Mrągowo, dnia …………………

Imię i Nazwisko………………………………….

Adres zamieszkania………………………………

Adres do korespondencji…………………………

PESEL…………………………………………...

Nr telefonu…………………….…………………

Adres e mail………………..…………………….

**WNIOSEK**

**o przyznanie bonu zatrudnieniowego**

**dla osoby bezrobotnej do 30 roku życia**

na podstawie art. 66m ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 roku, poz. 1065 z późn. zm.)

wnioskuję o przyznanie bonu zatrudnieniowego, w ramach którego planuję rozpoczęcie pracy w pełnym wymiarze czasu pracy

na stanowisku ………………………………………………..

Uzasadnienie

………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………

………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………

………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………….

………………………………………………………………………….

…………………………………………………………………………

**Pouczenie**

* Urząd Pracy może przyznać bon zatrudnieniowy uprawnionej osobie bezrobotnej, dla której Urząd Pracy nie posiada oferty pracy lub innej formy aktywizacji;
* Bon zatrudnieniowy zostanie wydany o ile jego realizacja odbywa się zgodnie z ustaleniami Indywidualnego Planu Działania (IPD);
* Zatrudnienie w ramach bonu następuje w ramach umowy o pracę zawartej w pełnym wymiarze czasu pracy;
* Pracodawca w ramach bonu zobowiązuje się do zatrudnienia bezrobotnego przez **18 miesięcy,** z tego przez **12 miesięcy**  refundowana jest część wynagrodzenia i składka  na ubezpieczenia społeczne w wysokości zasiłku określonego w art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( Dz. U. z 2017 r. poz. 1065 z późn. zm).
* Niewywiązanie się pracodawcy z 18 miesięcznego okresu zatrudnienia powoduje obowiązek zwrotu:

- otrzymanej kwoty refundacji wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymanej pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienie obowiązku zatrudnienia nastąpiło w okresie 12 miesięcy od dnia zatrudnienia bezrobotnego lub

- kwoty ustalonej proporcjonalnie do okresu nieutrzymania zatrudnienia wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, jeżeli niespełnienia obowiązku zatrudnienia nastąpiło w okresie 6-ciu miesięcy po okresie refundacji.

* Rozwiązanie umowy przez bezrobotnego, rozwiązanie umowy o pracę na podstawie art. 52 kodeksu pracy lub wygaśnięcie stosunku pracy nie powodują obowiązku zwrotu refundacji.

**Złożenie wniosku o przyznanie bonu zatrudnieniowego nie gwarantuje jego wydania.**

Zostałem/am zapoznany/na z zasadami przyznania bonu zatrudnieniowego.

…………………………………….

data i czytelny podpis bezrobotnego

**Wniosek o zawarcie umowy w ramach bonu zatrudnieniowego może złożyć wyłącznie pracodawca tj. jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika.**