lubuskie	6,3	4,9	-1,4
Łódzkie	6,2	5,6	-0,6
Małopolskie	5,3	4,5	-0,8
Mazowieckie	5,2	4,6	-0,6
Opolskie	6,9	6,0	-0,9
Podkarpackie	9,1	8,2	-0,9
Podlaskie	7,8	7,0	-0,8
<b>Pomorskie</b>	<b>5,9</b>	<b>5,1</b>	<b>-0,8</b>
Śląskie	4,9	4,2	-0,7
Świętokrzyskie	8,5	7,3	-1,2
Warmińsko-mazurskie	10,2	8,6	-1,6
Wielkopolskie	3,7	3,1	-0,6
Zachodniopomorskie	8,4	7,1	-1,3
<b>POLSKA</b>	<b>6,3</b>	<b>5,1</b>	<b>-1,2</b>

Źródło: www.psz.praca.gov.pl

\* Korekta stopy bezrobocia dokonana przez GUS w październiku 2021 r.

Wykres 29. Spadek stopy bezrobocia w województwach w okresie grudzień 2020-grudzień 2021 (w pkt %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych GUS

## XVII. Rynek pracy w gminach – ujęcie syntetyczne

Tabela 99. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2021 r.

Wyszczególnienie		Powiat chojnicki	Miasto Chojnice	Gmina Chojnice	Czersk	Brusy	Konarzyny
<b>BEZROBOTNI OGÓLEM</b>		<b>3 053</b>	<b>948</b>	<b>624</b>	<b>880</b>	<b>502</b>	<b>99</b>
w tym kobiety		1977	611	426	548	339	53
udział %		64,8%	64,5%	68,3%	62,3%	67,5%	53,5%
<b>Bezrobotni z prawem do zasiłku</b>		<b>344</b>	<b>119</b>	<b>81</b>	<b>82</b>	<b>51</b>	<b>11</b>
udział %		11,3%	12,6%	13,0%	9,3%	10,2%	11,1%
<b>Bezrobotni bez prawa do zasiłku</b>		<b>2 709</b>	<b>829</b>	<b>543</b>	<b>798</b>	<b>451</b>	<b>88</b>
udział %		88,7%	87,4%	87,0%	90,7%	89,8%	88,9%
<b>Niepełnosprawni</b>		<b>191</b>	<b>70</b>	<b>39</b>	<b>56</b>	<b>24</b>	<b>2</b>
udział %		6,3%	7,4%	6,3%	6,4%	4,8%	2,0%
Bezrobotni z wykształceniem	Wyższym	308	134	56	77	37	4
	udział %	10,1%	14,1%	9,0%	8,8%	7,4%	4,0%
	Policealnym i średnim zawodowym	695	233	150	182	106	24
	udział %	22,8%	24,6%	24,0%	20,7%	21,1%	24,2%
	Średnim ogólnym	397	130	72	92	97	6
	udział %	13,0%	13,7%	11,5%	10,5%	19,3%	6,1%
	Zasadniczym zawodowym	1 037	263	220	321	195	38
	udział %	34,0%	27,7%	35,3%	36,5%	38,8%	38,4%
	Gimnazjalnym / podstawowym i poniżej	616	188	126	208	67	27
	udział %	20,2%	19,8%	20,2%	23,6%	13,3%	27,3%
<b>Bezrobotni do 30 roku życia</b>		<b>921</b>	<b>247</b>	<b>196</b>	<b>272</b>	<b>173</b>	<b>33</b>
udział %		30,2%	26,1%	31,4%	30,9%	34,5%	33,3%
<b>Długotrwale bezrobotni</b>		<b>1 784</b>	<b>442</b>	<b>384</b>	<b>555</b>	<b>341</b>	<b>62</b>
udział %		58,4%	46,6%	61,5%	53,1%	67,9%	62,6%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

# Powiat chojnicki – zestawienie zbiorcze

Tabela 100. Powiat chojnicki - bezrobocie 2021

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2020		3 156	1 073	2 083	
Zarejestrowani w 2021		3 489	1 616	1 873	
z tego	po raz pierwszy	721	339	382	
	po raz kolejny	2 768	1 277	1 491	
Wyłączeni z ewidencji w 2021		3 592	1 613	1 979	
z powodu	podjęcia pracy	2 189	945	1 244	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	1 487	569	918
		prac interwencyjnych	119	51	68
		robót publicznych	190	65	125
		jednorazowe środki na dział. gosp.	103	67	36
		doposażenie nowego miejsca pracy	276	186	90
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	14	7	7
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym: PFRON)	0	0	0	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	15	7	8	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)*	236	46	190	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	53	18	35	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	64	54	10	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	265	172	93	
	dobrowolnej rezygnacji	148	52	96	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	124	64	60	
	z innych przyczyn	498	255	243	
<b>Stan na dzień 31.12.2021</b>		<b>3 053</b>	<b>1 076</b>	<b>1 977</b>	

\* w 2021 r. łącznie skierowano na staż 237 osób (236 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy)

## Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2021 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2021	w tym:	
		Kontynuujące z 2020	Skierowane w 2021
<b>Ogółem aktywne formy</b>	<b>1 082</b>	<b>75</b>	<b>1 007</b>
Szkolenia	15	0	15
Prace interwencyjne	156	37	119
Roboty publiczne	198	8	190
Stáže	267	30	237
Prace społecznie użyteczne	53	0	53
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	103	0	103
Doposażenie nowych miejsc pracy	276	0	276
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gospod.)	14	0	14
Inne	0	0	0

## Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie		Ilość
<b>Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy (z uwzględnieniem pośrednictwa pracy z terenu kraju)</b>		<b>562</b>
współpraca z PUP Chojnice w 2021 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	1 633
	Liczba miejsc pracy	4 816
<b>Pracodawcy spoza powiatu chojnickiego korzystający z pośrednictwa pracy</b>		<b>69</b>
współpraca z PUP Chojnice w 2021 r.	Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	136
	Liczba miejsc pracy	1 921

# Miasto Chojnice

Tabela 101. Miasto Chojnice - bezrobocie 2021

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2020		966	327	639	
Zarejestrowani w 2021		1 442	670	772	
z tego	po raz pierwszy	272	125	147	
	po raz kolejny	1170	545	625	
Wyłączeni z ewidencji w 2021		1 460	660	800	
z powodu	podjęcia pracy	872	366	506	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	541	195	346
		prac interwencyjnych	56	25	31
		robót publicznych	113	40	73
		jednorazowe środki na dział. gosp.	32	15	17
		doposażenie nowego miejsca pracy	121	86	35
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	9	6	3
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (w tym PFRON)	0	0	0
		rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	3	2	1
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	113	24	89	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	16	7	9	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	38	37	1	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	107	74	33	
	dobrowolnej rezygnacji	58	17	41	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	41	20	21	
	z innych przyczyn	212	113	99	
Stan na dzień 31.12.2021		948	37	611	

## Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2021 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2021	w tym	
		Kontynuujące z 2020 r.	Skierowane w 2021 r.
Ogółem aktywne formy	488	25	463
Szkolenia	3	0	3
Prace interwencyjne	63	7	56
Roboty publiczne	119	6	113
Staże	125	12	113
Prace społecznie użyteczne	16	0	16
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	32	0	32
Doposażenie nowych miejsc pracy	121	0	121
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy + działalność gosp.)	9	0	9
Inne	0	0	0

## Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	251
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	848
Liczba miejsc pracy	1 894

Źródło: Opracowanie własne



# Gmina Chojnice

Tabela 102. Gmina Chojnice - bezrobocie 2021

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2020		657	229	428	
Zarejestrowani w 2021		748	361	387	
z tego	po raz pierwszy	156	83	73	
	po raz kolejny	592	278	314	
Wyłączeni z ewidencji w 2021		781	392	389	
z powodu	podjęcia pracy	507	244	263	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	327	136	191
		prac interwencyjnych	25	11	14
		robót publicznych	55	20	35
		jednorazowe środki na dział. gosp.	32	24	8
		doposażenie nowego miejsca pracy	67	53	14
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (PFRON)	0	0	0	
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	6	3	3	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	44	8	36	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	14	5	9	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	10	7	3	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	57	42	15	
	dobrowolnej rezygnacji	27	13	14	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	29	18	11	
	z innych przyczyn	87	52	35	
Stan na dzień 31.12.2021		624	198	426	

## Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2021 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2021	w tym:	
		Kontynuujące z 2020 r.	Skierowane w 2021 r.
Ogółem aktywne formy	263	19	244
Szkolenia	6	0	6
Prace interwencyjne	35	10	25
Roboty publiczne	56	1	55
Staż	52	8	44
Prace społecznie użyteczne	14	0	14
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	32	0	32
Doposażenie nowych miejsc pracy	67	0	67
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
Inne	0	0	0

## Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	103
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	322
Liczba miejsc pracy	482

Źródło: Opracowanie własne

# Czersk

Tabela 103. Czersk - bezrobocie 2021

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym	
			Mężczyźni	Kobiety
Stan na dzień 31.12.2019		918	325	593
Zarejestrowani w 2021		762	351	411
z tego	po raz pierwszy	170	79	91
	po raz kolejny	592	272	320
Wyłączeni z ewidencji w 2021		800	344	456
z tego	podjęcia pracy	465	195	270
	pracy niesubsydiowanej	345	140	205
	prac interwencyjnych	29	10	19
	robót publicznych	8	2	6
	jednorazowe środki na dział. gosp.*	18	12	6
	doposażenie nowego miejsca pracy	63	31	32
	bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	2	0	2
	bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
	świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
	refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
	dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
	inne (w tym PFRON)	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	3	1	2
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)*	40	7	33
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	20	6	14
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	14	10	4
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	70	42	28
	dobrowolnej rezygnacji	31	12	19
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	38	17	21
	z innych przyczyn	119	54	65
Stan na dzień 31.12.2021		880	332	548

\* w 2021 r. łącznie skierowano na staż 41 osób (40 osób bezrobotnych + 1 osoba poszukująca pracy)

## Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2021 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2021	w tym	
		Kontynuujące z 2020 r.	Skierowane w 2021 r.
Ogółem aktywne formy	206	22	184
Szkolenia	3	0	3
Prace interwencyjne	47	18	29
Roboty publiczne	8	0	8
Stáže	45	4	41
Prace społecznie użyteczne	20	0	20
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	18	0	18
Doposażenie nowych miejsc pracy	63	0	63
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	2	0	2
Inne	0	0	0

## Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	80
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	180
Liczba miejsc pracy	280

Źródło: Opracowanie własne

# Brusy

Tabela 104. Brusy - bezrobocie 2021

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2020		526	160	366	
Zarejestrowani w 2021		453	194	259	
z tego	po raz pierwszy	106	42	64	
	po raz kolejny	347	195	152	
Wyłączeni z ewidencji w 2021		477	191	286	
z powodu	podjęcia pracy	299	123	176	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	246	87	159
		prac interwencyjnych	8	5	3
		robót publicznych	2	1	1
		jednorazowe środki na dział. gosp.	20	15	5
		doposażenie nowego miejsca pracy	22	15	7
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (w tym PFRON)	0	0	0
		rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	2	1	1
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	35	6	29	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	3	0	3	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	2	0	2	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	28	13	15	
	dobrowolnej rezygnacji	28	10	18	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	14	8	6	
	z innych przyczyn	66	30	36	
Stan na dzień 31.12.2021		502	163	339	

## Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2021 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2021 r.	w tym	
		Kontynuujące z 2020 r.	Skierowane w 2021 r.
Ogółem aktywne formy	99	6	93
Szkolenia	2	0	2
Prace interwencyjne	9	1	8
Roboty publiczne	2	0	2
Staże	40	5	35
Prace społecznie użyteczne	3	0	3
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	20	0	20
Doposażenie nowych miejsc pracy	22	0	22
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
Inne	0	0	0

## Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	47
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	119
Liczba miejsc pracy	209

Źródło: Opracowanie własne

# Konarzyny

Tabela 105. Konarzyny - bezrobocie 2021

Wyszczególnienie		Ogółem	w tym		
			Mężczyźni	Kobiety	
Stan na dzień 31.12.2020		89	32	57	
Zarejestrowani w 2021		84	40	44	
z tego	po raz pierwszy	17	10	7	
	po raz kolejny	67	30	37	
Wyłączeni z ewidencji w 2021		74	26	48	
z powodu	podjęcia pracy	46	17	29	
	z tego	pracy niesubsydiowanej	28	11	17
		prac interwencyjnych	1	0	1
		robót publicznych	12	2	10
		jednorazowe środki na dział. gosp.	1	1	0
		doposażenie nowego miejsca pracy	3	2	1
		bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	1	0
		bon zatrudnieniowy (podjęcie pracy)	0	0	0
		świadczenie aktywizacyjne (podjęcie pracy)	0	0	0
		refundacja składek ZUS - os. do 30 l	0	0	0
		dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
		inne (PFRON)	0	0	0
	rozpoczęcia szkolenia (w tym w ramach bonu szkoleniowego)	1	0	1	
	rozpoczęcia stażu (w tym w ramach bonu stażowego)	4	1	3	
	rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	2	0	2	
	odmowy przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy	0	0	0	
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	3	1	2	
	dobrowolnej rezygnacji	4	0	4	
	osiągnięcia wieku emerytalnego, nabycia praw emerytalnych, rentowych lub do świadczenia przedemerytalnego	2	1	1	
	z innych przyczyn	14	6	8	
Stan na dzień 31.12.2021		99	46	53	

## Aktywne przeciwdziałanie bezrobociu w 2021 r.

Nazwa programu	Objęci programami w 2021 r.	W tym	
		Kontynuujące z 2020 r.	Skierowane w 2021 r.
Ogółem aktywne formy	28	3	25
Szkolenia	1	0	1
Prace interwencyjne	2	1	1
Roboty publiczne	13	1	12
Staże	5	1	4
Prace społecznie użyteczne	2	0	2
Bon zatrudnieniowy	0	0	0
Świadczenie aktywizacyjne	0	0	0
Refundacja składek ZUS - sos. do 30 l	0	0	0
Dofinansowanie wynagrodzenia - os. pow. 50 l	0	0	0
Jednorazowe środki na dział. gosp.	1	0	1
Doposażenie nowych miejsc pracy	3	0	3
Bon na zasiedlenie (podjęcie pracy)	1	0	1
Inne	0	0	0

## Pośrednictwo pracy

Wyszczególnienie	Ilość
Pracodawcy korzystający z pośrednictwa pracy	12
Oferty pracy złożone przez tych pracodawców	28
Liczba miejsc pracy	30

Źródło: Opracowanie własne



## XVIII. Spis tablic

Tabela 1. Powierzchnia powiatu chojnickiego – stan na dzień 31.12.2020 r.....	7
Tabela 2. Ludność – struktura osób wg płci – stan na dzień 31.12.2020 r. ....	8
Tabela 3. Ludność w wieku produkcyjnym i nieprodukcyjnym – stan na dzień 31.12.2020 r. ....	8
Tabela 4. Ruch naturalny ludności w powiecie chojnickim w 2020 roku.....	9
Tabela 5. Podmioty gospodarcze z terenu powiatu chojnickiego zarejestrowane w rejestrze REGON wg sektorów własnościowych i gmin w latach 2019-2020 (stan na 31 XII).....	9
Tabela 6. Podmioty gospodarcze zarejestrowane i wyrejestrowane z rejestru REGON w okresie I-XII 2019 r. wg sektorów własnościowych.....	9
Tabela 7. Podmioty gospodarki narodowej w powiecie chojnickim wg klas wielkości w latach 2006-2020 (stan na dzień 31.XII) .....	10
Tabela 8. Pracujący w powiecie chojnickim w latach 2000-2020 .....	10
Tabela 9. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2020-2021.....	11
Tabela 10. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2021 roku .....	11
Tabela 11. Poziom i stopa bezrobocia powiatu chojnickiego na tle woj. pomorskiego i kraju w latach 2020-2021 .....	12
Tabela 12. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2020-2021 (w %).....	14
Tabela 13. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim 1992-2021 (wg stanu na dzień 31 grudnia) .....	15
Tabela 14. Napływ bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w 2021 roku.....	16
Tabela 15. Główne przyczyny wyłączeń bezrobotnych z ewidencji w latach 2011-2021 r. ....	17
Tabela 16. „Napływ” i „Odpyły” bezrobotnych w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2021 roku.....	18
Tabela 17. Bezrobocie kobiet wg gmin powiatu chojnickiego w latach 2020-2021 .....	20
Tabela 18. Bezrobotni do 30 r.ż. w powiecie chojnickim wg płci – stan na dzień 31.12.2021 r. ....	21
Tabela 19. „Napływ” i „Odpyły” bezrobotnych do 30 roku życia w powiecie chojnickim w okresie I-XII 2021 roku.....	22
Tabela 20. Bezrobotni mieszkańcy terenów wiejskich w latach 2020-2021.....	23
Tabela 21. Bezrobotni powyżej 50 roku życia w latach 2020-2021 .....	23
Tabela 22. Długotrwale bezrobotni w latach 2020-2021 .....	24
Tabela 23. Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia oraz osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (stan na 31.12.2021 r.).....	24
Tabela 24. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych w latach 2020–2021 .....	25
Tabela 25. Bezrobotni niepełnosprawni w latach 2020-2021 .....	25
Tabela 26. Struktura bezrobotnych wg wykształcenia, wieku, stażu pracy i czasu pozostawania bez pracy wg stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku .....	26
Tabela 27. Bezrobotni wg poziomu wykształcenia w latach 2020-2021 .....	27
Tabela 28. Bezrobotni wg wieku w latach 2020-2021.....	27
Tabela 29. Bezrobotni wg stażu pracy w latach 2020-2021 .....	28
Tabela 30. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2020-2021.....	28
Tabela 31. Bezrobotni w powiecie chojnickim uprawnieni do zasiłku dla bezrobotnych w latach 2020–2021.....	29
Tabela 32. Bezrobotni w powiecie chojnickim wg płci i uprawnień zasiłkowych wg stanu na dzień 31.12.2021 r. ....	29
Tabela 33. Ranking 30 najliczniej reprezentowanych zawodów wśród bezrobotnych powiatu chojnickiego - stan na dzień 31.12.2021 r. ....	30
Tabela 34. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w 2021 roku w układzie branżowym.....	38
Tabela 35. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone do PUP Chojnice w latach 2020-2021 (wg branż) .....	38
Tabela 36. Nowopowstałe podmioty gospodarcze w powiecie chojnickim w 2021 roku .....	39
Tabela 37. Pracodawcy wg sekcji PKD, współpracujący z Powiatowym Urzędem Pracy w Chojnicach w 2021 r.....	40
Tabela 38. Rejestracja oświadczeń w latach 2018-2021 .....	41
Tabela 39. Wydawanie zezwoleń w latach 2018-2021.....	41
Tabela 40. Najczęściej zgłaszane oferty EURES w 2021 roku .....	43
Tabela 41. Oferty EURES przyjęte przez PUP Chojnice w 2021 roku .....	44
Tabela 42. Grupowe poradnictwo zawodowe w 2021 roku.....	46
Tabela 43. Spotkania informacyjne w 2021 roku. ....	48
Tabela 44. Źródła finansowania programów oraz wydatki poniesione w 2021 roku .....	56
Tabela 45. Uczestnicy i wydatki poniesione w l. 2019-2021 oraz uczestnicy i wydatki zaplanowane na 2022 rok w ramach projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” według form wsparcia.....	61
Tabela 46. Uczestnicy i wydatki poniesione w l. 2019-2021 oraz uczestnicy i wydatki zaplanowane na 2022 rok w ramach projektu „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” według form wsparcia .....	64
Tabela 47. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Praca dla Pomorzán” według form aktywizacji .....	65
Tabela 48. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi” według form aktywizacji .....	66
Tabela 49. Uczestnicy oraz wydatki poniesione w ramach programu „Aktywizacja osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” według form aktywizacji.....	67
Tabela 50. Projekty współfinansowane z EFS realizowane przez PUP w Chojnicach w okresie programowania 2004–2006 ..	68
Tabela 51. Projekty współfinansowane z EFS realizowane przez PUP w Chojnicach w okresie programowania 2007–2013 ..	69

Tabela 52. Projekty współfinansowane z EFS realizowane przez PUP w Chojnicach w okresie programowania 2014–2020 ..	70
Tabela 53. Prace interwencyjne .....	72
Tabela 54. Organizacja prac interwencyjnych w roku 2021 (wg gmin) .....	72
Tabela 55. Prace interwencyjne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021 .....	73
Tabela 56. Roboty publiczne .....	74
Tabela 57. Organizatorzy robót publicznych w roku 2021 (wg gmin) .....	74
Tabela 58. Roboty publiczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021 .....	75
Tabela 59. Umowy stażowe.....	77
Tabela 60. Organizacja staży w roku 2021 (wg gmin).....	77
Tabela 61. Staże – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021 .....	78
Tabela 62. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021 .....	79
Tabela 63. Osoby wyłączone z ewidencji PUP Chojnice, z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w ramach przyznanych środków - w latach 2020-2021 .....	79
Tabela 64. Liczba wyłączeń z tytułu podjęcia działalności gospodarczej w gminach powiatu chojnickiego w latach 2020-2021 .....	79
Tabela 65. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej .....	80
Tabela 66. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2021 roku (Algorytm/Fundusz Pracy) .....	80
Tabela 67. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2021 roku (Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1).....	81
Tabela 68. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2021 roku (Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2) .....	81
Tabela 69. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2021 roku („Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” Rezerwa Ministra).....	82
Tabela 70. Rodzaje działalności podejmowane przez osoby bezrobotne w ramach udzielonych dotacji w 2021 roku („Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” Rezerwa Ministra).....	82
Tabela 71. Osoby, które otrzymały jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej wg płci .....	83
Tabela 72. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy .....	84
Tabela 73. Umowy zawarte w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy w 2021 roku ....	85
Tabela 74. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021 .....	85
Tabela 75. Prace społecznie użyteczne .....	86
Tabela 76. Organizatorzy prac społecznie użytecznych w roku 2021 (wg gmin) .....	86
Tabela 77. Prace społecznie użyteczne – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021 .....	87
Tabela 78. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną.....	88
Tabela 79. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021 .....	88
Tabela 80. Zwrot kosztów przejazdu .....	89
Tabela 81. Bezrobotni, którym w 2021 roku przyznano zwrot kosztów przejazdu w układzie gmin.....	89
Tabela 82. Zwrot kosztów przejazdu – uczestnicy i wydatki w latach 2004-2021 .....	89
Tabela 83. Bon na zasiedlenie - uczestnicy i wydatki w latach 2014-2021 .....	90
Tabela 84. Bon na zasiedlenie. ....	91
Tabela 85. Bon na zasiedlenie wg płci i gmin .....	91
Tabela 86. Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2020 .....	92
Tabela 87. Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji w latach 2014-2020 .....	92
Tabela 88. Uczestnicy programów na rzecz promocji zatrudnienia w latach 2020-2021.....	94
Tabela 89. Wydatki FP, EFS i PFRON poniesione w 2021 roku na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia	96
Tabela 90. Wydatki Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2020–2021 (w tys. zł) .....	97
Tabela 91. Struktura wydatków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego i Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w latach 2020–2021 (w tys. zł).....	99
Tabela 92. Struktura i dynamika wydatków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia w powiecie chojnickim w latach 2020-2021.....	100
Tabela 93. Diagnoza branż - raporty sporządzone w latach 2015-2021 .....	124
Tabela 94. Statystyka dostępu do systemu SEPI w 2021 roku.....	127
Tabela 95. Liczba bezrobotnych w powiatach województwa pomorskiego w latach 2020-2021 .....	138
Tabela 96. Stopa bezrobocia w powiatach województwa pomorskiego w latach 2020-2021 .....	139
Tabela 97. Zmiany liczby bezrobotnych w poszczególnych województwach w okresie grudzień 2020 r. - grudzień 2021 r. ....	139
Tabela 98. Stopa bezrobocia wg województw w latach 2020-2021 r.....	140
Tabela 99. Wybrane kategorie bezrobotnych wg gmin - stan na dzień 31.12.2021 r. ....	141
Tabela 100. Powiat chojnicki - bezrobocie 2021 .....	142
Tabela 101. Miasto Chojnice – bezrobocie 2021.....	143
Tabela 102. Gmina Chojnice – bezrobocie 2021 .....	144
Tabela 103. Czersk – bezrobocie 2021 .....	145
Tabela 104. Brusy – bezrobocie 2021.....	146
Tabela 105. Konarzyny – bezrobocie 2021 .....	147

## **XIX. Spis wykresów**

Wykres 1. Liczba bezrobotnych w gminach powiatu chojnickiego w latach 2020-2021 .....	11
Wykres 2. Kształtowanie się liczby bezrobotnych w powiecie chojnickim w 2021 roku .....	12
Wykres 3. Poziom bezrobocie w powiecie chojnickim w latach 2003-2021 (stan na dzień 31.XII) .....	13
Wykres 4. Poziom bezrobocie w województwie pomorskim .....	13
Wykres 5. Poziom bezrobocie w Polsce w latach 2003-2020 .....	13
Wykres 6. Kształtowanie się stopy bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2020-2021 (w %) .....	14
Wykres 7. Stopa bezrobocia w powiecie chojnickim na tle województwa i kraju w okresie styczeń 2021 r. - grudzień XII 2021 r. ....	14
Wykres 8. Długookresowe tendencje bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 1992-2021 (stan na dzień 31.XII) .....	15
Wykres 9. Napływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2020-2021 .....	16
Wykres 10. Odpływ bezrobotnych w powiecie chojnickim w latach 2020-2021 .....	18
Wykres 11. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w 2021 roku .....	19
Wykres 12. Bezrobocie kobiet w gminach powiatu chojnickiego w latach 2020-2021 .....	20
Wykres 13. Bezrobotna młodzież w powiecie chojnickim wg płci (stan na 31.12.2021 r.) .....	21
Wykres 14. Struktura bezrobocia w powiecie chojnickim wg wykształcenia (stan na 31.12.2021 r.) .....	26
Wykres 15. Struktura bezrobotnych wg wieku w latach 2020-2021 .....	27
Wykres 16. Struktura bezrobotnych wg stażu pracy w latach 2020-2021 .....	28
Wykres 17. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2020-2021 .....	28
Wykres 18. Bezrobotni wg uprawnień zasiłkowych w powiecie chojnickim w latach 2020-2021 .....	29
Wykres 19. Decyzje administracyjne oraz zaświadczenia wydane w latach 2020-2021 .....	34
Wykres 20. Wnioski o przyznanie dodatku aktywizacyjnego w latach 2010-2021 .....	34
Wykres 21. Wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej zgłoszone w PUP Chojnice w latach 2015-2021 .....	38
Wykres 22. Wolne miejsca pracy w ramach ofert EURES zgłoszonych w PUP Chojnice w 2021 roku .....	43
Wykres 23. Źródła finansowania programów w 2021 roku .....	57
Wykres 24. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - struktura uczestników wg płci i gmin w 2021 r. ....	83
Wykres 25. Rozpatrywanie wniosków o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej w latach 2011-2021 .....	83
Wykres 26. Uczestnicy podstawowych form aktywizacji zawodowej w latach 2019-2021 .....	95
Wykres 27. Wydatki Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2019-2021 .....	98
Wykres 28. Wyniki badania "Barometr zawodów" w powiecie chojnickim (prognozy na lata 2017-2022) .....	115
Wykres 29. Spadek stopy bezrobocia w województwach w okresie grudzień 2020-grudzień 2021 (w pkt %) ..	140





# XX. Załączniki

Załącznik nr 1

## Wskaźniki bezrobocia w powiecie chojnickim w latach 2020 i 2021

Wyszczególnienie		2020	2021	Dynamika
<b>Liczba bezrobotnych*</b>				
<b>ogółem</b>		<b>3 156</b>	<b>3 053</b>	<b>96,7</b>
w tym:	kobiety	2 083	1 977	94,9
	do 30 roku życia	1 018	921	90,5
	pow. 50 roku życia	697	700	100,4
	długotrwale bezrobotni	1 784	1 777	99,6
	bez kwalifikacji zawodowych	1 087	1 071	98,5
	niepełnosprawni	188	191	101,6
	mieszkańcy wsi	1 706	1 627	95,4
	z prawem do zasiłku	379	344	90,8
<b>Średniomiesięczna liczba osób</b>				
Rejestrujących się		308	291	94,5
Rejestrujących się po raz pierwszy		54	60	111,1
Wylączonych z ewidencji		288	231	80,2
Podejmujących pracę ogółem		175	182	104,0
Podejmujących pracę subsydiowaną		40	59	147,5
uczestników prac interwencyjnych		6	10	166,7
uczestników szkoleń		0,5	1	200,0
uczestników stażu		10	20	200,0
Podejmujących pracę niesubsydiowaną		135	123	91,1
Rezygnujących ze statusu osoby bezrobotnej		9	12	133,3
Niepotwierdzających gotowości		22	22	100,0
<b>Oferty pracy</b>				
Liczba pracodawców zgłaszających wolne miejsca pracy		458	562	122,7
Liczba miejsc pracy		3 789	4 816	127,1
Średniomiesięczna liczba miejsc pracy		316	401	126,9
<b>Najliczniej zgłaszane wolne miejsca pracy w ciągu roku</b>				
Jednostki Samorządowe		257	422	164,2
Stolarstwo		70	194	277,1
Handel hurtowy i detaliczny		385	267	69,3
Produkcja i handel hurtowo detaliczny		994	1667	167,7
Transport		30	62	206,7
Budownictwo		393	288	73,3
Przetwórstwo rybne		625	127	20,3
Ochrona zdrowia		35	61	174,3
Szkoły i Przedszkola		32	83	259,4
Produkcja z PCV i metalu		340	305	89,7
Usługi dla instytucji i ludności		531	1161	218,6
Hotele, restauracje i bary		97	179	184,5

\*wg stanu na 31 grudnia

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych statystycznych sprawozdań o rynku pracy MRiPS

**MONITORING PROGRAMU PROMOCJI ZATRUDNIENIA I AKTYWIZACJI  
LOKALNEGO RYNKU PRACY  
POWIATU CHOJNICKIEGO NA LATA 2021 – 2030**

**PRIORYTET I: ROZWÓJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I NOWE MIEJSCA PRACY**

**Cel strategiczny:**

Tworzenie odpowiednich warunków do rozwoju przedsiębiorczości oraz wzrostu liczby nowych i atrakcyjnych miejsc pracy.

**Cel operacyjny:**

1.1. Wsparcie osób bezrobotnych w podejmowaniu działalności gospodarczej.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2021
1.	liczba zorganizowanych warsztatów i konsultacji / liczba uczestników	174 warsztaty i konsultacje / 174 uczestników
2.	liczba zorganizowanych spotkań i kampanii informacyjnych / liczba uczestników	<b>Pomorskie Dni Przedsiębiorczości 8-16 listopada 2021</b> 2 webinaria / 23 uczestników
3.	liczba osób bezrobotnych, którym przyznano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej	103
4.	średni koszt uczestnictwa w programie jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	22.933

**Cel operacyjny:**

1.2. Pomoc przedsiębiorcom w tworzeniu nowych miejsc pracy i ochronie istniejących miejsc pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2021
1.	liczba i rodzaj materiałów informacyjnych o usługach i instrumentach rynku pracy przygotowanych dla przedsiębiorców planujących zatrudnienie pracowników	9 ulotek tematycznych
2.	liczba zorganizowanych warsztatów i konsultacji dla pracodawców / liczba uczestników	<b>50 warsztatów / 147 uczestników, z tego:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• prace interwencyjne – 9/9</li> <li>• staże – 4/41</li> <li>• doposażenie stanowiska pracy – 33/33</li> <li>• KFS – 4/64</li> </ul>
3.	liczba projektów autorskich / liczba uczestników	<b>2 projekty / 52 uczestników:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Top Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” (VII edycja)</li> <li>• Raporty branżowe:</li> </ul> - Zeszyt 1/2021 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2021 roku – Ocena sytuacji firm z

		terenu powiatu chojnickiego w dobie pandemii COVID-19". -Zeszyt 2/2021 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2021 roku – branża gastronomiczna: sekcja I, Dział 56 działalność usługowa związana z żywnością.”
4.	liczba pracodawców korzystających z usługi pośrednictwa pracy / liczba nowych pracodawców	562 pracodawców / w tym 86 nowych
5.	liczba pracodawców pozyskanych do współpracy, którzy dotychczas nie korzystali z usług PUP Chojnice - wizyty pośredników pracy	3 (wizyty stażowe)
6.	liczba zgłoszonych ofert pracy / liczba miejsc pracy	1 633 / 4 816
7.	liczba zorganizowanych giełd i targów pracy / liczba uczestników	0/0
8.	liczba pracodawców objętych doradztwem w zakresie programów rynku pracy	0
9.	liczba zawartych umów / liczba miejsc w ramach programów: refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy, prace interwencyjne, staże	<b>466 umowy / 540 miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, w tym:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy – 155/199</li> <li>• prace interwencyjne – 94/110</li> <li>• staże – 217/231</li> </ul>
10.	liczba umów zawartych w ramach KFS / liczba form kształcenia ustawicznego / liczba przeszkolonych pracowników / liczba przeszkolonych pracodawców	136 zawarte umowy 136 formy kształcenia ustawicznego 195 przeszkolonych pracowników 33 przeszkoleni pracodawcy
11.	efektywność kosztowa i zatrudnieniowa tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźniki te będą określone	<b>dane będą znane w poł. 2022 r.</b> Katalog podstawowych form aktywizacji zawodowej na rok 2021 obejmował: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Staże</li> <li>• Szkolenia</li> <li>• Prace interwencyjne</li> <li>• Roboty publiczne</li> <li>• Refundację kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy</li> <li>• Jednorazowe środki na dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej</li> <li>• Bon na zasiedlenie</li> </ul>
12.	liczba i rodzaj instrumentów realizowanych w celu ochrony miejsc pracy liczba złożonych wniosków / liczba zawartych umów / liczba pracodawców / liczba pracowników	<b>1622 wniosków / 1446 umów / 839 pracodawców/ 258 pracowników z tego:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników- 60/42/40/258</li> <li>• Dofinansowanie kosztów działalności dla przedsiębiorcy niezatrudniającego - 152/120/120/0</li> <li>• Jednorazowa pożyczka - 90/36/36/0</li> <li>• Pożyczka dla organizacji pozarządowych - 8/4/4/0</li> <li>• Dotacja na podstawie ustawy - 155/148/148/0</li> <li>• Dotacja dla sklepików szkolnych - 7/5/1/0</li> <li>• Dotacja na podstawie rozporządzenia - 1150/1091/490/0</li> </ul>

**PRIORYTET II: PROMOCJA ZATRUDNIENIA I EFEKTYWNA AKTYWIZACJA  
OSÓB POZOSTAJĄCYCH BEZ PRACY**

**Cel strategiczny:**

Wzrost poziomu aktywności zawodowej mieszkańców, poprawa zatrudnialności w powiecie.

**Cel operacyjny:**

2.1. Ułatwienie osobom pozostającym bez pracy dostępu do wiedzy na temat sytuacji i zmian zachodzących na rynku pracy, dostępnych formach wsparcia oraz instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2021
1.	liczba i rodzaj przygotowanych publikacji / opracowań na temat sytuacji na rynku pracy zamieszczanych na stronie internetowej i dostępnych w siedzibie Urzędu	<b>2 publikacje:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• „Top Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP” – VI edycja projektu - 2020 rok</li> <li>• „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” XII edycja – 2021 rok</li> </ul>
2.	liczba i rodzaj opracowanych raportów branżowych	<b>2 raporty branżowe:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zeszyt 1/2021 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2021 roku – Ocena sytuacji firm z terenu powiatu chojnickiego w dobie pandemii COVID-19”.</li> <li>• Zeszyt 2/2021 „Badanie lokalnego rynku pracy w powiecie chojnickim w 2021 roku – branża gastronomiczna: sekcja I, Dział 56 działalność usługowa związana z wyżywieniem.”</li> </ul>
3.	liczba zorganizowanych / współorganizowanych inicjatyw na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji osób pozostających bez pracy	<b>16 inicjatyw:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 11 warsztatów w ramach projektu „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” - XII EDYCJA 2021</li> <li>• 5 spotkań w ramach grupowych informacji zawodowych dla osób bezrobotnych</li> </ul>

**Cel operacyjny:**

2.2. Pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu zatrudnienia.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2021
1.	liczba osób, dla których opracowano Indywidualny Plan Działania	4 425
2.	liczba osób objętych usługami rynku pracy	<b>7 122 osób, z tego:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• szkolenia – 15 osób</li> <li>• studia podyplomowe – 1 osoba</li> <li>• pośrednictwo pracy – 4 347 osób</li> <li>• poradnictwo zawodowe – 2 759 osób</li> </ul>

3.	Liczba osób zaktywizowanych w ramach następujących instrumentów rynku pracy	<b>714 osób, z tego:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• prace interwencyjne – 119 osób</li> <li>• roboty publiczne – 190 osób</li> <li>• prace społecznie użyteczne – 57 osób</li> <li>• staże – 237 osób</li> <li>• bon na zasiedlenie – 14 osób</li> <li>• refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną – 29 osób</li> <li>• zwrot kosztów przejazdu na ofertę pracy, szkolenie, staż – 68 osób</li> </ul>
4.	łącznie liczba osób objętych wszystkimi realizowanymi programami rynku pracy	<b>815 osób, z tego:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• szkolenia – 15 osób</li> <li>• studia podyplomowe – 1 osoba</li> <li>• prace interwencyjne – 156 osób</li> <li>• roboty publiczne – 198 osób</li> <li>• prace społecznie użyteczne – 57 osób</li> <li>• staże – 267 osób</li> <li>• bon na zasiedlenie – 14 osób</li> <li>• refundacja kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi do lat 6 lub osobą zależną – 31 osób</li> <li>• zwrot kosztów przejazdu na ofertę pracy, szkolenie, staż – 76 osób</li> </ul>
5.	efektywność kosztowa i zatrudnieniowa tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźniki te będą określone	dane będą znane w poł. 2022 r.
6.	liczba i rodzaj zrealizowanych projektów na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej / wysokość środków pozyskanych na ten cel	<b>REZERWA MARSZAŁKA - EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1. / 3 532 728,73 zł.</li> <li>2. Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2. / 1 675 438,94 zł.</li> </ol> <b>REZERWA MARSZAŁKA – PROGRAM REGIONALNY</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>3. „Praca dla Pomorzan” / 418 859,73 zł</li> </ol> <b>REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>4. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” / 1 000 000 zł.</li> <li>5. „Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” / 500 000 zł.</li> </ol> <b>PROJEKTY AUTORSKIE URZĘDU</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>6. „Absolwent na rynku pracy - Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach”</li> <li>7. „TOP Partner. PUP dla Pracodawcy – Pracodawca dla PUP”.</li> <li>8. Diagnoza branż – badanie wybranych branż gospodarczych na terenie powiatu chojnickiego.</li> </ol>

**Cel operacyjny:**

2.3. Aktywizacja osób bezrobotnych z grup defaworyzowanych: osoby do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2021
1.	liczba osób objętych poradnictwem zawodowym i pośrednictwem pracy znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy	<b>1. Poradnictwo zawodowe:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>osoby do 30 roku życia - 901</li><li>osoby powyżej 50 roku życia - 492</li><li>osoby długotrwale bezrobotne - 659</li><li>osoby z niepełnosprawnościami - 181</li><li>osoby bez kwalifikacji zawodowych - 835</li><li>kobiety – 1 430</li></ul> <b>2. Pośrednictwo pracy:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>osoby do 30 roku życia - 1832</li><li>osoby powyżej 50 roku życia - 1115</li><li>osoby długotrwale bezrobotne - 2496</li><li>osoby z niepełnosprawnościami - 373</li><li>osoby bez kwalifikacji zawodowych - 1854</li><li>kobiety – 3270</li></ul>
2.	liczba programów ze środków PFRON / liczba uczestników	1/1 (staż)
3.	liczba porozumień realizowanych z OPS	<b>17 porozumień:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>dot. realizacji prac społecznie użytecznych – 12 porozumień, z tego:<ul style="list-style-type: none"><li>✓ Gmina Miejska/ MOPS Chojnice– 3</li><li>✓ Gmina Chojnice/ GOPS Chojnice - 1</li><li>✓ Gmina Czersk/ CUS Czersk- 6</li><li>✓ Gmina Brusy / MGOPS Brusy- 1</li><li>✓ Gmina Konarzyny/ GOPS Konarzyny - 1</li></ul></li><li>dot. współpracy w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących dłużnikami alimentacyjnymi – 5 porozumień<ul style="list-style-type: none"><li>✓ MOPS Chojnice</li><li>✓ GOPS Chojnice</li><li>✓ MGOPS Czersk</li><li>✓ MGOPS Brusy</li><li>✓ GOPS Konarzyny</li></ul></li></ul>
4.	liczba i rodzaj projektów skierowanych do osób: do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych, z niepełnosprawnościami, bez kwalifikacji zawodowych, kobiet	<b>REZERWA MARSZAŁKA - EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY</b> <ol style="list-style-type: none"><li>Projekt „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (IV)” PO WER 1.1.1. / <b>grupa docelowa:</b> osoby do 30 r. ż, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety.</li><li>Projekt „Aktywizacja zawodowa osób powyżej 30 roku życia pozostających bez pracy w powiecie chojnickim (4)” RPO WP 5.1.2. / <b>grupa docelowa:</b> osoby powyżej 50 r. ż., osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety.</li></ol> <b>REZERWA MARSZAŁKA – PROGRAM REGIONALNY</b> <ol style="list-style-type: none"><li>„Praca dla Pomorzan” / <b>grupa docelowa:</b> kobiety, osoby długotrwale bezrobotne, osoby z</li></ol>

		<p>niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych.</p> <p><b>REZERWA MINISTRA - FUNDUSZ PRACY</b></p> <p>4. „Program na rzecz bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia” / <b>grupa docelowa:</b> osoby do 30 r. ż, osoby powyżej 50 r. ż., osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety.</p> <p>5. „Program na rzecz bezrobotnych zamieszkujących na wsi” / <b>grupa docelowa:</b> osoby do 30 r. ż., osoby powyżej 50 r. ż., osoby długotrwale bezrobotne, osoby z niepełnosprawnościami, osoby bez kwalifikacji zawodowych, kobiety.</p>
5.	<p>liczba konkursów /naborów wniosków na realizację programów dla osób z poszczególnych grup defaworyzowanych / liczba miejsc dla osób z poszczególnych osób z grup defaworyzowanych</p>	<p><b>LICZBA KONKURSÓW W RAMACH PROGRAMÓW / LICZBA MIEJSC:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Staże: 8/149</li> <li>2. Prace interwencyjne: 11/93</li> <li>3. Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 18/103</li> <li>4. Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy: 7/135</li> </ol> <p><b>NABORY (dostępne przez cały rok) / LICZBA MIEJSC:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Szkolenia: 3/15</li> <li>2. Bon szkoleniowy: 1/0</li> <li>3. Bon na zasiedlenie: 2/14</li> </ol>

#### Cel operacyjny:

#### 2.4. Kształtowanie aktywnej postawy osób bezrobotnych na rynku pracy.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2021
1.	liczba indywidualnych porad zawodowych / liczba uczestników	865 / 865
2.	liczba grupowych porad zawodowych / liczba uczestników	8 / 66
3.	liczba osób korzystających z narzędzi do badania kompetencji zawodowych	1
4.	liczba indywidualnych informacji zawodowych / liczba uczestników	1763 / 1763
5.	liczba grupowych informacji zawodowych / liczba uczestników	6 / 65
6.	liczba i rodzaj projektów autorskich / liczba uczestników	1
	„ABSOLWENT NA RYNKU PRACY – OTWARTE DNI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W CHOJNICACH” XII EDYCJA 2021	1 / 692



## PRIORYTET III: PRZYJAZNY I PROFESJONALNY URZĄD

### Cel strategiczny:

Podniesienie jakości i efektywności usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Chojnicach.

### Cel operacyjny:

3.1. Podwyższanie kompetencji zawodowych pracowników Urzędu.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2021
1.	liczba szkoleń / liczba pracowników biorących udział w szkoleniach	32 / 136
2.	liczba pracowników biorących udział w konferencjach, sympozjach, seminariach, warsztatach, dobrych praktykach / tematyka	14
3.	poziom zadowolenia klientów z realizowanych usług (wyniki badań ankietowych) / zakres badania / liczba uczestników / liczba wypełnionych ankiet	2 badania ankietowe dot. kwestionariusza samooceny pracowników oraz kadry kierowniczej realizowane w ramach procedur kontroli zarządczej
4.	poziom wskaźnika efektywności zatrudnieniowej tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźnik ten będzie określony	dane będą znane w poł. 2022 r.
5.	poziom wskaźnika efektywności kosztowej tych form aktywizacji zawodowej, dla których w danym roku wskaźnik ten będzie określony	dane będą znane w poł. 2022 r.
6.	liczba i rodzaj nagród, wyróżnień, certyfikatów przyznanych PUP Chojnice za działania na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych	<p>Wystąpienia pokontrolne Najwyższej Izby Kontroli Delegatura w Gdańsku dotyczące funkcjonowania Krajowego Funduszu Szkoleniowego w PUP Chojnice w latach 2019-2021 – w wyniku przeprowadzonej kontroli nieprawidłowości nie stwierdzono.</p> <p>W październiku 2021 roku zostały opublikowane wartości wskaźników efektywności zatrudnieniowej i kosztowej osiągnięte za rok 2020 . PUP w Chojnicach osiągnął w 2020 r. wskaźnik efektywności zatrudnieniowej znacząco wyższy niż wskaźnik krajowy i był to drugi najlepszy wynik w województwie pomorskim. Odnotowaliśmy jednocześnie efektywność kosztową na poziomie wyraźnie niższym od średniej ogólnokrajowej. (szczegółowe informacje dotyczące efektywności zatrudnieniowej i kosztowej zamieszczone zostały w rozdziale 6.10)</p>

**Cel operacyjny:**

3.2. Wykorzystanie nowoczesnych narzędzi teleinformatycznych w komunikacji z klientami i parterami.

Lp.	Wskaźniki realizacji celu	Wykonanie 2021
1.	liczba elektronicznych rejestracji	308
2.	liczba wniosków złożonych z wykorzystaniem formularza dostępnego za pośrednictwem strony <a href="http://www.praca.gov.pl">www.praca.gov.pl</a>	<b>3 068 wniosków, z tego:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Cudzoziemcy: zezwolenia – 160</li><li>• Cudzoziemcy: oświadczenia – 1393</li><li>• Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników- 48</li><li>• Dofinansowanie kosztów działalności dla przedsiębiorcy niezatrudniającego – 81</li><li>• Dofinansowanie dla organizacji pozarządowych- 0</li><li>• Jednorazowa pożyczka - 66</li><li>• Pożyczka dla organizacji pozarządowych - 8</li><li>• Dotacja na podstawie ustawy - 155</li><li>• Dotacja dla sklepików szkolnych - 7</li><li>• Dotacja na podstawie rozporządzenia - 1150</li></ul>
3.	liczba ofert pracy złożonych elektronicznie	<b>731 ofert, z tego złożone za pośrednictwem:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• portal praca.gov.pl - 165</li><li>• e-mail - 566</li></ul>
4.	liczba i rodzaj instytucji współpracujący w ramach SEPI	5 OPS
5.	liczba zaświadczeń wydanych za pośrednictwem SEPI	129
6.	liczba i rodzaj spotkań w trybie on-line	<b>25 spotkań w formule online:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• warsztaty w ramach projektu „Absolwent na rynku pracy – Otwarte Dni Powiatowego Urzędu Pracy w Chojnicach” XII EDYCJA 2021 – 11 warsztatów</li><li>• Spotkania w ramach poradnictwa grupowego dla osób bezrobotnych – 14 spotkań</li></ul>





## **Analiza skuteczności i efektywności szkoleń zawodowych za 2021 rok**

**Dokument sporządzony na podstawie Rozporządzenia Ministra Pracy  
i Polityki Społecznej w sprawie szczegółowych warunków realizacji  
oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy**

## 1. UCZESTNICTWO W SZKOLENIACH ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Szkolenie, to pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. W 2021 roku 15 osób brało udział w szkoleniach wskazanych przez osobę.

Tabela 1. Uczestnictwo osób bezrobotnych w szkoleniach w 2021 roku

Liczba osób objętych szkoleniami organizowanymi przez urząd pracy	15
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2020 roku, ale ukończyły je w 2021	0
Liczba osób skierowanych na szkolenie	15
Liczba osób, które ukończyły szkolenia z wynikiem pozytywnym	15
Liczba osób, które przerwały szkolenie	0
Liczba osób, które rozpoczęły szkolenie w 2021 roku, ale ukończą je w 2022	0

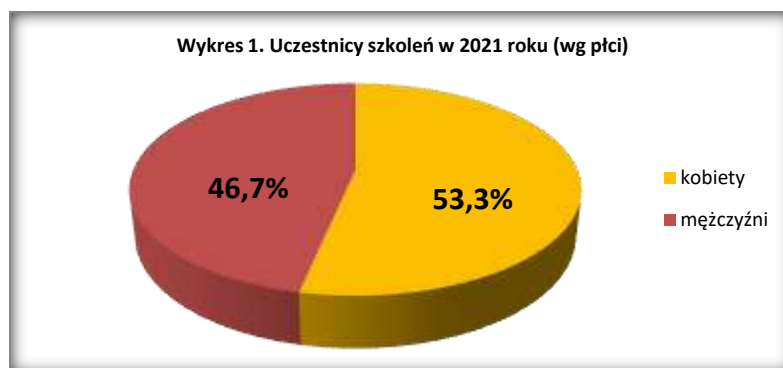
## 2. STRUKTURA UCZESTNIKÓW SZKOLEŃ

### • WEDŁUG PŁCI

Wśród osób uczestniczących w szkoleniach organizowanych przez urząd pracy przeważały kobiety (ponad 53% ogółu tej populacji), co wyraźnie widać w zamieszczonej poniżej Tabeli 2 oraz na Wykresie 1.

Tabela 2. Struktura uczestników szkoleń według płci

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
Przeszkolone kobiety	8	53,3
Przeszkoleni mężczyźni	7	46,7

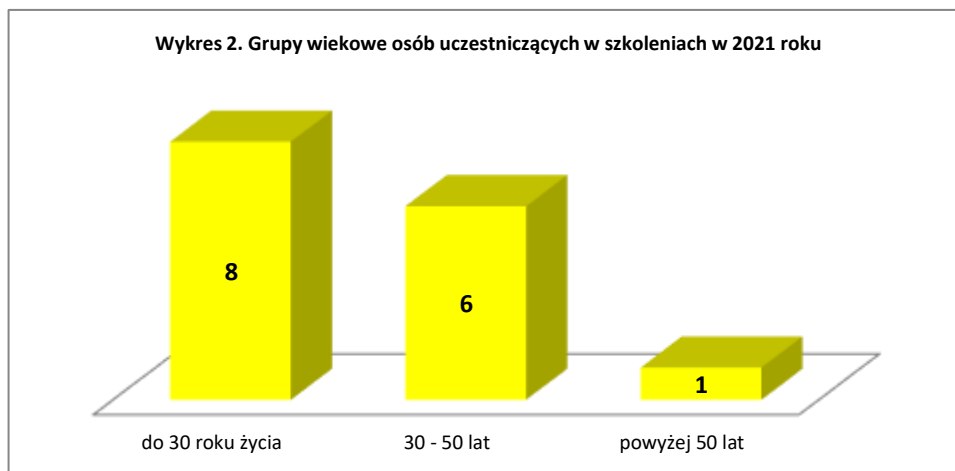


### • WEDŁUG WIEKU

Wśród uczestników szkoleń większość stanowiły osoby młode, tj. do 30 roku życia (53,3%). 40% ogółu osób szkolonych to osoby w wieku 30-50 lat, natomiast 6,7% to osoby powyżej 50 roku życia. Szczegółowy rozkład przedstawiony został w Tabeli 3.

Tabela 3. Struktura uczestników szkoleń według wieku

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 30 roku życia	8	53,3
30 - 50 lat	6	40,0
powyżej 50 lat	1	6,7

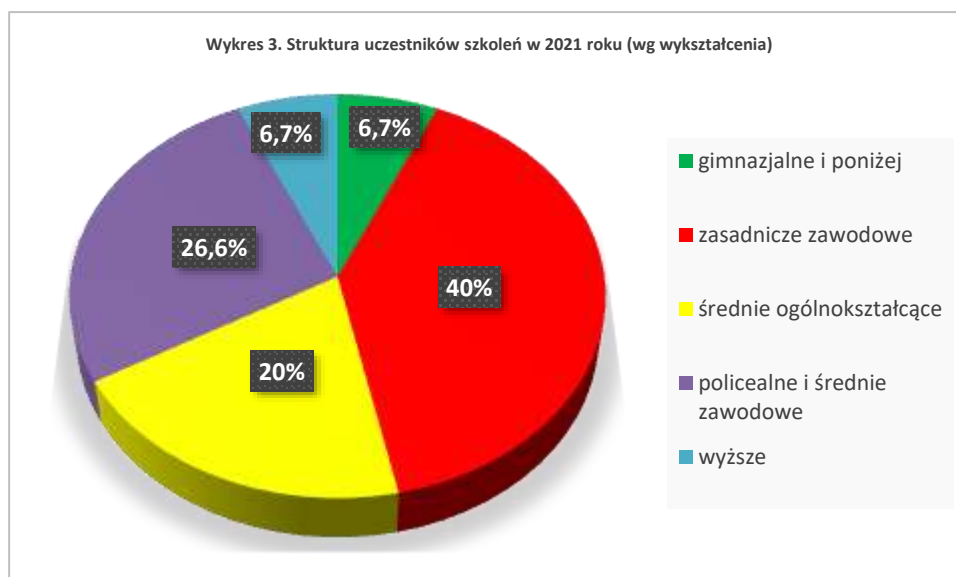


#### • WEDŁUG WYKSZTAŁCENIA

Jak wynika z poniższych danych (Tabela 4), wśród osób uczestniczących w szkoleniach najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (40%). Na drugim miejscu była grupa osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (26,6%).

Tabela 4. Struktura uczestników szkoleń według wykształcenia

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
gimnazjalne i poniżej	1	6,7
zasadnicze zawodowe	6	40,0
średnie ogólnokształcące	3	20,0
policealne i średnie zawodowe	4	26,6
wyższe	1	6,7



#### • WEDŁUG MIEJSCA ZAMIESZKANIA

Najliczniejszą grupę wśród uczestników szkoleń stanowiły osoby zamieszkujące tereny wiejskie (stanowią one ponad 73% ogółu osób szkolonych w roku 2021).

Tabela 5. Struktura uczestników szkoleń według miejsca zamieszkania

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
miasto	4	26,7
wieś	11	73,3

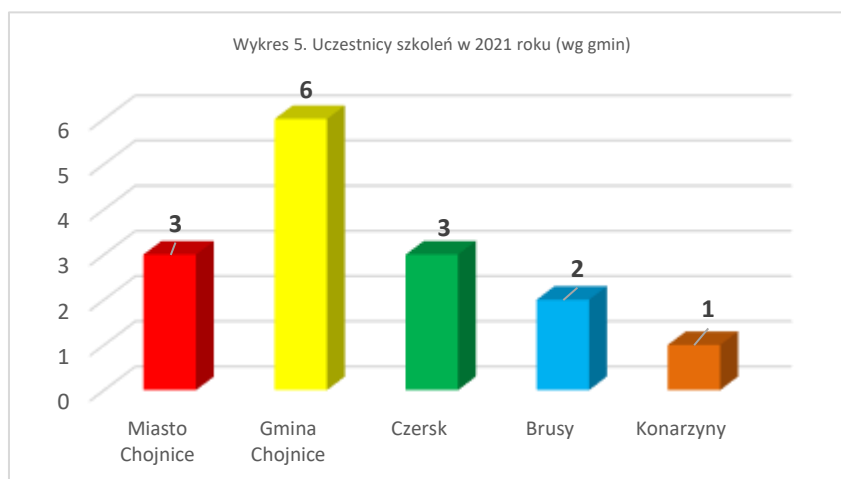


#### • WEDŁUG POSZCZEGÓLNYCH GMIN POWIATU CHOJNICKIEGO

Dominującą grupą w tej populacji stanowili mieszkańcy gminy Chojnice (40 % ogółu uczestników szkoleń). Uczestnikami szkoleń byli również mieszkańcy miasta Chojnice (20%), miasta i gminy Czersk (20%), miasta i gminy Brusy (13,3%) oraz 1 mieszkaniec Konarzyny.

Tabela 6. Struktura uczestników szkoleń według poszczególnych gmin powiatu chojnickiego

Wyszczególnienie	Liczba
<b>Powiat ogółem</b>	<b>15</b>
Miasto Chojnice	3
Gmina Chojnice	6
Czersk	3
Brusy	2
Konarzyny	1

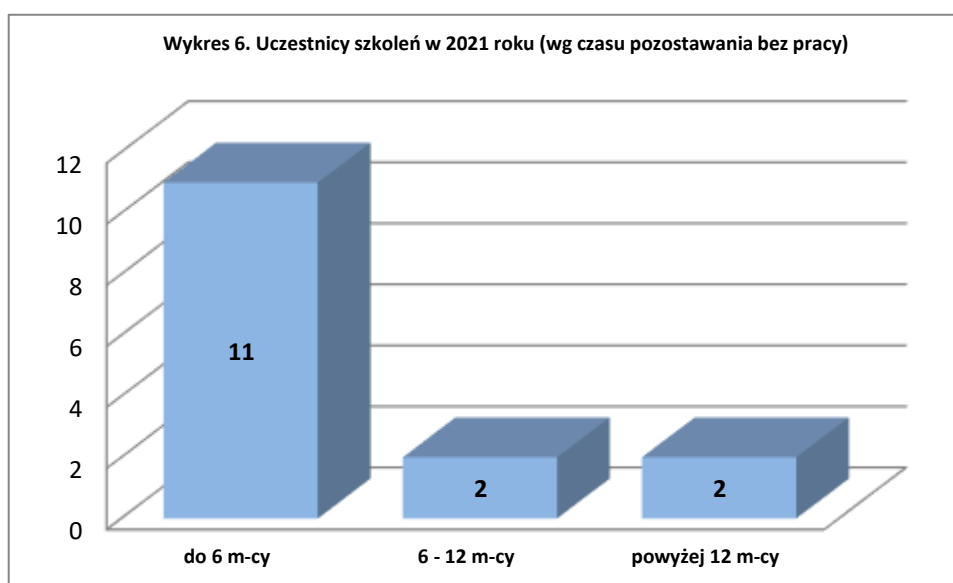


### • WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy zauważyć można największą chęć uczestnictwa w szkoleniach osób zarejestrowanych w urzędzie pracy do 6 miesięcy (ponad 73 % ogółu populacji).

Tabela 7. Struktura uczestników szkoleń według czasu pozostawania bez pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
do 6 miesięcy	11	73,4
6 - 12 miesięcy	2	13,3
powyżej 12 miesięcy	2	13,3



### • WEDŁUG GRUP SZCZEGÓLNEGO RYZYKA NA RYNKU PRACY

Największą grupę spośród osób szkolonych stanowiły osoby młode (do 30 roku życia) – 53,3% ogółu populacji. Następną w kolejności grupą będącą w szczególnej sytuacji na rynku pracy to osoby długotrwale bezrobotni (33,3%) oraz osoby posiadające co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia (33,3%).

Tabela 8. Struktura uczestników szkoleń według grup szczególnego ryzyka na rynku pracy

Wyszczególnienie	Liczba	Odsetek
<b>Uczestnicy szkoleń ogółem</b>	<b>15</b>	<b>100,0</b>
<i>w tym:</i>		
do 30 roku życia	8	53,3
długotrwale bezrobotni	5	33,3
powyżej 50 roku życia	1	6,67
posiadający co najmniej 1 dziecko do 6 roku życia lub co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	5	33,3
niepełnosprawni	1	6,67

Suma przekracza 100% uczestników szkoleń, ponieważ osoby biorące udział w szkoleniach mogą należeć do więcej niż jednej grupy osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

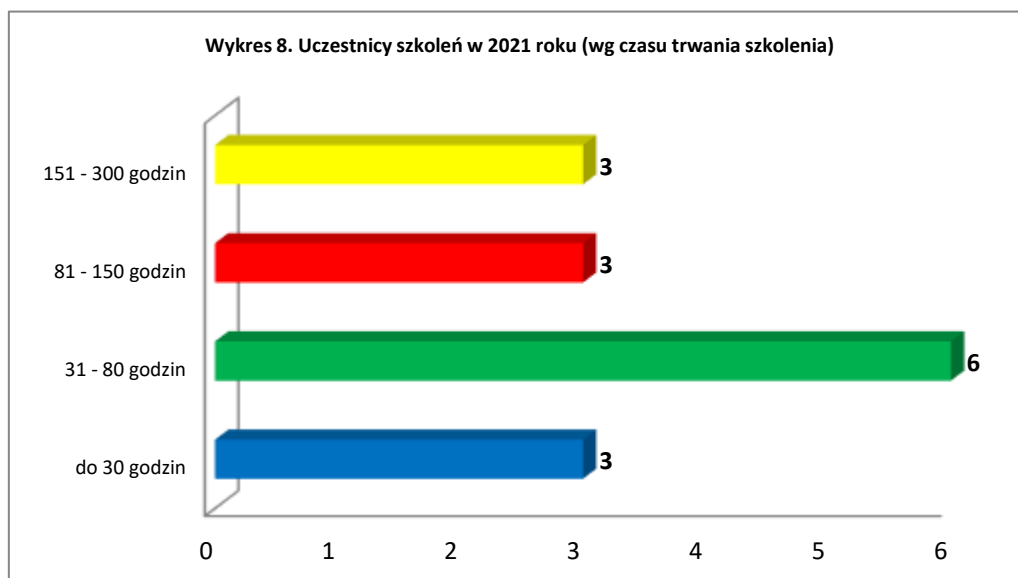
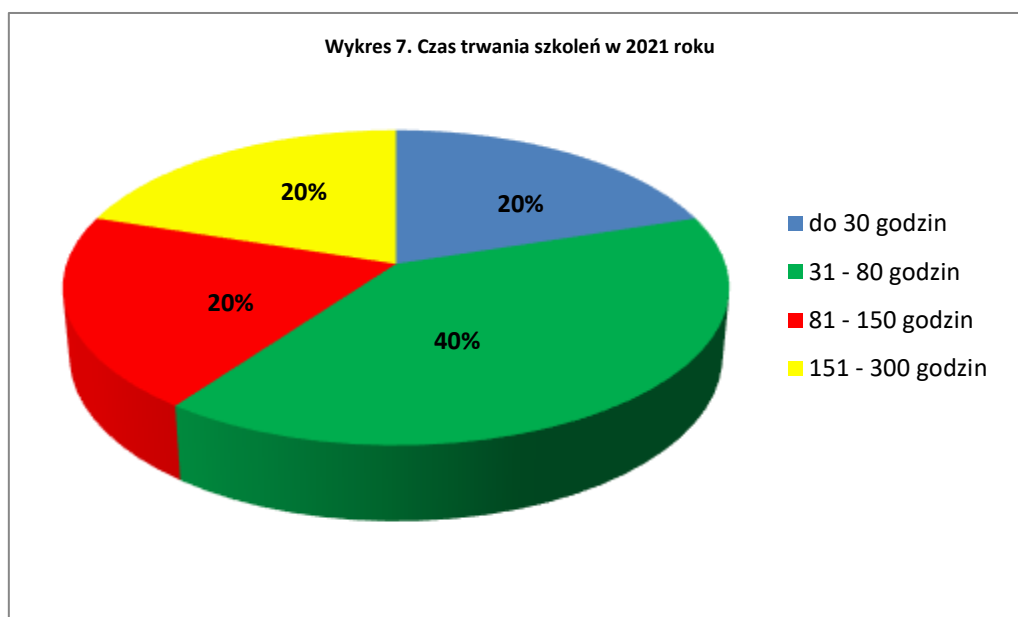


- **WEDŁUG CZASU TRWANIA SZKOLEŃ**

Największą liczbę szkoleń organizowanych przez PUP Chojnice w 2021 roku stanowiły szkolenia trwające od 31 do 80 godzin. Stanowiły one 40% wszystkich zorganizowanych szkoleń.

Tabela 9. Czas trwania szkoleń

Wyszczególnienie	Liczba szkoleń	Odsetek	Liczba osób	Odsetek
do 30 godzin	3	20,0	3	20,0
31 – 80 godzin	6	40,0	6	40,0
81 – 150 godzin	3	20,0	3	20,0
151 – 300 godzin	3	20,0	3	20,0
ponad 300 godzin	0	0,0	0	0,0



### 3. KIERUNKI SZKOLEŃ ORGANIZOWANYCH PRZEZ URZĄD PRACY

Tabela 10. Efektywność zatrudnieniowa uczestników szkoleń (według kierunków szkoleń wskazanych przez osobę)

Lp.	Rodzaj szkolenia	Liczba osób, które zakończyły szkolenia	Efektywność w trakcie szkolenia oraz w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia (liczba i %)
<b>SZKOLENIA WSKAZANE PRZEZ OSOBĘ</b>			
1.	Kierowca wózków jezdniowych podnośnikowych specjalizowanych w tym ze zmienną fazą udźwigu	2	2 100%
2.	MASTER'S WAY SHORT	2	2 100%
3.	Szkolenie kosmetyczne	2	2 100%
4.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona do kategorii C	1	1 100%
5.	Prawo jazdy kategorii E do C	1	1 100%
6.	CORSO BASE PIZZAIOLO 36 ORE	1	1 100%
7.	Kurs AutoCAD Civil 3D – I i II stopień	1	1 100%
8.	Kurs dla osób ubiegających się o wpis na listę kwalifikowanych pracowników ochrony fizycznej	1	1 100%
9.	Techniki strzyżeń i koloryzacji	1	1 100%
10.	Szkolenie energetyczne wraz z egzaminem przed komisją URE w grupach: GR I elektryczne, GR II ciepłownicze, GR III gazowe w zakresie eksploatacji i dozoru	1	1 100%
11.	5 DDays kompleksowe szkolenie z Auto Detailingu	1	1 100%
12.	Pracownik biurowy z obsługą komputera	1	1 100%
<b>OGÓŁEM</b>		<b>15</b>	<b>15</b> <b>100%</b>

**Efektywność szkoleń  
(w okresie do 3 m-cy po ukończeniu szkolenia) wyniosła 100%**

Tabela 11. Udział osób bezrobotnych w innych formach podnoszenia kwalifikacji zawodowych w 2021 roku

<b>Dofinansowanie studiów podyplomowych</b>	<b>Liczba osób, którym dofinansowano studia podyplomowe</b>	<b>1</b>
	Liczba osób, które ukończyły studia podyplomowe	0
	Odsetek osób, które ukończyły studia podyplomowe	0,0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie w trakcie lub po ukończeniu studiów podyplomowych	0,0
<b>Sfinansowanie egzaminu, licencji, pożyczka szkoleniowa</b>	<b>Liczba osób, którym sfinansowano egzamin, licencję, otrzymały pożyczkę szkoleniową</b>	<b>0</b>
	Liczba osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które zdały egzamin, uzyskały licencję, ukończyły szkolenie sfinansowane z pożyczki szkoleniowej	0,0
	Liczba osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0
	Odsetek osób, które podjęły zatrudnienie po sfinansowanym egzaminie, po uzyskaniu sfinansowanej licencji, po szkoleniu sfinansowanym z udzielonej pożyczki szkoleniowej	0,0

#### 4. Koszty szkoleń

Do kosztów szkoleń zalicza się:

- uprzednio uzgodnioną należność przysługującą instytucji szkoleniowej,
- koszt ubezpieczenia od następstw nieszczęśliwych wypadków, w przypadku osób nieposiadających prawa do stypendium oraz osób posiadających prawo do stypendium, który w trakcie szkolenia podjął zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą,
- koszty przejazdu, a w przypadku gdy szkolenie odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, także koszty zakwaterowania i wyżywienia,
- koszty badań lekarskich i psychologicznych,
- koszty egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, określonych uprawnień zawodowych lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu.

Tabela 12. Koszty poniesione na szkolenia w roku 2021

<b>Forma</b>	<b>Przeciętny koszt jednego szkolenia</b>	<b>Przeciętny koszt szkolenia 1 osoby</b>	<b>Przeciętny koszt osobogodziny</b>	<b>Przeciętny koszt ponownego zatrudnienia osób przeszkolonych</b> (liczony jako stosunek poniesionych kosztów szkoleń do liczby osób zatrudnionych w okresie 3 miesięcy po ukończeniu szkolenia)
szkolenia wskazane przez osobę	3.270,35	3.270,35	71,59	3.270,35